

合 兴

CWB GROUP

2015 02
总第04期

主办：合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会

内部刊物 仅供交流

劳动光荣 创造伟大

劳动节
快乐
I'm happy on
May Day

CWB

> Bar connectors field
电子连接器领域



CWB生产的各类电子连接器、基座及端子产品已被众多知名家电、办公用品、通讯及IT设备制造商所采用。

欲了解更多资讯，请登陆 www.cwb.com.cn



主 办：合兴集团有限公司

中共合兴集团委员会

顾 问：陈文义

主 编：武艳艳

责任编辑：李恒、黄红妮

美术编辑：杨旭凌

地址：浙江省乐清市虹桥镇幸福东路 1098 号

电话：0577-57570701(新闻热线)

传真：0577-62335881

http://www.cwb.com.cn

E-mail: cwb@cwb.com.cn

邮编：325608

出刊日期：2015 年 5 月

内部刊物 欢迎交流

合兴集团

官方微信二维码

欢迎关注



经济要闻 Economic News

01 抓住机遇立足优势积极作为系统谋划“十三五”经济社会发展

企业新闻 News

03 合兴集团推行“两化融合”管理体系

03 合兴召开平安综治创建座谈会暨红色调解员培训会

04 合兴党委组织学习十八大四中全会精神全面贯彻依法治国报告会

05 市行业、企业武装工作座谈会在合兴召开

05 集团公司召开 2015 年第一季度党群工作例会

06 合兴电子元件装配车间获“工人先锋号”荣誉称号

06 合兴 QC 小组获两项大奖

07 图片新闻

07 合兴在虹桥镇经济发展暨“五水共治”工作会议上获多项荣誉

08 合兴举办交通安全宣传活动

08 汗水洒满球场 活力跃动合兴

——庆五一“合兴杯”篮球锦标赛圆满结束

企业管理 Management

09 计量工作在企业中的重要性

10 人力资源管理中的“攻心为上”

11 浅析 TS16949 与项目管理

12 凡事，不预则废

员工风采 Staff Charisma

记人物

13 我眼中的“罗文”

14 我为公路和谐畅通出一份力

傍成长

15 给即将踏入合兴的“2015”们

16 对待工作，亦如对待孩子

思阅读

17 如何读懂并选择部下

——读《这样的干部辞职吧》后感

18 为明天而工作

——读《干法》有感

19 在平凡的岗位做不平凡的自己

——读《平凡的世界》有感

文化生活 Cultural

20 走进炙热的阳光里

21 别让工作的幸福从指尖溜走

22 怀念麦田

22 在路上



抓住机遇立足优势积极作为 系统谋划“十三五”经济社会发展

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平 5 月 27 日在浙江召开华东 7 省市党委主要负责同志座谈会,听取对“十三五”时期经济社会发展的意见和建议。他强调,“十三五”时期是我国经济社会发展非常重要的时期,各级党委和政府要明大势、看大局,深刻把握国际国内发展基本走势,把我们所处的国内外发展环境和条件分析透,把我们前进的方向和目标理清楚,把我们面临的机遇和挑战搞明白,坚持立足优势、趋利避害、积极作为,系统谋划好“十三五”时期经济社会发展。

习近平指出,当前和今后一个时期,世界经济环境仍然比较复杂,机遇和挑战相互交织,时和势总体上于我有利,我国发展的重要战略机遇期仍然存在。我国经济社会发展前景广阔,同时面临不少困难和挑战,调结构、转方式、促创新任务仍然艰巨。谋划“十三五”时期发展,要清醒认识面临的风险和挑战,把难点和复杂性估计得更充分一些,把各种风险想得更深入一些,把各方面情况考虑得更周全一些,搞好统筹兼顾。



习近平强调,“十三五”时期,经济社会发展要努力在保持经济增长、转变经济发展方式、调整优化产业结构、推动创新驱动发展、加快农业现代化步伐、改革体制机制、推动协调发展、加强生态文明建设、保障和改善民生、推进扶贫开发等方面取得明显突破。

习近平指出,要深入研究保持经济增长的举措和办法,着力解决制约经济社会持续健康发展的重大问题,挖掘增长潜力,培育发展动力,厚植发展优势,拓展发展空间,推动经济总量上台阶。要围绕转变经济发展方式,坚持以提高经济发展质量和效益为中心,促进经济增长由主要依靠投资、出口拉动向依靠消费、投资、出口协调拉动转变,由主要依靠第二产业带动向依靠第一、第二、第三产业协同带动转变,由主要依靠增加物质资源消耗向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。

习近平强调,产业结构优化升级是提高我国经济综合竞争力的关键举措。要加快改造提升传统产业,深入推进信息化与工业化深度融合,着力培育战略性新兴产业,大力发展服务业特别是现代服务业,积极培育新业态和新商业模式,构建现代产业发展新体系。综合国力竞争说到底创新的竞争。要深入实施创新驱动发展战略,推动科技创新、产业创新、企业创新、市场创新、产品创新、业态创新、管理创新等,加快形成以创新为主要引领和支撑的经济体系和发展模式。

习近平指出,同步推进新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化,

薄弱环节是农业现代化。要着眼于加快农业现代化步伐,在稳定粮食和重要农产品产量、保障国家粮食安全和重要农产品有效供给的同时,加快转变农业发展方式,加快农业技术创新步伐,走出一条集约、高效、安全、持续的现代农业发展道路。

习近平强调,改革是培育和释放市场主体活力、推动经济社会持续健康发展的根本动力。要围绕破解经济社会发展突出问题的体制机制障碍,全面深化改革,增强改革意识,提高改革行动能力,使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用,形成对外开放新体制,加快培育国际竞争新优势。

习近平指出,协调发展、绿色发展既是理念又是举措,务必政策到位、落实到位。要采取有力措施促进区域协调发展、城乡协调发展,加快欠发达地区发展,积极推进城乡发展一体化和城乡基本公共服务均等化。要科学布局生产空间、生活空间、生态空间,扎实推进生态环境保护,让良好生态环境成为人民生活质量的增长点,成为展现我国良好形象的发力点。

习近平强调,要坚持经济发展以保障和改善民生为出发点和落脚点,全面解决好人民群众关心的教育、就业、收入、社保、医疗卫生、食品安全等问题,让改革发展成果更多、更公平、更实在地惠及广大人民群众。要采取超常举措,拿出过硬办法,按照精准扶贫、精准脱贫要求,用一套政策组合拳,确保在既定时间节点打赢扶贫开发攻坚战。

(转载自:人民日报)

合兴集团推行“两化融合”管理体系



“两化融合”是信息化和工业化的高层次的深度结合,是指以信息化带动工业化、以工业化促进信息化,走新型工业化道路;“两化融合”的核心是信息化支撑,追求可持续发展模式。主要运用于技术融合、产品融合、业务融合、产业衍生等方面。对国家来讲实现“两化融合”是加快建设制造强国和网络强国的战略选择和必由之路,是打造智能工业引领我国工业迈入转型发展的新时代。对

于企业来讲推进两化深度融合已成为抢占未来产业竞争制高点,而“两化融合”的最终目的是为了促进公司产业转型与升级。

“两化融合”管理体系为企业在信息化条件下做好“两化融合”的顶层设计提供了一个总体框架,可以帮助企业在信息化环境下不断优化原有管理体系,并赋予他们信息化时代新的特征,促进不同体系深层次融合,全面提升企业的管理现代化水平。实现“两化融合”从关注局部向统筹全局转变,以管理体系的思路和方式系统推进“两化融合”工作,有助于企业稳定获

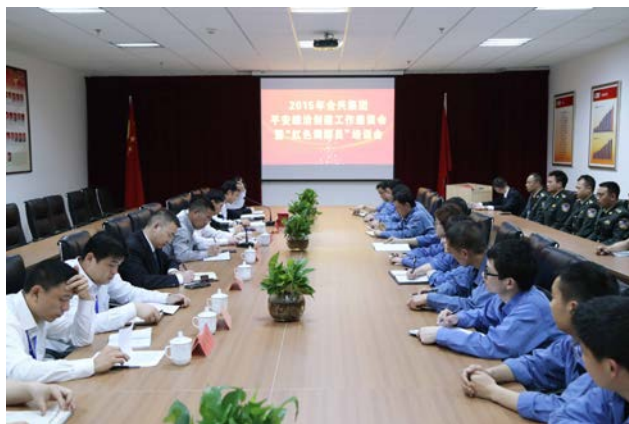
取预期的信息化成效,引领公司打造信息化环境下的竞争能力,实现可持续发展。

合兴已于 1 月 19 日召开项目启动会,为保障“两化融合”管理体系贯标工作能顺利开展,集团特别成立了领导小组和执行工作小组。并邀请专家对我司进行了体系调研;目前已向“两化融合”管理体系工作平台,提报了相关资料,等待审核。
(本刊编辑部)

