

合兴

2014
总第02期

02

主办：合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会

CWB GROUP

内部刊物 仅供交流

合兴集团工会暨职工第六届一次代表大会



CWB

> Automotive field
汽车领域

- 集线总成控制及电源分配
- 汽车电子防盗系统
- 车身与底盘系统
- 动力总成及发动机管理
- 信息娱乐系统
- 传动系统



CWB汽车电子产品已被汽车一级供应商广泛采用，主要应用领域：汽车控制总线、电力分配系统、影音及导航仪、传动系统、车身控制系统、引擎管理系统。

欲了解更多资讯，请登陆 www.cwb.com.cn



主 办：合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会

顾 问：陈文义

主 编：武艳艳

责任编辑：李恒、杨谷红、黄红妮

美术编辑：杨旭凌

地址：浙江省乐清市虹桥镇幸福东路 1098 号

电话：0577-57570701(新闻热线)

传真：0577-62335881

<http://www.cwb.com.cn>

E-mail: cwb@cwb.com.cn

邮编：325608

出刊日期：2014 年 11 月 20 日

内部刊物 欢迎交流

合兴集团

官方微信二维码

欢迎关注



企业新闻 News

- 02 发展“机器换人”促进智能制造
——一月内各级领导多次来合兴调研指导
- 03 增强民主管理 促进和谐发展
合兴集团工会暨职工第六届一次代表大会顺利召开
- 03 合兴组织十八届四中全会精神学习
- 04 集团党委深入开展“支部建在车间,党员在您身边”活动
- 05 浙江省模具行业协会成立 合兴为第一届副会长单位
- 05 集团开展“质量月”活动
- 06 合兴模具中心获温州市“五型”模范班组称号
- 06 电子元件荣获乐清市第五届“劳动关系和谐企业”
- 07 虹桥镇第四届全民运动会顺利闭幕 合兴集团喜获佳绩
- 08 质量管理体系俱乐部献礼教师节——体系心得演讲比赛
- 09 集团摄影社团举办摄影知识讲座
- 09 首届“合兴杯”摄影大赛评选结果出炉

企业管理 Management

- 10 教育是一种责任——看《变形计》有感
- 11 通过变革应对挑战
- 12 “无为而治”的管理成就的大作为
- 13 组织高效运作之过程方法
- 14 设计和开发评审

员工风采 Staff Charisma

- 15 在压力中成长 在磨砺中进步
- 16 细节决定成败
- 17 唯恐淘汰 所以努力

文化生活 Cultural

- 18 爱从未离开过
- 19 棋路漫漫
- 20 桂花飘香思亲情
- 21 这么近 那么远

发展“机器换人”促进智能制造

——一月内各级领导多次来合兴调研指导

文/本刊编辑部 图/朱庆盼



10月,乐清市经济发展百日攻坚现场推进会举行,全市各地在市委领导的带领下看项目,察形象,比进度,作测评,掀起了我市经济发展百日攻坚的新高潮。随着我市产业升级和经济转型,全市经济结构不断优化,工业技改投资保持高速增长,“机器换人”成效凸显。

合兴集团做为虹桥镇工业企业的“排头兵”,温州市副市长孔海龙,乐清市党委书记林晓峰,副书记、代市长林亦俊,乐清市四套领导班子在调研乐清、虹桥整体经济情况时先后多次走访合兴。10月23日,温州市副市长孔海龙一行在合兴组织召开了全力推进“机器换人”促进“乐清制造”向“乐清智造”转变的工作会议。会上听取了乐清经济情况的汇报后,孔副市长对乐清的做法大加赞赏,他说,乐清是温州工业经济发展的顶梁柱,“机器换人”工作有思路有行动有政策,推广“机器换人”工作不仅可提质提效,在企业管理和安全生产方面也大有益处,是一项系统工程。乐清要加大“机器换人”工作的步伐,培育新兴产业经济增长点,在新一轮转型升级中,以新兴产业新技术取得新突破。

“生产车间秩序井然,‘机器换人’夺人眼球,工人们一

人管着好多台机器,效率大大提高。”这是合兴给来访各级领导留下的印象。这些年,合兴在“机器换人”方面做了许多投入,大批量引进机器人等先进设备,注重自动化团队的建设。2013年集团固定资产投资7000多万元,主要用于自动化设备的研发制造等的升级改造。逐步对生产流水线进行改造,不断优化自动化设备,进一步提升了生产效率、降低了生产成本,提高生产制程的稳定性。几年来,公司把单位时间内劳动生产效率的提高做为竞争优势来主导。通过“机器换人”,生产车间大部分实现了自动化生产,今年1-9月份实现销售额9亿元,同比增长14%。

合兴二十年如一日脚踏实地坚守主业、做强实业,不断完善中长期的发展规划,注重创新驱动,促进转型升级,注重科技创新、管理制度创新。不断加大品牌建设和品牌营销力度,增加产品附加值,使顾客利益最大化。在企业人才建设方面注重人才引进培养,坚持“感情留人、待遇留人、环境留人”,全力推动企业的人才队伍建设。多年来,合兴不断突破销售业绩、不断增创税收,实实在在为乐清经济发展做出了自己应有的贡献。

增强民主管理 促进和谐发展

合兴集团工会暨职工第六届一次代表大会顺利召开

文/杨谷红 图/朱庆盼

10月21日,合兴集团工会暨职工第六届一次代表大会在合兴集团南阳厂区隆重召开。出席此次会议的嘉宾有乐清市工会副主席张颖、乐清市工会组宣部部长周素芳、虹桥镇工会主席李祖义;集团常务副总裁周汝中、集团技术副总裁蔡庆明、集团工会主席张守奎以及集团各子分公司的负责人。本次职代会共有职工代表162名,到场参加会议159名。会议由集团工会副主席唐荣华主持。

大会在雄壮的国歌声中开幕,乐清市工会副主席张颖为大会致辞,她肯定了合兴集团工会三年来的工作,并对后续的工会工作提出了新的要求。集团常务副总裁周汝中作集团工作报告,汇报今年已取得的成绩并部署接下来的工作任务,号召公司全体员工发挥主观能动性,大力提升创

造力,让员工和企业在新中快速成长。

合兴集团工会主席张守奎作《高举旗帜改革创新 充分发挥职工主力军作用》的工会工作报告。张主席回顾过去三年的工会工作,圆满完成了第五次职代会确定的各项目标任务。今后三年的工作任务从五个方面阐述:激发职工创造动力、努力汇聚圆梦正能量、切实维护职工权益、丰富职工业余生活、打造模范“职工之家”。同时他也很赞同职工们的民主意识,此次职代会共收到建议和意见168份,公司领导十分重视,已交给有关部门办理,要求做到件件有着落,事事有



回音。

大会同时听取了工会财务工作报告和关于合兴集团规章制度的说明。大会选举产生第六届工会委员会和第六届女工委员会。通过本次职代会的召开,增强了企业民主管理意识,促进企业和谐发展。最后,大会在雄壮的国歌声中顺利闭幕。

合兴组织十八届四中全会精神学习

文/陈鲜鲜

11月18日上午,合兴集团党委组织了十八届四中全会精神学习会。集团副董事长陈文义、党委书记张守奎、集团党委委员、各支部党员代表、读书社团成员、工会委员共30余人参加了此次专题学习会。

十八届四中全会提出的“全面推进依法治国”决策为企业指明了“依法治企”的方向,也为企业发展创造了稳定的发展环境。集团各公司、各部门将结合工作实际,采取多种方式和载体传达全会精神,认真组织学习领会习近平总书记党的十八届四中全会上的重要讲话精神,统一思想和行动,凝聚合力促进企业与个人的共同发展。

在此次专题学习会召开之前,集团党委各支部采用先自学、后座谈的方式,集中开展学习了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》(以下简称为《决定》)及习近平总书记《关于〈决定〉的说明》。在学习会上,集团各支部书记、党员代表和社团代表先后分享了自己的学习心得和体会,现场学习氛围浓厚。

随后,集团党委书记张守奎着重从“为什么要提出依法治国?”、“为什么要坚持中国共产党领导?”、“为什么要强调全民遵法守法?”三个方面进行讲解,通过对这三个方面的讲解,让大家更加深刻领会和理解《决定》的内涵

和精髓,加深对依法治国的理解。

最后,集团副董事长陈文义与大家分享了他对《决定》的理解,他结合实际案例,生动地为与会人员讲解。他强调企业要贯彻落实四中全会精神,企业首先要努力推进《公司法》、《中华人民共和国劳动合同法》,当好依法经营表率,严格遵守国家法律法规,提高依法办事能力,依法维护职工权益,认真履行法定义务,提高法律风险防范水平。同时他对集团党委、党员代表等提出了新的要求和希望,在今后工作中,要真正做到党员领导干部带头,深入学习贯彻党的十八届四中全会精神,深刻理解全会精神的内涵,进一步强化法治思维。

