

# 合兴

2016 02  
总第08期

主办：合兴集团有限公司  
中共合兴集团委员会

## CWB GROUP

内部刊物 仅供交流



# CWB

> Management Philosophy  
企业经营理念



锐意进取，精诚团结，高瞻远瞩，积学储宝。

欲了解更多资讯，请登陆 [www.cwb.com.cn](http://www.cwb.com.cn)



主 办：合兴集团有限公司  
中共合兴集团委员会  
顾 问：陈文义  
主 编：武艳艳  
责任编辑：李恒、周明晶  
美术编辑：杨旭凌

地址：浙江省乐清市虹桥镇幸福东路 1098 号  
电话：0577-57570701(新闻热线)  
传真：0577-62335881  
<http://www.cwb.com.cn>  
E-mail: [cwb@cwb.com.cn](mailto:cwb@cwb.com.cn)  
邮编：325608  
出刊日期：2016 年 04 月  
内部刊物 欢迎交流

合兴集团  
官方微信二维码  
欢迎关注



## 经济要闻 Economic News

01 习总书记眼中的非公经济

## 企业新闻 News

- 02 合兴集团 2015 年度总结表彰大会董事长致辞
- 02 合兴集团举办 2015 年度总结表彰大会
- 03 乐清市委副书记潘黄星在合兴召开模具产业发展研讨会
- 04 乐清首家企业为员工办大学  
——浙江广播电视大学在合兴建立学习点
- 04 虹桥镇开展主题微型党课活动  
——我司支部书记陈成获优胜奖
- 05 合兴校企合作再度深化 履行社会责任再谱新篇
- 05 合兴在虹桥镇经济工作会议上荣获多项奖
- 06 集团召开平安综治创建先进座谈会
- 06 时刻绷紧交通安全弦 合兴组织宣传活动

## 企业管理 Management

- 07 浅谈企业资源管理
- 08 防错—产品质量的保护伞
- 09 我的 CWB 品质念想
- 11 高效做事之统筹策划

## 员工风采 Staff Charisma

- 12 守正笃实 久久为功
- 14 一个被激情“点燃”的人
- 15 脚踏实地 才能仰望星空
- 16 此时此刻的青春

## 文化生活 Cultural

- 17 读书于我
- 18 平凡之路
- 19 白龙山的山色
- 20 长虹卧波
- 21 同心聚力 梦圆合兴 2016 年文艺演出精彩回顾

# 习总书记眼中的非公经济



“实行公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度，是中国共产党确立的一项大政方针，是中国特色社会主义制度的重要组成部分，也是完善社会主义市场经济体制的必然要求。

我们党在坚持基本经济制度上的观点是明确的、一贯的，而且是不断深化的，从来没有动摇。中国共产党党章都写明了这一点，这是不会变的，也是不能变的。

我在这里重申，非公有制经济在我国经济社会发展中的地位和作用没有变，我们毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展的方针政策没有变，我们致力于为非公有制经济发展营造良好环境和提供更多机会的方针政策没有变。”

“一方面要完善政策，增强政策含金量和可操作性；另一方面要加大政策落地力度，确保各项政策百分之百落到实处。政策不落实或落实不到位、落实走样等问题，主要是‘最后一公里’问题。我还是那句话，一分部署，九分落实。各地区各部门要从实际出发，细化、量化政策措施，制定相关配套举措，推动各项政策落地、落细、落实，让民营企业真正从政策中增强获得感。

我国发展一时一事会有波动，但长远看还是东风浩荡。广大非公有制经济人士要准确把握我国经济发展大势，提振发展信心，提升自身综合素质，完善企业经营管理体制，激发企业家精神，发挥企业家才能，增强企业内在活力和创造力，推动企业不断取得更新更好发展。”



# 合兴集团 2015 年度总结表彰大会 董事长致辞



在欢声与笑语中,合兴集团迎来了一年一度的总结表彰大会,值此喜庆的日子,我代表集团董事会向公司全体员工致以诚挚的问候!向长期关心和支持合兴发展的各级领导和来宾表示衷心的感谢!祝大家身体健康!万事如意!

2015年,虽然国际与国内经济形势复杂,但是合兴集团依然保持了稳定发展,并且取得了不少进步。2015年集团实现销售收入12.9亿元,增长5%,创税费1.3亿元,保持增长。

同时,2015年集团在机器换人方面,成果显著。2015

年合兴集团固定资产投资达到1亿元,主要用于设备技术改造和自动化生产线的投入,减轻了员工劳动强度,提升了生产效率,2015年集团人均产值提升了10%。

2015年集团在新项目开发方面,成绩卓越。电器事业部实现DZ47S产品的量产,成功维持了大客户的订单。电子元件成功开发出编带产品,丰富了电子元件的产品线。汽车电子2015年在复杂产品项目的开发上取得了突破性进展,变速箱连接器项目取得了客户PPAP批准,并正式进入量产阶段。电工公司完成断路器、隔离开关等相关新产品的开发。

回顾一年来的工作,我们在受到国家宏观经济增速下降、市场竞争加剧等因素的影响的情况下,能取得这些成绩实属不易。但是,我们也看到在经营管理中存在一些问题或不足,如销售增长不均衡、部分产品交付困难、管理制度执行不到位、项目研发能力滞后、人才梯队建设不足等,这些都需要我们在新的一年中逐步解决。

成绩只是属于过去,梦想的路还在脚下,不断追求卓越才是我们共同的目标。2016年,我们仍然面临着诸多挑战,但有一种改变的力量却早已悄然汇集。我坚信,在各级领导和来宾的关怀支持下,在全体合兴人的拼搏努力下,我们坚持以顾客为关注焦点,做客户信赖的伙伴,在2016年的征程中我们必将充满生机,满载而归。新的一年,希望我们每一个合兴人能够携手并进,共同创造新的明天。

## 合兴集团举办 2015 年度总结表彰大会

3月30日下午,合兴集团2015年度总结表彰大会在虹桥一中报告厅隆重举行。应邀出席会议的领导嘉宾有:虹桥镇党委书记吴呈钱,虹桥镇人大主席黄海强、虹桥镇工业副镇长吴志良等。会议共设有7项议程。

大会在集团董事长陈文葆的致词中拉开序幕,他首先感谢各级领导和各界朋友对合兴的关怀与支持,并对全体辛勤工作的员工表示感谢。他对集团上一年度所



取得的成绩和存在的问题点做了客观的评价,对开展新一年的工作提出了要求并寄予厚望。

随后,集团常务副总裁周汝中作《2015年工作总结和2016年工作展望》报告。他表示,2015年世界经济形势严峻,中国经济也面临结构调整的重要阶段,实体经济压力重重,面对错综复杂的经济环境,在集团董事会的领导下,集团经营管理团队带领全体员工专注于主业,迎难而上,取得了良好的成绩。在2016年,全球经济环境形势低靡的情况下,我们仍要谋求发展。主要工作将从制度建设、人才成长、顾客满意,通过与国外企业的项目合作,提高技术能力,提高市场份额;实现管理水平提升、制度执行力度的推进等方面努力。

集团党委书记张守奎作《发挥实质作用 共筑梦想合兴》主题报告。过去的一年,党委和工会在上级有关部门及董事会领导的大力支持下,形成了以党委为核心,工、青、妇齐上阵的工作格局,团结带领广大党员、全体员工,抢抓机遇,不断创新,圆满完成了2015年的各项任务,有

力助推了企业的科学发展,谱写了党群工作新的篇章。他表示,党群工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力,2016年集团党委要在“实”、“强”、“细”三个字上做文章,全面实施“红色动力工程”、有力推动企业党群工作全面进步,全面过硬,为实现和谐合兴、幸福合兴而努力奋斗。

最后,虹桥镇党委吴书记做重要讲话,他对合兴取得的成绩给予肯定和热烈的祝贺,对合兴发展中的管理、研发创新、社会贡献、员工培养等方面的做法表示赞同。同时对合兴提出了更上一层要求,希望合兴能继续加大品牌的创建力度,不断向世界顶级品牌靠近。他提醒合兴的员工,创新是企业发展的源动力,企业必须保持不断的创新;创新能让企业发生翻天覆地的变化,能让企业和员工拥有超前的思维,紧跟时代的步伐。