合兴召开平安综治创建座谈会暨 红色调解员培训会

4 月 1 日,合兴集团 2015 年平安综治创建座谈会暨红色调解员培训会在南阳厂区召开。虹桥镇党委副书记、政法委书记陈祥浩先生、集团常务副总裁周汝中、集团副总裁蔡庆明、集团党委书记等领导出席了会议。各子分公司平安综治创建小组成员、“红色调解员”参加了此次会议。

会议总结了 2014 年集团平安综治创建工作的情况,宣布 2015 年平安综治考核办法、2015 年平安综治工作的计划与重点及如何当好红色调解员的专题辅导。同时,大会宣读了 2014 年集团平安综治创建工作考核结果,共评出 2 个先进集体,8 名先进个人,并给获奖的集体和个人



颁发了荣誉证书和奖金。

镇党委陈副书记在会上发言充分肯定了合兴在平安综治创建的成绩,并将政府近年来整体的平安综治工作布署进行了讲解。同时也对合兴提出要进一步统一思想,增强员工的责任感与使命感;进一步加强组织的领导作用,平安与发展两手抓。同时部署,同时检查,同时考核,层层签订责任制。企业要做好矛盾纠纷排查工作,加强沟通配合,实时的掌握其动态,做到矛盾纠纷抓重点,抓小,抓苗头;细化应急预案,谁来干,干什么,怎么干在预案中都需要一清二楚;进一步加强平安综治的宣传,创建平安合兴、和谐合兴。

集团常务副总裁周汝中就 2014 年集团平安综治工作做了总结,强调安全无小事,平安工作是大事。并对集

团 2015 年平安综治工作提出四点要求:一、统一认识,加强宣传和培训,二、平安工作要落实,持续真抓实干;三、平安工作以预防为主,抓薄弱环节,四、平安工作要实事求是,不隐瞒。

集团党委书记对平安综治工作中“红色调解员”的使命和要求,为与会人员进行了培训。从为什么要建立“红色调解员”,如何创建平安综治、如何发挥“红色调解员”的作用等方面进行了讲解。他结合 2014 年的公司平安建设过程中所发生的实例,指出优缺点,为后续的工作开展提了更高的要求。他鼓励“红色调解员”应保持时时有热心,事事有耐心,有矛盾纠纷没处理完不放弃的决心,人人做到既是安全的宣传员又是矛盾纠纷的协调员。

(图:杨旭凌/文:林庆云)

合兴党委组织学习十八大四中全会精神 全面贯彻依法治国报告会

5月28日下午,合兴集团党委组织学习十八大四中全会精神全面贯彻依法治国报告会。集团副总裁蔡庆明、全体党员(预备、流动)以及积极份子、工会委员、读书社团成员、以及各总经办负责人共 120 余人参加了此次专题报告会。会议由党委书记主持。

此次报告会,合兴集团党委邀请了市人大常委会法工委副主任谢升明同志给我们作了专题报告会。谢主任从“为什么要推行依法治国”、“四中全会做出了哪些重大举措和任务”以及“如何把握我们依法治企”等三个问题给我们进行了深刻解读,他提出四中全会决定“全面推进依法治国”为企业指明了“依法治企”的方向,也为企业发展创造了稳定的发展环境,给我们上了生动的一课。

随后,集团党委书记对全体与会人员提出要求和希望,要求与会人员通过这次学习,能自觉做到“学法、懂



法、守法”,以法治思维、法治思想做好各项工作,人人争做遵纪守法好员工。同时要求各支部继续打造好“支部建在车间、党员在你身边”这个老品牌,创造好“红色调解员”这个新品牌,同时要求大家自始至终参加“四边三化志愿者”活动,希望大家为合兴发展作出不懈地努力。

(文:陈鲜鲜/图:武艳艳)

市行业、企业武装工作 座谈会在合兴召开



5月27日,市行业、企业武装工作座谈会在合兴集团召开,市发改、交通运输等部门和合兴集团、正泰集团、德力西集团等22个行业、企业武装部负责人参加,就行业、企业加强武装工作和民兵组织建设问题进行交流。

会上,乐清市委常委、人武部政委许永楠听取了各单位的报告后,对党管武装工作作出了部署。他要求各单位开展人武干部大集训;全民皆兵,全民皆战;建立人武互动圈;制定行业企业人武工作日。同时也对与会单位的武装工作作出了抓住重点、把住特点、强化亮点、化解难点的指示。

会后,许永楠政委与大家一起参观了合兴集团的民兵之家、民兵活动室等,并对合兴集团的人武工作给予肯定。
(文:林庆云/图:杨旭凌)

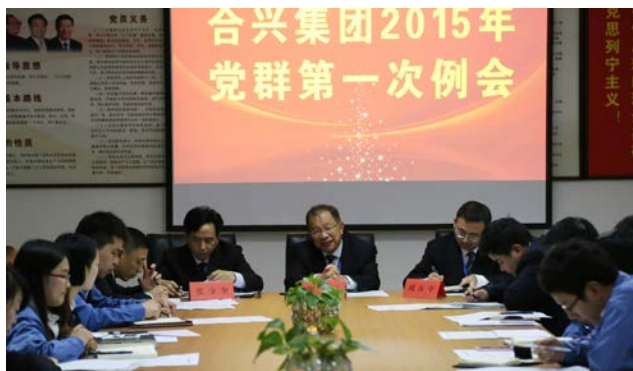
集团公司召开 2015 年第一季度党群工作例会

为了部署和研究 2015 年党群工作,提高集团公司党群工作整体水平,3月18日下午在党员活动室召开 2015 年第一季度党群工作例会,集团公司陈副董事长,集团常务周副总裁,集团党委、工会、共青团负责人,各子公司总经办负责人及相关人员共 20 余人参加会议。集团公司党委书记主持。

会议首先听取有关同志的工作汇报。党委副书记唐荣华汇报了“青年菁英计划”工作,集团党委组织委员章建春汇报了红色调解员工作,团委书记陈鲜鲜汇报了《2015 年合兴集团党委清单式管理及考核办法》和筹备成立青年联谊会(情感交流站)的工作,女工主席李梦雪汇报了近期工会新会员增补情况以及建立“互助会”准备工作,工会委员杨旭凌宣读了《2015 合兴集团党群活动项目清单》,将一年所要举办的各类活动进行了系统的安排及落实责任人,确保各项活动顺利、有效地开展。

在听取有关人员的工作情况汇报后,集团陈副董事长代表集团董事会做了重要讲话,他首先肯定了 2014 年集团公司一年来党群工作取得的成绩,同时对今年的党

群工作在自我变革、党员自身建设、团队建设这三个方面提出要求,希望广大党务工作者努力提升和完善自己,去适应不断发展变化的社会环境。集团常务周副总裁在会议上也指出,集团公司各级党群组织,确保把各项目标任务落到实处,要坚持标准,科学有序推进各项工作;合理规划,以改革创新的精神不断提高党群工作科学化水平;以饱满的工作热情,真抓实干、开拓创新,为合兴集团各项工作再立新功、再创佳绩!



最后,由集团党委书记、工会主席对会议总结,并就如何做好 2015 年党建工作提出具体要求,他指出在做好去年“四边三化”、“支部建在车间,党员在你身边”、红色调解员、平安创建和谐合兴、自主党小组等基础上工作做好,今年还要把“青年菁英计划”、“党建公积金”、青年联谊会(情感交流站)、互助会、党员清单式管理等工作做好。他希望大家同心协力,各负其责,狠抓落实,把 2015 年党建各项工作做好,使全体党员发挥实际作用,为合兴的发展,为乐清市“和合共同体”的创建做出更大的贡献。

(文:陈鲜鲜/图:朱庆盼)

合兴电子元件装配车间获“工人先锋号”荣誉称号

3月,温州市总工会举行了“工人先锋号”授牌仪式,对各类企事业单位中为推动经济社会发展大局中做出贡献,表现突出的先进集体进行了表彰。浙江合兴电子元件装配车间被授予温州市“工人先锋号”荣誉称号。

装配车间作为浙江合兴电子元件的下属部门,主要从事电子连接器制造。装配车间以人为本,积极推动员工的成长,促进员工的能力提升。不断引进各类优秀毕业生,建立帮带制度,提高人员技能,加强人才储备。在管理团队的建设上,装配车间管理人员根植于基层,来源于基层。公司组织外出培训和学习,推行优秀班组建设,培养了优秀的班组长,各个层次的员工晋级通道透明、开放。促进了员工的工作积极性和上进心,也形成了有序的生产秩序,保证了生产的正常进行。