集团党委深入开展 “支部建在车间,党员在您身边”活动

文/章建春 徐超 图/ 杨旭凌



合兴集团于2002年成立党支部,2009年成立党委,现有党员138名,流动党员15名,下辖5个党支部,并建立工会、团委、妇联等组织。为了扎实推进非公企业党建工作的有效覆盖,进一步发挥党组织作用和党员先锋模范作用,集团开展了“支部建在车间,党员在您身边”活动。

通过公开党员身份,充分发挥车间党员作用。设立“党员示范岗”和“党员责任区”等形式,使党员亮身份、亮承诺,做到重要岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员和党员身边无事故、党员身边无违纪、党员身边无次品。组织党员带领车间员工围绕节能降耗、技术革新等提出合理建议,把合理化建议转化为生产力。方便职工群众走进党支部、走近党建工作,在班前班后潜移默化接受党的教育引导,营造党员和员工“共学共融共进”氛围。

活动主要做法

集团组建了以党员为引导,优秀

员工为主要力量的帮带组织,主要通过帮带老师“手把手教技能,一对一做辅导”的形式,来帮助车间员工适应工作环境,解决工作和生活困难。活动开展近两年来,车间共设立了4个“党员责任区”,3个“党员示范岗”,5个“入党积极分子示范岗”,17个“帮带老师示范岗”。通过重要岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员来不断带动员工的成长。集团通过“把优秀员工发展成党员,把党员培养成优秀员工”的人才培养模式,对优秀员工进行思想上的引导,促其向党组织靠拢。对党员在日常工作中带头抓落实,不断激发、培养其组织引导能力和先锋模范带头作用。

在党组织的服务能力方面,党员联系关心困难职工,通过结对帮扶的形式,形成了长期联系长期关注的制度,实实在在为员工谋福利。

活动主要成效

在上级党委的指导下,集团党委扎实推进“支部建在车间,党员在您身边”活动,温州市委书记陈一新、乐清市委书记林晓峰亲临

车间指导该活动,肯定了集团党委的做法。党员引领正能量的形象和作用得到了体现,员工也有了较好的表达诉求和心声的平台,但任重道远,党委将在活动的形式和深入程度上继续开始新的探索,切实巩固活动的成果,将党员的正能量和服务引领落到实处。

活动创新亮点

随着“支部建在车间,党员在您身边”活动的深入开展,集团党委不断开拓着新的活动形式以巩固活动成果。这期间,形成了“红色调解员”和“自主党小组”的特色活动。

“红色调解员”,经常性与员工谈心谈话,了解员工所思所想,及时发现、调解员工中的矛盾纠纷,力争做到“小纠纷不出车间,大纠纷不出集团”。“自主党小组”开启党建创建新局面。一年以来,公司在党委的引领下建立11个自主党小组,整合各子分公司的人力和物力资源,配置基础设施,广泛动员。分别组织开展系列社团活动,将党建融入到员工活动中去,不但丰富了员工精神文化生活,也积累了年轻党务工作者的实践经验。



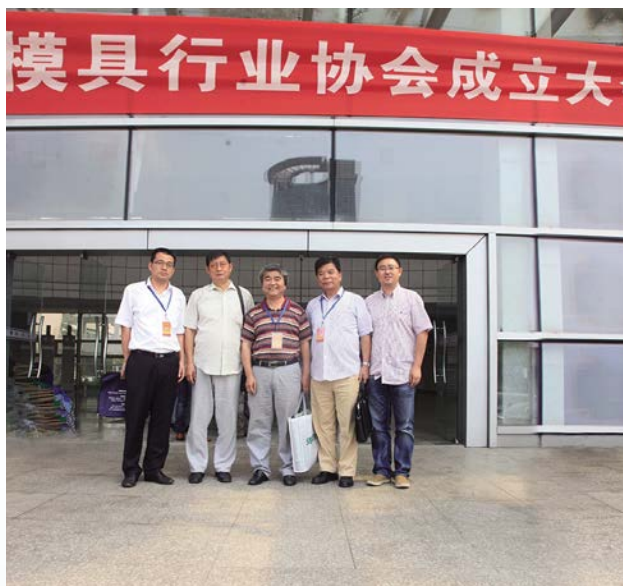
浙江省模具行业协会成立 合兴为第一届副会长单位

文/本刊编辑部

日前,浙江省模具行业协会成立大会暨第一届会员代表大会于杭州召开。合兴集团技术副总裁蔡庆明代表公司出席会议。

会上,筹委会介绍了协会的筹备情况及协会章程(草案)的说明,选举产生了秘书长、会长、副会长单位、第一届常务理事会会员及第一届理事会成员。会长由中国工程院院士、机械工程学院院长谭建荣担任,合兴集团被选举为副会长单位。会后还举办了3D打印技术在模具行业的应用、NX9模具新功能及解决方案的专题讲座,介绍了新技术在模具制造领域的应用优势,一场制造业的革命势必带来变化。

据了解,省模协的成立将有效加强行业经济、技术交流;促进省市及地区的多边合作,为相关企业间的技术、经济合作牵线搭桥。这不仅能提升我们模具行业的竞争力,也能为推动我省经济发展,发挥更为积极的作用。



集团开展“质量月”活动

文/张世平 图/冯剑清

每年9月是国家规定的“质量月”,为多种形式开展“质量月”活动,集团质量中心策划并组织了各公司通用岗位员工的技能比赛。用岗位竞赛的方式,检验员工的工作实力,促进员工提升应知应会的的能力,以良好的技能来保证产品的质量。

此次活动得到了各子公司的积极响应,汽电公司、电子公司、电器事业部和集团共组建塑模装拆、冲模装拆、检验员共14个队42人参赛。质量中心制定了比赛规则,选定了裁判员和见证人员,各裁判员制定了详细的评分标准,保证了比赛公平公正地进行。各公司在繁忙的生产中还安排了比赛用机台、模具、工具和测量设备,为比赛创造了良好的条件。

在比赛中各参赛人员以饱满的热情和规范的动作,积极展现了个人的风采和能力,有的拿出了自己的绝活。通过裁判员的认真、客观评判,比赛决出了个人、团队和团体的名次。汽电公司获得了装、拆塑模比赛的团体冠军,电子公司获得装、拆冲模比赛的团体冠军,集团实验



中心获得了产品检测比赛的团体冠军。

通过比赛,不但检验了参赛员工的工作实力,还通过参赛人员的动作示范,同行取长补短,使参赛人员大有收获。相信此类活动能为全体员工提升工作质量和产品质量带来良好的推动作用。

合兴模具中心获温州市“五型”模范班组称号

文/模具中心电器项目组



为积极响应构建“五型”社会热潮,促进企业核心竞争力的提升,温州市工会在全市开展了“创建五型班组 争当工人先锋号”活动。合兴集团模具中心电器项目组积极参加到活动中去,经过一年多的努力和拼搏,在活动中脱颖而出,被温州市工会授予“模范班组”荣誉称号。

该项目组紧密围绕公司生产经营和发展规划,以创建“学习型班组、创新型班组、安全型班组、效能型班组、和谐型班组”为目标,不断强化基层班组管理模式,建立健全有效的班组工作机制,夯实并稳步推进基层班组建设。在创建五型班组活动中,该项目组成立了层级清晰,执行主动,责任分明的管理小组;围绕“五型”班组的核心理念,制订并开展了多种多样的班组活动,并为活动制订了切实的评估细则和奖惩办法。

通过学习型班组建设,多数员工找到了自我提升和表现自己的机

会;通过创新型班组建设,班组坚持持续改进,为公司最大程度地节约了成本;通过安全型班组建设,班组成员安全防范意识得到明显提升,车间全年无重大安全事故发生;通过效能型班组建设,班组成员能力得到极大提升,班组能效提升显著;通过和谐型班组建设,班组凝聚力得到极大提升,班组成员相处融洽。

“五型”班组的建设,是“以人为本”的企业核心价值观的体现,有利于提升企业形象,有利于加强团队建设,有利于提高公司产品质量。模具中心该荣誉的获得是对构建“五型”社会的积极响应,提升了公司的形象,为公司各基层班组做出了表率,也是对公司各基层班组的鼓励,值得集团各公司基层班组效仿和学习。

电子元件荣获乐清市第五届“劳动关系和谐企业”

文/薛温静

为切实推进“平安乐清”建设,巩固“劳动关系和谐企业”的创建成果,促进市场经济发展和社会和谐,从去年9月份开始,乐清市在全市范围内组织开展了第五届“劳动关系和谐企业”评选活动。合兴集团下属子公司——浙江合兴电子元件有限公司经评审、公示、审核程序层层筛选后,被评选为乐清市第五届“劳动关系和谐企业”。

