

合 兴

CWB GROUP

2015 03
总第05期

主办：合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会

内部刊物 仅供交流

66周年
举国同庆
1949-2015



CWB

> Low-voltage electrical field
低压电器领域

- 电力应用领域
- 通讯应用领域
- 冶金应用领域
- 建筑应用领域
- 石化应用领域



已与德力西，罗格朗，环宇，良信电器等企业建立了紧密的合作配套关系。

欲了解更多资讯，请登陆 www.cwb.com.cn



主 办：合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会

顾 问：陈文义

主 编：武艳艳

责任编辑：李恒、黄红妮

美术编辑：杨旭凌

地址：浙江省乐清市虹桥镇幸福东路 1098 号

电话：0577-57570701(新闻热线)

传真：0577-62335881

http://www.cwb.com.cn

E-mail:cwb@cwb.com.cn

邮编：325608

出刊日期：2015 年 9 月

内部刊物 欢迎交流

合兴集团

官方微信二维码

欢迎关注



经济要闻 Economic News

01 习近平总书记对中国经济形势的 5 点权威判断

企业新闻 News

02 李强省长来合兴考察

03 乐清市基层工会示范点创建工作推进会在合兴集团召开

03 市总工会领导高温天气送清凉

04 第二期合兴“小候鸟”快乐暑假班圆满落幕

05 全国安全生产月合兴与市安监局联合举办宣传活动

05 金秋助学 温暖职工

06 关注人才引进 注入新鲜血液

——合兴组织召开 2015 应届大学生见面会

07 模具中心组织开展体系知识竞赛活动

07 汽电公司推行产线责任牌制度初见成效

08 庆“七一”“和合情·中国梦”第二届摄影比赛圆满落幕

08 庆“八一”第二届“合兴杯”乒乓球大赛顺利举办

09 模具中心举办第三届钳工技能大赛

09 红色学习之旅 开展党性教育

企业管理 Management

10 让员工认同企业文化

12 如何成为“第三种人”

13 以顾客为关注焦点

员工风采 Staff Charisma

14 工作不在于轰轰烈烈 而在于尽心尽责

记 2014 年度十佳党员——章近富

15 凝心聚力 攻坚克难

记 2014 年度十佳员工——程银财

16 新土地上的模具梦

17 青春元年 汗水至上

文化生活 Cultural

18 在写作演讲俱乐部的那些事儿

19 半日烈阳半日雨 一个团队一个家

——第十四期素质拓展训练有感

20 当你老了

21 就这么二十六岁了

22 雨天

习近平总书记对 中国经济形势的 5 点权威判断

【1】我国经济运行总体是好的

今年是我国经济社会发展承上启下的重要一年,保持经济社会稳定发展大局,为“十二五”圆满收官,为“十三五”开局奠定好的基础,是我们面临的重要任务。当前,我国经济运行总体是好的,同时也面临一些突出矛盾和问题,需要集思广益、真抓实干加以解决。大家在发言中就全面认识当前经济形势、做好经济工作提出了很好的意见和建议,我们将认真研究、积极吸纳。

——7月24日,中共中央在中南海召开党外人士座谈会

【2】新的增长点正在加快孕育

当前,我国经济形势和运行态势总体是好的。经济发展长期向好的基本面没有变,经济韧性好、潜力足、回旋空间大的基本特质没有变,经济持续增长的良好支撑基础和条件没有变,经济结构调整优化的前进态势没有变。新的增长点正在加快孕育并不断破茧而出,新的增长动力正在加快形成并不断蓄积力量。经济发展前景仍然广阔,对此一定要有信心。

——习近平 7 月 17 日下午在长春召开部分省区党委主要负责同志座谈会

【3】不能囿于一时困难和问题而缩手缩脚

习近平指出,“十三五”时期是我国发展的重要阶段。要聚焦如期全面建成小康社会这个既定目标,着眼于我国未来 5 年乃至更长远的发展,深刻把握世界经济发展新趋向新态势,深刻把握我国经济发展新特点新要求,深刻把握我国经济社会发展新目标新任务,深刻把握我们面临的新挑战新机遇,突出前瞻性和引领性,既不能

脱离实际、提过高的目标和要求,也不能囿于一时困难和问题而缩手缩脚。

——习近平 6 月 18 日上午在贵州召开部分省区市党委主要负责同志座谈会

【4】我国发展的重要战略机遇期仍然存在

当前和今后一个时期,世界经济环境仍然比较复杂,机遇和挑战相互交织,时和势总体于我有利,我国发展的重要战略机遇期仍然存在。我国经济社会发展前景广阔,同时面临不少困难和挑战,调结构、转方式、促创新任务仍然艰巨。谋划“十三五”时期发展,要清醒认识面临的风险和挑战,把难点和复杂性估计得更充分一些,把各种风险想得更深入一些,把各方面情况考虑得更周全一些,搞好统筹兼顾。

——习近平 5 月 27 日在浙江召开华东 7 省市党委主要负责同志座谈会

【5】上半年经济增长与预期目标相符

会议认为,今年以来,面对错综复杂的国际国内环境,我们认真贯彻中央经济工作会议精神,坚持稳中求进工作总基调,加强和创新宏观调控,全面深化改革,积极应对各种风险和挑战,取得了来之不易的成绩。上半年经济增长与预期目标相符,主要经济指标有所回升,结构调整继续推进,农业形势持续向好,发展活力有所增强。同时,经济下行压力依然较大,一些企业经营困难,经济增长新动力不足和旧动力减弱的结构性矛盾依然突出。

——中共中央政治局 7 月 30 日召开会议,分析研究当前经济形势和经济工作

李强省长来合兴考察



在考察中，李强省长还认真地了解我司党建情况。他听取了我司党委书记关于“一企一品”党建品牌创建的工作情况，特别是“支部建在车间，党员在你身边”活动的情况。他肯定了合兴党委的做法，并要求党委好好工作发挥一线员工先锋模范作用，以党建发展促企业经济发展。

《温州日报》于14日报道，在本次整个温州经济的调研中，李强省长用四个问题引发大家思考：在“十三五”新的发展大背景下，温州发展的优势和瓶颈在哪里？如何进一步明确城市定位？产业发展的重点是什么？如何突出

9月8日至10日，省委副书记、省长李强来我市调研经济工作。8日下午，在省委常委、市委书记陈一新，乐清市委书记林晓峰等一行的陪同下，他考察了合兴集团。

集团董事长陈文葆向李强省长汇报了合兴整体的经营情况。在听取汇报后，李强省长充分肯定了合兴注重实体，立足乐清，特别是机器换人所取得的成绩。李强省长强调，企业要在产业转型上下功夫，在做大做强实体经济中打响“温州制造”品牌。合兴通过不断提高单位时间内的劳动生产效率提升了企业的竞争力。近三年来累计投入2.4亿元从自动化设备研发、模具制造能力提升及产品生产线技术持续改造等多方面取得长足进步。积极地在生产加工实施“机器换人”，合兴在年产值递增15%的同时，实现员工总数下降350人，节约人工成本1500万元以上。同时降低了员工劳动强度、提高了产品的一致性、提高了及时交货率。

制度供给，提供更加精准的服务？他指出，温州要进一步增强紧迫感，根据问题导向、需求导向，认真谋划好既该干、又能干的几件大事，加快实现转型发展，让发展成果更多惠及老百姓。在整个经济大背景下，合兴深感发展之重担，任重而道远。（文/本刊编辑部；图/徐小美）



乐清市基层工会示范点 创建工作推进会在合兴集团召开

7月28日下午,乐清市基层工会示范点创建工作推进会在合兴集团召开。全市各镇(街道)、直属企事业单位工会主席及市总下属单位负责人、市总机关中层以上干部共计150多人参加会议。

会上,首先合兴集团陈文义副董事长致欢迎词对上级领导和各镇(街道)、直属企事业单位工会主席莅临我司指导工作表示热烈的欢迎和感谢。之后,分别由8家公司工会主席代表从“三型六好”示范基层工会、职工技能竞赛示范企业、“安康杯”获奖企业、“五型”班组示范班组、工资集体协商示范企业、劳动关系和谐企业、厂务公开民主管理示范企业和星级女职委示范点等创建工作介绍经验做法。接着市总工会党组书记、常务副主席鲍军对今后示范点创建工作的落实指出:一要统一思想,着力推进示范点创建的工作建设;二要把握要求,狠抓各项工作的落实;三要努力实现基层工会示范点的“提质增量”,推动工会工作再上新台阶。