车间紧紧围绕以技术带动生产力的核心理念,建立了专业技术团队,极大的提升了车间的生产制造能力,保证了生产效率。随着技术的进步,车间的自动化水平不断提高。手工和半自动工装逐步被自动机取代,改变为以自动化为主体的生产模式。现有自动机占车间总设备的90%,不仅解放了劳动力,实现了一人多机的操作,更是对产能的提高起到决定性作用。在安全生产方面,电子装



配车间以人为本,关注员工的健康与成长,车间不断加强安全教育培训,增强员工的安全意识,车间持续安全生产668天,保证了车间的生产秩序,也体现了我们车间的人文关怀。

装配车间以集团发展战略为导向,紧抓行业发展方向,在全体员工的共同努力下,装配车间各项业绩取得了长足的发展,逐步发展成为公司的标榜车间。同时,各方面的提升带来了客户群的持续稳定增加,装配车间生产的产品得到国内外知名企业的好评。产品满足了三星电子,ROHM,松下等世界500强企业的需求,产品远销马来西亚等地,市场不断得到拓展。(本刊编辑部)

合兴 QC 小组获两项大奖



4月20日,合兴集团参加了温州质量协会组织的“2015年市优秀质量管理小组经验交流暨成果发表会”,全市共有80个来自不同行业的QC成果参加了本次发布会。

经过评委们专业及认真的评审,由合兴集团推选的汽车电子公司积木圈QC小组《降低CJ-CA538制程不良率》和电器事业部齐心圈QC小组《降低断路器塑壳不良率》的两个课题,得到了温协会专家组的一致认可,其中《降低断路器塑壳不良率》课题荣获一等奖,《降低CJ-CA538制程不良率》课题荣获二等奖。

QC小组活动全称质量管理小组活动,是员工参与全面质量管理的一种非常重要的组织形式。且QC活动的开展,对攻克生产中的技术与质量难关,解决现场存在的问题发挥了有效作用,全面促进了公司质量管理。开展QC小组活动能体现现代管理以人为本的思想,调动全体员工参与质量管理、质量改进的积极性和创造性,可以强化员工质量意识,为企业提高质量、降低成本和创造效益。

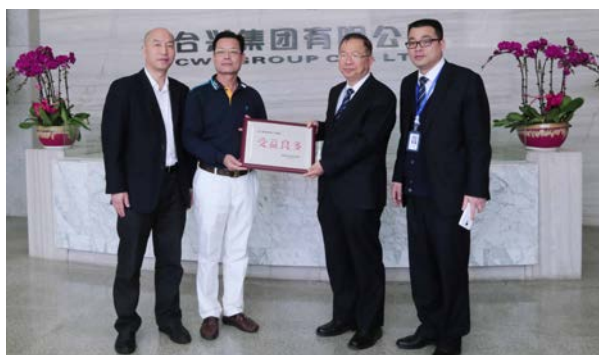
(文:冯剑清)



图片新闻



4月15日下午,温州市两新组织党务工作者协会会长林可夫一行来到合兴指导“支部建在车间、党员在您身边”活动的开展情况。集团党委书记介绍了合兴的党建工作情况及特色,林会长充分肯定了合兴的党建工作,并鼓励创新探索,助推企业做强做大,和谐发展。



3月底,佛山市顺德区燃气具商会组织了20名行业相关人员来我公司参观交流,并赠送给合兴“受益良多”牌匾。



5月,为表彰先进,让员工开拓视野,弘扬公司企业文化,集团特组织2014年度十佳员工、十佳党员,部分老员工参加云南丽江大理六日游活动。



合兴在虹桥镇经济发展暨“五水共治”工作会议上获多项荣誉

3月24日,虹桥镇召开经济发展暨“五水共治”工作会议,总结去年全镇经济发展和“五水共治”工作方面取得的成绩,部署2015年工作任务。2014年,虹桥镇实现税收收入15.96亿元,同比增长5.83%;实现工业总产值215.2亿元,同比增长7.12%;实现社会固定资产投资74.53亿元,同比增长31.16%。据了解,去年电子行业实现产值44.9亿元,增幅4.19%。

合兴在会议上受到多项表彰,2014年虹桥镇三十强企业、安全生产先进单位、科技进步先进单位、自营出口十强企业、功勋企业家、外来专家。2014年合兴面对错综复杂的经济环境,在集团领导层的指引下,集团经营管理团队带领3000名员工专注于主业,迎难而上,取得了可喜的成绩。集团全年共实现销售额12.3亿元,同比增长10.16%。

(文:本刊编辑部)

合兴举办交通安全宣传活动

5月21日下午,合兴集团与乐清市交警大队、乐清市呼吁文明交通协会、乐清市电视台公益联盟、乐清电台FM99.5、乐清日报联合举办“合兴工业园交通安全宣传活动”。

此次活动乐清市交警大队共派出了4名交警,免费提供交通安全宣传资料2000多份,并在现场摆放内容发人深省,图片触目惊心的交通事故宣传看板,吸引了大批员工停留观看。市呼吁文明交通协会的志愿者们全程参与该活动。在现场为员工发放交通安全资料,讲解交通安全知识,解答交通疑难问题。乐清电台FM99.5对活动作了专题报道,并对合兴的几位员工和协会进行现场采访。

集团通过举办此次活动,让员工充分了解到交通安全的重要性,进一步加强员工的交通安全意识,真正做到“高高兴兴上班来,平平安安回家去”,也为创建平安合



兴、和谐社会出一份力。

(文:林庆云/图:杨旭凌)

汗水洒满球场 活力跃动合兴 ——庆五一“合兴杯”篮球锦标赛圆满结束

“五一”小长假后,合兴又迎来了一年一度的“合兴杯”篮球锦标赛。5月4日,“合兴杯”篮球锦标赛在南阳厂区隆重开幕。本次比赛由合兴集团电器事业部组织承办,有各子分公司六支代表队参赛。比赛采用单循环赛积分制,胜一场得2分,负一场得1分,平局将通过加时赛来决胜负,比赛总共分九个比赛日进行,并根据最终总积分评选出冠亚季军。

本次比赛历时20天,最终于5月23日落下帷幕,比赛结束当天还举行了郑重的颁奖仪式。最终,电器事业部代表队摘得冠军,模具中心代表队及集团公司代表队



分别获亚军、季军的荣誉,而电子元件公司代表队则获得第四名的良好成绩;此外,本次比赛还增设了“道德风尚奖”,分别颁发给了汽车电子公司代表队和电工公司代表队。

“合兴杯”篮球锦标赛的举办是合兴集团多年来的传统,旨在丰富员工的文娱生活,营造良好的运动健身氛围,增进各分子公司间的交流,增强企业凝

聚力和感召力。公司一直重视企业文化建设,“合兴杯”篮球锦标赛作为合兴集团文化建设的特色内容,吸引了一批批热爱篮球、执着于篮球的员工,为他们提供了展现自我的舞台。

(文:康盟盟/图:杨旭凌)

计量工作在企业中的重要性



计量是为实现单位统一、量值准确可靠的活动。这是个既古老又现代的事业，随着社会主义市场经济体制的日趋完善，在各行各业中，越来越被人们所认识、所利用，并受到人们的广泛重视，尤其是在我们现代化汽车配件生产行业中，它已远远超过了“度量衡”的狭小范围。

计量工作在企业的生产中起着最基础性的作用。计量工作是科学创新、技术进步的基础。技术进步包括技术发明、技术开发、技术推广和提高装备水平，改造生产工艺等等一系列的技术攻关。通过技术攻关达到降低成本、能源消耗，提高生产效率，最终达到提高企业经济效益的目的。这些技术问题都要依靠准确的数据来实现，只有通过计量工作对一系列的工艺进行计量检测，得出全面准确的相关数据，有这些数据组成数据链，从而采取有效的改进措施，实现科学创新和技术进步，而改进措施效果如何，又要计量检测来评判。

计量工作是产品质量的重要保证。有位知名人士说过“凭数据指导生产，监控工艺，检测成品，质量才能真正得到保证。”没有计量工作就没有准确可靠的数据，没有数据又谈何产品质量？产品标准的制定要靠计量检测数据，而产品合格与否，又要计量来检测。机加工的车、铣、钻、刨，成品的各项检测，每道工序都有相应的质量指标，这些指标都要靠相应的计量器具来检测保证。所有的塑