公司按照构建和谐社会、和谐企业的要求,扎实推进企业内部和谐建设。严格贯彻落实《劳动合同法》等法律法规,与全体职工签订劳动合同;依法参加各类社会保险,按规定缴纳社会保险费;公司依法建立了劳动争议调解组织和制度,依法调解处理劳动争议,加强思想工作,及时化解内部矛盾。公司党组织以党建带工建,关心工会建设,依法维权,保护职工合法权益,完善企业民主管理

制度,有效保障职工的民主决策、民主管理、民主监督的权利。

在生产方面全公司营造了一个“人人讲安全,事事讲安全,时时讲安全”的良好氛围,安全生产的观念深入人心。公司常年为建设“学习型”企业而努力,有计划的举办了各种专业培训、学习会、经验交流会,鼓励员工参与与岗位工作相关的教育培训,积极开展各种技能比武大赛、文化体育活动,不断满足职工的精神文化需求,增强职工队伍凝聚力。合兴始终坚持以人为本的管理理念,为人才提供广阔的舞台,让合适的人做合适的事。

此项荣誉称号的获得,是对合兴严格执行国家的各种劳动关系和社会保险及工资保障的法律法规,构建企业和谐劳动关系的充分肯定。在后续的工作中,合兴将再接再厉使各项工作更上一台阶。

虹桥镇第四届全民运动会顺利闭幕 合兴集团喜获佳绩

文/李梦雪 图/朱庆盼



虹桥镇全民运动会于9月29日下午，在虹桥镇一小举行了闭幕式。合兴集团获得团体总分第七名、金牌总数第七名、体育事业贡献奖的良好佳绩。

此次全民运动会是自虹桥镇各片区合并后的首次大型体育活动，运动会设有11个比赛项目，共有村居、企事业单位109个代表团，约

1700名运动员参加。篮球、足球、乒乓球等单项竞赛项目于9月12日开始比赛。9月27日，各代表团在镇内游行后到镇一小举行了开幕式。各村居、企事业单位统一着装，在指定人员举牌带领下依次入场，在市镇领导、裁判员、运动员代表发言后，现场组织了由太极协会、各村居单位、虹桥商会艺术团送出的太极、

排舞、歌伴舞等节目。

当天下午开始了田径类、拔河、象棋等比赛。我司参与的田径类比赛主要聚集在28、29两日，其中来自汽电制造部的黄伟获得了男子100米赛跑冠军；电器事业部贾妮子获得了女子跳远第2名，男子跳远、女子铅球、太极也都获得了名次。中国象棋获得团体第6名；而早在9月16日就开始的篮球赛项目在经过多场激烈的争夺后，合兴篮球队跨入前八。乒乓球团体获得道德风尚奖。

最让人激动、兴奋的比赛莫过于拔河项目，由合兴护卫队队员、食堂工作人员、车间员工等精心挑选组成的队伍，经过7场“咬牙、跺脚”的奋力拼搏，加上拉拉队“撕心裂肺”的持续呐喊，小组赛时场场胜出，最后获得亚军的好成绩。

此次全民运动会的参与，合兴不但整体获得了良好的成绩，在赛程中也收获了团结、奋斗、不言放弃的体育精神，增强了员工的凝聚力和集体荣誉感。



社团活动锦集

质量管理体系俱乐部献礼教师节 ——体系心得演讲比赛

图文/陈成



由模具中心主导的质量管理体系俱乐部于9月10日晚,举办了一场“体系学习心得”演讲比赛。本次活动邀请到了集团副董事长陈文义、集团党委书记张守奎、电器事业部副总经理唐荣华、模具中心总经理于国涛以及其他部门领导作为嘉宾。同时本次活动也获得了集团质量中心负责人张世平及其他同事的支持,他们作为评委老师参与了本次活动。本次比赛主要是对质量管理体系学习俱乐部第一阶段学习活动做一个总结。

活动伊始,由模具中心体系负责人陈明为大家做开场分享,他主要阐明了“质量管理体系是以领导作用和全员参与为基础,运用过程方法,实现全面质量管理的管理标准”这一观点。心得分享的结束拉开了此次演讲比赛的序幕。12名俱乐部成员从“以顾客为关注焦点”、“过程方法”、“资源管理”、“设计和开发的相关过程”等多角度总结分享了自己的体系学习心得。模具中心研发科的俱乐部成员更多是从设计和开发阶段的有关过程分享了自己的收获。如:范琳琳的《设计和开发评审》、侯

艳飞的《设计和开发更改的控制过程》。也有部分同事着眼于质量管理体系八项基本原则的理解,包括杨威的《以顾客为关注焦点》、徐超的《基于事实的决策方法》等。本次演讲中,何兴碧的《策划——设计和开发的核心》成为了一个亮点。她主要强调了设计和开发的过程中策划是很关键的一步,前期策划做得好,后期将会省掉很多麻烦,特别是模具的设计和开发必须做好策划,充分利用以往类似的开发经验作为设计的输入,以达到输出满足输入的策划要求。

经过评委的点评和现场评分,我们决出了各奖项的最终得主。范琳琳结合自己目前的工作详细介绍了她对于设计和开发评审的认识,以85分的总得分获得了本次比赛的一等奖。颁奖结束后,模具中心于经理作为俱乐部成员也做了心得分享。

最后,由张书记做讲话,陈副董事长做指导发言。张书记对于我们质量管理体系俱乐部能长期坚持开展学习活动给予了高度的评价和肯定,同时为我们俱乐部成员和在座的观众就如何成为企业的中流砥柱做了解答:“学习、勤奋、责任、坚持”。而陈副董事长的指导发言对我们提出了殷切期望,“只有在学习中实践,在实践中学习才能成就自我”。他鼓励我们要将所学体系知识用于日常工作,将枯燥的理论与实际结合,才能让工作更有趣,才可以建立一个生机勃勃的工厂。对于两位集团领导的谆谆教诲,不管是模具中心还是体系俱乐部都是任重而道远的。

领导的讲话以及参赛选手激情昂扬的演讲,字字铿锵的语言让在场的170名观众受益良多。相信通过本次活动,将会有更多人关注体系知识,加入我们体系俱乐部大家庭。这次的演讲比赛不是结束而是开始,只有身负责任,心中坚持,我们方能走得更远。

集团摄影社团举办摄影知识讲座

图文/徐小美



区举办了《摄影知识》专题培训讲座。本次培训特邀虹桥摄影协会创始人之一吴雪明老师做主讲。公司摄影社团全体成员及其他摄影爱好者参加了本次培训讲座。

培训主要围绕数码相机的使用、性能、优势，摄影构图的魅力展

片的时候，要熟悉和善于运用自己手中的镜头，在有限的画面空间中，尽量拍摄更多有用的信息，让照片说话。最后，吴老师将个人多年的摄影经历与大家分享并展示了许多自己珍藏优秀的摄影作品，那一刻，我们真实的感受到摄影不仅是让瞬间成为永恒魔法，它更是一门将心动定格、存储的技艺，让大家纷纷感受到了摄影的强大魅力。

本次培训活动不仅增强了员工们对摄影知识的了解，更进一步激发了广大员工对摄影的浓厚兴趣。

为进一步提高和加强员工对摄影知识的认识，让员工们更深入的认识和喜爱摄影。10月21日晚，在南阳厂

开，在讲解摄影构图当中，吴老师分别列举了集体照、舞台照、风景照、个人照等拍摄技巧。吴老师指出在拍摄照

首届“合兴杯”摄影大赛评选结果出炉

文/朱庆盼

由集团摄影社团组织举办的首届“合兴杯”摄影大赛作品评选活动于10月24晚在南阳厂区进行。

本次摄影大赛于8月1日正式启动，通过前期的宣传，到后期作品征集，共历时两个月，最终收到作品69幅。集团特别邀请虹桥镇工会主席李祖义、中国摄影家协会会员吴伊金老师、虹桥镇摄影协会秘书长谢作尧老师三人担任评委，从专业的角度对作品进行了仔细、多轮的评选，最终评选

出19幅获奖作品。

评选结果如下：

一等奖：《海上交响乐》作者：徐小美

二等奖：《童话亚丁》作者：连秋云、《夕照》作者：陈锡友、《峰前玉兰》作者：武艳艳

三等奖：《瀑布》作者：陈秋生、《未闻花名》作者：吴豪凯、《桥》作者：罗仕敏、《碧绿悠悠》作者：赵浙峰、《神农谷》作者：王贤勇

优秀奖：《日出内蒙》作者：陈锡友、《梦幻湖泊》作者：连秋云、《通天梯》作者：罗仕敏、《小桥流水》作者：王贤勇、《五水共治》作者：朱庆盼、《我爱我的第二故乡—虹桥》作者：杨光肯、《嘻浪》作者：徐小美、《繁花似锦》作