最后,市政协副主席、总工会主席谷燎原发表重要讲话,全市各级工会干部一要尽全力抓好工会的重点工作。切实抓好立功竞赛活动,找准活动结合点、切入点,扩大覆盖面,逐步向基层延伸,结合各基层实际情况开展好工会的这项品牌工作;继续重视“两个文化”建设,抓住宣传月的契机,大张旗鼓地做好宣传工作,营造浓厚的宣传氛围;强化维权维稳工作,充分发挥工会的重要职能,着力做好工资集体协商工作、劳动关系和谐创建工作、医疗互助保障工作、困难职工帮扶工作;做好基层工会的组建工作。二

要扎实做好工会的基本性工作。所有工作要从面上着眼,点上入手,重心要下移,扎扎实实地从基层抓起,充分发挥基层组织的作用,激发基层组织的活力,努力推进全市工会工作创新发展。
文/陈鲜鲜;图/徐小美(集团公司)



市总工会领导高温天气送清凉

夏日酷暑,高温连连。8月4日上午,乐清市总工会常务副主席鲍军一行来到合兴集团电器事业部注塑车间,给高温天气坚守工作在一线的员工送来“清凉”慰问品,并传达了市委、市政府的问候与关怀。在车间现场鲍

主席赞扬了这些辛勤工作的员工,为企业的发展做出了贡献,并叮嘱大家高温天气既要注意身体健康,更要重视安全生产。

文/李梦雪(集团公司)

第二期合兴“小候鸟”快乐暑假班圆满落幕



7月15日,合兴集团与温州大学联合举办的第二期“小候鸟”快乐暑假班在这个炎热的夏天风风火火的开班了。当天,现场举行了隆重的开班仪式,到场的嘉宾有:温州大学机电工程学院党总支书记周荣、温州大学机电工程学院党总支副书记李密、虹桥镇工会主席李祖义、虹桥镇新居民管理所所长顾旭进、合兴集团副总裁蔡庆明、合兴集团党委书记、南阳社区卫生服务中心医生吴向阳,到场的还有参加活动的28名温州大学的大学生们和部分“小候鸟”们。

此次活动,集团前期做了多方准备工作,特别是在安全隐患方面,同时对开设活动的两个厂区就近联系了社区医生,针对夏日容易出现中暑情况在活动现场都配备了急救药箱。活动前还特地对大学生们做了相关安全培训。对“小候鸟”们在活动期间的就餐、点心、饮水等都有严格的要求,对大学生们的生活起居都给予多方关怀。本次活动共有近90名小朋友参与。

在开展活动半个月的时间里,课堂上常常充满了小朋友们的欢声笑语。温大的“老师们”使出浑身解数给小朋友们带来生动有趣的陪伴。陪伴课程包含思想教育课、美术辅导课、作业辅导课、生活经验课、梦想培养课、影视赏析课等等。每天“老师们”早早的就到活动场地,迎接孩子们的到来,孩子们的一天都由“老师们”全权负责。每一堂课,“老师们”都精心策划,课后都会做分析总结,并且合理规划第二天的课程。温大的“老师们”其实也还都是大一的学生,但他们对于活动开展所付出的用心和努力,

他们的责任和担当都远远超出他们本身的年纪,让人深受感动。

7月30日,在活动接近尾声的时候,快乐暑假班的“小候鸟”们在老师们的带领下分别以班级为单位,共同演绎了一台温馨、快乐的毕业演出。演出包含:歌伴舞、舞台剧、集体舞,歌曲演唱、魔术、大合唱等。“小候鸟”们一个个认真的投入演出,现场井然有序,让我们切实感受到了,“小候鸟”们在老师们的带领培养下,确实收获了成长。

当活动正式结束时,孩子们和老师都已经建立了深厚的感情,特别是因为孩子们知道活动结束后以后,难有和老师再相见的机会,最后个个流泪相拥,老师们一边安慰孩子,一边忍不住自己也挂下了泪水,依依不舍的场面十分感人。活动在当天最后一个孩子被家长亲自接走之后圆满完成。

本次活动得到了家长们和孩子们的肯定,通过此类人性化的关怀举措,让员工感受到企业大家庭的温暖,增加了企业的凝聚力。“小候鸟”暑假班的开展对于企业来说,为外地员工实实在在的解决了暑期孩子无人陪伴、看管的问题,排除员工的后顾之忧安心工作。也为企业留住人才,建设“以人为本”的企业文化做出重要的贡献。对温大的大学生们来说这是一次难得的社会实践锻炼自己的好机会。相信来年我们可以做的更好,相信我们的企业文化建设在不断的努力下,能够促成企业与员工双赢的局面。

文/本刊编辑部;图/徐小美

全国安全生产月 合兴与市安监局联合举办宣传活动



操作，并让员工参与演练。在车间安全隐患排查环节，老师们对我司用电安全、消防设施提出了更好的建议。临近中午，活动在员工生活区举办了现场安全生产和职业健康知识抢答赠送礼品活动，并在现场发放安全相

6月25日上午，合兴集团与乐清市安监局、虹桥镇安监所、乐清市安全生产志愿者协会联合举办“乐清市安全文化进企业”活动。

此次活动分为培训、车间安全隐患排查及现场知识抢答活动三块内容。乐清市安全生产志愿者协会的老师们在培训课上给员工进行安全意识、职业健康知识培训，在现场演示急救——止血包扎、心肺复苏(CPR)的具体

关宣传资料500余份，设立职业健康咨询点。

在活动现场，公司员工积极参与，特别是在安全和职业健康知识抢答活动中，全场气氛非常火热，220道安全和职业健康知识竞答题在很短的时间内全部抢答完毕，正确率达80%以上。通过此次活动的开展，提升了员工的安全意识，认识到安全生产是企业发展的根本，是企业与员工所必须承担的社会责任。 文/林庆云；图/杨旭凌(集团公司)

金秋助学 温暖职工

为了帮助更多的贫困职工家庭解决子女上学难的问题，多年来，市总工会坚持开展“金秋助学”活动，帮助寒门学子完成求学梦。由乐清市总工会举办的2015年度“金秋助学”活动资助仪式于8月18日15:00，在市总工会四楼会议室召开。市政协副主席、总工会主席谷燎原出席会议并为企业困难职工子女送上助学金。

本次金秋助学活动在全市范围内开展，资助对象一般为未得到其他各种形式结对助学或资助的大学生、高中学生、初中学生，重点资助品学兼优的困难职工(农民工)家庭大学生。合兴此次有7名困难职工家庭申报金秋助学活动，员工子女均为大学生，每位申报家庭获得5000元助学金。

金秋助学活动是市工会帮扶困难职工工作的延伸，也是工会常态化帮扶工作的重要组成部分。该活动为困难职工和农民工子女就学撑

起助学保护伞，有效解决了部分困难家庭子女上学愁学费难题。会议结束后，合兴集团工会主席，寄语员工子女要胸怀理想、志存高远，坚定理想信念，练就本领，超越自我，努力创造美好未来。 文/李梦雪；图/徐小美(集团公司)



关注人才引进 注入新鲜血液

——合兴组织召开 2015 应届大学生见面会



8月1日 13:30, 由集团人力资源中心组织召开了 2015 届应届生见面会, 集团副董事长陈文义, 常务副总裁周汝中, 副总裁蔡庆明, 党委书记及各公司总经理出席参加会议。

应届大学生的引进作为公司可持续发展, 人才梯队建设的一个重要战略, 公司各级都十分重视。自 2008 年引进应届生以来, 为公司高中基层培养了多名优秀的管理干部及技术骨干。应届生们作为从学生到职业人的变化, 他们的成长发展在这个过程, 积极引导和培养是非常关键的。此次见面会主要议程分为: 应届生代表发言、往届应届生代表发言、各级领导讲话。

应届生从他们的实习、生活工作层面分别讲述了近几个月工作生活的所感所悟。往届应届生代表用他们的切身成长经历为新同事做了指引和分享。各子分公司总经理分别做了有专业针对性的发言。集团党委书记为应届生们介

绍了公司党工团的基本情况, 并亲切指出, 集团工会是员工们的“娘家人”, 遇见难解决的工作、生活问题都可以找工会来帮忙。陈副董事长对应届生寄予殷切厚望, 他指出, 在实习的过程中, 听过、看过、不如自己做过。他鼓励应届生要不断的在一线锻炼自己的动手能力, 特别是在第一个年头要全身心的投入, 要用理论指导实践, 并在实践中提炼到方法和标准, 付出会有回报。

最后, 由集团常务副总裁周汝中做会议总结, 他提出, “八字要求”即: 放低姿态、调整心态。他希望应届生们在实习的过程中一定要自我积极主动, 要将理论转化为实践, 又要在实践后能回到理论中去, 真正做到融会贯通。不要让自己局限在当前的工作中, 目光要放长远, 找到真正适合自己的事情, 最终达到企业与员工的双赢。