料粒子、铜材等原材料进厂也都要进行质量检验，只有这些原材料、半成品工序都检验合格，才有检验合格的产品。而这些质量检验都要用计量工作通过计量器具、检测设备来实现。计量器具和检测设备又要通过计量检定校准来保证其测量结果的准确性。万能试验拉伸机不准，影响半成品的工序质量；电子秤不准，科学配方的称料不能准确，注塑的塑料件也不合格，归根结底，计量工作是最基础的产品质量检测手段。产品质量的好坏最终都要表现在客户对其满意程度上，是否能达到其需求具备的实用性、经济性、耐用性等。这些特性大都是可以测量的物理量和化学量，用科学计量手段来检测这些量，彻底保证产品质量，提高顾客满意度，从根本上解决产品质量问题。对成品、半成品、外协件、原材料都是如此，用各种测量方法，对其质量进行监控。

计量工作是计划生产和成本核算的前提。我公司设有计划组和成品核算组，这两个部门要做好工作就要依赖准确的计量数据，各车间、班组都要配备合格的计量器具，对所用原材料进行全面计量，依据计量数据作为生产计划和成本核算的依据。另外进出厂称重也要配备精确的计量器具，以避免进厂原材料少于计划量影响生产进度，多于计划量又影响了成本核算，提高生产成本。其实计划生产、成本核算都要致力于，通过对成本的计划、控制、核算和分析从而降低产品成本，以最少的投入获得最大的盈利，但前提是保证质量。无论选用价格便宜的原材料，还是引进先进简约的工艺设备，这些降低成本的途径都要通过检测数据，证明能够保证产品质量来选用和比较，靠计量检测来确定。计量也是安全生产的必要保证。安全生产是关系到员工人身安全的大事，是一切生产和效益的根本，必须配备必要的计量器具保证其工作环境的安全性。这些计量器具，国家规定不但要配全用好，还列入了强检目录，到相关的计量行政部门备案、申报，按规定周期检定，以确保安全生产。

最后能源的消耗也必须是计量工作的重点，完善能源计量器具的配备是科学用能、节约用能的基础。加强能源计量，不仅能节约能源，而且可以降低使用能源的成本，是节能降耗的有效措施。企业不断完善计量检测系统，就能为企业各方面的发展提供可靠的计量保证，更可以进一步提高企业的经济效益。（文：金晶摘自网络）

人力资源管理中的“攻心为上”

来自匈牙利著名咨询公司 CEO 卡博先，是研究职场心理培训的专业人士。他曾说过，人力资源管理应借鉴孙子兵法中的招数：攻心为上。他说，心理学实际上是一种方法论，适当运用心理学进行人力资源管理，可以使工作团队中的性格组合更趋合理，也可以选拔出最合适的领导人，为组织带来更杰出的绩效。

前段时间，看了一部叫《杀生》的电影。苏有朋主演的角色利用所有人共同的目标和人的心理暗示最终达到了目的，故事是攻心为上的案例。《三国演义》里面诸葛亮城上弹琴，就是利用了对方心理上的弱点达到了目的，在这些较量中，胜者都很好的利用了攻心战术。

攻心为上同样可以运用于工作中，商业谈判、面谈对话等等都是离不开攻心及心理暗示的。在人力资源管理中，很多企业在对领导力的认识上都存在只希望学会控制别人的手段的误区。真正的领导力，是要能够为员工提供更多的空间，激励员工忘我投入，朝着更高的业绩水准奋进。这也是如何去管理和留住员工而该采用了攻心战术。员工即等于诸葛亮所说的“兵”，但是此攻心非战争上的攻心。我理解管人、留人上的攻心为上是从员工的角度了解员工的需求，能为员工解决问题和困难，去真正了解他们，让员工有归属感。让员工在付出劳动的同时也收获成长，而非单纯为了钱和利益付出。从这个角度攻心为上的方法可以延伸至公司企业文化和“以人为本”人力资源战略。

有人说“人心”是这个世界上最难理解和进入的区域，其实不然。企业人力资源非常关注导致员工缺乏积极性的原因，这其实就是运用攻心术。例如薪酬福利、工作环境、个人发展、公司的政策、同事关系等。这些问题确实亟待解决，但这并非全部。企业若想提高

员工绩效，就必须更进一步，给出令人信服的理由，才能促使让员工全身心地投入工作。这种攻心为上怎么去具体的实现？我想归类于以下几点：

1、激发兴趣的工作目的。每个人都希望能够参与到重大的事件中来。你是否与员工探讨过你们的工作目的——不仅仅是做什么，还有为什么？对于从你们的工作中受益的其他人，你和你的团队是否会去关注？

2、具有挑战性的目标与计划。人们不仅希望能参与重要的事件，还希望能为重要的事情努力奋斗。领导需要根据工作目的，提出具有挑战性的目标和计划，明确员工实现这些目标的途径。

3、明确的职责与责任。每个人都需要明确自身的职责和团队对他们的期望。人们希望明确自己的工作与团队整体目标之间存在的联系，因为这能让他们感觉受到团队的重视，感觉到自我价值的存在。明确每个人的职责，并就他们的工作表现给出明确的反馈，就能使每位员工掌控自己的工作，无需领导事无巨细地监督他们的一举一动，因为这种行为会极大地挫伤员工的情绪。

回过头来看看，这个世界上的是事情都是有因果关系的，种善因，得善果，这个善就是真诚。只有真心的付出才能换回真诚的回报。正如我们对待工作一样，正如企业对待员工。如果你投入的是用心、认真、负责，那你会得到认可、成长、发展。（文：李恒）



浅析 TS16949 与项目管理

从业近两年了,换句话说,从事项目管理也近两年了。

如果有人问,项目管理是做什么的?我想说,项目管理是产品开发的过程,它是一项系统工程,包括了预期目标的设定、产品的设计、原材料的采购、产品的生产、产品检验及其包装、储存、运输等一系列过程。这样复杂的一个过程,我相信,没有一套科学的方法,任何人或者团队都不可能完成。

谈项目管理,我们首先就要理解何谓“项目”,ISO9000 对项目给出的定义是“由一组有起止日期的、协调和受控的活动组成的独特过程,该过程要达到符合包括时间、成本和资源约束条件在内的规定要求的目标”。作为管理学的一个分支,项目管理是指在项目活动中运用专门的知识、技能、工具和方法,使项目能够在有限资源的限定条件下,实现或超过设定的需求和期望的过程。所以,项目管理的三个关键显而易见,即质量、交期和成本,通俗来讲,就是在有限的资源条件下,实现按期按需向客户提供合格的产品。

TS16949 是旨在供应链中建立持续改进,强调缺陷预防、减少变差和浪费的质量管理体系。不论是持续改进,还是预防缺陷,又或者是减少变差和浪费,TS16949 都是在为企业在确保交期、保证质量、缩减成本等企业核心竞争力上指明方向。所以,TS16949 被应用到项目管理上,是顺其自然的。

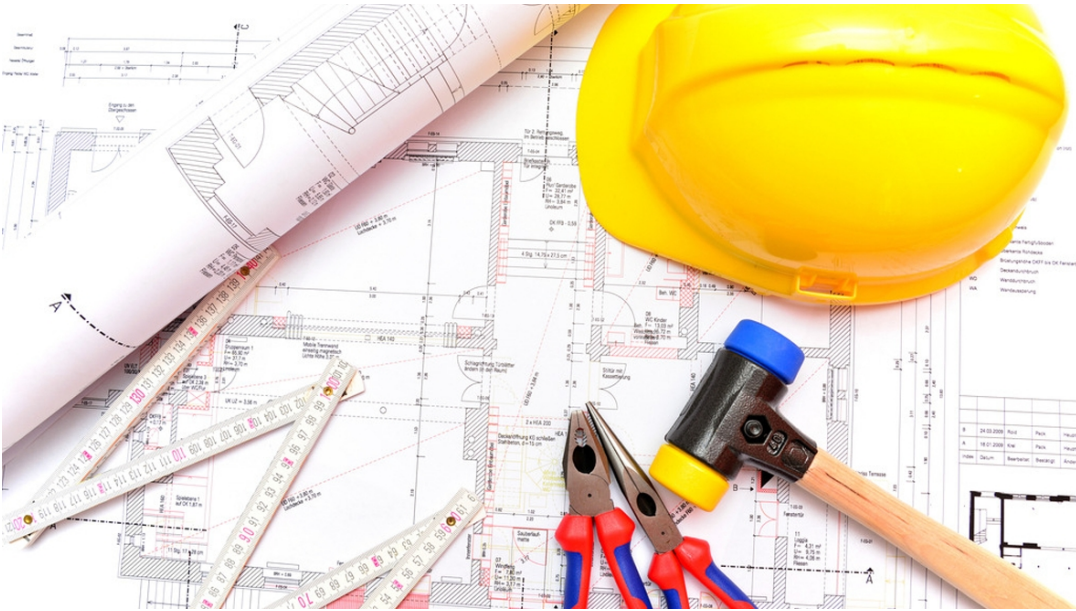
所谓管理,包含了领导、组织、用人、计划、控制等五项主要工作,它是对工作类别进行分类,包括了项目范围管理、项目时间管理、项目成本管理、项目质量管理、项目人力资源管理、项目沟通管理、项目风险管理、项目采购管理以及项目集成管理。TS16949 对项目按过程划分,每个过程有着明确的时间节点及其输入输出,产品实现的过程包括了策划、与顾客有关的过程、设计和开发、采购、生产和服务提供、监视和测量设备的控制。按 TS16949 质量管理体系模式来看,项目管理贯穿于产品实现的全部过程。