者：武艳艳、《指尖上的螃蟹》作者：黄光明、《故乡》作者：戚荣伟

本次活动，既展示了我们员工热爱生活积极向上的一面，又展示了员工善于发现美、捕捉美的能力，也让更多的人欣赏到那不同视觉的美。期待下一届“合兴杯”摄影比赛的到来，希望更多的员工能参与进来，一起发现身边的美，记录身边的美，留住身边的美。



教育培训是一种责任

——看《变形计》有感

文/李恒

“《变形计》”这个节目,给我留下了非常深的印象,我觉得这个节目不仅仅是一个换位励志的节目,更深层次的意义是让我们看到了教育培训、学习环境对于一个人的影响程度。中国三字经中有两句是这样说的:人之初,性本善。性相近,习相远。这两句阐述了一个道理:环境、习惯对人一生影响的深远。在《变形计》中,城市主人翁的叛逆、自私、暴躁与农村主人翁的善良、谦让、好学形成了一种反差,同样的年龄却在不同的环境中塑造了不一样的性格特征。其实,不管是叛逆还是自私,都与孩子本身没有关系,与教育环境有着直接关系。通过七天在农村体验,大多数都能够“回心转意”“回归真实的自己”。短短七天,什么都没有改变,只是环境的变化触动了他们最真实的情感从而发生改变。

在企业中,教育培训是企业发展,人才战略、梯队建设的重要过程,在此过程中它也成为了企业文化的一部分。教育培训好坏影响

着员工的素养,员工的素养、技能程度也是评价一个公司的一项标准。在我们平时的教育培训中,如何能够触动我们员工真实的情感是我们教育培训的一个重点。让他们明白,教育、培训不仅仅是企业的一种对社会的责任,也是自我发展的一个起点。面对天南地北不同性格爱好、风俗习惯的员工,这是我们教育工作的难点和突破点。在这种情况下,我们该怎么样履行这种责任呢,《变形记》给了我们如下启示:

1. 注重岗前培训

岗前培训主要就是学习规则,规章制度,学习“公司的法律”。学习哪些能做,哪些不能做,该做的怎么做,怎么保证自身安全。因为这个时期员工对于规则最容易接受,只有这个时期才能奠定规则在员工心中的基础。

2. 对于员工要有分层次教育培训方案

员工在进入岗位后,由于自身接受知识的能力不一样,每个人掌握技能的速度也不一样,所以针对不同员

工要有不同的技能教育方案,也就是帮带方案。对于学的快一点的,我们的帮带速度也可以加快一点,对于学的慢一点的,我们要及时的调整培训帮带方案,及时跟进培训帮带效果。

3. 对于员工要有培训战略蓝图

员工的晋升与其掌握的专业技能、沟通能力、表达能力有很重要的关系,如何形成梯队式的培养模式?如何将晋升、职业生涯规划、团队管理和让员工看到希望融入到教育培训中,形成独特的培训蓝图。培训课程设置成横向、纵向的与职务体系挂钩。横向为可以轮岗的职务,纵向为可以晋升的职务。有了这个就可以清晰的看出,一个员工做班长需要什么技能、做组长需要什么技能。这对于员工本身来说也是一种激励,对于培训工作来说也是一种思路。如果形成了标准的培训蓝图,培训工作就没有那么难做。

有了这三层培训保障,从规则、制度、发展上面都兼顾到了每一位员工,对于各个层次的员工都有不同的教育培训方案,员工都对自己的职业生涯规划清晰明了。那带给我们的收益是:员工稳定、技能优秀、积极向上。《变形计》中主人翁所表现出来的在我们身边也不乏这样的例子,用我们的教育、培训去改变这些人,让所有人有不同的思想,有共同的目标和追求。将所学和智慧用在工作 and 生活中是我们教育培训的责任和义务。只有我们站在员工成长,成才;造就员工的角度去培训员工,员工就会成就企业、成就社会。



通过变革应对挑战

文/罗建勇

随着老龄化社会的到来以及国家出台更加严厉的环境保护措施,环境红利、制度红利、人口红利渐行渐远,管理红利、创新红利渐行渐近,中国制造业正在进行转型,向创新驱动转变意味着全新的管理挑战。包括管理创新、制度创新、治理结构创新、技术创新等方面,企业都面临着新课题。而转型就绕不开管理变革,围绕管理变革,变革的关键是什么?

有不少人说,中国发展的人口红利没有了。但是我认为中国面临着新一轮的人口红利,但这个人口红利不是来自封闭系统中的无技能、低技能的体力劳动人口,而是来自高技能型人才、高素质的科研人员 and 知识工作者。而且,在下一轮发展中,尤其对制造业来讲,新人口红利的意义将是支柱性和战略性的。尽管人们对中国的高等教育、职业教育有种种严厉的批评,但是,每年700万大学毕业生,千万级的相对高素质劳动力,为我们的企业提供了巨大的新的人才资源,只要经过合适的培养和锻炼,这批人才将来迸发出来的能量将是无可限量的。

但是,新人口红利并非可以唾手可得,它带来了新的管理挑战。如何管理知识员工是传统制造业转型升级面临的首要问题。以前是拉长式管理,员工做最简单而机械的活儿,现在不一样了,现在管理的是创新。为此,企业必须面对三个重要的转变:企业经营管理者自身的心智模式需要怎么变?企业治理结构需要怎么变?企业文化需要怎么变?

首先,管理者需要打开心界,对知识员工的认识,对“知本”作用的认知,对创新的认知,对科学管理和技术创新的尊重和认知方面要上一个新台阶,要建立开放、包容、鼓励创新的文化,这是人口红利得以孵化的企业内部软环境之魂。

其次既要学习、吸收外部(包括咨询公司)的



先进管理理念,同时更要立足于企业自身,由经营管理者亲自设计建立起有效的治理结构和管理体系变革并付诸实施。因为企业的经营管理者更了解企业内部中那些活动的、富有生命的信息,对内部员工的工作驱动力理解得更深,只有他们才能真正调动和激发全员的潜能。

再次,需要建立起真正从本质上能够接通地气的企业文化,这种文化是基于近代管理科学和普世人文精神的管理体系。企业文化体现在车间中弥漫的空气里,它以企业各项规章制度为载体,以企业家及其核心团队所奉行的管理哲学及行为准则为灵魂。在实施过程中,采用先固化、后提升的思路,最终同现代工业文明接轨。

当风向改变的时候,有的人在筑墙,有的人在造风车。面对着经营环境的转变,合兴集团决策层团队提前谋划企业的转型升级,不断推动科学的基础性管理体系建设、完善制度建设以及提升创新管理体系建设,经过多年来的规划和努力,逐步实现了车间自动化生产的改造,培养并拥有大批的产品研发、知识型管理和高技能型技术工人的员工团队,建立起了强大的、以技术及知识型服务为主体的第三方(服务与保障方)-模具研发制造部门和自动化部门,努力、扎实地推进企业信息化建设,推动两化融合。正是有了这些举措,使得合兴集团日益得到市场与客户的认可,稳步的发展、不断壮大。

[参考资料]《哈佛商业评论》中国制造业:绕不开的三大管理变革,作者:吴晓波

“无为而治”的管理成就的大作为

文/陈成

无为而治是道家的基本思想,它最先是由老子提出来的。老子认为:“我无为,而民自化”,强调无为才能无不为,所以无为而治并不是什么也不做,而是要靠万民自我实现无为无不为。在历史上,汉朝初期的统治者就是通过无为而治休养生息,使当时社会由残败不堪逐步走向强大。而随着经济全球化的发展,市场竞争日益激烈,老子的“无为而治”思想被广泛应用于企业管理当中,这一古老的思想被赋予了更多现代意义。

我有幸在从事基层管理工作的时候读到了美国约翰·基思·默宁翰教授的《无为而治》这本现代管理学的著作。作者主要讲了如何打造一支优秀的团队,而作者的思路暗合质量管理体系八项原则中的“领导作用”和“全员参与”。团队目标的达成是“全员参

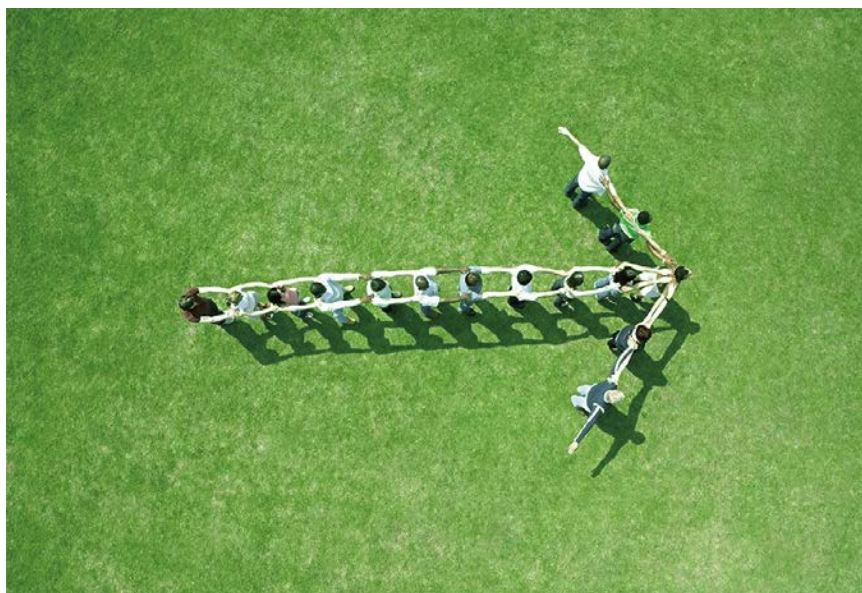
与”努力的结果,而工作的方向和推动力正是“领导作用”的体现。优秀的团队管理工作中,这两大原则处处都有所体现。