文/李恒(电器事业部)

模具中心组织开展体系知识竞赛活动

8月5日晚,合兴集团模具中心举行了2015年质量管理体系俱乐部体系知识竞赛活动。集团副董事长陈文义、模具中心总经理于国涛、电器事业部同事及其他部门领导作为嘉宾出席了活动。集团质量中心同事作为评委老师参与了本次活动。此次竞赛活动为前面一年的体系学习活动做一个阶段性总结,同时也是一堂体系知识普及课。

本次竞赛活动有五个小组共计25人参加,这些参赛选手基本涵盖了模具中心所有的部门和岗位,代表性较强。活动组委会对知识竞赛的题型及难度等级做了精心的设计。竞赛环节分必答、抢答、讨论题和附加题,在讨论题时间我们还设置了观众抢答题。

在必答题环节,各组选手表现优秀、对答如流,各组得分在此环节结束后基本持平。而抢答题环节总共设置15道难度稍高的题目,抢答犯规此题将直接公布答案作为体系知识普及,犯规队扣除10分,并丧失下一题抢答机会。当主持人还在做规则说明时,各组选手就已经摩拳擦掌,跃跃欲试了。在抢答环节,有小组因太过紧张而提前按抢答器被扣分;也有小组因为抢到答题权而沾沾自喜,却答不出此道题目,按照规则也被扣分。在总共15道抢答题全部完成后,我们各组的比分拉开了明显的差距。

进入讨论题环节后,每组将抽到一个题目,限时三分钟讨论。在选手进行激烈讨论的过程中,我们抛出了五道观众抢答题,观众朋友热烈的抢答将活动推向了高潮。五个论述题主要集中在“不合格品控制”以及“生产和服务的提供控制”等内容。各小组在讨论结束后都紧密的结合了自己的工作来回答,得分都不相上下。而附加题作为最后翻盘的机会,每个小组可以有一次机会选择不同分值的附加题作答。

经过四个环节,我们决出了冠军、亚军和季军以及优胜奖得主。在模具中心于经理做了总结发言后,我们对优胜小组进行了颁奖,并合影留念。

活动最后由集团陈副董事长做指导发言,体系知识是工作岗位的指南和工具,他强调一个好的组织应该是一个学习型组织。组织的活力在于人,而人才的衡量标准主要是学习能力和积极正面的心态。他鼓励我们要继续学习,将这种学习的正能量传播给身边的人。而陈副董事长讲到他是抱着学习的心态来参加此次活动的。这种放低自己积极学习的心态就很值得现在工作和生活的我们去学习。我们希望通过这次活动让在座的各位观众朋友们能学到一些体系知识,并加入我们学习的组织中。

文:陈成(模具中心)

汽电公司推行产线责任牌制度初见成效



8月15日,汽电举行产线责任牌颁奖仪式,共产生一等奖一名,二等奖一名,三等奖二名,最佳达标奖一名。汽电产线责任牌制度于2015年1月份开始运行,主要目的:全员参与质量,降低质量成本,提高竞争力,提高客户满意度。迄今已有11条产品线顺利运行近6个月,取得阶段性效果。

各产线产能平均提升24%,不良率平均降低7.92%,8小时停机时间减少了42.65分钟,约产生直接经济效益为167000元。累计解决各类影响产品质量的问题,降低了相关产品的质量风险。一线员工纪律执行性得到保障,各产线自执行产线责任牌制度以来,无管理类客户投诉发生,一线员工责任心得到明显提升。各车间基层工程、品质人员在标准化作业模式下,形成了解决问题的统一思路,减少了工作盲目性,提升了整体过程管理水平;为巩固阶段性成果,继续激发团队士气。

该责任牌制度的推行,实现了全员参与的质量意识,该活动同时得到汽电高级管理层的肯定与大力支持,下半年将陆续再开展7条责任产线,为产线的顺利运行和公司的成本节约做贡献。图/文:谢素燕(汽车电子)

庆“七一”“和合情·中国梦” 第二届摄影比赛圆满落幕



由中共合兴党委、合兴集团工会委员会主办,合兴集团摄影社团(党小组)承办的庆七一“和合情·中国梦”第二

届摄影比赛作品评选活动于8月28日在南阳厂区进行。

本次摄影大赛于7月1日正式启动,通过前期的宣传,到后期作品征集,共历时一个半月,最终收到作品91幅。集团特别邀请虹桥镇工会主席李祖义、中国摄影家协会会员吴伊金老师、虹桥镇摄影协会创始人之一吴雪明老师三人担任评委,从专业的角度对作品进行了公平、公正的评选(评选时作品均无署名),最终评选出19幅获奖作品。此次比赛共产生一等奖1名,二等奖3名,三等奖5名,优秀奖10名。

这些作品紧扣主题,相比上一届参赛作品质量有所提高,内容涵括方方面面,从多角度展现了和谐共融,合作共赢,在同一个中国梦下的和合美好图景。期待下一届摄影比赛的到来,希望更多的员工能参与进来。

图、文/杨旭凌(集团公司)

庆“八一”第二届“合兴杯” 乒乓球大赛顺利举办

8月18日晚六点,合兴集团乒乓球社团在集团党委、工会的大力支持下于南阳厂区乒乓球室,举办了第二届“合兴杯”乒乓球大赛。本次大赛共有各分公司在内的六支代表队,42名运动员参加团体循环赛。团体赛设:男子单打,女子单打,男双三个项目。

比赛期间,全体运动员本着“友谊第一、比赛第二、以球会友、切磋技艺”的体育精神,开展了多场精彩纷呈的比赛。在单打比赛中,对阵的双方纷纷使出浑身解数,顽强拼杀,“推、挡、削、拉、抽”,一个个动作犹如行云流水一样流畅、自然;在男双比赛中,队员们团结协作、奋力拼搏,巧妙的回球,犀利的扣球,默契的配合,不时赢得场上阵阵掌声。运动员的每一次的挥拍都牢牢地牵动着场上观众的眼神,小小的银球在台案上来回穿梭,划出一道道美丽的弧线。大家以敢于拼搏、勇于争先的劲头,又一次充分展示了合兴人昂扬向上、积极进取的精神风貌。

8月21日晚,赛场上,参赛选手你攻我防,凶猛扣杀,身手迅捷。啦啦队加油助威的喊声此起彼伏,场内气氛十分热烈。经过三天紧张激烈的角逐,最终电子元件、汽电公司和模具中心代表队分别获得团体比赛的前三甲。

文/章建春;图/杨旭凌(集团公司)



模具中心举办第三届钳工技能大赛



7月5日上午,在集团工会及公司领导的大力支持下,“模具中心第三届钳工技能大赛”拉开帷幕。此次技能大赛的参赛者主要是模具中心的钳工师傅们,比赛共有

28人参赛,分7组进行。比赛主要采用实际操作的方式进行,钳工师傅们在四小时的时间内通过团队协作来完成一辆“汽车”的制作。

上午八点,在宣布完比赛的要求后,28名钳工师傅们马上忙碌起来。审图、划线、锯、挫、钻孔,各道工序环环相扣,尽显钳工师傅们的高超技艺。经过四个小时的激烈角逐,各个奖项尘埃落定,比赛共决出团队一等奖一名,团队二等奖二名,团队三等奖三名,鼓励奖一名。最终第二组以高分摘得冠军。

此次比赛不仅给钳工师傅们一个施展技能的舞台,在整个比赛过程中可以看到钳工师傅们精湛的技艺和细腻的手法,同时也体现了公司领导层对基层员工工作的关心与重视,鼓舞了员工们的工作积极性。

文/宋海娟;图/林望(模具中心)

红色学习之旅 开展党性教育

9月12日,合兴集团73名党员利用周末休息日前往粟裕、刘英同志工作战斗过的地方遂昌进行爱国主义教育。在遂昌县王村口镇内的红军纪念馆里,缅怀革命历史,上微型党课。对新党员举行入党宣誓,老党员重温入党誓词。全体到场党员受到了鼓舞,振奋了精神。

在爱国主义红色教育基地,党员们缅怀先烈,铭记历史,发扬先烈光荣传统。在新形势下,党员们将坚持党的领导,遵守党的纪律,服从党的指挥,坚决完成党组织交给的任务。努力在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

而今天的温州,民营企业的发展已进入转型升级期,合兴也面临着相同的课题,这正是需要公司员工,尤其是党员发扬革命

前辈那种艰苦创业的意志、毅力和精神的时候。集团党委组织这次活动是公司开展思想政治工作的重要组成部分,意义深远。

文/本刊编辑部;图/陈锡友(电子元件)