对于 TS16949 与项目管理,一个是纵向主线,一个是横向宽度。TS16949 为我们指明了产品实现的过程如何做,而项目管理则是强调产品实现过程中每个过程所要明确的内容。这就好比大树,一颗大树分开许多枝桠,TS16949 质量管理体系将项目管理的内容分解到项目实施的各个阶段,经过了这样的细分,项目的实施才可以成为一个环而不会脱节。

(文:康盟盟)



《礼记·中庸》：“凡事豫则立，不豫则废。言前定则不跲，事前定则不困，行前定则不疚，道前定则不穷。”豫，亦作“预”。毛泽东《论持久战》说到：“‘凡事豫则立，不豫则废’，没有事先的计划和准备，就不能获得战争的胜利。”



凡事，不预则废

产品实现能力是制造业促使产品走出实验室、走进工厂和投入市场的核心竞争能力，产品实现过程是ISO9000和TS16949标准中的核心过程。而在这一过程中产品实现的策划显得尤为重要，在产品实现过程中，产品的设计与开发成本虽然只占有成本的10%-15%，但却决定了总成本的70%-80%。好的产品质量是设计出来，但周全的策划才是保证产品顺利满足预期期望的根本前提。

在产品实现过程中，总会碰到一些非预期性的事件，那这里就体现出了策划是对组织十分重要。策划是我们对产品实施控制的源头，是实施PDCA循环的第一步。如果这一策划不到位或发生偏差，会直接影响组织后续活动的实施，影响组织所建质量管理体系的运作效果。因此，对产品实现的策划应引起充分重视。

但凡，人为所从事的活动，都存在潜在目标，产品实现更不例外，这个目标还必须是可测量的。很多时候我们总会被问到：“你的目标是什么？”，能将自己目标描述的很清晰的人，必定相当了解自身状态和身处所在环境状态。产品实现的策划应从了解顾客要求，确定产品或项目的质量目标开始，对如何实现这一目标的设计、采购、生产和服务的提供、产品的验证、销售、交付以及售后服务

等全过程进行安排。有人将产品实现的策划范围比喻为“产品从生到死”的全过程安排和构思，这样的比喻真的是完美。

现今的我们在初入职场时，拥有满腔热血，再苦再累我能学到技术知识，我愿意。但是很多人却并没有按预订的目标进行，更有甚者中途放弃。为什么？因为看不见目标，没有对目标过程进行分解和策划，这个道理和产品实现过程策划一样，产品实现过程策划有两大任务：第一大任务是过程分解，将产品实现过程分解为若干个子过程；第二大任务是对策划分解的子过程提供支持，包括环境、资源、要求、职责、程序、记录、规范、特殊情况如何处理的预案、测量、监视、分析、改进等等，使子过程能够在规定的环境下正常运作。不管是人生还是产品实现，对目标的分解策划，是决定个人及产品成功与否的第一步，也是最重要的一步。

“凡事预则立，不预则废。”只要有可能，我们还是应该对自己所走的路进行详细的规划，分清阶段，划分步骤，认真计划每一步应该怎样走，每一步用多少时间，每一步达到什么目标，尽量清晰明确。哲人说，成功的人生需要正确的规划，你今天站在哪里并不重要，但你下一步迈向哪里却很重要。

(文：梁力文)

记·人物

我眼中的“罗文”

——记 2014 年十佳员工汪秋兴



对每一个合兴人来说,在公司年终总结表彰大会上被评为“十佳员工”、“十佳党员”可谓是觊觎已久、垂涎三尺,但却不是每个人都能得到这样的公司级最高荣誉的。然而,在我到公司的两年时间里,却见证了这样一个人,前一年被评为十佳员工,第二年被评为十佳党员。诚然,能得到公司这样的赏识与优待,必然这个人本身对公司来说有着这样的价值。

我以为,他是一个专心埋头为公司解决问题的人。如果你在电器工作,你一定会认识他:车间的大事小事他都清楚;车间的大事小事,他都参与。公司成立近三十年,来来去去的人一波又一波,他却对公司始终不离不弃,像我这样进公司没多久的人,他就像我们的活字典,公司的发展史、生产技术经验,或多或少,你总能从他那里学到东西。大概是因为经验技术的积累,他潜移默化中已成了我们的生产顾问、技术库,不管车间生产出现什么问题,我们脑中冒出的第一个人总是他,而他也总是挺身而出、尽心竭力地去改善。如果你跟他有工作上的交集,你又会发现,他有着极好的大局观,项目开发前期,他会做周全、缜密的考虑,为公司缩减成本、减少风险、优化提升。如果要做一个总结,我想:敬业、忠诚、勤勉,必然是他一直恪

守的原则吧。

我以为,他是一个能够为公司带好团队的人。刚进公司的时候,我们的人事主管告诉我:“没有完美的个人,只有完美的团队”。我一直坚定地赞同这样的论点。知道合兴发展历史的人都会知道,合兴一步步发展到今天这样的规模用了不到三十年时间,快速发展的背后,必然需要一支优秀的团队做支撑。什么样的团队才是好的团队?我想,首先就应该有像他一样的活力——他就是这样一个人,就连走路似乎都能生风。《这是你的船》告诉我们,企业就好似一艘船,每位员工都是船员,船划的快不快,关键在于船员如何看待这艘船。正如质量管理八项原则中指出的“领导作用”一样,小团队中领导的作用对于团队意识同样尤其重要,像他一样忠诚于公司、视公司为自己的船与公司同进退的领导带出的团队必然是一支铁打的团队。

我以为,他是一个能为公司树立模范、榜样的人。对于每一个人来说,社会是一所最大的大学,在这里我们每个人能学到更多东西。我总喜欢称呼他为“老师”,是因为我从心里认为他是我的老师,这也是很多人对他的称谓,这不单单是因为他工作经验的丰富,在思想上、行动上,他也是我们很多人学习的典范。三十岁前保持高昂的工作状态或许是每一个人的能力,但是,三十岁后还可以这样热情、充满活力如他,却是少见。作为电器支部党员,支部组织活动干劲他最大,出谋划策他最踊跃,与同事相处他极热情。我想,这应该就是这么多人称他为老师的原因吧。

当我们这样来看他时,他先后被评为“十佳员工”、“十佳党员”就是这样实至名归了。

他就是电器事业部制造一部工程组主管——汪秋兴,个子不高,身形不大,然而总是面带笑容,神采奕奕。或许,他即是合兴的“罗文”了。

(文:康盟盟)

我为公路和谐畅通出一份力

黄琴福，合兴集团 3000 余名员工中一名普通的员工，他是集团公司下的一名司机，日常工作是为公司各类客人提供接送服务。开车多年的他有着娴熟的驾驶技术，有着丰富的处置交通事故的经验，他也是一位热心肠的人。他的工作理念是“行车万里，安全第一；服务他人，幸福自己。”

他在工作之余不想步入多数本土虹桥中年人喜好搓麻将、打扑克等没有内涵的娱乐消遣风气中，他总想着做点什么有意义的事。一次在办理公司车辆相关业务的时候，经人介绍，他加入了“市呼吁文明交通协会”，从此他的业余生活发生了变化。

该协会于 2014 年 6 月成立。是一个公益慈善类社会团体，宗旨是通过政府构筑平台、市民参与监督构建全社会参与交通治堵的工作机制。呼吁政府、呼吁全社会、呼吁开车的朋友、呼吁走路的朋友及呼吁自己，大家都要遵守社会道德，文明出行，为乐清创造一个交通和谐、安全的环境而出一份力。

做为“市呼吁文明交通协会”的志愿者，黄琴福常常参加该协会的各类活动。他还参加了协会里的自行车队，常常一群人骑着自行车，外出发传单。这种方式，既环保又经济还能锻炼身体。虽然他的年纪稍稍大了些，常常骑的不够快跟不上队伍，但他凭借着自己的耐心和韧劲，坚持了下来。在汗流浹背、气喘吁吁后，递出一张一张的“呼吁交通安全”的传单后，黄琴福的心情常常与蓝天一样明媚。一直从事司机行业的他，开了几十年的车，也见闻了许多交通事故，拥有行车安全意识是多么重要。他深知在如今的社会，车辆的不断增多，驾车人员的素质参差不齐，驾车陋习时有发生，导致各类交通事故屡屡发生，带来的后果不可想象。他想通过自己的努力，呼吁大家：用每个人的“举手之劳”和模范行为带动身边人，自觉战胜侥幸心理和从众心态，严守交通安全法律法规，用扎实行