一个优秀团队应该如此:团队中每个人都找到了各自合适的位置,知道自己所处的角色和所担负的责任,拥有相关的岗位技能,并且每个人都彼此信任,努力去达成彼此的期待,共同实现目标。作为一名领导者,应该专注于帮助团队成员完成各自的工作,指挥他们的行动,从而把团队的努力合而为一,得到最好的结果。首先我们要制定团队目标、个人目标,要让每个团队成员都清楚自己能为这些目标的达成做些什么事,为达成这些目标还需要什么技能和知识。对于团队成员,我们要有足够的信任,信任有时候也是成长的动力,虽然伴随它的也有

风险。但风险是一个吸取教训获得成长的机会,只有充分信任,给予成员更多的自由度和权利,才能不会事事亲力亲为,这样领导者的工作会更有成效,其他成员也能得到更多锻炼的机会。

现代企业领导者要真正做到“有所为,有所不为”,要求领导者提高自身素养,除了具备管理类和相关岗位技能知识,还需认识“道”的各种法则,顺应人的规律,要能识人、育人、用人、留人。在企业管理中,管理者要善于根据下属的特长,让合适的人做合适的事,采取相应的激励方法,理顺员工的情绪,以调动全体员工积极性,达到人力资源的优化配置,从而达到“无为而治”的理想境界。我们需要为团队拟定一个绩效目标。而为了应对越来越高的绩效目标,员工的能力也需要得到相应的提高,也就是我们必须建立学习目标。只有持续的把注意力集中在如何学习如何改善自身,才能始终达到不断更新的绩效目标。所以以学习目标为导向建立推进成长型的团队领导风格,对于团队目标的达成是很有必要的,这也是公司育人的重要一环。

所谓无为而治,关键在于“放手”,停止过度管理,开始真正的领导。“无为而治”思想倡导凭借“顺其自然”的哲学智慧进行科学管理,从而成就企业的“大作为”,这就是这一古老思想焕发的现代生命力。





组织高效运作之过程方法

文/魏玉祥

在质量管理体系当中，八项质量管理原则被确定为最高管理者用于领导组织进行业绩改进的指导原则。如果说“以顾客为关注焦点”是核心，那么“过程方法”则贯穿其他六项管理原则直指核心。因为“过程方法”为建立并有效运行质量管理体系提供了基础方法和管理思路并且标准鼓励我们采用过程方法，所以我和大家分享我所理解的过程方法。任何一组输入转化为输出的相互关联或相互作用的活动都可视为一个过程，而系统的识别和管理组织所应用的过程，特别是这些过程之间的相互作用，称为过程方法。从过程方法的概念可以看出，过程方法是将活动和相关活动的资源作为过程进行管理，例如我们经常使用的“乌龟图”则是一种典型的过程方法应用，如：模具的加工制造过程，首先要明确输入输出的是什么，输入即要求，来源于图纸、加工计划、控制计划、作业指导书、特殊特性等，输出则是过程的结果即产品，符合设计要求的质量、进度与数量，并且能提供完整的质量记录，然后则是如何去实现，包括方法、工艺、技术等，使用什么工具去做，包括材料、设备等，由谁进行，包括人员能力、技能、知识、培训等，使用的关键准则是什么，包括测量、评估等，这样模具加工制造就可以高效率进行。而在应用过程方法时应理解以下两点：

第一、识别组织所应用的过程

系统的识别组织所应用的过程，取决于过程应用的目的、过程性质、识别过程原则和希望达到的结果。合兴集团是典型的制造型企业，故以产品实现为主要过程，而围绕以顾客为关注焦点所建立的质量方针、质量目标、职

责权限和沟通，构成了系统过程管理职责，公司所需的人员，如设计人员等，所需基础设施，如车间、机床等则构成了另一大系统过程资源管理，最后则是对产品实现过程进行的测量、分析和改进，如顾客满意度调查，产品监视和测量、数据分析、持续改进等构成了产品实现的支持过程。

而识别子过程并确定过程的输入和输出，尤其识别过程与组织职能之间的接口关系，明确规定管理过程的职责与权限，识别过程的内部与外部顾客，在产品的设计、加工中，考虑过程步骤、活动、流程、控制措施、投入资源、培训、方法、信息、材料及其他资源。

第二、确定过程之间的相互作用

为了更好的实现组织管理，则要确定过程之间的相互作用，这不仅仅包括产品实现、资源管理、管理职责、测量分析和改进之间的作用，还包括他们本身子过程之间的相互作用，这体现了过程之间的连接关系和过程的输出与下一个过程或几个过程的输入关系。如管理职责构成公司的质量方针、组织架构、人员职责权限，这为产品实现构建了框架，资源管理为产品实现的框架进行填充，而测量分析改进提高质量，增强顾客满意，而在子过程之间，例如产品设计与加工制造，设计输出便是加工制造的输入，设计要求要满足加工能力，同时加工结果又要符合设计要求，两者相互关联，相互作用。

以上就是我对过程方法的理解，而作为制造型企业合兴集团，更应采用过程方法，力求实现持续改进的动态性，使公司获得最大收益，并促进以顾客为关注焦点，不断提高顾客满意度。



设计和 开发评审

文/范琳琳

ISO/TS16949 标准 7.3.4 设计和开发的评审的规定如下：“应根据所策划的安排，在适当的阶段对设计和开发进行系统的评审，以便：

- 1) 评价设计和开发的结果满足要求的能力；
- 2) 识别任何的问题并提出必要的措施。

评审的参加者应包括与评审的设计和开发阶段有关的职能代表。评审的结果及任何必要的措施的记录应予以保持。”

联系标准的要求，结合模具设计的评审谈谈我个人的理解和体会。模具设计和开发是模具质量的源头，模具设计和开发的质量决定了模具的质量。模具设计和开发的质量又来源于正确的设计和认真的设计评审，故设计评审的重要性是毋庸置疑的。我认为要做好模具设计开发的评审要做好以下五项分解性的工作：

一、合理选择评审方式

进入设计的模具有简单的有的复杂，为了实现评审的有效性和高效率，对于难度系数不同的模具需采用不同的评审方法。依据研发科作业文件——《模具评审管理规定》明确评审等级，按等级采用会议评审或会签评审方式，根据需要决定参加评审的人员。参加评审的人员应充分表达负责的意见，而不应是形式性地签名。

二、组织多功能小组，提高评审质量。

评审的参加者应包括设计、开发人员、审核人员、试模人员、零部件加工人员、产品制造公司的代表等。他们应有足够的能力和丰富经验，从各自的角度对模具的开发、设计进行系统的评审，包括设计输入、输出的充分性和适宜

性，如不满足时应提出相应的措施。若评审的参加者的能力和经验不符合要求，不能识别设计和开发的缺陷，就会在后工序中暴露出设计的问题，造成损失和浪费，延误模具的交期。

三、评审应分阶段进行

1、设计输入评审。应确定与产品和模具要求有关的输入。这些输入应包括：1)产品功能要求和性能要求，特别是特殊特性；2)模具的相关要求，如模具腔数、所用材料、进出料方式、配用的机台等。3)交期和成本的要求。应对这些输入的充分性与适宜性进行评审。如果有不清楚时或有疑问时，应由设计人员询问清楚，如有遗漏时要求委托方提供。

2、设计输出 3D 模型和 2D 图纸评审。此阶段主要是对设计输出的模具结构、功能要求和零部件尺寸的数据是否满足设计输入所要求的能力进行评审，识别错误、不足或遗漏，如有问题返回设计人员修改。高质量的评审能防止过多的后续更改。

四、评审要依据检查表进行。模具设计输出文件较多，为了防止漏项，应事先做好检查表。模具中心塑模研发科的《模具设计方案点检表》中包含 85 个点检项目，设计员应依据表单中点检项目在评审前点检所做的设计输出是否符合要求，提前发现设计中存在的缺陷和不足，提高评审效率。