让员工认同企业文化

文/彭杰

企业最高层次的竞争已经不再是人、财、物的竞争，而是文化的竞争，最先进的管理思想是用文化进行管理，因此，企业经营者越来越注重企业文化的建设和价值观的塑造，企业文化正成为企业核心竞争力的有力保障。

大道无形，企业文化是个看不见、摸不着的东西，不少人都感觉“虚”，不知道文化建设从哪入手，重点在哪，所以也导致了很多企业把企业文化建设与 CIS 混为一谈，口号标语满天飞，但企业的文化建设却总是不入门，在门外徘徊，根本无法提高员工的凝聚力和归属感，无法提升管理水平。

通过大量的研究和咨询实践，我们认为，企业文化建设的关键在于要让文化经历从理念到行动、从抽象到具体、从口头到书面的过程，要得到员工的理解和认同，转化为员工的日常工作行为。

海尔总裁张瑞敏在谈到自己的角色时说：“第一是设计师，在企业发展中使组织结构适应企业发展；第二是牧师，不断地布道，使员工接受企业文化，把员工自身价值的体现和企业目标的实现结合起来。”可见，对于企业

高层管理者来说，如何让员工认同公司的文化，并转化为自己的工作行为，是关系企业文化成败的关键。

让员工参与企业文化建设

一、广泛征求意见

任何企业都有文化，尤其对于许多大中型的国营企业，在经历了这么多年的风风雨雨后，员工对文化总有许多自己的看法，很多企业在引入组织变革或再造时，往往忽略了对本企业文化的考虑，结果往往造成了“手术很成功，但病人死了”的尴尬。麦肯锡兵败实达，就是最好的案例，虽然方案很科学，但实达的文化不能融合，结果是一败涂地。

很多人把企业文化认为是老板文化、高层文化，这是片面的，企业文化并非只是高层的一己之见，而是整个企业的价值观和行为方式，只有得到大家认同的企业文化，才是有价值的企业文化。

要得到大家的认同，首先要征求大家的意见。企业高层管理者应该创造各种机会让全体员工参与进来，共同探讨公司的文化。不妨先由高层制造危机感，让大家产

生文化变革的需求和动机,然后在各个层面征求意见,取得对原有文化糟粕和优势的认知,最后采取扬弃的办法,保留原有企业文化的精华部分,并广泛进行宣扬,让全体员工都知道公司的企业文化是怎么产生的。

二、与员工的日常工作结合起来

企业确定了新的企业文化理念后,就要进行导入,其实也就是把理念转化为行动的过程。在进行导入时,不要采取强压式的,要让大家先结合每个员工自己的具体工作进行讨论,首先必须明确公司为什么要树立这样的理念,接下来是我们每个人应如何改变观念,使自己的工作与文化相结合。

在我们为一家空港地面服务公司做的企业文化塑造项目中,就是先让基层员工自己讨论工作中的问题,然后结合企业文化,提出如何进行改善和提高,包括工作的流程和方法,最后是自己应该怎么做。通过这样的研讨,让每个员工都清楚的知道公司的企业文化是什么,为什么要树立这样的文化,为什么自己要这么做。

以身作则,最为关键

一、企业高层的角色

作为企业文化的建筑师,高层管理人员承担着企业文化建设最重要也最直接的工作。有一次一个企业老总问笔者:“你觉得塑造企业文化什么最关键?”笔者告诉他:“是先把你自己塑造成企业文化的楷模!”一些企业高层管理者总感觉企业文化是为了激励和约束员工,其实更应该激励和约束的,恰恰是那些企业文化的塑造者,他们的一言一行都对企业文化的形成起着至关重要的作用。一次笔者辅导一家企业做企业文化,他们老总说自己非常重视人才,希望企业理念在这方面有所体现,在我们谈话时,恰好安排要面试一个中层经理,当他的秘书告诉他面试者来了时,他却满不在乎地说:“让他再等半个小时,我有事走不开。”一件小事足以体现他对人才的重视程度了。企业的高层领导往往既是文化、制度的塑造者,同时又是理念、制度的破坏者。

二、从点滴做起

很多企业在进行企业文化塑造时,喜欢大张旗鼓地开展一些活动、培训和研讨,其实企业文化的精髓更集中在企业日常管理的点点滴滴上。作为企业管理者,不管是高层还是中层,都应该从自己的工作出发,首先改变自己的观念和作风,从小事做起,从身边做起。在思科,广泛流传着这样一个故事,一位思科总部的员工看到他们的总

裁钱珀思先生,大老远地从街对面小跑着过来,这位员工后来才知道,原来钱珀思先生看到公司门口的停车位已满,就把车停到街对面,但又有几位重要的客人在等着他,所以他只好几乎是小跑着回公司了。因为在思科,最好的停车位是留给员工的,管理人员哪怕是全球总裁也不享有特权。再比如 GE 公司,他有一个价值观的卡片,要求每个人必须随身携带,就连总裁,也随时都拿出这个卡片,对员工进行宣传,对顾客进行讲解。试想我们国内的许多公司高层管理者,你有这些世界一流公司总裁的理念和作风吗?

理念故事化,故事理念化,并进行宣传

一、理念故事化

企业文化的理念大都比较抽象,因此,企业领导者需要把这些理念变成生动活泼的寓言和故事,并进行宣传。蒙牛集团的企业文化强调竞争,他们通过非洲大草原上“狮子与羚羊”的故事生动活泼的体现出来:清晨醒来,狮子的想法是要跑过最慢的羚羊,而羚羊此时想的是跑过速度最快的狮子,“物竞天择,适者生存”,大自然的法则,对于企业的生存和发展同样适用。

二、故事理念化

在企业文化的长期建设中,先进人物的评选和宣传要以理念为核心,注重从理念方面对先进的人物和事迹进行提炼,对符合企业文化的人物和事迹进行宣传报道。在一家合资公司的企业文化咨询项目中,我们帮助他们按照企业文化的要求进行先进人物的评选,并在公司内部和相关媒体进行了广泛的宣传,让全体员工都知道为什么他们是先进,他们做的哪些事是符合公司的企业文化的,这样的榜样为其他员工树立了一面旗帜,同时也使企业文化的推广变得具体而生动。

三、沟通渠道建设

企业理念要得到员工的认同,必须在企业的各个沟通渠道进行宣传和阐释,企业内刊、板报、宣传栏、各种会议、研讨会、局域网,都应该成为企业文化宣传的工具,要让员工深刻理解公司的文化是什么,怎么做才符合公司的文化。

如果员工不能认同公司的文化,企业就会形成内耗,虽然每个人看起来都很有力量,但由于方向不一致,所以导致企业的合力很小,在市场竞争中显得很脆弱。长期来看,没有强有力的企业文化,企业也就无法形成自己的核心竞争力,在竞争日益激烈的市场上,是无法立于不败之地的。

如何成为“第三种人”



有这样一个故事，在一条马路上有个大坑，这时出现了三种人：第一种人是等人掉进去后救人，第二种人是树立牌子提醒路人，第三种人是填埋了坑。

我们从质量管理的角度来分析这三种人：第一种人是被动质量管理，他只是等出了质量问题再来解决；第二种人是“绕道而行”，特意避开了问题却不能最终解决问题；第三种人是预防管理，将质量事故抹杀在萌芽之中。在上面的这个故事中，人们往往会感激第一种人，记住第二种人，却会忘记第三种人。然而质量管理工作，恰恰就是要做第三种人，也许你做的最多，一时看不出多大贡献，但是在企业，会因为第三种人的存在，企业才更顺利的发展。

作为开发设计部门的一员，从模具设计到产品设计我始终认为：优秀设计造就优质产品。设计阶段应对容易错误、造成过失、引发质量事故的操作进行预测，分类筛选出错误的种类并制定风险预防措施，从根源上减少不合格产品。作为开发设计的我们该如何

预防？

一、以顾客为关注焦点，考虑顾客情况

经常会听到领导们要求：要站在客户的角度思考问题，实时跟进客户需求。在开发设计阶段，围绕目标客户的基础情况、使用方法、保存方式等进行全面的讨论。比如说产品使用的终端客户面对的是什么样的群体。此外，还要综合考虑使用产品时的各种环境因素，设置预防人为操作错误的装置，避免因使用错误造成不良后果的发生，也就是常提到的防错和防呆。

