

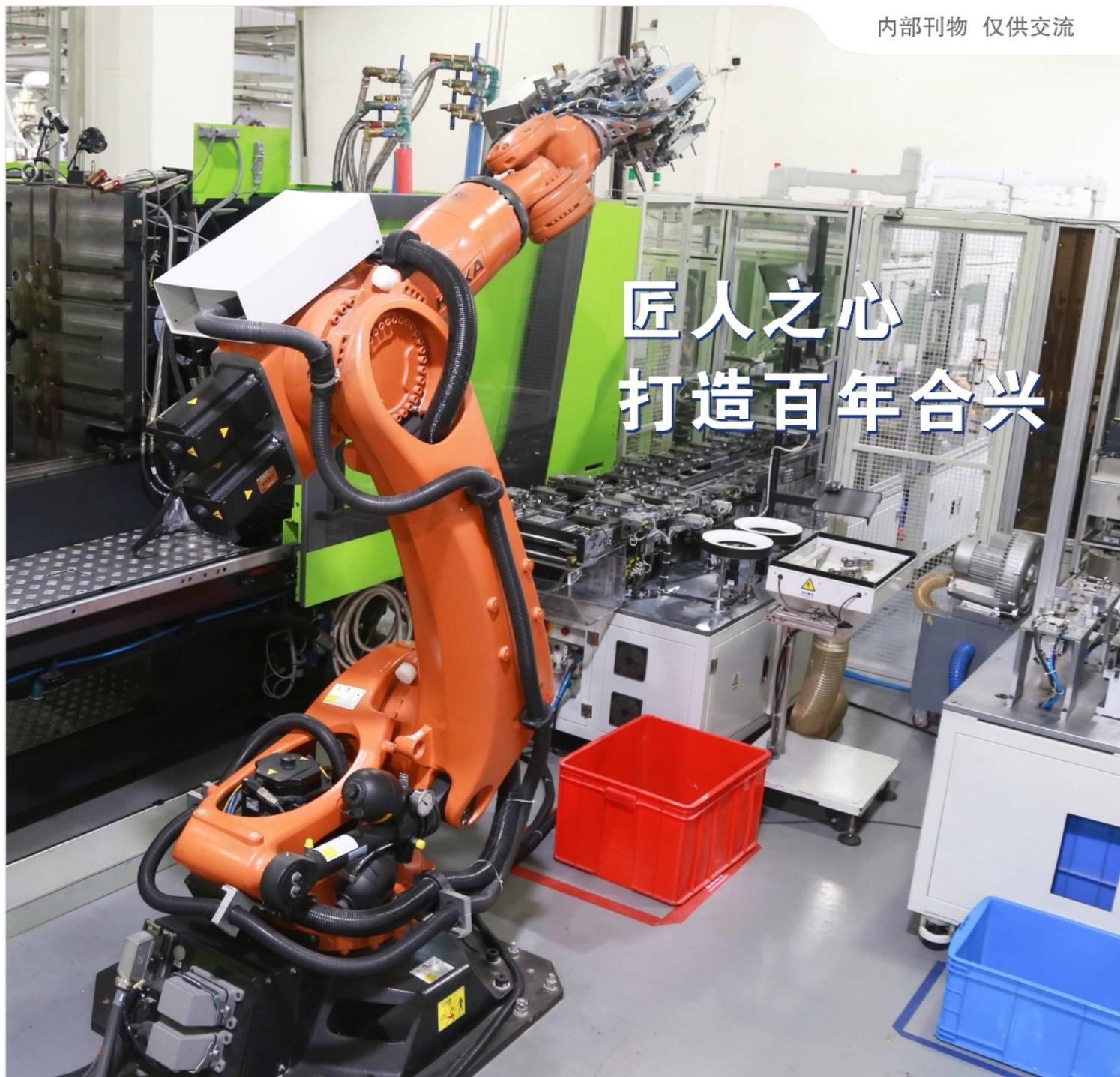
合兴

2019 01
总第20期

主办: 合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会

CWB GROUP

内部刊物 仅供交流



匠人之心
打造百年合兴

CWB > Our Mission 企业使命



客户信赖的伙伴，员工成长的家园，行业卓越的成员

欲了解更多资讯，请登录 www.cwbgroup.cn



主 办：合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会
合兴集团工会委员会

顾 问：陈文义
主 编：武艳艳
责任编辑：夏玲丽
美术编辑：杨旭凌 马祯苑

地址：浙江省乐清市虹桥镇溪西路 130-138 号
电话：0577-57570701(新闻热线)
传真：0577-62335881
<https://www.cwbgroup.cn>
E-mail:sd49@cwbgroup.cn
邮编：325608
出刊日期：2019 年 4 月
内部刊物 欢迎交流