同时,大会还对2015年度集团评选出的“十佳员工”、“五好党员”、“优秀团队”、“创新奖”进行了表彰。

文/本刊编辑部;图/徐小美(集团公司)

## 乐清市委副书记潘黄星 在合兴召开模具产业发展研讨会



3月21日下午,乐清市委副书记潘黄星、虹桥镇党委书记吴呈钱在合兴集团召开乐清模具产业发展研讨会,听取乐清模具行业协会和企业负责人对乐清模具产业发展的意见和建议。合兴集团副董事长陈文义、模具中心总经理于国涛参加会议。

潘书记一行首先考察了合兴集团模具中心,听取了

集团负责人对模具中心的介绍。合兴集团模具中心作为国内精密模具标杆企业,随着近两年集团对各类加工机床的更新添置持续投入,模具中心加工设备已达到世界先进水平。在新形势下如何创新发展、提高模具竞争力、制造世界一流模具,也是合兴一直关注和思考的问题。

在随后的研讨会上,潘书记指出,乐清模具产业有很好的发展基础,在全国享有很高的声誉,有“中国精密模具生产基地”的金名片,同时能带动电子、电器相关产业发展。现在国内模具产业发展迅速,乐清模具产品正处于转型升级的关键时刻,不进则退。面对乐清新一轮经济发展浪潮,我们要理清思路,发掘乐清,特别是虹桥的精密模具产业,基础和文化沉淀,大力推进产业创新、平台创新,积极对接中国制造2025和互联网+战略,着力建设制造强市。乐清模具产业要努力向中高端迈进,形成完善的产业链和国内一流的特色产业集聚区。要认真学习、借鉴世界发达国家和国内先进地区模具产业运作经验,科学布局,加快产业升级步伐。

文/陈成(模具中心);图/徐小美(集团公司)

## 乐清首家企业为员工办大学 ——浙江广播电视大学在合兴建立学习点

4月24日上午,浙江广播电视大学乐清分校合兴学习点开班授牌仪式在合兴南阳厂区五楼培训室隆重举行。乐清市总工会副主席徐乐荣,乐清市新居民局宣教科科长王益锋,乐清市委农办经济研究中心科长陈勇,浙江广播电视大学乐清分校校长林涛,合兴集团副董事长陈文义,合兴党委书记张守奎,合兴集团副总裁蔡庆明等出席仪式,开班仪式由电大副校长郑少荣主持。

本次学习班共有45名职工报名并通过入学考,学习班分为高升专、专升本、第二本科三个层次,所学专业涵盖工商管理、计算机、会计学、电气工程及自动化等9个专业。开班授牌仪式上电大校长林涛将“浙江广播电视大学乐清分校合兴学习点”的牌匾交到集团副总裁蔡庆明手中,标志着浙江广播电视大学合兴学习点正式成立。

开班仪式上首先由电大校长林涛向全体学员发表欢迎致辞,并介绍了学校的发展史与学院资质。林涛校长讲到,远程教育学习是一个特殊的过程,需要解决学习、家庭、工作之间的矛盾,希望所有学员加倍努力,树立严谨、求实、勤奋、创新的学风,能够顺利毕业成为优秀的电大学子,成为优秀的合兴员工。集团副董事长陈文义向在场的学员表示祝贺,他肯定了学员积极进取,渴求学习的精神,同时忠心感谢浙江广播电视大学、市总工会、市新居民局、市委农办对建立合兴学习点的支持与政策优惠。并对学员提出要求,要珍惜学习机会,在工作之余,全身心投入到学习中去,同时带动身边的人一起去学习,在合



兴营造浓厚的学习氛围。市总工会副主席徐乐荣对合兴为职工继续学习教育所做工作给予高度赞扬,并表示像合兴这样为职工专门办大学学习点的企业在乐清还是第一家,他鼓励学员要珍惜企业与电大提供的学习平台,积极进取,努力学习,圆满完成学业。

合兴集团党委副书记、工会副主席、电器事业部副总经理唐荣华作为学生代表发言,首先代表全体学员感谢企业以及电大、工会给予这宝贵的学习机会,表达了作为副班长他要带领全体学员明确目标,端正态度,加强学习,做到工作、学习两不误的决心。

最后,全体学员到集团网吧实践远程教育网上操作方法,并由班主任讲解注意事项和召开第一次班会。

文/周明晶;图/武艳艳(集团公司)

## 虹桥镇开展主题微型党课活动 ——我司支部书记陈成获优胜奖

4月11日下午,虹桥镇开展了以“十三五、树标杆、话担当”为主题的第三届微型党课活动。我司模具中心党支部书记陈成也参加了此次活动。

陈成以《发挥实质作用 共筑梦想合兴——记红色调解员的做法》为课题,从红色调解员制度实施背景及意义、红色调解员制度具体做法、红色调解员制度的成效、红色调解员制度的思考及努力方向四个方面进行演讲,阐述了通过抓牢“红色调解员”队伍建设,充分发挥党员骨干

和优秀员工的作用,推进了“平安企业”的创建,打造了和谐共融的环境,为企业健康发展奠定了良好的基础。

经过激烈的角逐,陈成宣讲的《发挥实质作用 共筑梦想合兴——记红色调解员的做法》获得了优胜奖。据了解,虹桥镇通过广泛开展微型党课,为党员们搭建学习交流的平台,使党员们能互动、有收获,从而推动党课教育常态化、大众化、制度化和规范化,不断提高党员干部队伍思想建设的科学化水平。

文/陈鲜鲜(集团公司)

## 合兴校企合作再度深化 履行社会责任再谱新篇

3月2号,合兴集团与乐清市虹桥职业技术学校联合开展现代学徒制试点项目——现代学徒制模具制造技术班四方签约及启动仪式。乐清市教育局、乐清市虹桥职业技术学校、合兴集团相关负责人、60余名学生及家长共同参加本次活动,现场井然有序、气氛活跃,活动取得圆满成功。

即将开展的现代学徒制模具制造技术班,是在原有教学模式基础上,增加学生作为企业员工跟随企业技能师傅半工半读,学习岗位知识与技能,实现企业岗位需求与培养内容的对接。开展现代师徒制是在各级政府提出,职业教育人才培养要更加精准,实现职业教育和产业实践精准结合的新型教育思路。是我国在经济处于结构调整和产业升级时期提出的技能型人才培养方案。是合兴作为“浙江省机器换人示范企业”适应“机器换人”催生的人才需求的不二选择。

合兴与虹桥职业技术学校联合办学历史由来已久,



从聘请校方老师到企业培训、企业员工到学校担任师傅、企业委托学校开展“机械制图”与“钳工基础”等培训项目、学校选派学生到企业见习到被企业选聘、校企双方联合开展“合兴班”、“合兴技工班”到现代学徒制模具制造技术班,在创新合作机制不断探索中,校企双方充分发挥各自优势和潜能。分工合作、协同育人、共同发展,是合兴在校企合作再度深化的体现。

合兴坚持让合适的人做合适的事情,人才的成长是企业发展的重要标志,为社会培养优秀的人才才是公司的责任。公司自1995年开始接收、引进、培养院校毕业生,内部已经形成入职面谈、上岗指定优秀帮带老师、员工在职培训、周期化考核、竞岗轮岗等一体化的人才培养机制。在竞争日益激烈的市场环境下,合兴的良性发展得益于人才的培养;积极提供实践平台,让学生把书本知识和实际运用相结合,增强应用知识和解决实际问题的能力。通过多年积累,合兴已培育了许多优秀的工程师和管理者,为合兴乃至乐清经济的持续、稳定、健康、快速发展做出有力的贡献。开展现代学徒制试点项目是合兴在积极参与爱心助学活动、抗震救灾捐款、慈善救助等多项公益活动的基础上再谱新篇,做到了“以成长回报自己,以成就回报社会”。

我们有理由相信,坚持深化校企合作培育人才,继续履行社会责任,积极回馈社会,会使得我们的明天更美好。

文/马双兵;图/杨旭凌(集团公司)

## 合兴在虹桥镇经济工作会议上荣获多项奖

3月10日,虹桥镇经济工作会议在虹桥一中报告厅隆重举行。2015年,全镇人民坚决贯彻落实中央、省、市经济工作会议精神,主动适应新常态、沉着应对风险挑战,圆满完成了各项经济建设工作任务。全年实现税收收入17.13亿元,同比增长7.3%;实现工业总产值232亿元,同比增长7.2%,其中规上工业总产值171亿元,同比增长6.8%;实现社会固定资产投资97.99亿元,同比增