五、评审结果及任何必要措施的记录应予以保存。不同阶段的评审应形成评审记录，为后续的完善工作提供依据和工作参考。

他,是2012年进入公司的一名大学生。两年前来乍到,他还是一张白纸,刚到车间实习的时候,领导让他从最基础的工作做起,在一线积累经验,学习技术。从炎热的夏天开始他进入班组,熟悉产品和基本作业。和许多刚踏上职场的大学生一样,他能顶得住加班、倒班和轮岗对身体的考验,但社会信息多元化的冲击,民营企业和未来不可预知的一切,也会让他陷入周期性的迷茫和浮躁。

领导察觉到了这一切,就给他讲述自己的生涯历程。

责任是做人的态度

“谈工作,首先应该从责任说起,责任就是做人的态度”领导这样和他说。“那么究竟什么是责任,谁也无法给它定一个准确的答案,它有很多的含义,我理解的责任是很简单的,那就是,只有100%的完成好任务,才尽到了责任。在生产车间,我也是这样告诫我车间的班组长,我的员工;我也将责任心作为选人用人的一个重要标准。能够努力承担责任的人肯定有将工作做得出色的决心。”

“十几年前,我学历不高,起点低,我明白笨鸟先飞,勤能补拙的道理。也因为责任心的驱动,在车间这些年来,我养成了早出晚归的习惯,相比于日常每天8小时的工作,我更看重8小时之外我在做什么。在做班组长的几年里,我每天都提前一个小时进入车间,跟上一班做交接工作;去每个机台检查工艺、材料、生产任务单和计划。下班后我会多在车间留一个小时,逐项检查保证我班次的任务按时保质完成,做到今日事今日毕。我利用这些挤出来的时间投身到车间现场,投入到知识的学习中。因为我相信,知识是在实践中去积累的,经验也是在实践中去磨练的,多一点投入和付

出,必然会多一点收获。也是在这份投入中,我有了对工作的热爱,因为爱这份工作,所以才会有更多的投入。我觉得要忠诚于企业,更要忠诚于自己,忠诚不仅是一种美德、更是一种财富。”

领导的这段话,给了他莫大的鼓舞,他也看到了领导曾经走过的路,是的,成功无捷径。在08年金融危机市场面临低迷的时候,领导带着自己的队伍硬打硬拼,抓效率,降成本,在关键时候扛住了压力,将团队的价值最大化,为公司顶住了市场的冲击,也为自己赢得了机遇。

感恩是处世的哲学

人人都会谈感恩,当我们习惯把感恩理解为回报、报答的时候,他记得领导是这样给他阐述的,“无论我们处在什么位置,怀着感恩的心去看待问题,会受益良多。如果不懂得感恩,在工作中会出现频繁的抱怨和烦恼。公司给了我们成长的平台,我们应该珍惜,努力实现自我价值,这就是对公司对社会最大的感恩。作为管理人员,就应该想到作为一个团队的“一家之长”,有没有用心浇灌培育团队,努力做到这些,这也是感恩,也是处世的哲学。”

学习是成功的阶梯

“趁着年轻,要多学习,不甘于平庸,多打磨才能发光发热”,领导多次这样鼓励他。从车间的工作延伸到更广的面,是领导给予他的考验,他是支部的组织委员,也经常活跃在团委,报刊和杂志。每到不同的岗位,他会习惯性地想到自己的职业未来,未来的路在哪里。

“未来就在自己的手里,就看你怎么规划”,

领导说,年轻人要规划好自己的未来,应该先问问自己:

1、应该认清自己,知道我是谁?不能高估自己也不看低自己。

2、我从哪里来,要到哪里去,看看前面的路是怎样走过来,接下去的路又应该如何走?

3、我有什么资源,我没有什么资源?

4、我想要什么,根据我有的资源选择我想要的东西,不能凭空而论。

5、我付出了什么,我得到了什么,值不值得?

多问问自己,每个人都是职场的主人,我们不必走马观花,不必幻想未来,不必慌乱迷失。收起心来,在压力中成长,在磨砺中进步。

这些年来领导的话总会不时在他耳畔回响,伴随着他的工作生活、影响着他的为人处事,每个夜深人静的时候,他都细细回顾着自己一天下来的工作,积累着进步。





细节决定成败

——谈项目管理工作有感

文/武宁 图/朱庆盼

懊悔至极,千防万防,怎么就把这个细节给忽略了?从小就熟知“两军交战,粮草先行”我怎么就提前没有查看下备料呢?当然问题已经出了,就得想办法赶紧解决,准备好物料期待下一次试模,庆幸的是第三次试模虽然一直熬过了零点,但毕竟还是收到了自己想要的结果,总算可以给自己

自己的内心些许抚慰。

“人非圣贤,孰能无过”,犯错没关系,关键是怎么去看待错误。“成大事者不拘小节”没错,错就错在自己将它运用在了错误的地方,在你还没有成为“成大事者”之前,必须得关注细节,让自己少走弯路,一步一步踏踏实实向前走。合兴为我们这些刚出社会的大学生提供了一个良好的平台,在此平台历练几年后,是成为一块精雕细琢的“美玉”,还是成为一块普普通通的“垫脚石”全要靠自己的努力。

来公司一年半的时间里,无数恩师悉心调教,让我尽快的成长起来。我非常感谢那些曾经在我迷茫时给我指点的恩师们。这些老师们身上都有着独特的气质吸引着我,常常暗想何时可以像他们一样在自己的岗位上成长起坚实的臂膀,能为公司奉献自己的价值,可以给自己带来更多的效益。自己需要多久才能像他们一样的干练?为了加快追赶的步伐,我努力的丰富着自己,时刻提醒自己关注细节。做为一名初出茅庐的大学生,做为一名公司培养的项目管理人员,渐渐地,我学会了从说话到做事都逐渐考究起来,学会了对每一个细节都洞若观火,也知晓了做为项目管理人员应具备哪些素质。我对这一切倍感珍惜。我想唯有努力的工作,不断的总结工作中存在的问题,在工作中进步,在工作中成长,将个人的成长与公司的发展紧密的结合起来,才能将公司与个人的价值、利益最大化,这也是合兴一直所追求的员工与企业双赢的企业文化精髓之处。

一代枭雄刘邦,鸿门宴上听得樊哙一句“成大事者不拘小节”,最终一统大业。这句话传承至今成就了一批国之英才,但更多的却成了普通人给自己小失误寻找理由的“至理名言”。一次次的纵容,一次次的“不拘小节”,最终“苦其心志、劳其筋骨、饿其体肤、空乏其身”仍然穷困一生。

今年七月份,有幸接到一个新项目,这也是我进公司一年多以来接到的第一个项目,倍感珍惜,全身心投入,生怕出一丁点差错。心想做为“处女作”,我就要做的好,做的无可挑剔,努力证明自己的能力。于是,项目一开始我就一步一脚印,不懂的地方虚心请教,一路走下来学到了很多,虽也犯过很多错误,但每一次犯错之后都细心总结,以免下次重犯。到了8月中旬有将近一个月的时间感觉异常的平静,前期所有的工作都已安排妥善,现都处于加工阶段,便没有了项目开始时的那般忙碌。我有些松懈,一点都没有意识到暴风雨就要来临了。

时间过的很快,转眼间就到了九月下旬,模具加工完成进入调试阶段,部分工装也投入前期试模,我紧锣密鼓的安排着一切。到目前为止已经试了三次模具,但是每一次都问题频出,没有一次试模是晚上11点之前可以结束的。突然间感觉一个项目的顺利进展没有自己想象的那么简单。在这三次试模过程中我深感细节的重要性,成败就在一瞬间。比如第二次试模,在一切都顺利进展大家正兴致勃勃地期待结果时,突然间发现物料没有了。我

唯恐淘汰 所以努力

文/张阿丰 图/朱庆盼

时光飞逝,转眼间在合兴工作已经两年。在这两年的时光里,我点点滴滴的成长都离不开合兴,离不开我的同事朋友,在此,我真挚的对大家说一声谢谢!