二、跨部门的合作，组织设计评审

随着产品的日趋复杂、多样，在低压产品市场，各大商家都在追逐更高的性能要求。在这样的背景下，产品设计阶段需要考虑的事项也逐渐增多，如可靠性、可维护性、稳定性、安全性等方面都要纳入预防范畴，仅凭设计者个人掌握的知识理论已经难以应付五花八门的要求。因此，在设计评审阶段，多个部门的协同合作、集体协商，能够更有效地防范人为错误，保证产品质量。

三、各个环节，全程把关

对生产工序中的各个环节设置预防措施，包括图纸、操作步骤、作业方法、产品与材料的处理方法、加工流程等等，事先对人为错误进行防范。例如，在模具设计时，两相同零件，需要满足两个不同位置的装配，则需要将其设计为非对称外观，注意对零件的识别，并尽量使用业界常有的标准零配件。在设计产品结构时，应当做到“非正规零件根本无法安装”，同时还要吸取以往经验和教训，来制定设计方案。

只有从根源解决问题，制定预防措施，才能真正为企业的经营降低的生产成本。质量，没有最好，只有更好。

文/梁利文(电器事业部)

以顾客为关注焦点

文/陈成(模具中心)

2015年六月中旬,一个客户投诉引发了模具中心自上而下的关于如何达成顾客满意的讨论。看到这个客诉过激的言语,一开始我的内心充满了愤怒和不满。但是冷静下来,站在客户的角度考虑,的确是我们的工作没做好,给客户造成了一定的损失,因此心里也很惭愧。

“以顾客为关注焦点”是质量管理体系八项原则的第一项内容:组织依存于顾客。所以,组织应基于以客户满意为焦点设计、实施和维护组织的质量管理体系。一个组织为了满足客户要求和期望,必然存在众多的管理过程和支持过程,只有个人尽职尽责的完成本岗位的小过程,各部门共同协作达成大的过程目标,组织运行的结果才能达到顾客满意。那么如何在本岗位发光发热,为组织达成顾客满意尽一份力,是每一个员工都要深思的。我想从我所从事的两个岗位:模具设计员和加工班组管理者,来谈谈我的想法。

组织应当理解客户当前和未来的需求,满足客户要求并争取超越客户期望。模具设计员作为模具开发的源头,也是直接与顾客沟通的人员,在模具设计前必须要做到识别并理解客户的需求和期望。客户

的需求和期望主要表现在对产品的特性方面,产品特性的一部分可由客户提出,但另一部分特性,特别是技术含量很高的,客户无法明确提出。对于模具设计人员,前期与客户进行沟通和产品评审是很有必要的,必须通过有效的沟通评审、产品质量先期策划来识别并确定产品特性和要求。而明确了顾客的需求和期望以后,我们就需要把将顾客的期望转变成自己的设计目标并努力实现。在前期模具设计时要充分考虑模具的加工成本问题,因为可能就是一个零件的尺寸公差标注不合理就会导致它的加工成本急剧上升,还需要充分评审模具的设计能否满足客户的产品要求;而在后期遇到更改或生产优化问题时,也要积极的与顾客进行沟通,尽量选择最优最节省成本的方案来帮助客户及时解决问题。

而作为一名管理者,对于达成顾客满意的目标也有着举足轻重的作用。我们在识别了客户需求和期望以后,都会建立组织目标。而管理者的第一个作用就是确保把组织目标和客户需求及期望连接起来。大到制定组织的质量方针和目标,小到一副模具的开发,我们要建立关于模具质量,交期和成本的目标,这些都是管理者必须履行的职责。而建立了目标后,我们管理者的第二个作用就显得尤为重要了:确保组织内部所有相关成员都明确这个目标的达成是客户的需求和期望,并且朝着这个目标共同努力。特别是直接与一线员工接触的基层管理者,必须要将组织目标分解成班组目标,并将这个目标的由来及重要性宣贯给自己的员工;要指导员工的工作,指明近期工作的重点内容,适时适当的给予达成目标的员工一些激励。

当然,对于顾客满意度适时进行测量评估和调查,并针对结果采取措施也是“以顾客为关注焦点”中很重要的一个内容。而顾客的抱怨和投诉是我们组织内部进行改善的好机会,必须抓住。正如此次模具中心召开的关于客户投诉的反思会议一样,利用这次顾客投诉让组织内的一部分不作为员工进行反思并改进工作。要真正达成顾客满意的目标,并不仅仅是上述两个岗位的人员努力就可以了,需要组织内部所有员工有所作为。在其位谋其政,我们必须在本岗位上发挥自己的光和热,按照体系的要求和标准做好本职工作,同时跳出本位置的思维圈子,同其他团队共同努力才能达成组织的最终目标——顾客满意。





工作不在于轰轰烈烈 而在于尽心尽责

记2014年度十佳党员——章近富

他,2000年加入合兴集团,从模具中心研发科到电子元件技术部组长,到电子元件生产部主管,到现在的工程科主管,十几年中,他恪守“多做事,少说话”的处事态度,默默地影响着周围的同事。

我刚担任五金文员时,之前虽与他未曾谋面,但通过间接的了解对他已有一个初步的认识。平易近人、处事低调是他的代名词,周围的人对他无论从语言还是表情上都是深深的敬佩,甚至还有人对我说“好羡慕你能在他手下做事”,开始我觉得这话也太夸张了吧!但对于刚接手这份工作的我心理压力无疑是减少了很多。

时间如白驹过隙,不知不觉到电子五金车间这个大家庭已半年有余。从开始的生疏到现在的熟练,进步很大,在这份工作收获的过程中我最感激的人就是他。

我眼中的他是一个有责任心的人。时刻以质量、交期、成本三大核心开展工作。2013年他荣获了“十佳党员”的荣誉称号,集团奖励他参加公司7月份组织免费带薪旅游活动,然而因车间生产紧急,客户急需发货,他毅然地放弃这次带薪旅游的机会,坚守在自己的岗位,最终在客户规定交期内按时发货,他就是这样一个人把工作当成自己的使命的人。工作不在于轰轰烈烈,而在于尽心尽责的敬业精神。就是这样的一种精神,让他在2014年再次荣获了“十佳党员”的光荣称号。

我眼中的他是一个信任下属、重视人才培养的人。他给予下属完全的信任,对于工作他充分让下属发挥自己的能力。人们总说“海阔凭鱼跃,天高任鸟飞”,在合兴这个大舞台上,他让我们自由地翱翔。工作过程中我们遇到阻碍或困难,他总是孜孜不倦的教导我们,如老师般的辅导我们成长,让我们由最初的懵懂到学会独立分析和解决问题。他经常对我们说:“办法总比困难多,问题只有自己去想办法解决才能有收获。”我感觉所有的阻碍或困难在他面前都能迎刃而解。同时他擅长发现每个员工的长处并用其所长,使其尽职尽责。他如大海里的明灯指引着我们的方向,这样一个充满才能的领导怎能让我们不佩服呢?

我眼中的他一个乐于助人的人。现在他调岗至工程科,尽管不再是我们的直接领导,但在工作中遇到难懂或是不理解的问题时,我们第一个想到的总是他,他好比现在网络上最流行的百事通“度娘”,不仅有丰富的工作经验和阅历,而且很乐于助人。他总是不厌其烦地帮你分析问题,对自己的车间员工这样,对别的部门员工也是如此。在电子元件这个大家庭中他已成为我们职业生涯中的“加油站”。

我眼中的他是一个热爱学习的人。他博采众长、汇百川之水的学习精神不断地影响着我們,他把学习作为人生的第一需要,坚信只有不断学习,才能站在时代的前列。他经常会把自己看过的书籍和记录的笔记与我们分享。“好记性不如烂笔头”在这信息发达的时代很多人早已抛之脑后了,但在他的办公桌上你总能看到大大小小的笔记本,他以实际行动为我们完美诠释了这句话。这样的一种精神状态怎能让人不折服?在我们车间,大家都把他的好学精神作为学习榜样。

我眼中的他总是挂着笑脸,露出两颗小虎牙,成熟中带着一点憨厚,在车间你总能看到他忙碌的身影,就是这样的一个人征服了我们全车间所有人的心,他就是我们电子元件制造部工程科主管——章近富。

文/王晓茹(电子元件);图/徐小美(集团公司)

凝心聚力 攻坚克难

记 2014 年度十佳员工——程银财

文/侯东升(汽车电子);图/徐小美(集团公司)

在项目部的这段时光,让我最受益匪浅的就是我的组长——程银财。他在 2014 年度被评选为“十佳员工”。对于我这个刚入职的毕业生来说,他给了我很多珍贵的建议与指导,让我明白一个人在一个团队中存在的价值。程组长是一个工作认真,负有责任感的领导,他注重细节,曾说过:往往不起眼的小事就会对整个部门甚至整个公司带来不可估量的损失。他的身上给人一种成熟稳重的职业魅力感,在一些紧急场合紧张的气氛中,他总能处事不惊一语惊醒梦中人。在他身边不长的一段时间里,让我感受更多的是动力,不是压力。他是一位优秀的领导,更是一位充满智慧的老师。