动彰显社会公德，打造良好道路交通环境，确保自身和他人交通安全。摒弃交通陋习，安全文明出行，为自己、家人、他人每一天的出行系好“安全带”。

最近的一次活动还登上了《乐清日报》，协会与其他多个公益组织联合举办的“志愿服务进社区，温情关怀送下乡”活动在清江镇田垟村开展。活动中，黄琴福与志愿者们不仅为村民们带来了义诊、理发等服务，苍松艺术团和南城社区志愿者还为村民带来了一场别开生面的文艺演出。并向村民们宣传文明交通常识，分发文明交通宣传资料，并为小学生们派送了安全小黄帽。志愿者们通过宣传文明交通理念，提醒村民文明行车、文明行走、引导村民礼让，自觉遵守交通安全法律法规，抵制各类交通违法行为，摒弃交通陋习，提高交通文明素质。

当今社会，物欲横流，雷锋精神日渐稀少。作为志愿者，他就是这个社会一道亮丽的风景线，像灿烂的阳光温暖着人心。作为公司司机，他不断的提高自己的职业道德涵养，安全警钟长鸣，严守交通法规；不辞辛劳，风雨兼程，为客人提供到位、放心的服务，在服务他人的同时让自己得到幸福。

(文：瞿志颖)



成长

给即将踏入合兴的“2015”们

很高兴看到你们即将踏入职场,愿你们把握合兴大舞台,舞出精彩人生!

初入职场,对于“2015”的你们,可能会遇到各种各样的疑惑、困难、不解,就我的工作经历,与你们分享,愿你们有所感、有所想、有所收获。

第一:如何工作?

拿我自己来说,大学刚刚毕业,如何工作,的确困扰了我一段时间。在这期间有人和我讲“工作就是做事”,开始听起来似乎有点道理,于是我就努力的做,不停的做。



但时间久了我发现,我经常做错事。后来有人和我讲“工作就是正确的做事”,我觉得这个更有道理,我就严格的按照“规矩”做事,结果又发现,做的事情往往达不到预期的效果,同时我发现我已经基本失去了脑力思考,反而一直机械的重复,后来我才意识到,工作要做正确的事!因为要做到每个细节都正确,就需要对事物不断的思考、分析、实践、再思考、再分析、再实践,当然这还不够,还缺乏目标,目标是方向、动力,目标不是一个永久的誓言,目标需要我们层层递进的设定,因为每一个阶段目标都是我们工作的一次反馈,这就好比我们走路一样,如果我们睁

着眼睛走 100 米,我相信都能走的很直,但是闭上眼睛走上 100 米,我相信走直一定很困难,因为睁着眼睛走,每走一步,都是一个小的阶段目标,同时给我们反馈,下一步该如何行走,所以我觉得工作是向着目标做正确的事!

第二:要让自己不停的感到困难。

《丰田员工力》有一句话讲到“不感到困难,就不会察觉到错误”。在事物周期变换如此之快的年代,如果自己不断进步,就等于退步。这就好比走路,如果你觉得很轻松,你很可能在走下坡路,如果你觉得很吃力,那么你多半是在走上坡路!拿生产车间来讲,如果一直觉得人员充足、设备充足、材料也充足,那么生产过程中肯定会存在大量的浪费!那样将会失去思考、不去改善、只会退步!于是要让车间感觉处在一个比较困难的环境,人员、设备、材料都紧张,我们就会不停的想办法合理分配资源、提高员工素质、让陈旧设备运转起来、节约材料。这还不够,我们要给车间设立这样一个目标,向职能部门索要订单生产而不是给我们订单生产,这样车间才会更快的进步!

第三:不要只记着自己是个高材生,因为你拥有知识,不一定拥有智慧。

我在冲模半年时间,初到之时在冲模装配,我结合大学所学理论知识,很快了解了冲模基本知识,我自以为我可以了!可是后来老师叫我装配模具,我发现我的那些知识根本不能胜任这项工作,往往解决不了实际问题,因为我缺乏经验,经验的积累就是智慧,这样一个小小实际例子告诉我们要学会谦虚好学,敢问、多问,平日的积累,是后天发挥智慧的锦囊,那时将厚积薄发!

最后也给大家推荐去学习 ISO/TS16949,它将会对你的工作起到事半功倍的作用。希望你们在合兴成就自我、感恩家庭、回报社会!

(文:魏玉祥)

对待工作，亦如对待孩子

“爸爸，给我讲个白雪公主的故事好吗！”一个稚嫩的声音这样请求着她的爸爸。

“走开，别烦我”，爸爸玩着手机很不耐烦的回应着孩子。

“呜呜呜呜，妈妈，爸爸不给我讲白雪公主的故事，还凶我……”小女孩很委屈的向妈妈告状。

“宝贝，来，坐妈妈这里，妈妈给你讲白雪公主的故事，还给你讲小红帽的故事，好不好，我们不哭，碰到问题要想办法解决，哭是不能解决问题的喔！”小女孩的妈妈这样温柔的哄着她。

听了妈妈这样说，小女孩破涕为笑，高兴的跳起来，大声的喊着：“妈妈最好

啦，我最喜欢妈妈了！”小女孩使劲的亲着妈妈的脸。

妈妈感觉特别的欣慰，在家里，类似的事情还有很多，有时候小女孩做错事情了，妈妈不要急着骂她，应该帮她一起分析原因，让她自己学会判断和选择。久而久之的，小女孩总是会跟妈妈说，“妈妈，我们是好朋友，我们在一起玩的很开心”。

在我看来，对孩子没有耐心的人，又怎么会对自己的工作、事业去花时间跟精力呢？很多时候，我们是不是应该反思一下？工作原本很枯燥，若能将工作换一个角度来看，认真发现它的不平凡；那么，你还会不耐烦的去对待工作么？我也谈谈自己的工作经验吧，我于2013年12月3日加入电器技术部这个团队。刚开始的时候，我是没有底气的，做每一步都害怕出错，也不懂得去与人沟通，自己闷在那里靠死脑筋，但很多时候都事倍功半，达不到领导期望的效果。后来我把我的苦恼跟我的师傅讲，我一直在抱怨这个岗位的事情多么繁杂，各个部门的人

如何的不好相处，请教问题没人理会，这让我很是恼火。师傅笑着跟我说：“你这样抱怨，这样的不耐烦，有找过原因么，你在这个岗位之前当然也没有做过这些事情，肯定也是有一定的难度的，俗话说万事开头难，刚刚开始一个新的工作都会是这样的啊，你那么的急躁，不用心去寻找方法解决问题，一直抱怨，最终还是一无所获，还是什么事情做起来都那么难呀！”听了师傅这么跟我讲，我一下子心里放宽了很多，之后的一段时间里，我改变了我的工作模式，我那时不懂标准化是什么，就去问部门的老员工，有时候甚至会去问我的经理，我也庆幸我的经理是一位和蔼可亲的上司，无论我有什么难题，他都会给我一个方向，让我在摸爬滚打的过程中不再感到无助。我不敢说我现在做的多么优秀；但是，我还是成长的很快，我可以协助设计员一起发现图纸的问题点，帮助他们更加了解工作流程，也能为经理尽一些绵薄之力。我很开心，我的工作也给了我相应的回报，我能从当初的什么事情都要问过后才能开展到现在的能独自处理各式各样的事情，虽然有些事情是需要别人的协助，但不会再出现之前的事半功半了。

我们对待工作的态度和方式何尝不是像待孩子一样呢，孩子是要用心去呵护，才能发现她其实就是天使，可以带给你很多美好跟希望。那么，工作也是要用心去体会，找到所在岗位的价值，它才会让你越做越开心，自己的光芒也能就此绽放出来，别嫌弃自己的岗位，那是对自己不肯定的表现，让我们一起把工作当孩子一样，多些耐心和容忍吧。

(文：包登天)



思.阅读



如何读懂并选择部下 ——读《这样的干部辞职吧》后感

当我们目标明确,实现目标的方法也有了,接下来就是“让谁干”,“怎么才能干好”的问题了。本书解释说组织能力是结合了选择人员的能力和创造环境的能力。

如何选择部下?书中对比了五种原则:

第一条原则,以业绩或工作年限、学历等为中心。这种方法的优点是,比较容易抑制周围的反应,周围的人基本上可以接受按“资历”排序的过程。缺点是很容易使被提拔者陷入孤立无援的境地,得不到周围人支持。