2012年8月20日,我进入了汽电自动化部。最先从组立员做起,经过一段时间的成长和积累,2013年6月份我进入了设计组当设计员。一路走来,从最开始的组装检具,夹具,单工站工装,到之后的组装多工站工装;再到后来进设计室设计检具,单工站工装到现在的多工站工装。就今年上半年而言,我设计了4台全自动化设备,1台单工站设备,以及其他一些检具,辅助测量夹具。共出图纸1200多张,是去年一整年的2倍之多。

自动化是一项非常复杂的工作,尤其是设计,因为机构的设计是多样化、复杂化、非标准化的,也是特别容易出错的,但它却是最容不得出任何错误。一个小小的细节考虑不周就会让一台自动化设备难以正常运行;而且,设计出好的机构是需要时间的沉淀、知识的积累以及一定的天赋。但我相信世上无难事,只要肯攀登。目前公司的成长速度远大于我自身能力提升的速度,所以我深感压力之大。但是俗话说的好,有压力才有动力,压力驱动我非常刻苦,努力的去学习、工作,迫切地希望提升自身的能力,快速缩短与优秀设计员的差距。我知道适者生存的道理,记得去年在开座谈会的时候我说过一句话,

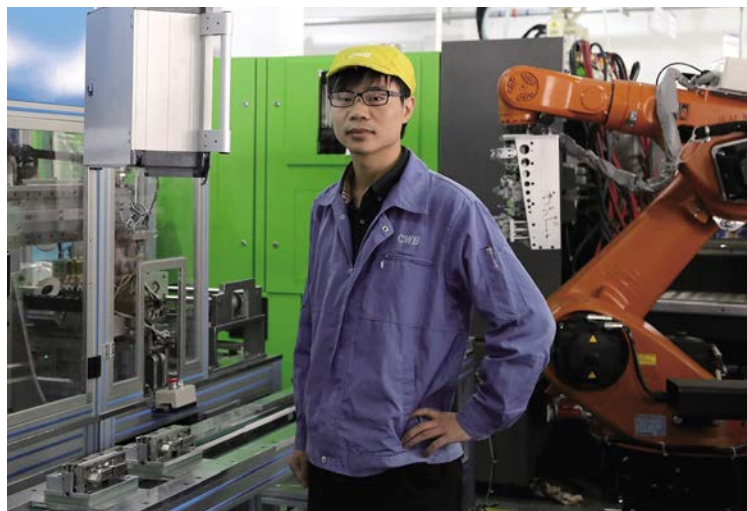
“我生怕自己会因不适应自动化这岗位而被淘汰,所以我更加努力的去学习。”人生最难做的事莫过于“坚持”了。我很感谢自己,在合兴的两年里,我一直在自己的岗位上努力着学习着,没有出现三天打鱼,两天晒网的状况。

当然,目前我的缺点还是很多的。出错率高、设计速度慢、经验不足。针对上述缺点,我给自己设定了相应的改善措施。好记性不如烂笔头,在我设计出错及别人出错的时候,我会把错误点记录下来,并且在设计一台新工装时先回顾一遍之前所犯的错误的;除此之外,每当别人给我提出好的建议时,我也会记录下来并经常拿出来看看。我会花更多的时间去学习并且学以致用,相信自己的经验会慢慢丰富,技能会越发成熟。

在设计工作中,我比较害怕出错,但往往它就是这样唯恐避之不及地来了。但错误并不可怕,可怕的是当错误来的时候我们选择逃避。成长的过程是在每次失败的时候,勇敢地站起来去克服并吸取教训。我不会让这个“丑”白白

出现,而是当它出现的时候,我能从中有所成长。工作之余,我经常到车间观看自己以及同事做的设备和一些外购设备。观察自己的设备运行时的问题点并做记录以便于改善,同时也会借鉴别人的优秀设计学习。有时候观看外购的一些优秀设备,我深刻感受到自己的渺小和不足。所以现在我根据自己所学的知识来结合别人的优秀案例,再改善目前存在的缺点之后,相信我的自动化专业会提升到另一个层面,而不是闭门造车,原地踏步。

我非常感谢合兴对我的接纳以及培养;非常感谢一路上对我帮助过的同事、老师们,在我犯错的时候及时提醒并给我改正机会,也感谢自己有一颗知难而进的心。今后的我会一如既往的努力、坚持,保持着一颗良好的心态,跬步千里,争取长足进步,我相信滴水石穿的道理。我要争做最优秀的设计员,祈望合兴的今后发展壮大有我的一份力量存在。



爱从未离开过

文杨光肯

静静地坐在阳台上,望着远处马路上川流不息的车辆不知何去何从,此刻隔壁邻居家传来动听音乐——“当我走这里每一条街道,我的心似乎从来都不能平静,除了发动机的轰鸣和电气之音,我似乎听到了烛骨般的心跳……我在这里期待,我在这里迷惘……”著名歌手汪峰《北京,北京》。当听到这熟悉的旋律,那一刻让我黯然泪下,我情不自禁想起了今年的夏天。

那是一个阳光灿烂的夏日,我牵着孩子的小手高兴的去学校报名,当走到学校门口,看到学校人去楼空,学校铁门紧紧关闭,只有大门上贴了一张通知:各位家长,你好!我校一年级新生招生名额已满,如若孩子未报名,请早点送回老家就读……当时我和孩子瞬间像霜打的茄子一样,蔫了。犹如阴雨霏霏冬日,终日看不到温暖的阳光。

“昌一,如果在这报不了名,上不了学,爸爸送你回老家读书吧。”当时孩子哇哇的哭了,“我不想回老家,我要和你们在一起,我喜欢这里。”是啊,孩子两岁开始就在虹桥和父母一起生活,已经融入了这里,突然让他回老家肯定是不愿意的。报不了名,怎么办,怎么办?心里毫无头绪,没有什么其他办法,我抱着试试看的心态,要不跟我所在的合兴集团领导反映反映吧。但再一想,自己只不过是企业一线员工,普普通通,平平淡淡,公司会出面解决我的孩子入学之忧吗?

内心真的很矛盾。有困难找工会,最后一咬牙,我决定找集团工会领导,我把孩子入学困难之事一五一十反映给领导,他满脸笑容和蔼可亲对我承诺:“你孩子入学之事集团党委工会会帮助你解决,离秋季上学还早,不要着急,安心去上班吧。”之后几天学校领导去外地学习,我又联系不上,心里很急。后来,工会领导亲自打电话给村委,虹桥教办等多个部门,并多次给我打电话,安慰

我好好上班,说孩子入学之事马上会解决。

如今孩子顺利上学了,公司领导帮助解决子女入学这件事一直萦绕在我心里,久久不能忘怀。来合兴已有五个春秋,这几年每当到六一儿童节,两个孩子总能得到公司赠送的节日礼品,他们最喜欢的玩具,他们喜欢的图书、课本等等。孩子们今年不但参加了公司举办的“六一”游园活动,今年暑假还参加了为期半个月的“小候鸟”快乐暑假班。我身为一线员工,想想自己做得比较少,而合兴给予我的,很多很多。爱,在合兴;爱,从未离开过。



棋路漫漫

文/熊轶登



“車走直线,马跳日字,象跳田字,士走斜线,兵向前冲……”。“好了,我知道了老爸,我们来下一局吧”,“嗯,我让你两个马”。初夏的庭院中,一个小男孩,一个满头黑发的中年男人,在台阶的地板上,两个小板凳,一杯茶,一块西瓜,一局棋。那年我九岁,那是我爸和我下的第一盘棋。像是老爸教我学会走路一样,他教会了我在棋盘上的行走,从此,无忧无虑的我学会了象棋,被它迷倒,学会了静心思考。

小学的时光无拘无束,自由的时间总是富余。那时候,棋盘上的胜负,成为一时的快乐和骄傲,而我在班上也渐渐地已经难逢敌手了。小时候的我下着稚嫩的棋,盼着快快长大,盼着自己越来越厉害,像我的父亲一样成为村里下象棋最厉害的人。

时光如白驹过隙,经过高考的洗礼,我考上了一所比较理想的大学。曾经调皮捣蛋的我日渐成熟,如同自己的棋一样,少了一些急躁,多了一份沉稳。记得第一次参加象棋比赛是在大一的时候,在凉爽的秋季刚好赶上了象棋比赛。我们在学校餐厅旁的小树林子里举行了比赛。第一局的时候,对着我熟悉的棋

盘,我第一次拿着棋子的手在发抖,那么明显。七轮的比赛,最后我下出了四胜一和两负的成绩,名次是学校的第六名,这个成绩对第一次参加比赛的我是一种肯定,虽然没有奖励,但是对我来说,这次经历就是最好的奖赏。

大学毕业之后,我进入了合兴集团。在这公司的这段时间,我收获了许多,参与了车间生产,参与了模具装配,学习了产品设计流程等等。更开心的是我认识了很多公司的朋友,大家在一起是同事,也是朋友,公司像一个大家庭。这期间,公司的体育活动有很多,像羽毛球,乒乓球,篮球,象棋等等,这些都是我喜欢的体育项目。当然,我选择了其中我最热爱的象棋比赛。我想借此机会认识更多志同道合的棋友,静心对弈,扫除自己最近的一些浮躁,也有着心灵鸡汤的妙用。

一次比赛,前两轮都是熟人,过程轻松愉快,虽然棋盘上行棋布阵,风云变幻,但是结束时候,大家都是面带笑容,意犹未尽。第三轮遇到的是一位老师傅,记得三月份来公司的时候和他有过一次对弈,那次自己三局全胜,所以下之前自己也