长31.5%;城镇居民人均可支配收入51620元,同比增长9.6%,农民人均纯收入25028元,同比增长10.5%。

会上,合兴集团荣获虹桥镇2015年:“年度三十强企业”、“年度自营出口十强企业”、“年度安全生产先进单位”、“年度五水共治先进单位”、集团董事长陈文葆获“年度功勋企业家”、员工冯洋荣获“年度外来专家突出贡献奖”。

文:本刊编辑部



## 集团召开平安综治创建先进座谈会



4月12日,合兴集团2015年度平安综治创建先进座谈会在南阳厂区党员活动室召开。集团党委书记张守奎出席了会议,本次会议由集团党委副书记唐荣华主持。合兴党委代表、平安综治创建及考核领导小组代表、安全生产领导

小组代表、先进集体代表、先进个人参加了此次会议。

会议总结了2015年度集团平安综治创建工作,宣读了2015年集团平安综治创建工作考核结果。电器事业部、模具中心被评为先进集体,游文萍、李恒等8名红色调解员被选为先进个人,并给获奖的集体颁发了锦旗,个人颁发了荣誉证书和奖金。

会议上张书记首先祝贺获奖的先进集体和个人;强调平安综治创建工作的重要性,平安就是生产力,平安就是幸福。他对集团后续的平安综治创建工作提出“四个坚持”的要求:要坚持考核,要坚持教育,在车间,要求多利用早会五分钟讲平安创建的重要性,要坚持调解,要发挥党员的带头作用,要坚持互助,最终要形成平安合兴,人人参与建设的良好氛围。

文/林庆云;图/徐小美(集团公司)

## 时刻绷紧交通安全弦 合兴组织宣传活动

为了进一步增强员工的道路交通安全意识,有效提高交通安全知识和自我防范能力,特别是针对近期集团员工频繁发生的交通事故,集团组织了交通安全宣传活动,呼吁广大员工时刻保持警惕,注意交通安全。

近期的安全宣传活动在南阳、溪西、镇西3个厂区同时进行。3月18日,集团党委和集团安全生产领导小组共同组织给员工共发放了安全知识宣传单3500份。整体的活动除了安全知识传单发放外,集团领导与员工面对面提醒行车安全、设立主题宣传栏、集团微信公众号宣传信息推送、4月份邀请乐清市呼吁文明交通协会做交通安全培训。

集团希望通过以上一系列的交通安全宣传活动,要求广大员工能认真学习交通安全法律法规知识,时刻绷



紧交通安全弦,把安全放在一切工作的首位。

文/林庆云;图/徐小美(集团公司)



大家都知道,质量管理体系有四大过程,即管理职责、资源管理、产品实现、测量、分析和改进。任何过程的实施都必须具备适当的资源,资源是质量活动的保证,也是实现质量方针和质量目标的必要条件。所谓的资源管理是为确保质量管理体系的有效运行提供、维护和管理所需的资源,体系中涉及的资源包含以下三类:

#### 第一类:人力资源管理。

我们经常讲人、机、料、法、环,其中人是主体。在产品结构越来越复杂,要求越来越高的情况下,组织对于岗位的能力要求也逐渐提高,那么我们的员工如何适应这种变化呢?正如 ISO/TS16949 规范 6.2 人力资源要求的:基于适当的教育、培训、技能和经验,从事影响产品质量要求符合性工作的人员应该是能够胜任的,能认识到所从事活动的相关性和重要性并为实现质量目标做出贡献。具体我们应该如何做呢?6.2.2 能力、意识和培训中是这样要求的:

1、确定从事影响产品要求符合性工作的人员所需的能力;组织应该要识别、确定岗位对员工能力的要求,我们每个部门、每个岗位都制定了部门、岗位职责说明书,其目的在于确定影响产品质量符合人员的能力需求。岗位能力的要求是动态的,顾客要求的提高、组织结构的变化都会影响岗位的能力要求,组织应该定期评审其岗位人员的能力需求,以适应组织变化的需求。

2、适用时,提供培训或采取措施以获得所需的能力;当确定了岗位能力的需求后,组织应该对员工的能力进行评估,识别员工的能力。岗位技能矩阵表是评价、识别员工能力的一种方法,当员工不具备胜任其工作岗位的能力时,组织应当采取措施,有计划、有目标、持续开展培训,岗位能力需求的变化也要求组织持续展开培训。

3、评价所采取措施的有效性;组织要对培训效果进

行评价,评价的目的是确认培训是否达到预期的效果。体系提出的这一要求也正是我们开展这个体系学习班和体系演讲的意义所在。

#### 第二类:工作环境管理

企业生产经营的任何一个过程都是在产品符合要求所需的环境中进行的,这些环境(例如温度、湿度、洁净度等)或直接影响产品质量有影响,或通过对生产过程影响间接影响产品质量,无论哪种都对产品质量产生了不同程度的影响,必要的工作环境是组织实现产品符合要求的支持条件。因此,体系对工作环境也提出了要求,要求组织保持生产现场处于与产品制造过程的需求相协调的环境。对于我司来讲,作业现场的安全管理和 5S 管理也对应了体系的这一要求。

#### 第三类:基础设施管理

组织应确定、提供并维护为达到产品符合要求所需的适宜的基础设施,其中包括建筑物、过程设备以及支持性服务等。组织应确定所需的设备设施,即设备设施的策划;提供所需的设备设施,即设备设施的采购、安装、验收、使用;维护设备设施,即设备设施的日常保养和定期保养。工厂设备和设施的策划应结合 APQP,采取多方论证的方法来制定,工厂设施设备的布局要有利于材料流动,减少等待、周转浪费;当发生紧急事件时(如人力短缺、停电、停水等等),必须具有可操作性的应急计划,来保证顾客的产品能够正常的交付,以满足顾客的要求。

过程设备既包括硬件,也包括软件,比如电子邮箱、OA 网上办公系统、PLM 系统等,这些软件在提高了我们办公效率的同时也保证了质量信息传递的及时性和有效性。质量信息是进行质量控制和质量决策的重要依据,所以我们要充分利用现有的基础设施进行质量信息的管理。

关于设施设备,一次我在合兴集团的微信公共平台上看到这样一则信息:“李强省长来合兴考察,充分肯定了合兴注重实体,立足乐清,特别是机器换人所取得的成绩。”这一消息说明我司质量管理体系与生产经营有着很好的结合。当今制造行业技术发展日新月异,企业只有适时改造基础设施,开发先进工装设备才能不断提高生产效率,满足顾客需求的变化,提高企业的核心竞争力!

总之,企业生存的目的创造价值,资源管理正是对企业资源进行合理的组织、分配、控制与改进,从而保证产品质量,满足顾客的要求。质量是产品的灵魂、企业的生命。

文/唐翠玉(电子元件)

# 防错—产品质量的保护伞

防错,即为防止不合格产品的制造而进行的产品和制造过程的设计和开发。体系 7.3 设计与开发指出,对产品和制造过程的设计和开发,要关注于防错,而不是找出错误。

大家都知道,我们在工作之中偶尔会犯错,同样机器在工作时也会出错。出错最终都可能会导致不合格品的制造,这不是我们期望的结果。因此我们需要运用防错的方法来保证不制造不合格产品。

那么,在工作之中,我们该如何去运用防错呢?我认为,在产品和过程的设计和开发阶段就应该考虑防错;我们应该结合自己的知识、类似产品的经验来识别产品和过程的设计和开发中可能会出错的过程。出错有可能是偶发的,也有可能是批量的,防错的目的是防止不合格的制造和流出。只有识别了可能出错的过程,我们才能去防错。例如,装配车间反映,工装在停机关气之后再开启的过程中经常会出现一整模未打 K 产品,经观察发现这种现象是由于员工开机操作不当造成的,本应先打开气源再开机,而很多员工在上班时喜欢直接开机,发现工装不运行,才去打开气源。针对开机过程,电控组在工装程序设计当中引入了气源气压信号来防错,保证只有在打开气源之后才能开机,预防了开机操作出错,防止了不合格品的制造。

我们如何去识别可能会出错的过程呢?首先可以在产品和过程的设计开发阶段采用多方论证的方法;个人的知识经验是有限的,只有采取多方论证的方法,才能集思广益,把产品和制造过程中可能出错的过程在前期都识别出来,设计适宜的防错方法,从而在项目前期就杜绝此类不合格品的制造。