第二条原则,选择最熟悉那个工作的、经验最丰富的人。这样做的好处是干部可以放心的让部下去做,不必担心太多,因为部下有一定的工作经验。缺点是,遇到困难时,越是老手越容易放弃。老手基本上是参考以前的经验来做出判断“行”或者“不行”,没有新手那种遇到问题百折不挠的“尝试精神”。

第三条原则,开发部下的能力和教育为中心的人员轮换。这样做的优点是,部下能够不断的在新的岗位上得到锻炼的机会,能够不断的接受新的事物和新的考验,对提高部下的综合能力有长远的影响。缺点是,需要考虑是否有足够的时间等他适应新岗位的挑战。

第四条原则,根据工作需要来选定人选。这种方法基本上是以“性格”为中心,不考虑是否有工作经验的选拔方法。这种选择办法一般来说成功的几率是比较高的。缺点是,被选拔者没有经验,所以对一些隐藏的风险识别的不够,最好是有有一个有工作经验的人来辅助他做这件事。

第五条原则,充分考虑人选的期望。这样的前提是干部要充分了解部下的期望,如果能够深刻的了解到部下的期望和部下实际的工作能力,并给予他相关的工作职位,部下肯定会为了这个职位上的工作“完全燃烧”。相关,如果不能了解到部下的期望或了解的不够清晰和彻底,就会造成心理上的希望落差,会抑制部下的主动性和积极性。

实际上我们在选拔时要立足于人,按照某一原则或几个原则,充分考虑选拔存在的风险,针对风险制定相应的措施,把风险降低在我们可以控制的范围内。比如有一项设计任务想要分配给一个新人让他去锻炼,那我们要给予他充分的“自由”的同时要安排经验丰富的人对关键的地方进行指导和把关,即让个人得到锻炼又要保证不出现大的问题。

对于如何创造环境让部下实现已经确定的目标,书中也给了一些指导。我认为要建立一种信任关系,在关键的时刻和节点上给予援助。部下自己能完成的地方给予过多的援助是会限制成长的;而部下不能做的事情不予支持则会丧失信任。总之一句话“部下能做的事要让部下去做,部下不能做的事应由干部去解决”。要让部下觉得你们一直是在一起的,有解决不了的事情你会顶上去。所谓“士为知己者死”一旦有这种信任关系,将会产生无尽的力量。读完本章个人认为组织能力是最难掌握的一个能力,凡事过犹不及要想掌握好这个“度”实在是需要磨练的事情。

(文:刘冬旭)

为明天而工作

——读《干法》有感

打开本书的开篇看到的是俞敏洪、马云、季羡林、松下幸之助等显赫的人物给予稻盛先生的各种赞誉，当时我半信半疑（一个日本人，这个稻盛和夫有这么传奇么？），直到我渐入佳境的拜读此书，我的激情和热情在此过程中也一次次被调动起来，对即将到来的职场生涯已迫不及待，对明天充满了干劲、热情。

通读此书后，我改变了最初对稻盛先生的看法，对稻盛先生的敬仰和钦佩之情也油然而生，对本书提出了一些自己的看法：成功的奥秘总结起来就是“正确的态度+超越常人的努力+持续追求完美+创造性思维”。

正确的态度

在本书的前言部分，着重讲了当代年轻人对待工作的态度，我们应该发自内心的为实现自己的人生价值而工作，而不是被动的厌恶工作。稻盛先生也以自己人生开始阶段的诸多不顺告诫我们要正视挫折，勇于克服人生中的磨难。另外我们要以对待“爱情”的态度来对待我们的工作，迷恋上工作，只有这样才能主动的出击，才能成为“漩涡中心的人”。树立正确的工作态度乃是成功的第一步。

超越常人的努力

有了端正的工作态度，其次我们就必须设定一个“高目标”，并为之付出“不亚于任何人”的努力。京瓷集团起初的发展阶段实力有限，而接收的 IBM 订单对质量的要求又异常苛刻，可以说给了京瓷一个看似不能达到的“高目标”，但京瓷在稻盛先生的带领下，克服了种种困难，达到了客户的满意目标，同时也给京瓷注入了强大自信。但在我看来，这种高目标的追求并不适用于每一个人，至少对于我来说。我认为人不应该把目标定得遥不可及，要定的经过自己的努力能够达到即可，像稻盛先生的这种冒险式的目标设定，我不敢苟同，但真的不得不佩服稻盛先生的魄力和勇气。

稻盛先生成功了，但前提是付出了“不亚于任何人”的努力，我认为这一点是此书的核心部分。只有付出足够的努力，成功才能向我们走来。

持续追求完美

本书中有这样一段话：“在成功之前，要绝不罢休，不屈不挠，坚忍不拔；不能给自己设定界限，要不厌其烦，持续挑战。在胜利和挫折的考验中，每一天都拼命努力，这本身就是在孕育成功的种子。”“持续”二字看似简单，但要真正实践并坚持下去并不容易。稻盛先生在书中提到，每每自己感到绝望的时候，总是有神的眷顾，并引导自己走向成功。但这并不是偶然，这是建立在稻盛先生持续的钻研、不懈追求的基础上的。因为，机会只给准备好的人。

创造性思维

书中讲到的多个实例都是看似外行的最终要比内行的更成功，这就是思维的问题，外行的思维更大胆更发散，通往成功的路径就更加多样。而内行往往被自己的专业困住脚步，思维受限。

即使是平凡简单的工作，只要不断地钻研创新，也会带来飞跃性的进步。不积跬步，无以至千里；不积小溪，无以成江海。

《干法》教会了我怎么干，怎么干好，怎么持续的干好。感谢稻盛先生，感谢《干法》，感谢合兴集团。

（文：赵二冲）





在平凡的岗位做不平凡的自己 ——读《平凡的世界》有感

一千个读者就会有一千个哈姆雷特。最近看了电视剧《平凡的世界》，对照自己大学时期读的文学原著，收获和关注点又有所不同。大学时期读小说的我，感动的是孙少平与田晓霞凄美动人的爱情故事，敬佩的是孙少安一心为了带着乡亲过上好光景的折腾劲……而如今，一集不落的看完电视剧的我，更多思考和震撼的是孙少平在那伸手不见五指的矿井下的努力工作、坚持学习的精神。

还记得当时孙少平读到《钢铁是怎样炼成的》这本书，是那样的欣喜和激动，他既羡慕保尔柯察金找到了自己为之奋斗终身的事业，又被他那身残志坚的工作表现所鼓舞。等到他投身到满目漆黑的煤矿井下工作时，最初的恐惧与失落感马上被随之而起的热情和坚定所替代。尽管这份工作危险、辛苦，但是他已经深深的喜欢上了这种黑色世界的工作节奏，做好这份工作不是单纯的为了生存，工作给他的精神世界提供了满足感。看完孙少平在煤矿工作的这段故事，我陷入了沉

思。虽然我们与他所处的大时代不同，但是在他身上依然有很多闪光点值得我们这些工作在外的青年后生们学习。那么如何在工作中成就自我，如何在平凡的岗位做不平凡的自己，我想以《平凡世界》中的平凡人物孙少平的故事情节作为一个切入点，分享一下我的感悟。

第一，喜爱自己的工作，将它当做事业为之奋斗。任何人从家庭或者学校进入工作岗位，一开始肯定会有心理落差和不适应，但是我们要有足够的心理预期和承受能力，要及时调整心态——既然选择了这份工作，就要把它当做一件喜欢的事情来做，自然会倾注热情和努力达成事业目标。

第二，寻找方法，努力打开局面，解决困难。任何工作上的困难都会存在原因，或许手工技能不足，或者理论知识不够，或者沟通交流欠缺。我们在工作中遇到困难时，需要静下来好好分析一下，找出症结所在，对症下药方能达到成效，打开局面。

第三，再忙再累，不能把读书和学习落下，不要忘记提升自己。《平凡的世界》里面孙少平在矿井工作休息时间也不忘带着一本书学习，这一故事情节对我的震动很大。在如此艰苦和辛劳的工作条件下，他都能坚持学习提高自己，何况是今天在窗明几净的车间或者办公室工作的我们呢。我们不能因为工作的繁忙和劳累而丢掉学习成长的机会。

第四，管理和技术工作都要把握本心，即为善。不管是身为斧子工还是后来作为班长，孙少平都是秉持着自己的良心来工作和生活，不在乎外人如何说道。作为管理者，我们的成功离不开团队成员的努力，所以我们要心存感谢。作为技术人员，我们的成功也离不开经验丰富的老师的帮带，所以我们同样要心存感激。