程组长不但热爱学习,而且总是很谦虚,常常真诚的让组员给他提意见,意识到不足的地方就认真改正。也常常组织组员一起学习专业知识,提高工作技能。他具备扎实的理论基础,熟练的专业技能,全面的业务能力。380 项目是汽车电子公司开发的最具难度和挑战的项目,配套使用的多款产品,多条产线,成型工艺复杂技术难度高,他带领项目团队积极开展 PFMEA 活动,逐一分析失效风险点,制定预防措施;注塑工艺发生冲偏和熔锡问题,他亲自投身到注塑工艺参数的调整,利用之前的设计专业知识为设计改善

出谋划策。

面对重大项目问题他能抗压带领团队坚决执行并有效解决项目问题。今年 5 月,我司接收到来自两大客户的严重挑战,急需解决的问题,如大山一样重重地压在了项目组的头上。他身先士卒,亲自带领项目团队连续工作 2 天 2 夜攻克难关,在此期间他时刻以客户满意为宗旨,积极与客户配合共同解决问题,常加班加点到凌晨与客户国外工厂开电话会议。功夫不负有心人,最终难题都解决了,产品顺利量产。

生活离不开工作,工作成了生活的一部分。在工作中他始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风,勤勤恳恳,任劳任怨。虽说我来的时间不长,但听说他是“加班小王子”,经常为了工作加班加点,甚至连续通宵。当收到职能部门反馈的问题时,他总是以身作则积极投入改善,亲自到现场跟进排查问题;有些产品工艺复杂生产周期长,加之前期的交样处在每次模具优化完成需要调试阶段,项目成员压力巨大,经常需要通宵完成第二天早上的发货。接着

第二天由于客户现场审核、紧急任务繁多等原因,我看见程组长仍然坚守在工作岗位上并且精神抖擞。同时他对待下属真诚友爱,为他人着想。一次一名组员身体欠佳住院了,他主动担下工作并在精神上鼓励组员,用实际行动赢得了大家的感动。每次任务繁重需要加班时,他首先考虑组员的时间安排,碰到加班时间久的任务,他首先考虑组员的疲劳,优先安排他们休息而自己直到完成任务后才退下。

程组长兢兢业业,克己奉公,最重要的是,他和蔼可亲,平易近人,与他一起工作没有压力反而让员工充满激情,充满斗志。从他的身上我看到了不断学习与思考,看到了工作的积极性、能动性、创造性还有归属感,正因为有了这些,我们的项目才能克服困难走向成功,正因为有了这些,我们才有了前进的动力。



7月26日晚,“中国梦·我的梦”第九届新温州人梦想演说电视大赛落下帷幕。在决赛的舞台上,来自各地的新温州人热情饱满地讲述了自己亲历的事情,其中,来自合兴集团的程龙,以《新土地上的模具梦》为题,讲述自己在合兴追逐模具梦想的经历和感悟。最终他以优异的成绩获得此次电视演说大赛二等奖。

新土地上的模具梦



我出生在黑龙江,从小到大,身边人谈论最多的就是如何提高农业产量,如何做好养殖业,可我似乎从出生那一刻起就不喜欢这些,总想要些小聪明,弄一些小的研究。

记得小时候,有一次不经意间发现蜡烛融化后可以凝固,于是我把蜡烛的残料搜集起来重新加热,变成一个新的小蜡烛,慢慢的我试着将融化的蜡烛注入鸡蛋壳、注入小汽车里,蜡烛形状开始变得五花八门,这是我对模具最初的认识,随着年龄的增长,我发现身边的玩具、电视机外壳、电话好多东西都是用这种方法成型的,这更加激发了我的兴趣。

就这样在大学填报志愿的时候,我毫不犹豫的选报了模具设计与制造专业,经过四年的学习,我对模具有了较深入的了解,毕业后怀揣着对模具的梦想,踏上了中国精

密模具之乡——温州。

理想很丰满,现实很骨感,原以为凭借大学所掌握的模具知识,就可以在模具江湖大干一番了,可事实远远不是如此,工作后我认识到了模具的复杂,在一条生产线上我呆呆的愣了好久,高自动化的生产流程让我感觉到了自己是那么的渺小。晚上我失眠了,我

既为找到了自己喜爱的职业而高兴,同时也在为接下来的工作而烦恼。想着自己如何才能尽快成长起来、承担起这份工作。不在沉默中爆发,就在沉默中灭亡,而我的性格告诉我,我永远不会选择后者,我决定从最基础做起,进入模具维护组实习。

开始的时候师傅不让我碰模具,怕我捅娄子,可我是个闲不住的人,于是趁师傅不在的时候,我就偷偷的把他要做的工作都做完了,这样过了几次,师傅似乎懂了我的心思,开始把工作交给我,从此我每天忙得汗流浹背却不亦乐乎,没出一个月我已经基本掌握了复杂的模具结构,并能独立完成模具的更改工作,两个月左右可以处理一般的模具异常,到三个月的时候老师已经完全放心的把工作交给我,这期间我同时完成了《塑模维护作业指导

书》及《塑模维护注意大纲》两份文件的编写。转眼间实习期结束了,看着穿坏的两双防砸鞋和磨破的几十双手套,心里沉甸甸的。

接下来我先后经历了工艺调试、车间生产、新模装配、模具设计等工作,期间完成了数份产品异常8D报告的分析,车间生产异常原因的排查、研发标准及管理文件的修订,以及软件二次开发标准件的制做,工作的每个阶段我都会很认真的对待,并不断的总结,只为能尽快适应更高的工作需求。

参加工作的第二年,我肩上扛起了更重的任务,带领一支研发团队专门负责二级市场模具的开发,手上四十几个项目,每天除了打电话、看图纸、技术沟通甚至连喝水的时间都没有,迫于交期和管理的压力,几乎每晚都会失眠,那段日子真的刻骨铭心。功夫不负有心人,经过自己的坚持和不断总结,我的团队开始慢慢步入正轨,工作产出也在不断增加,现在我们所有二级市场的新老项目都在有条不紊的进行,我再次对未来充满信心。

来温州已经两年多了,这两年感觉自己不断在迎接挑战,不断在面对困难,打败困难,也正是这个过程造就了现在的我,不退缩、不屈服、不放弃。

温州,是我梦想开始的地方,同样也是我梦想腾飞的地方!

文/程龙(模具中心)

青春元年 汗水至上

2015年,不平凡的一年,也是我人生中一个新的里程碑。收到来自合兴集团被聘用的那一刻,我的心情不亚于当时收到西安理工大学录取通知书时那一刻的兴奋,为我日复一日参加校招、不断面试画上了完美的句号。这不仅是我人生的转折点,同时是我承担家庭责任的开始。带着家人的期盼,老师和朋友们的祝福,我从一个承载着太多记忆与梦想的陕北榆林来到了又一个我人生即将扬帆起航的象牙塔-合兴集团。

一个人的旅途就这样开始,温州这个躁动却充满热情的城市,每天灰蒙蒙的天空让我压抑,炽热的天气让我一步步想原路返回,忙碌的人群让我倍感紧张……心底有个声音在告诉我要放弃。当列车越走越远,我却越来越失落,不经意间问自己,当时是一种什么样的想法促使我选择来这个地方工作。那一刻只是作为自己第一次离亲人如此之远油然而生的伤感。然而这一切都慢慢被瓦解。王洪波师兄亲自来车站接我、总经办李恒在休息时间特意前来为我安排住宿,康盟盟、章兆博、旷东平等师兄以及车间师傅的耐心指导,作为电器事业部一个新的成员,渐入渐深的温暖与感动让我对这里的一切都不再陌生。

我曾经告诉自己:自己选择的路,跪着也要走完。哪怕我有一千个可以放弃的理由,这般信念也会支撑我慢慢的、一步一步走下去。初来乍到的热情与感动也足以让我微笑去面对每一天。这里即将带给我的是苦熬四十九劫后的成长,是九九八十一难后对职场大道的证悟。

我从开始的一个人,变成了电器事业部技术部这个团队中的一员,不断告诫自己:再坚持一下,再努力一些。我与新来的同事相互学习、合作,会突然在某一刻不觉得累了,突然有些期待了,有了继续走下去的动力了。我们携手成长,让梦想启航。

经过二十多天在电工车间、技术部的实习,我脑海里挥之不去的一个词-断路器,从对它的毫无了解,到对各种断路器产品及其零部件的认识、物料领取、一线装

配、校验、工作原理等等的掌握,我在一点一点的进步。在这一刻回头时才发现自己已经跨出了最艰难的一步,我开始相信努力的意义,奋斗的价值,孤独疲惫却依旧坚持,总有一天,奋斗过程中承受过的、经历过的会带我到更远的地方。每一条走上来的路都有它不得不那样跋涉的理由,每一条要走下去的路,都有它通向阳光的方向。青春的我们忠于自己的信念,坚持自己的理想。初入职场,我们抓住机遇,迎接挑战,学会成长。合兴对我们每一个人的培养,我们的青春因合兴而坚定了最初的梦想,我们与合兴共同成长!