识别了可能出错的过程,那我们如何采用适宜的防错呢?我们可以结合 FMEA 的方法,根据对产品质量影响的严重度、探测度及频度划分成不同等

级,制定不同的防错措施,对于高风险关键过程,我们可以采用多重防错的方法,对于低风险非关键过程,我们可以采取简单有效的防错方法。这样,既保证了产品质量,也降低防错成本。其次我们应该建立防错的经验库和设计标准化,在设计开发阶段可以借鉴类似产品经验库,经评审后运用到新品开发中去,确保类似问题不再重复发生。当然学习和引进新技术、新方法也是提高运用防错方法的重要途径。

有了防错,我们如何确保防错设备、程序不犯错呢?失效的防错就等于没有防错。那么,怎么保证防错设备、程序的有效性呢?这个时候,我们可以运用定期点检的方法来检查我们防错设备或程序是否正常运转。例如:设置自检程序定期对防错设备自检,自检不合格报警,定期特制不合格品自检等方法。

防错就像一把伞,它能给我们的产品“遮风挡雨”,保证我们不制造、不流出不合格品,用好防错这把伞,就能保证我们的产品质量能持续让顾客满意,我们才能站得更高,走得更远!

文/刘强(电子元件)



## 我的 CWB 品质念想

一晃又三年，转眼自己也从生产部门调到了品管部。短短的一个多月，不仅让我学习到了系统的品质管理知识和客户沟通技巧，也让我对自己以往的生产管理经验有了新的认识和升华。

曾经有人问我，产品的品质靠什么保证，三年前我会毫不犹豫的答道：“品质不是靠检验出来的，也不是靠制造出来的，而是靠设计出来的”——这种背书式的答案从我一进入公司开始就铭记在心了。反观公司的品质现状，大量的检验工序和检验人员，仍然层出不穷的客户投诉，究竟是因为什么？我认为归根结底，缺少的是革新的品质观念、对过程的关注以及刨根问底、不畏艰难、找寻根本原因的钻头精神——这也是我目前正在想方设法极力去推动的事情。

人对于改变总是那么畏惧和抵抗，这就是所谓的“人性”。但是面对残酷的市场竞争，由不得我们选择。三

年前我们做的最多的产品类型是传感器外壳和传感器支架——轮速传感器、爆震传感器、曲轴传感器；了解汽车的人都知道这些传感器结构和工作原理相对都比较简单，而且都是可以单独更换的，且更换的时间和成本都相对较少。我们现在的产品结构越来越复杂，功能应用也越来越核心关键。有充当变速箱内电路板的产品，也有用于变速箱中的压力传感器支架产品，还有用于发动机中的喷油嘴线圈。这其中的任意一款产品如果有缺陷被装上车，带来的后果将无法估量——这一点大家都比较清楚。但是经常听到有人抱怨品管：“以前都可以，为什么现在不行？”“我们一直都是这么做的，为什么换做是你就不可以了呢”。市场竞争加剧，产品风险意识在提高，如果还是以三年前的观念来做今日的产品，无异于火中取栗，随时有可能给公司带来灭顶之灾。所以要做好产品，首先要端正观念，勇于破旧立新，提高对自身的要求，



在不断的挑战中成长。

佛家说：“种善因，得善果”，用体系的语言来描述就是有合理、准确的输入，才会有完整、期望的输出。其实要想生产出质量稳定的产品，没有一个稳定可靠的过程也是难以实现的。在我们的产线上，任何工序都有可能被精简、合并、取消，但是从来不会有人去打检验工序的主意——即便有人提出，品管也会毫不留情的反对。这是为什么呢？我们用的最好的检验设备，用的最熟练的检验工人，但是不良品仍然不可避免的流到客户端。这又是为什么呢？相信答案早已在我你心中——过程稳定性太差（过程能力不足）。一个完整的过程包含了人、机、料、法、环、测六大因素，任何一个因素出现问题，都将直接影响产品的品质。现实中的我们，往往非常在意产品的检验结果，却忽视了过程中的各个因素：不经培训就上岗的操作工人，缺乏正确、充分保养的机台，让步接收的物料，超出作业指导书的工艺参数等等，虽然某个时刻的产品检验结果是合格的，但这并不代表下一刻仍然合格。要保持一个稳定、受控的过程，首先要关注过程中的每一个因素。设备磨损了不要想着靠调整工艺参数去弥补，来料有问题不要想着靠调整工装来将就。一个不断变化的过程下一刻将会产生什么样的产品，你我都无法预计。另外，不要忽视过程中的任何一个细节，一个不合规的操作、一颗

本该拧紧而又没有拧紧的螺丝、一块飞溅的小小的废料、一个超出工艺范围 0.1% 的工艺条件，都将可能是一个重大客诉的诱因。

我们会经常接到客户对同一个问题的反复投诉，这是为什么？从 8D 的角度来讲，就是没有找到根本原因制订针对措施。那么在我们产线上反复的停机、产生不良，同样的要么是没找到根本原因制订针对措施，要么就是措施没有执行到位。前几天参加了一次讨论会议，会议的议题是产品尺寸不合格的处置方案。会议组织人员一开始就列出了很多的测试数据，表明了该尺寸的结果和趋势。这是一个很好的开端，但接下来的讨论却让我大跌眼镜，尺寸不合格的原因是什么，没有分析，改善方案是什么，更就无从谈起。原来前面所列的数据只是要告诉我：很久之前这个尺寸就不合格了，而且现在也是不合格，是否能让步。我果断的告知：不能让步——这个结论其实完全用不着开会来讨论，不合格继续生产是我作为品管需要承担的风险，但绝不是可以让步的理由。由此可见，畏难的风气已经开始四处弥漫。每个岗位都有自己的难处，要让他人体谅的，不应该是还未开始就已放弃的畏难，而是尽力之后无懈可击的努力过程。如果我们针对生产中的问题能够刨根问底，找到根本原因加以纠正，我们的生产将会越来越顺畅。如果我们只是头痛医头，脚痛医脚，那么更多的病痛将会在后面等着我们，甚至有可能是致命的癌症。

以这篇文章中的要求去为人处事，现阶段我会遇到很大的阻力，这是我早已预料到的。但是阳光总在风雨后，破茧成蝶的过程终究是要经历痛苦。今天在写这篇文章时，我的一位客户——同时也是一位好友送给我一段话：“资源的倒置源于起初的经营状态，不仅带来了体量的增长，也凸显了管理的迟滞和不足。质量的管理是应对对于恶果最直接的体现形式。先止血，后调理。”——和所有为 CWB 品质而奋斗的人们共勉。

文/周国富(汽车电子)



# 高效做事之

## 统筹策划

公司多年前与一家客户合作过一个项目,为该客户生产一款产品。后因一些原因,该产品没能量产。几年后的今天,公司业务再次接到订单,要生产该产品。由于长久没有合作,该产品的生产材料未做库存。于是,物控部下单给采购部购买原材料,然后采购部向供方采购。不久,采购部接到供方回复,因该材料长期没有订单,已经停产,无法供应。但有一款升级材料,可以替代使用,但更换材料涉及材料成本、工艺制程、产品性能等多方面的验证。我们如何能尽快满足客户要求?