平凡世界里的孙少平在他那一摞书和一方煤矿的小天地里，奠定了自己不平凡的人生之路。任何人的生活是不可复制的，但是他的精神和方法是值得学习的。那么平凡岗位的我们如何让自己在工作中实现不平凡的人生价值，这是大家需要深思的地方。

(文：陈成)



走进炙热的阳光里

炎炎夏日就要到了,皮肤在温暖的空气中慢慢地张开毛孔,渐渐地还有些湿润起来。记忆中的夏日常常是:连续一个多月,没有下雨,万里无云,太阳烘烤着大地,连一丝风也没有,每天室外都保持在三十八九度。江南小镇里的河水渐渐被龟裂的河滩吸收干了,到处冒着热气。

记得,还未外出工作在老家的某一个星期天,提几瓶水到自家的院子里拔草。才十多天没打理的老院子,草恣意地钻出地砖的破缝,可能是日照充足的缘故吧,几乎与木争高了,只拔了几下,便汗湿衣衫了。于是脱掉半袖,裸露着臂膀挥动着镰,一片一片清除起杂草来。一丝风都没有,炽热的太阳直晒得人脖子发痛,汗珠顺着脸颊流下来。一会儿拔草,一会儿抹汗,脸便被涂得“五光十色”了。

才喝过水几分钟时间,便觉得口干舌燥,又拿起水咕咕咚咚地灌上一气。正午时分太阳晒得人发昏,蒿草堆里的某些叫不上名字的杂草上,飘出鹅毛似的飞絮儿,粘在人的脸上、胳膊上,痒痒的难受。干活的进度越来越慢,最后干脆就坐在墙根的阴凉里,大口大口地喘着粗气。

树上的蝉声时断时续,仿佛也被热昏了似的哽哽咽咽,奏不出一段完整的乐章来,让人听得心里更加堵得慌。歇息片刻,便又接着干活。也许是因为适应了的缘故,感觉太阳不似刚开始那般猛烈,手里的动作麻利了许多。一阵微风吹来,感觉像冲了凉水澡。浑身上下非常舒服。一垛一垛的蒿草逐渐被清理了出去。院子恢复了整洁面貌,青青的瓦房,高大的果树,还有红砖砌成的外邻墙以及一簇簇开着红色花瓣的小花,都把家的氛围烘托。看着整洁的院子,让人心里不禁一阵喜悦,劳动的成就感真好!

当你工作在凉爽的空调房里,精神萎靡,看着窗外的大太阳,像缺水了的奄奄一息的枯草。有没有胆量,你也走进炙热的阳光里,和农民一起甩开膀子劳动起来?听着那些生长的郁郁葱葱的庄稼在阳光里拔节的声音。也许你会发现炙热的太阳并不可怕,反而会适应出一种明媚、一种美丽。经过烈日的考验,你能收获心中的喜悦,也许日后你将能更有勇气去战胜生活中其他的艰苦。

(文:杨光肯)

别让工作的幸福从指尖溜走

幸福离我们并不遥远,相反,它就在触手可及的地方。——题记

这是一个浮躁的时代,人们不断地忙碌着,忙得来不及停下脚步休息,忙得来不及看看自己走过的路,甚至来不及想想自己前进的方向是否正确。很多人每日忙碌着,但心仍空虚着。

我们匆匆地从农村走出来,瞻前顾后地走进城市。看着陌生城市里新奇的一切,这里所有的东西对我们而言,充满吸引力。与长期生活在城市里的人相比,我们似乎太不幸福了——没钱,没车,没房。我们要“幸福”,我们要票子、要房子、要车子,为此,我们只有埋头工作,拼死拼活地工作,至于工作,它只是我们挣到“幸福”的方式。至于什么是幸福?当身边的人都有东西,而我们没有,这就是“不幸福”;当我们跟身边的人所拥有的东西一样,这就是所谓“幸福”。



或许,我们该将人的不幸归因于人的贪婪。

有时候,物质的东西就好像调皮的兔子,你越是追着它,你越难抓住它。而我们人,就好像摘玉米的猴子,总以为没得到的才是好的,而往往遗忘了我们手里已经攥好的。幸福不是将没有的变成拥有的,是对已经拥有的感到满足。

我们忙碌地工作,很少去考虑工作对于我们的意义是什么,简单地只想通过工作收获报酬以使自己生存下去,工作本身的价值被我们忽略掉了。“积极心理学”之父马丁·塞利格曼把“幸福”划分为三个维度——快乐、投入、意义。如果循着这样的定义去寻找工作中的幸福,其实工作的幸福如此显而易见:热爱自己的工作,你必将欢声笑语;将精力投入至自己的工作当中,烦恼自然少之又少;关注工作带给我们的成长、个人价值的实现,而不单单是工资条上那几个数字,对于工作的抱怨是否就不再像以前那样多了?

或许以上还不足以让我们感到幸福,那么,不如从另外的角度去审视工作,你会发现,工作将给予我们更多东西:因为工作,我们结识了更多的人,这些人里,一些将成为我们的老师甚至朋友,我们因此而获得进步和友谊;因为工作,我们踏进一个行业,而且,经过我们的不懈努力随着时间的推移,我们将成为这个行业的专家,这不得不说是一件值得自豪的事情;也因为工作,我们的能力得以展现,借此而获得他人的认可。这些,不都是工作所能提供的幸福吗?

正如“人生的意义,全凭我们对于人生的了解”,如果将工作的意义视为挣钱,或者争取所谓“幸福”的方式,我们就忽略了工作所能带给我们的幸福感;而同时,工作对于我们,也正如奔跑对于狮子、奔命对于羚羊,成为了一件不情愿而又不得不为之的事情。

所以,亲爱的朋友们,抓住手中的幸福,从你日常的工作做起吧。(文:康盟盟)

怀念麦田

◎邵金龙

我的家在河北
广袤的华北平原上
难忘一望无垠的麦田

春天里
绿油油的麦田铺满天际
微风吹过麦苗
绿浪荡漾着春的华章

夏季里
金黄的麦田铺满大地
微风吹过
金浪翻滚沙沙奏响收获
的号角

看机器的车轮滚动着
金黄的麦粒堆积如山
看叔叔伯伯灿烂的笑
这是收获的喜悦
辛勤的付出和汗水
得到丰收的回馈

如今虽好多年没有看到
麦田的绿毯如茵
收获的金灿喜悦
却依然怀念麦田

《合兴》杂志,2015年第1期,第11页所刊登《好心态才有好业绩》一文,作者:李恒,因排版错误现更证为作者:包登天,特设更正。



“如果我幸运的经过了你,你一定看见了我,我的青春,当春风吹过时光,吹过记忆,有一朵平凡的花只为你开”——歌曲《在路上》。

这是我最喜欢的一首歌。以前啊,听到这首歌我总是会情不自禁的流下泪水。在路上,有迷茫,有忐忑,有害怕,有慌张,可是时间总是会不停的催着我们赶路,我们总会在一条条不同的道路上,往着不同的方向,不停的周而复始,起点、终点、起点、终点……像时间的指针一样不断循环。

儿时啊,我们走过乡野的泥泞小路,走过蜻蜓飞扬的操场,走过了那段无忧的时光。那时的我们想着快快长大,想着以后成为像爱迪生那样充满了创意的人。这条路,我们用了六年的时光,从儿童到少年,从无知到稚嫩,从井底的天空,知道了这个世界的丰富多彩,想走更远的路,遇见更美丽的风景。

少年啊,老师都会教我们一句座右铭,“书山有路勤为径,学海无涯苦作舟”。在我们最好的年华,吸收最好的养分茁壮成长,所以我们在书山的小径上不断的攀登。读万卷书,行万里路,这个阶段的我们,通过老师的教导,书本的洗礼,了解了地球之大,生物之源和生命之奇。此时的我们知道了,“敢问路在何方,路在脚下”,想走的更远,需要更多的汗水与努力。

青年啊,活力,激情,阳光是这个阶段的我们最好的代言词。离开了父母的羽翼和校园的呵护,我们开始自己做主,开始为了未来打拼。这时的我们会有收获也会遭遇挫折;会为达成工作目标彻夜不眠;也会偶尔对未来有些许担忧,但更多的是我们都会越来越独立,越来越坚强,开始对家人报喜不报忧,开始学会关心父母,开始懂得感恩……当然这段路上的我们并不会孤单,慢慢的我们会收获友情,爱情,会有我们人生当中最为重要的人出现,也许在下一个路口,我们会相遇,从此风雨相伴。

“总有一天,我会停留,就像河流入海,晨光送我,落日送我,身后一片空旷”,耳畔仿佛又传来熟悉的歌声,人生数十载,风雨沉浮几十年,你我终在路上。愿在下一个终点处,有一朵平凡的花,只为我而开。(文:熊轶登)



www.cwb.com.cn



世界电子行业的优质供应商