我曾经有过很多梦想,小时候,我想拥有足够的零花钱可以每天在学校门口的小卖部买一毛钱一包的辣条;初中时,我梦想那个帅帅的学习超棒的男生可以多注意我;高中时,我想环游世界,世界这么大我想去看看;大学时,我希望早点毕业,然后努力工作,让家人的生活过的更好一点。不管这些梦想可曾实现过,但他们曾带给我快乐、感动,教会我如何成长。我将带着曾经拥有的一切喜与悲,美好与经历来实现我在合兴的理想,与来自五湖四海的小伙伴们一起奋斗,我们将怀着赤诚的渴望和旺盛的活力,在合兴启航,在合兴飞翔,青春元年,汗水至上!

文/张小庆(电器事业部)





在写作演讲俱乐部的那些事儿

在一个初冬晚上,寒风习习,写作演讲俱乐部通讯员开完会后,在南阳回溪西的路上,我和李恒在电瓶车上有说有笑,车快开到溪西了,他突然问我,“光肯,你对合兴有什么感想?”我说有感恩,他说“不只是感恩,没有合兴就没有我的今天。”他脸上堆满了朴实的笑容,让人亲切,舒服。

和李恒认识与熟识都是在写作演讲俱乐部,在我进入合兴以来,每一期报纸,杂志基本都有他发表的文章,有时候一期报刊同时刊登几篇文章。新闻类,管理类,文艺副刊他都能写,在我们写作演讲俱乐部通讯员队伍中他是积极、热情、多产的一个。

我很庆幸成为写作演讲俱乐部的一名成员,从一开始认为宣传工作枯燥无味,后来觉得这个队伍,如同丽江古镇“来了就不想离开”,因为它让我有好多不想离开的理由。

在写作演讲俱乐部里感受到的温暖与关怀让我记忆犹新。记得去年我去参加乐清市图书馆主办的《中国梦 乐清梦我的梦》演讲比赛,并获得了三等奖。俱乐部的大家给了我许多鼓励并组织了强大的拉拉队为我助威加油。当我站在领奖台上,心中感慨万千,深觉除了自己的自身努力外,公司和俱乐部给我提供了这么好的一个平台。这是我在合兴的成长与蜕变,让我觉得我不再是一个碌碌无为的人,觉得自己的成长离不开这个团队。

俱乐部的那些事和人,让我觉得工作再忙也要去参加这样的活动。俱乐部每两月会召开一次编前会,大家总

是认真的总结上一期杂志出现的亮点和存在的不足。因为在会上每人都必须发言,提出自己看法及意见,所以大家都会认真思考,并说出自己的意见。有时候为一个标题,为一个图片的排版引发多次争论,大家各抒己见,坦诚接受各种合理的意见。我想如果没有热情,没有坚定的毅力,没有奉献精神,都将无法坚持参与这项工作。讨论完毕就是新一期稿件的预约,写稿件,大家都满腔热情去写,去捕捉公司的各类新闻。记得我投的一篇稿件,前前后后修改了三回,一开始内容深度需要提高,第二次文章字数太多需要精简,第三次题目不够新颖且传递不出文章的意思要改。我们的文章总是在不断的修改中变得更好,但是我们都是兼职的,平时在工作时间难有空闲可以用来写文章,我总是下了班在家里修修改改。有的时候一天上班下来感觉累了很想放弃写作,但想到俱乐部,想到我们的杂志,却也是心头一热就能坚持下去了。这个过程让我体验到一种人性韧劲的磨练。在这个俱乐部里,通讯员们都在自我挑战、自我奋斗、自我磨练。恰恰这也是合兴追求卓越的企业精神。

梅花香自苦寒来,合兴的刊物一期又一期,经过通讯员们的不懈努力,印刷出来与广大员工见面,只要你用心阅读,你肯定就会有所收获,因为每一期都倾注了我们的温热的心血。除了座谈会,我们也会定期走出去采风,释放压力,放飞心情。更是融合了我们队友之间的情感,有时想想能长期处在这样的一个团队中是多么的幸福,工作起来也带有特别的感觉。 文/杨光肯(汽车电子)

半日烈日半日雨 一个团队一个家

——第十四期素质拓展训练有感

8月16日,合兴集团2015届的全体应届生参加了由集团组织的户外拓展训练。

清晨,朝阳初升,每个人都朝气蓬勃,满员出发。成功抵达神秘的拓展训练营后,仅用十分钟所有人换好迷彩服,整齐列队。当听到教练洪亮而震慑的“大家上午好”问候声,每个人都鼓足了力气回应“好,很好,非常好”。就是这句简单的回应,瞬间让每个人热血沸腾,充满能量与自信进入到“战斗”状态。

所有人分成两队,每个队都有自己的队名,分别是“风翼”和“战神”。风翼,寓意着不惧艰难,勇往直前。正如歌词那样“随风飞翔有梦作翅膀,敢爱敢做勇敢闯一闯”。战神,寓意着战无不胜,攻无不克。所有人心往一处使,就能爆发出征服一切的力量。队名的含义就如企业文化那般重要。企业文化是企业的灵魂,是推动企业发展的不竭动力。如果每个员工都能够深刻理解自己公司的企业文化,并且运用到实处,企业必将长久不衰。

第一个拓展项目是“信任背摔”。烈日下,信任支撑着每个人挺直了腰板,笔直的身躯倒下被有力的胳膊接住。工作中同样如此,只有相信你的团队,信任你的队友,你才能在集体中有归属感和责任感。同时,你要拿出自己的真诚对待别人,那样当你遇到困难时,才能够得到别人的支持与帮助。

第二个拓展项目是“高空单杠”。这个项目要求每个人攀爬8米,从直径约20cm的圆盘上奋力跃起,成功抓住自己前方的单杠。安全防护措施并不能赶走恐惧感,尤其是女队友。有人犹豫不决不敢站立起身,有人站在圆盘上晃晃悠悠不敢跳跃。烈日在头顶上炙烤着,紧张和担心让人满头大汗,但是,并没有一个懦夫,就算失败,仍然鼓起了勇气再挑战一次。工作生活中,总会遇到不同的困难,我们要迎难而上,不挑战永远不知道自己有多强。很多时候,心态永远比技能更重要。可怕的不是犯错,而是什么都不做。

下午,烈日被乌云遮蔽,暴雨倾盆而下。暴雨中进行了“穿越电网”和“急速60秒”。在“急速60秒”项目中,两个队伍多次尝试失败后,并没有互相交流思路和方法。有句话说:“你有一个想法,我有一个想法,彼此分享就都

会拥有两个想法”。所以请不要再吝啬自己好的想法。

最后一个最有难度的项目就是“翻越逃生墙”。该项目要每个队员在队友帮助下徒手翻越4米的高墙。这时候暴雨越来越猛。“灾难”就在面前,翻过那道墙就能得救,潜能在这个时刻被完全激发。底下的勇士,用自己宽厚的肩膀撑起队友,上面的勇士,用自己有力的双手拉住队友,缓缓上升。更有队友主动用身体当成绳索,来保证最后一名队友顺利翻越。工作中需要争当“绳索”的那个人。最后一个人成功翻越的时候,大家的迷彩服都已经完全被雨水和汗水浸湿透。这个项目后,大家共同经历了“灾难”的洗礼,大家的心紧紧地凝聚在了一起,相信在以后的工作道路上,大家定会相互扶持,相互照顾,相互关心。

文/郭中强(电子公司);图/秦春苗(集团公司)



当你老了

端午节第二天，和一群同事去苍南游玩，饭桌上，大家说起今天是父亲节。我恍然，想想我们在母亲节时会用礼物和言语来表达我们对母亲的感恩与敬爱，但在父亲节，似乎连一句“爸爸，辛苦了”都很吝惜。但是并不是说作为子女的对父亲缺少感恩的心，只是作为子女难于向“强大”的父亲说出心里的情感。