对于这一订单,有几点补充说明:1、客户订单量较小,预计只是作

为样件采购;2、供方属于国际大型原材料生产厂商,原材料的生产起订量有要求;3、客户订单急要;4、生产物资相关人员均可通过相关管理软件获取信息。

下面我们来看看这一订单的相关人员是如何处理的。

首先,业务员接到订单,因为客户急要,而且订单量小,所以立即将任务单下发给物控部。

其次,物控部接到订单,向采购部下达采购计划,在随后两个工作日内收到回复,该材料已经停产,供方无法供货。随后,物控部向业务员反馈了该信息。

之后,业务员向客户反馈了订单交付所面临的问题。

客户在知晓情况后,亲自同二级供应商沟通,同意用替代料完成订单。

然而,组织内部并不能像客户所言同意采用替换料即可,还需要更改过程(这里指生产材料变更)。

相关人对此应有深切体会:其一,过程繁复冗长,相关各方各执一词,无法快速形成一致决定;其二,缺少核心主导,相关各方不能很好执行;其三,相关各方站在主观立场上处理问题,只是简单地对客户部门——也就是上一级委托部门——不负责。在某些情境下,这种看似正常的、符合流程的程序其实并不科学、高效,单一职能部门只对单一业务

负责,造成职能部门业务单一,业务办理方工作重复。

当然,这种自始而终的单流向工作流程在企业中可以存在,因为单流向的工作流程可以极大地减少对相关人员的时间占用,且过程简单、清晰。但我以为,企业、组织应更注重统筹安排,团队协作,诸如模具开发并行工程、多方小组讨论等。

管理是要合理地配置资源,帮助组织达成设定目标。企业战略目标的实现需要长时间、多投入、多过程,缺乏合理的统筹策划,这大量的投入就无法高效转化为输出。针对质量管理体系所要求的“使顾客满意”,需从质量、交期、成本三个方向努力。如何把握这三点,是统筹策划的核心,只有围绕核心进行的管理,或者说资源引导、配置才是合理、科学的。我们再来反观一下整个事件:客户输入给我司订单(计划和范围确定),物控部安排生产计划和采购计划(产品和服务提供),采购向物控、物控向销售、销售向客户、客户向销售、销售向技术、技术向物控反馈(反馈、评定和纠正措施),这里的反馈、评定、纠正过程冗长、低效,甚至连纠正措施都是在被动的等待中由客户提供,看似大家都在按流程办事,流程低效、繁复显而易见,不熟悉的业务员甚至找不到接口人。归根到底,在于没有统筹策划,没有人知道要达到预期输出需要投入哪些工作,哪些人去执行这些工作,这些工作应该在何时被完成。

最后,对前述做一下总结,毫无疑问,“使顾客满意”是企业的核心价值所在,“全员参与”的质量管理才是全面的质量管理,而统筹安排才能将质量管理落到实处,并保证管理的科学、高效。

文/康盟盟(电器事业部)



## 守正笃实 久久为功



“我在中南路做过私人家教老师、在武昌火车站卖过报纸、帮着中国联通发过促销传单,甚至还在中建的工地搬过砖头,提过水泥桶”,谈及过往,他觉得这每一段经历都是一次宝贵的历练,让他有了现在的隐忍无畏,从容不迫。

他是徐超,是芜湖合兴电器的一名部门经理,同时也是一名支部书记,自2012年毕业于湖北工业大学后,一直扎根于公司低压电器的生产车间。他秉持着做人的诚恳和热血,默默付出,潜心磨砺干事业,在平凡的岗位上散发着光和热。

### 把工作当事业来干

“作为这里的部门负责人,我得做好表率,把工作当事业来干,如果我能带领大家取得进步,我就会觉得满足”,谈及工作,这是徐超最简单的希冀。

2015年4月,徐超,由电器事业部调到了芜湖合兴电器有限公司,公司地处较为偏僻,工作和生活条件相对简陋,各项体制和团队管理还有很多薄弱急需改善的环节,但从踏进芜湖合兴的那一刻开始,他并没有被眼前的局面所困惑,全身心投入到工作当中,为了更快的适应环境和融入芜湖团队,他申请住在公司厂房宿舍,同一线员工吃住同行,早早上班,每天下班都是办公室走的最晚的一个人,力争带好头,做好表率。

作为部门负责人,他时刻提醒大家产品品质和服务的重要性,二者是市场竞争力的根本保障,并身体力行主导改善体系过程控制,提升产品质量。例如在标识和可追溯性控制上,纳入颜色管理,减少了产品混装不良,又如通过改善模具保养制度,完善配套设施,

不合格品在源头及时得到有效控制,再如通过定点定位设计,成品仓库正逐步改善,在2015年下半年,客户考核公司的两项指标,ENCR和ESSR都明显改善,ENCR指标大幅度下降,ESSR提升了4.34%,产品品质和服务得到的客户的认可和赞扬。

身为行政专员,初涉人力资源工作,一些岗位职责、业务不是特别熟悉,徐超给了我很多鼓励,并且让各部门负责人积极支持、配合。也会给管理人员很大发挥空间,让大家相互沟通、协作、学习,使得各项工作得以顺利开展。作为部门经理,他通过对各岗位职责和权限的梳理,组织针对各项规章制度的学习培训,让我们明确了各自的工作职责和目标,在制度建设、行政管理,品质控制,出勤休假,奖惩管理方面等均得到了具体落实,短短时间内,公司5S有了较为明显的改善,团队的执行力也有了很大的提高。肩负重任,面对困难,但他从不畏惧,争创优秀业绩。2015年公司经济形势较为严峻,在总部领导的指导、支持以及他的正确管理下,带领团队克服困难做改善,2015年芜湖合兴销售产值同比增长53%,实现销售额过亿元,跨过了亿元的门槛,顺利完成了公司的

年度指标。

#### 把党员信仰当作哨位坚守

作为党员,徐超常说,我是党员我先行。

他今年28岁,2010年11月加入中国共产党,在校期间先后荣获校级优秀共青团员,共青团干部,校级优秀共产党员,校园记者等称号。来到合兴大企业,他继续接受党组织良好的教导和熏陶,更加严格要求自己,无论大小事情,都满怀热情以认真严谨、负责的态度对待工作。

作为一名党员,他始终为公司大局着想,面对困难,坚守岗位,不退缩不妥协,坚守正义必胜的立场,即使曾身处外来肆意恐吓挑衅,也敢于站出来,坚定维护公司的合法利益,保持党员的思想纯洁性,维护公司的人身和财产安全。“党员不仅要做好表率,还要影响和带动一批人”。公司开周例会,他时常会分享自己的学习心得,并推荐好的书籍,同时鞭策同事们要多读书,读好书,只有在工作中不断学习,才能取得好的工作业绩。工作之余,经常组织大家去打球,始终保持着积极乐观的心态。

作为芜湖管理骨干,坚持推动创建支部,促进党企共建。在集团党委和当地党委的指导下,于2015

年9月,创建成立了中共芜湖合兴电器有限公司党支部,开启了芜湖合兴党企共建的序幕,目前受集团党委和芜湖县开发区党委的双向领导,作为流动党支部。虽然现仅有3名党员,但在徐超的组织安排下,芜湖合兴党支部目前正在把集团党委“把企业生产经营技术骨干发展成党员,把党员培养成企业生产经营技术骨干”的理念融入到党支部的发展计划中,目前正在发展第一批入党积极分子,党工团的各环节工作也正有条不紊地落实开展。

2016年初始,在公司看到更多的都是他默默工作中匆匆的背影,而眼下,芜湖新工厂即将开工建设,我似乎感受到了他将承担更多的责任,但我坚信他不会任何困难所压倒。正如他所说,“在压力中成长、在磨练中进步,有些路,要自己走,走出去,才知道那边的世界”。

把党员的信仰当作哨位坚守,他用他的努力、坚强和执着,标榜着优秀共产党员的合兴人精神。2015年,他第二次荣获集团优秀党员荣誉表彰,用他的行动践行着共产党员的承诺。

注: ENCR - 不合格率 ESSR - 交货及时率

图文/张小庆(芜湖合兴)



# 一个被激情“点燃”的人

“报数,1、2、3…….大家早上好!”“早上好!”一个铿锵有力的问候与响亮的回答,顿时让大家都精神抖擞,活力四射,满满的正能量;伴随着朝气蓬勃斗志昂扬的早会开始了他们又一天的“战斗”。望着展板上插着试模单的模具就知道,今天又是一场“硬仗”。

面对困难他充满激情。他说“只有每天都觉得很困难,感觉自己做的还不够好,这样才会有进步”。在工程组的那段日子记忆深刻,感觉每天就像在“打仗”一样,而指挥官就是这位充满激情与斗志的人。遇到困难不要怕,冷静分析找办法,这是他的口头禅;在公司开发某重点项目时,遇到了人员不足、设备异常、模具异常、产品成型周期长等一系列棘手的难题,面对这样的压力与困难,他依然充满着百分百的激情。人员不足就从有经验的车间协调,经常亲自上阵;设备异常就找设备组及时维修,必要时跟厂商技术人员沟通解决;模具问题就跟设计开发和有经验的钳工沟通处理;成型周期长就逐一优化成型工艺,排除一切干扰因素。就这样,他靠着自己的务实、细致和激情解决掉了一个又一个的困难,有多少不为人知的艰辛,有多少为之奋斗的日日夜夜,他已经记不清楚了。最终这些项目都投入了量产,获得了客户的充分肯定与好评。看到这个结果,他和他的团队也感到所付出的一切都是值得的,他用实践将激情深深的植入团队每个人的心中。