有多大的压力。但是,棋盘上变幻莫测,预想的路线,会在一步之差就打破了局势,兵败如山倒,老师傅的棋很稳,从先手开局走出优势后,就一直保持下去,直到最后我也没有反击的机会。这一局我败了,下完之后,我想了会儿,我知道自己输给了比我更努力的对手。棋艺,行舟,不进则退,我明白了我手中的棋生疏了。前四的决赛是在两周之后了,为了找到熟悉的棋感,这中间自己下了很多局棋,我努力让自己走的每一步都是细致和有效果的。而后面的比赛也证明自己有了进步,最后排名亚军,是很好的成绩了。

“木其”是我第一次上网给自己取的网名,一直到现在也没有改过,因为棋已经融入到我的生活之中了。如今,父亲的头发已经花白。在家得闲时,也会和我对弈几局,就像小时候。同样的庭院,同样的棋子,同样的人,不同的是父亲已经年迈,我正值当年,他已经不用让我了。我希望无论时光如何流转,等我到了父亲这个年纪的时候,我依然能够品一杯茶,与友人对弈几局,体味棋盘上的风云变化,淡看天空中云舒云卷。人生之路,与棋为伴,棋路漫漫,慢慢行。

桂花飘香思亲情

文/杨谷红 图/徐小美

秋风送爽,桂花飘香,公司里厂区和生活区处处弥漫着桂花的香甜。一树一树的桂花有的含苞待放、有的迎头怒放。我们上下班经过,一阵阵香气扑鼻,风起花落,草地上四处点缀着散落的金黄。日日走在桂花的香气之中,不觉中常常忆起儿时的事情还有我的奶奶。

小时候,每到这个季节,奶奶会用洗干净的旧床单铺到我们家的大桂树下,收集桂花,细心的挑去夹在花中的杂物,清水漂洗、晾干。一层桂花,一层红糖,小心的铺好、腌渍,每年奶奶都会做上一罐桂花糖,给我们几个小辈解馋。我们每天缠着奶奶问:桂花糖好了吗?可以吃了吗?奶奶总是笑眯眯的说:快了、快了。等到终于有一天,奶奶开启了密封的罐盖,扑面而来的是一股浓浓

的香甜,看着奶奶用调羹舀起,有种透亮的银丝,桂花包裹在糖液中,对儿时的我们来讲,那是一种超幸福的满足。在物质相对缺乏的年代,这就是我们的“奢侈品”。奶奶在满足我们的小馋嘴之后,还会留一些到我生日那天,家人会煮上长寿面庆祝。大人都是红红的辣椒面,小孩是甜甜的桂花面,奶奶会给做寿星的我多上半勺,那一丝丝的甜记忆犹新,感觉自己是幸福的人。

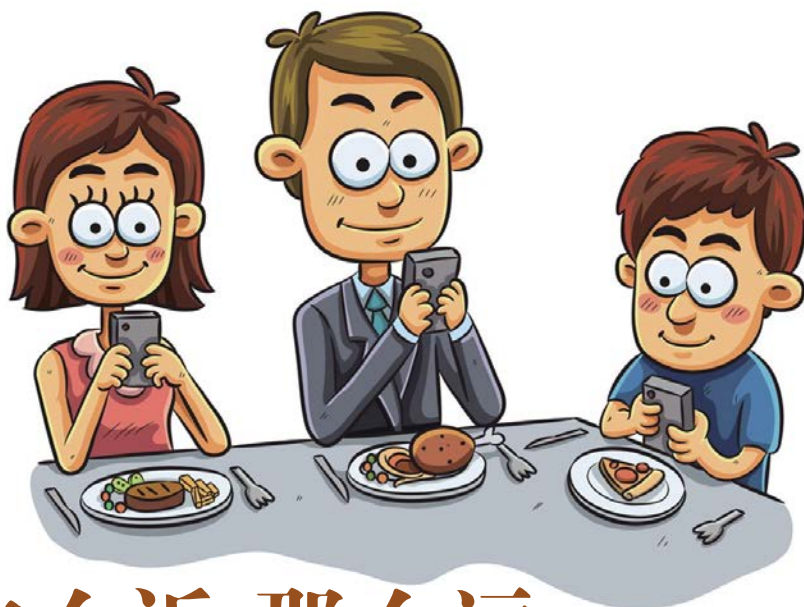
在我们再大一点的时候,奶奶不再做桂花糖了,她说市面上的糖果花样多,口味丰富,你们想吃啥都有。其实我们知道,不是奶奶不想做,而是她做不了。那时的她,眼睛基本看不清东西,她念叨着眼睛总是蒙着一层东西,挥之不去。后来我们才知道那是白内障,因奶奶年事已高,不再适合做手术。有年暑期在

家,早餐吃面条,我给自己加了大勺剁辣椒,我问奶奶要加多一点还是少一点。妈妈回我:给奶奶红糖素面。从那之后,我才知道奶奶偏爱甜食,而我却一次也回想不起来奶奶自己有没有吃过那甜甜的桂花糖,也许一次也没有。后来无论是去外地读书还是参加工作以后,回家时我总会带各种甜食给奶奶尝一尝,也许她能体会到,儿时她带给我的那种幸福、满足的感觉。

在桂花的香味下记忆的闸就一点点打开,2010年五一前,妈妈来电话说奶奶身体不好,让我抽空回家一趟,老人不停的问及我。我千里迢迢赶回家,奶奶因病痛折磨,脸色腊黄。她却没事人一样只顾把别人送她的好吃的,献宝似的一一搬出来,要我多吃点。我在家陪了奶奶几天,给她修指甲、洗头、按摩等做了些细微的事情,她每天都很开心,只是吃的很少很少。奶奶总说无福之人六月生,有福之人六月逝。我的奶奶既是6月生,也是6月逝。她老人家必是有福之人,走时脸上仍带着安详的笑容,我想这是对我们家人和睦、子孙孝敬让她安度晚年最好的肯定。回想中我不禁泪流满面,家是永远割不断的情。

每每桂花飘香,我的脑海就加倍的想起了奶奶、想起了奶奶的桂花糖,想起了儿时的美好。桂花飘香,一年又一年,往事随风而去,每一个新的日子,每一年新的飘香,都带领着我们迈向新的生活。但愿生活如桂花般香甜四溢。





这么近 那么远

文/向联芳

前不久,我跟妹妹在一家餐馆吃饭,碰巧遇到有一家人在为年迈的老人庆祝生日,老人看上去大约有70来岁。摇曳的烛光中我看到他那张爬满皱纹却满脸幸福的笑脸,在儿孙们的簇拥下他吹灭了生日蜡烛。的确,此时此刻欢声笑语、儿孙绕膝的他无疑是幸福的。渐渐地,热情在此起彼伏的祝福声中慢慢消退,谈话声逐渐少了,偶尔传来一句:“爸爸,您吃菜”。我不由地将目光再次投向了那个靠窗的角落,只见周围年龄比较小的几个可能是孙子和孙女们,个个都低着头目不转睛地盯着手中的大屏智能手机,有的在看电影,还有的在玩游戏。老人微微斜靠在椅背上一动不动,目光呆滞的望向窗外,显得清冷而又凄凉,这一刻他又是如此的孤独。可身边的孩子们全然没有在意一旁被冷落的老人,在他们看来可能人老了都喜欢安静,跟年轻人没有共同的话题,可是他们是否给了老人与他们倾诉的机会?

本该有的嘘寒问暖、其乐融融,大都因为我们忙于各种微博、微信的关注而变得格外淡漠,隔阂由此产生。当我们埋怨父母根本不了解我们的时候,当我们抱怨两代人之间的代沟越来越大时,我们是否给了他们了解我们

的机会?

有多少次身边的父母在茶饭之余想和你说说话,了解你工作的近况,而因为你在忙于与网友的互动而欲言又止;有多少次你回到家说了一句:“我回来了”便径自走进了自己的房间,把随后跟过来的妈妈关在门外;又有多少次难得的同学或同事聚会,因为你在忙于游戏闯关而让原本亲密的聊天变得有一句没一句,这样的场景无时无刻都在我们身边上演,我们已一步步地陷入了情感危机而浑然不知。当我们兴致勃勃穿梭在各大交友网站,寻觅着天涯海角的知己时,却把最远的距离留给了和我们朝夕相处的亲人和朋友。

我们对手机的依赖使我们忽略了身边的亲人、朋友和同事,在闲暇的时间里彼此之间没有了交流,而是沉迷在各自的手机中打发着时间,刷新着空间,书写着心情,在网上搜索着各类感兴趣的零碎信息。科技带来享受的今天,也让我们在不知不觉中忽略了身边太多的情感,让原本可以更亲近的你、我、他变成了最熟悉的陌生人。难怪有网友调侃道:“世上最遥远的距离不是生与死,而是我在你身边,你在看手机”。



www.cwb.com.cn



童话亚丁 连秋云 / 摄 (合兴摄影社团提供)