在一个家庭里，父亲母亲对子女的关爱是等同的，只是因为角色和性别的不同而给人感觉上的差异。母亲对子女的关爱是温柔如水的无微不至；而父亲对子女的关爱却是威严如山的润物无声。在中国的传统观念中，父亲作为一家之长，在家中必须保有自己的权威和稳重，因此他的感情不会轻易表露，但他有自己的方式。还记得朱自清的《背影》里，佝偻着身子走下月台的父亲？那时候的父子之间就流淌着满满的情感，这是一份厚重深沉的爱。而端午那一期的《非诚勿扰》，当主持人孟非问起陆毅：“有没有为女儿儿子的未来事做一些考虑？”陆毅毫不犹豫的回答：“必须要操一辈子的心！”这是一份绵长深远的爱。所以当我们静下心来仔细回想，父亲对我们的爱只是融化在了日常生活里。父爱的感觉也许是小时候将你举过头顶，让你骑在肩膀上的欢声笑语；或者是在你失意时，抬起粗糙温暖的大手拍拍你的肩膀给你鼓励的拥抱；亦或是你娶妻时，他忙前忙后的张罗，脸上绽开花一般的笑容，你出嫁时，他牵起你的手将你交给你的丈夫那不舍落寞的眼神。或许，父与子之间的温情和交流只在那一瞬间，但是它足以影响和感动我们一辈子。

而我们回过头来看最近很火的亲子节目《爸爸去哪儿》，这一节目的收视率如此

火爆，不仅仅是明星爸爸的育儿经满足了大家的好奇心，也引起了大众对于现实生活中爸爸与孩子之间关系的思考。心理学家强调了父亲在家庭教育中对孩子的重要作用。但现如今都市的快节奏生活使父母和孩子间很难有机会共享天伦之乐，父亲在家庭教育和日常关爱照顾的生活中更是屡屡缺位。与之相对的，我看过一个公益视频《活着》，一位病入膏肓的父亲没有让子女知道自己的病情，而是选择去逐个看望长久没有回家与独居父亲相聚的子女。当时的子女对父亲的到来不以为然，见面也是心不在焉，匆匆忙忙。老人了结了最后一个心愿，给一双儿女寄去了一封诀别信，安然的走了，留下一对悔恨交加的儿女。我们有多少“子欲养而亲不待”的遗憾，又有多少“相聚时各行其事”的淡漠。殊不知，父母的愿望很简单：常回家看看。因此，子女在父亲的老年关怀上也是有所缺失。

当你老了，头发白了。那时作为父母的我们，或许会理解此时慢慢老去的父母的心情吧。现在的我们作为子女，应该多抽时间陪陪父母，多从心理上去关爱他们。那么是否可以在此刻，告诉父亲：当你老了，睡意昏沉，应是我为您盖上被子；当你老了，步履蹒跚，当是我搀扶您前行。

文/陈成(模具中心)



就这么二十六岁了



很多事情,总要在不经意间才忽又想起。

偶尔收到三两个朋友送来的生日祝福,心中不免泛起一丝丝感动,感动的同时,才记起,匆忙间,我已经二十六岁了。

年龄啊,总像树的年轮一样,只会与日俱增。而我,除了年龄越来越大,心境也随着越来越慌起来。慌张倒不是因为别的,只因这二十六年里,竟没有一件让自己刻骨铭心或是引以为傲的记忆。于是啊,又不免陷入悲伤,这悲伤又不会马上消失,就像是将自己置于一个狭小的密闭空间中,氧气越来越稀薄,人越来越难以呼吸,可又不会马上死去。

人生啊,大概总是会有迷惘。曾以为,另辟的蹊径才足以活出精彩,不想成为别人眼中的“乖孩子”,也固执地不想过一段被安排好了的人生,没想到的是,一晃眼,竟也匆匆走过了人生的三分之一,而我终究也没能跳出这似乎命中注定的一段平凡旅程,顺着像是理所当然的道路在安静的前行。或许,我该庆幸,庆幸自己安稳地走过了这么长的一段旅途;可悲的是,也未能真正见过美丽的风景。

大概呀,人与人之间,你与我之间,并没有太多的不同。而真正不同的,可能是我们遇到了不同的人。生命中遇到过的那些人,有的人对我好,甚至很好,而那时的我却以为是理所当

然,当他们如流星般划过我人生的天空,终究还是成了我生命中的过客。试过很努力地在脑海中想念,却再也勾勒不出他们的脸颊。于是呀,我抽出某个下午的时间,翻箱倒柜地找寻那些仍印有他们脸庞的老相片,想从这一路走来留下的毕业照上寻找关于他们的记忆,却不争气的发现,我连毕业照也弄得不知所踪。人一走,茶也凉,从此以后,天各一方,相聚太难,你我俱彷徨。

时间啊,总是不愿停下它的脚步。那些曾以为过不去的坎,也在我们不愿相信的时刻,叫我们不经意地跨过了,比如水深火热的高中,又比如百无聊赖的大学,还有这不得不面对的残酷而又现实的社会,甚至都不能相信,心尚且不够成熟的我们,却也学着像混迹职场多年的老鸟一般,应对着自己都不确定能否搞定的工作。太多事情,我们还没准备好,就已经需要肩负起,而时间它不等人。

如今啊,人生的帆应该把好航向,或许,才不会错过过往三十而立的时光。

还记得的那首诗:“假如生活欺骗了你/不要悲伤/不要心急/忧郁的日子里须要镇静/相信吧/快乐的日子将会来临/心儿永远向往着未来/现在却常是忧郁/一切都是瞬息/一切都将会过去/而那过去了的/就会成为亲切的回忆。”过去的二十六年的时光,带着我的那些亲切的回忆掩埋在了记忆最深处,也许再难想起,偶尔能记起的,又好像暖流流遍了全身。

二十六岁的年轻人,我们中的很多已经担上了家庭的责任,或许我该庆幸,我还有时间,还有空闲,去做自己想做的事情,去规划自己的未来。

二十六岁,我终于明白:悔恨不如珍惜,等待不如争取。 文/赵海俊 (电器事业部)

雨天

我喜欢晴天,但我更喜欢雨天,喜欢它来时空气中带着淡淡的泥土芳香,喜欢它走后天空中灿烂的彩虹。

——题记

“雨打黄梅头,四十五日无日头”,南方,梅雨季节似乎特别长。“哎,又是一个阴雨天呢。”雨,一个跳动的字眼,雨天,一滴一滴的雨水,像一个个小精灵,很是活跃,在天空中跳舞,在池塘里徜徉。

雨,似一颗惶惶然的人心,不知岁月从何时开始,又能在何处结束。我想我对雨的喜欢,是随着心情的变化而变化的吧。看,又是一场雨呢!细细的雨丝,像飘忽不定的痕迹,诉说着雨的来历。仿佛在雨丝中还夹杂着一丝丝忧伤。心情在随着雨滴的变化而改变……

窗外,雨又下大了,天色灰蒙蒙的,我的心情又随之跌入了低谷,似乎再也溜不出来了。“回家的路是否会湿滑难走,未带雨具的家人是否会着凉,明天是否会继续倾盆大雨。”思绪飘忽,我发现我连自己的脑袋也管不住了。似乎又见到了年少时那个不爱打伞的自己,高中时那个总是在大雨中疯狂骑着单车赶回家的自己,毕业后在回家路上久久注视雨滴落在脚边的自己……有些回忆,似乎只会在雨天泛起。



今天周末休息,出去看雨吧,这也许是一种与众不同的勇气。打把伞,下了楼,这才发现雨不小呢,打伞也没什么用,我站在路口有十多分钟,雨小了,渐渐地小了。我放下伞,任凭雨点打在我身上,画开一朵朵水花。远处白龙山间,好像还有鸟儿在飞翔呢,我想就算是暴风雨也挡不住你想要飞往蓝天的心吧。有些风雨,既然逃不过,就去勇敢经历,虽然在窝里可以遮风挡雨,却也缺少了那种坦然面对一切的勇气。不知名的鸟儿啊,我佩服你不怕被大雨淋湿你飞翔的翅膀,不怕大风吹乱你前行的方向,佩服你坚定勇敢的心。

关上伞,一束阳光从乌云里流露出来。真是夏天的雨,来得快去得也快,内心的世界仿佛也渗透进一束阳光。

雨过天晴,空气也像换了新装,仿佛一下子清新了很多,换一种方式,换一种状态,换一种心情,去迎接新的一天。

文/熊轶登(电器事业部)



www.cwb.com.cn



《祈祷》 杨旭凌 / 摄 （合兴摄影社团提供）