关于成长他充满激情。每天除

了繁琐的工作还要时刻关注每位队员的成长,也包括他自己;面对新事物,新思路总是充满激情,在他2011年入职公司,就带着自己的新思路打开了模具中心试模的新局面,把之前在车间试模既严重影响生产又增加了工作量的做法去除,建议公司将试模作为一个独立运行的部门。对于一个有过外资企业工作经历,在模具行业有十几年工作经验的他来说这是最科学合理的,对于公司业务的扩大与产品革新的关键时期这也是势在必行的。公司产品要高端化,现代化,品牌化,甚至是走向世界,都需要这样的不断成长,而这样的成长离不开拥有与时俱进、追求创新精神的人。

在他筹建好工程组后对试模工作做了一系列改进:将之前简单的打样,改为对模具结构设计的验证,增加了短射实验,DOE实验等,并做了相关的记录。将模流分析真正应用到实际试模中,并且建立了模流分析数据库。同时,对照质量管理体系的要求给这些技术做了对应的作业指导文件。在公司发展和世界经济的影响下,客户的要求越来越严格,并且整个产品实现过程都要有较高的稳定性,他又一次陷入深深的思考中,他深知试模是产品实现的第一道关口,也是模具结构设计验证的关键;他感觉到了压力与紧迫,但是依然充满激情。通过对市场的调查分析,决定引进注塑工艺监控系统(C-DATA)对成型工艺进行全程监控和记录,以及红外线热像仪对模温进行检测,这些对于

他和他的团队来说都是全新的东西;因此,他及时安排队员参加外部课程培训,然后再回来给他们培训;在他的带领下组织了多次理论与实践的学习直到每个人真正可以独立操作为止。正因为这一监控系统的应用,使得试模过程的工艺变得可以监测和改进,大大减少了机台差异,操作差异带来的工艺不稳定,最后导致产品尺寸及状态不稳定的可能。

他的生活一样充满激情。从小喜欢运动的他,在乒乓球,足球,台球等多个方面具有相当的水平,就在去年还取得了乐清市乒乓球亚军。工作的责任与压力,生活的繁琐与苦恼,似乎在这样一个永远都有燃烧不完的热情的人面前,都变得那么不堪一击。

清晨,第一缕阳光洒落在烟雾迷漫的山腰,一个急促的脚步声响起在了试模组的门外,一个洪亮的问候声又开始了他的充满激情的一天……他就是模具中心研发部工程组组长金可贺。

图文/李尚坤(模具中心)



## 脚踏实地 才能仰望星空

时间如白驹过隙，转眼间在合兴工作已经快一年的时间了，在这一年的时间里，我的点滴成长与进步都离不开合兴这个大家庭，离不开这里的同事和朋友，在这里，我对大家表示衷心的感谢。

2015年07月01日，我正式加入了制造一部，刚开始我从生产管理相关的流程文件入手，从生产任务的下达、确认、车间物料的领取，到生产过程的管控，如：开机点检、含水率测试、首件确认、特制不合格品的确认和停线末件的保留、不合格品的处理、来料不良的处理、再到产品入库跟踪，直到任务单的关闭等等这一系列流程的学习。刚开始的时候，我不明白为什么要看这么多枯燥发黄的流程文件，我觉得实践才是最重要的。带着这个疑问，我参加了公司组织的实习。

在实习的时候，最开始是在一



线岗位，在一线岗位一个月的实习时间，我真正见到了开机点检、不合格品的处理、等等流程的执行情况，我不禁有些激动，因为我发现现场的执行就是按照流程文件执行的。只有规范了流程和作业规范，现场所有的操作才能受控，从而提高对应产线的产量和品质。在此同时和同事交流学习，了解了他们的需求，才能为以后的工作做好准备。

有人说：“管理是一顶皇冠，是协调所有资源有机配合然后取得效益最大值，和成本的最小值。”而生产管理是这顶皇冠上的明珠。在2016年2月22日，经过半年的厚积薄发，我终于踏上这列满载着憧憬和希望的列车上路。

生产管理是一项极为复杂和繁琐的工作，要提前做好生产计划安排，备好物料，确认好机台情况，人员安排等等刚开始由于缺乏经验，总是把计划安排的太过精确，然而生产过程中总是有各种不确定因素影响产出，而我没有考虑到这个问题，导致自己没有一丝一毫的退路。如：3月16日一产品的物料，由于欠考虑导致产线停线5小时等待物料。像这样的失误，在以后的工作中，我会吸取以前的经验教训，避免此类问题再次发生。其次，对于非正常生产过程中的不合格品的入库隔离，由于以前没有处理过此类问题，导致我手足无措，不知道应该怎么办，处理起来效率低下。这时我才明

白体系流程文件学习的重要性，才真正理解当时那些枯燥乏味的文件是多么有用啊。

当然，在工作过程中，不免和其他部门的人员交流，由于大家站的角度不同，看问题也完全不一样，在沟通过程中不免出现很多阻碍。但是经过一段时间学习和磨练，我发现越来越得心应手，沟通的效率也越来越高。

还有，因为刚刚开始做这个工作，总是想赶快做出一些成绩好证明自己，然而却是事与愿违，在我追求成绩的同时，忽略了最重要的事情，忽略了生产最根本的问题。在我以后的工作中，每当我要想急于求成的时候，我的帮带老师总是提醒我：“慢一点，再慢一点……”

不过，我也欣然看到通过自己的努力，车间也正一天一天的发生着变化。我也看到了自己的渺小和不足，也看到了自己的缺点和优势。我想只有不断的学习、多多听取他人建议才能不断地完善自己。

最后，我发自内心的感谢合兴给予我成长的帮助和培养，感谢陪我一路走来的同事、老师和朋友。感谢你们在我困惑的时候给予我的指导，在我犯错的时候对我的包容，并且教我改正，最后，也感谢自己一直坚持不放弃的初衷和勇气，只有脚踏实地，才能仰望星空！

文/李康(汽车电子)；

图/徐小美(集团公司)

## 此时此刻的青春

——“这些年轻人都是无解的,本该在心中的热血,我们不能让它涂在地上,那样一定是可悲的”

室友离职了,在留给我的一堆书里发现了它——《青春》。我想,野心很大,实力跟不上;理想高瞻远瞩,行动的脚步却如同蜗牛般缓慢;这大概就是这些刚刚离开学校,初步走上工作岗位的大学生此时此刻的青春。大多数人此时此刻的青春都是迟缓而又迷茫的,这种状态最可怕的地方就是它会一天一天地侵蚀着你的内心,一步一步地将你的激情磨灭。但迷茫并不可怕,可怕的是你自己承认了这种状态而不去试图改变它。

事实上,刚毕业进入工作岗位,85%的学生会出现迷茫的状态。当然我也会迷茫,那种感觉很可怕,你不知道自己在干什么,或者说你根本就不知道自己想要的是什么。所以经历过那种迷茫的状态后,有一种强烈的想法在我的脑海里翻腾:我一定要找点事情做。

记得上学那会儿,有个朋友跟我讲,没有过不去的火焰山,任何一件事情终究都是会过去的,所以遇见任何一件事情,你不能惧怕它,而是要勇敢的面对他。至今很长时间过去了,我也进入合兴工作了快一年了,每当我遇到事情的时候尤其是要和人接触的时候,经常会想起这些话。不要假想,去做,去试错。有些事情,错了也有收获。

我觉得我应该算是一个很少打电话的人,可是生活中的事情,不是

你不想做,他就不会存在,不是你不愿意做,他就不会发生。就拿电话沟通来说,技术部的工作很多时候,需要你和采购、模具中心、各个办事处,必要时还要和供货商联络。也许大家都不认识,也许大家都离的很远,这个时候就需要用电话来沟通,刚开始的时候我很惧怕拿起电话,因为我不知道要怎么跟他们讲,我不知道他们会问些什么,我怕我回答不好他们的问题。但是我也深知事情它总会发生这个事实,每当要打电话的时候都会把通讯录翻了一遍又一遍,在脑海里我告诉自己,去做就行了。我逼自己拿起电话,我逼自己去试错。尽管事后做的并不好,但至少我做了,我去尝试了,而且我深信并坚信只要我们敢去尝试,事情只会一次比一次更好。

我想为什么我们会觉得迷茫,可能我们在做一些琐碎的事情,因为它琐碎所以它平凡,因为它平凡,所以你会觉得每天都做不完,每天都很累。每当这种消极心态萌芽的时候,我都会选择去各个车间走走,我就用这种方式逼迫自己,你看看大家都这么努力在工作,你凭什么不努力呢。我很庆幸随着时间的推移,随着我经历的事情,教会了我很多东西,让我在批评与自我批评中渐渐成长,我更庆幸的是我能够接受我的不足,并且不甘于这种状态,至少我能有尝试去改变这种状态的想法。以至于在每一



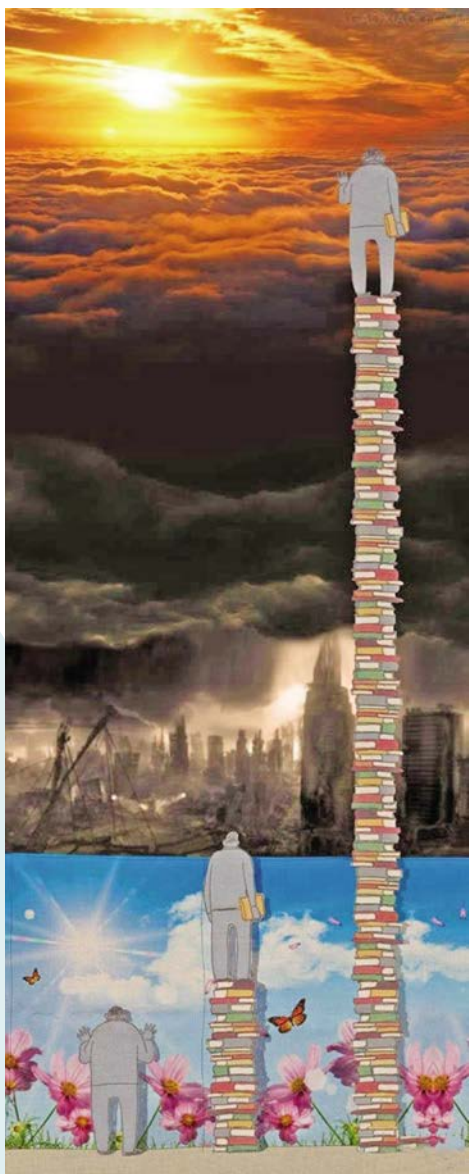
个加完班离开办公室的夜晚,我都会告诉自己不拼一把,你又怎么能知道你到底是个人物还是个废物。我觉得,这也是我们这些刚进入合兴工作不久的大学生们需要的也是应该有的状态。

所以在我们最有创造力的年纪,不应做思想的巨人,行动的矮子!一切想法只有付诸行动!才有可能实现。

很喜欢一句话,写出来与诸位共勉:“后来回忆起的,不是获得的荣誉,赢取的掌声,而是忙到快崩溃还咬牙坚持的日子,这才是我们的青春”。此时此刻,我突然觉得我已经知道该要找点什么事情做了!

文/杨晓勇(汽车电子);  
图/徐小美(集团公司)

# 读书于我



我想成为很棒的人。成为更棒的人,我想读书是最经济且能成就自己的途径之一。不知道从何时,我爱上了读书,而读书于我,犹如食粮。

读书让生命更加充盈。假如没有了书,世界永远只是在重新搜索中。没有前人的积累,即使是一个蘑菇你都必须重新品尝去判断它是否有毒性。高尔基说:“书是人类进步的阶梯”,反之,没有书的我们是在退步的。生命之短暂让人无法控制,我们没有足够的时间去尝试各种可能,然而却因为有了书,可以从千万作者的著作中去感受各种不一样的体验,犹如我们又多活了几世,在书中你可以跟着猎人涉足荒野,也可以在沙漠里干涸焦灼,在高楼大厦间纵横商场,抑或在战争的硝烟里体验冷血与颤栗。

读书让人更聪慧,让我们学会思考,让我们明白不是作者所有的观点与思想照单全收,而是通过别人的思想延伸自己。这是一个捷径,而如果因此而把自己埋葬在别人的思想里,则又是一个不幸。捷径可用,且不幸可避开,那就能踩在别人铺好的路上,成就更好的自己。读一本好书,如与作者相对相坐,交谈时也许会如觅得知音流水,也许也会争得面红耳赤。而最美妙的事情在于我们又可以找到新的视野来理解世界。经过思考与阅读,我们慢慢会形成自己的一套认知系统,在与朋友推杯换盏的闲聊中,会从更广的角度去看待问题。

读书自然增加了知识面,从政治到历史,到宗教信仰,诸

多知识的积淀与思考的训练,使得我们能够具体问题具体分析。宏观更透彻的看问题,不盲从直觉与道德,尝试理解与剖析。时间久了,你的看法总会有异于街头巷尾的行人。学生时代是不喜历史的,长大后,经历和视野越来越广,便爱上了历史。读历史,能从中发掘出很多有益于今日的事情,很多现象老祖宗都给我们描述得栩栩如生,头头是道。历史看的越多,就对这个世界与社会有更多的包容心,温柔地去理解。知道贪官的好与坏,其实有时只是制度的无奈,朝代更迭历史的胜利者也未必全是正义。了解了发达国家的进阶史对我们的当下问题也见怪不怪。

读书要精进,从舒适区跳出来,不要总停留在看小说故事类的一些不用思考的书籍;要尝试去看那些理解起来稍微费力,但仔细思考后能明白的书籍。对于我来说,读经济学就是如此,刚开始接触诘屈聱牙,但努力读下来,也能稍微顺些。而且读进去了感觉打开了另外一个世界,颠覆三观很有趣。不断去尝试刷新打破自己的认知是个很棒的过程,先建立,然后被摧毁,思考求证,再重新建立,再被打破,真有意思!

书读多了久了,才会自信,有底气,才能获取更多的回报,才会有更充实的情感依靠。最重要的,才能找到自己的信仰和精神支柱。不妨做个约定:就从现在起,就从一本好书起,每天阅读,每天跟内心对话!明天,期待一个更好的你出现……

文/秦晨程(汽电太仓公司)

# 平凡之路

如花,如草,如你,如我;如权,如势,如梦,如空;如风,如雨,如因,如果。平凡如你我他,平凡如这万千世界的一场梦,而注定让生命改变的,是百年之后,那一朵花开的时间。

从我们呱呱坠地来到这个世界,便开始演绎了一场很长的梦,当你有了自己的思想,梦便插上了翅膀,向着更远的地方飞去。慢慢的,我们开始有了自己的小世界,开始发现总有那么一些人比我们聪明,比我们能干,比我们优秀,而不甘落后别人的我们,便开始了努力追赶他人的脚步。可是很多时候,你会发现即使你努力了,付出了,但结果并不是你想象当中的那样美好。于是乎开始感觉到了累,开始质疑平凡的自己,开始羡慕优秀的别人。可你不知道的是,一山还比一山高,当你站在桥上看风景时,看风景的人在楼上看你。

“我曾跨过山河大海,也穿过人山人海,直到看到平凡,才是唯一的答案”,一直都非常喜欢听朴树的歌,喜欢他歌曲里简单的旋律,喜欢他质朴而充实的歌词。在平凡的世界中,我们可能会处处碰壁,当你完成学业,自认满腹经纶,本想来到社会大展宏图一番,然而却发现自己并没有那么出众,机会也并没有想象中的那么多,它稍纵即逝,有时错过了一个路口,可能就错过了人生中的一次转折。所以开始沮丧,开始沉沦,开始过着麻木而又平凡的生活。殊不知,平凡是一种态度,甘于平凡是一种勇气。世界上千千万万的人,肯甘于平凡,在大街上清扫垃圾,在下水道里疏通管道,在工地上添砖加瓦的人,又有多少?可如果没有这些平平凡凡的人们,哪来一个城市清洁的环境,哪来那些车水马龙的街道,哪来那些雄伟浑厚的高楼大厦。而让人叹为观止,号称世界十大奇迹的万里长城和秦始皇兵马俑也是千千万万的平凡人创造的,

著名的河北民歌《孟姜女哭长城》,深刻地揭露了封建社会残酷的徭役制度,同时也反应了平凡人为了成就这伟大的奇迹而付出生命的代价。这世界需要不平凡的人,就如乔布斯、达尔文、爱因斯坦等等,不平凡的人,引领一个时代的进步。但也同样需要没有过人的天赋,没有掌握更好的机遇的平凡人,来守护我们美好的家园。在永威学校校园的醒目位置有这样一幅标语:“平凡的事,坚持做好就是不平凡。”

于是,我们需要修其心,沉淀下来。踏踏实实的过好自己的日子,不要想着不切实际的梦,不要好高骛远。付出的多一点,索取的少一点,生活的简单一点,反而会更快乐一点。平凡是一种人生境界,需要修身养性,须得领悟“采菊东篱下,悠然见南山”中的诗意。平凡是一种质朴,是一种不圆润的声响,是不吵闹,是不浮夸。平凡是一种坚持,更是一种勇气,三毛曾说:“平凡简单,安于平凡,真不简单”。



待繁华落尽,褪去纤尘的我们,回归来时的样子,会发现平凡如你,平凡如我,平凡如那野草和野花。

文/熊轶登(电器事业部)

## 白龙山的山色



饮湖上初晴后雨

水光潋滟晴方好，山色空蒙雨亦奇。  
欲把西湖比西子，淡妆浓抹总相宜。

是宋代文学家苏轼任杭州通判期间赞美西湖美景的七绝。千百年来，人们总是钟情于后两句，似乎要把前两句忘记了。尤其“山色空蒙雨亦奇”的那种在雨幕笼罩下的群山，迷迷茫茫，若有若无，犹如人间仙境的美景，我追寻了许久。

白龙山的山色经常是雾蒙蒙的看不清晰——这是远观的山色。近了，这时你才会发现那灰蒙蒙的“雾霭”渐散了，露出底下一蓬蓬鲜嫩的翠叶儿挂在枝头，有的向阳光舒展，有的隐在丛中偷笑。风一吹，摇曳出一股清新的气息沁人心脾。那清新的带着生命力的气息渗透在身体的每一个角落。

恬静而悠然的漫步于这蜿蜒的林间小路，微风吹过，路旁枝繁

叶茂的大树，五彩缤纷的花朵，嫩绿的小草，都热情挥着衣袖，仿佛在表达它们的欢迎之情。在山林里随便找一个地方，以一个最舒服的姿势躺着或坐着，就能感到自己的快乐和幸福就氤氲在这湿润清香的空气中。

我舍不得离开这让人心旷神怡的山林。如果我就是这山林中的一员该多好啊！

如果我能化作山林的一缕轻风该多好哇！我可以随处歇息，随心所欲滑过山林的每个角落，看绿波起伏，赏繁花遍地，观落叶飞舞。轻轻抚摸山林温暖的面庞，依恋山林宽厚的胸膛，被山林的清香浅浅的陶醉。

如果我是山林的一棵树、一朵野花、一棵小草该多妙呀！永远无忧无虑生活在山林的怀抱里，不管世事如何变幻，我都住在山林温暖的

心怀。我想长高就长高，想开花就开花，没有约束自由自在。

如果我是这山林中一只快乐飞翔的小鸟该多美啊！每天在林中飞旋跳跃，呼朋引伴，日日夜夜为山林歌唱，哪怕寒冷的冬天也不会消退我的热情，因为有这山林的庇护。

随着这曲折的林间小路“肆意的攀登”，不知不觉间已经来到了白龙山的深处，霎时间的回头张望，猛地发现自己竟惊现在来时远眺时那片深深的雾霭当中。此刻不免有些“只缘身在此山中”的况味。本想沿着山路继续前行，不料想，突然忽闪一个念头“待我下次旧地重游岂不更好”。

当我沿着山路走过那山，才又回头偷偷的张望了一眼，它又再一次的隐藏到我的身后那片雾霭当中。当我闭上眼睛回想时，白龙山依旧是灰蒙蒙的山色映入眼帘，几缕阳光破开翻滚的烟云忽然在那山上投下几点淡淡的光彩。多么柔和的山那！我能看见嫩绿嫩绿的草芽儿钻出湿润的土地，它那破开泥土的声音仿佛清晰可闻；我又能听见绿叶和风在低语，他们那可爱的笑脸在阳光的照耀下显得更加美丽；我还能看到树枝头正在亮着自己嗓子的小鸟，好像自己就是山林里唯一的音乐家。我感受到了，这山林里的万事万物时刻都在与世界分享着他们的快乐。

这就是白龙山的山色！

文/李传雨(模具中心)

# 长虹卧波

乐清虹桥，一座山海相依的千年古镇，一颗秉承钟灵毓秀而成的“东海明珠”。虹桥镇古名新市，相传南宋名臣王十朋，运漳州赤石建新市桥，因桥石赭红，远眺宛如长虹卧波，取名“虹桥”，后遂以桥名镇闻世。

文化与人的生活息息相关，然而影响人最明显的并非三观、主义等等宽泛的大文化，而是生活工作所在的地方文化。海外华裔喜吃牛排，外国人在中国也会乐在其中地学习拿筷子夹面条。在虹桥，虹桥的地方文化就会融入人的衣食住行。

江南水乡，自古以来都是全国最适合生活的地方，虹桥自不例外。这里属中亚热带海洋性气候，全年四季分明，夏少酷暑，冬无严寒。在温和渐变的气候环境下，人们无须像“四大火炉”、东三省那样因时刻对抗天威，从容而平静，又时刻保持着活力。每天大街小巷的男女老少，虽然带着工作的疲乏，步履却仍然轻快矫健，宁静而富有生机。

虹桥的小吃源远流长，历史悠久，在民间具有浓厚的文化基础，近在公司门口的三鲜面，远在邵东吕村的麻糍，都是打牙祭的好去处。三鲜面取虾仁为主料，加入素三鲜在小半沙锅中煮沸再慢炖，将鲜味充分发挥出来再下面条，八分熟时停火，以余热煨熟，再撒少许香菜，汤头料足味鲜，面条熟而不烂，吃得饱且满足。麻糍是浙江、江西、鼓浪屿的特产，虹桥麻糍最有名气的就是邵东吕村。当地人做麻糍，取特产糯米碾白、洗净，浸一天一晚，再蒸至金黄色，舂至不见米粒压入模具成型，吃的时候或在外面沾满姜糖汁、黑芝麻、白糖粉，或在里面嵌入花生

碎、豆沙等，甜而不腻，辣则过瘾。过去乐清人在清明节、子女婚嫁时，都要预定大量麻糍分赠亲朋好友，现在的消费市场从吃饱肚子转为品尝文化感受历史，麻糍除了红白祭礼必备外，也成为了一种可以作为礼品来往赠送的驰名特产。

员工如何能在企业里待得长久，一个人怎么在一个地方生活得长久，其实往往取决于人和地方文化的融洽程度。常有人说，再好的地方也比不上家里，就是因为人最初的感官喜好都是在家里养成的，天然有着百分百的融洽程度。此心安处是吾乡，心怎么才能安，随时随地找到自己想看想到想用到的事物、场所与人，渐渐就会安。出了家门步入职场，寻求融入的切入点就是地方文化，了解越多地方文化就相当于越了解这个地方的人、事、场所，了解得越多处理起种种事务就越方便，才会喜欢这里，才会融入这里。

合兴集团在虹桥屹立已有 30 年之久，从当年的 20 人几间房发展至今天的庞然大物，早已与虹桥的地方文化水乳交融，密不可分。在这里工作的人们在集团大楼里办公时，来往奔袭左冲右突一派风驰电掣之态，犹如一枚多角度来回疯狂旋转的螺丝钉。下班闲暇时，也要充分融入地方文化，出去感受当地的风土人情，了解城市功能建筑的布局。对于一些远道而来的人来说，既能充分放松疲劳的身心，也能方便日常各种琐碎事务如购物就医的处理，融入了地方文化，在一个地方才待得长久稳定。

文/沈一郎(汽车电子)



# 同心聚力



2016  
年文艺演出  
精彩回顾





# 梦圆合兴





[www.cwb.com.cn](http://www.cwb.com.cn)



《老人与海》 武艳艳 / 摄 （合兴摄影社团提供）