合兴集团
官方微信二维码
欢迎关注



要闻 News

01 中共中央政治局召开会议 中共中央总书记习近平主持会议

企业新闻 News

- 02 省政协主席葛慧君一行莅临合兴调研
- 02 合兴连续四年荣获“虹桥镇三十强企业”第一名荣誉称号
- 03 合兴集团董事长陈文葆喜获乐清市改革开放 40 年重大影响力企业家殊荣
- 04 合兴召开 2018 年度安全综治工作总结暨先进表彰会议
- 05 温州市工业企业智能化技术改造现场会在合兴召开
- 05 浙能电力工会主席一行来访合兴参观交流
- 06 热烈祝贺芜湖电器荣获 2018 年“纳税大户”荣誉称号
- 06 合兴召开新春“送温暖”座谈会
- 07 情系敬老院,冬日送温暖
- 07 合兴女职工过别样“三八”妇女节
- 08 合兴举办第四届新婚夫妇座谈会暨“爱情林”植树护树活动
- 09 热烈祝贺芜湖合兴电器工会成立
- 09 芜湖合兴电器召开 2019 年第一季度安全生产与平安综治会议
- 10 合兴组织员工参加“最美巴厘岛”六日游
- 10 唯才是举 任人唯贤
——汽电自动化部召开组长竞聘选举大会
- 11 合兴歌伴舞《国家》荣获镇“五一”演出一等奖
- 11 芜湖电器员工王力剑荣获芜湖县“金牌工人”荣誉称号

企业管理 Management

- 12 为什么现在的我们,更需要使命管理?
- 14 《高效能人事的七个习惯》读后感
——时间管理

员工风采 Staff Charisma

- 15 顺势而为 迎难而上
——记 2018 年度十佳员工吴秋李
- 16 迈向社会的第一步
- 17 享受成长
- 18 无 声

文化生活 Cultural

- 19 合兴合心乎,不舍昼夜
- 20 做一颗毛竹
- 21 白龙山游记

中共中央政治局召开会议 中共中央总书记习近平主持会议

新华社北京4月19日电 中共中央政治局4月19日召开会议,分析研究当前经济形势,部署当前经济工作。

会议认为,今年以来,面对复杂严峻的形势,各地区各部门认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,按照党中央部署,贯彻新发展理念,坚定不移推动高质量发展,着力深化供给侧结构性改革,持续打好三大攻坚战,继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策,适时适度实施宏观政策逆周期调节,主要宏观经济指标保持在合理区间,市场信心明显提升,新旧动能转换加快实施,改革开放继续有力推进,一季度经济运行总体平稳、好于预期,开局良好。

会议指出,在充分肯定成绩的同时,要清醒看到,经济运行仍然存在不少困难和问题,外部经济环境总体趋紧,国内经济存在下行压力,这其中既有周期性因素,但更多是结构性、体制性的,必须保持定力、增强耐力,勇于攻坚克难。

会议强调,做好全年经济工作,要紧紧围绕贯彻落实中央经济工作会议精神,稳中求进、突出主线、守住底线、把握好度,坚持宏观政策要稳、微观政策要活、社会政策要托底的总体思路,统筹国内国际两个大局,做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定各项工作。要通过改革开放和结构调整的新进展巩固经济社会稳定大局。要细化“巩固、增强、提升、畅通”八字方针落实举措,注重以供给侧结构性改革的办法稳

需求,坚持结构性去杠杆,在推动高质量发展中防范化解风险,坚决打好三大攻坚战。宏观政策要立足于推动高质量发展,更加注重质的提升,更加注重激发市场活力,积极的财政政策要加力提效,稳健的货币政策要松紧适度。

会议要求,要把推动制造业高质量发展作为稳增长的重要依托,引导传统产业加快转型升级,做强做大新兴产业。要有效支持民营经济和中小企业发展,加快金融供给侧结构性改革,着力解决融资难、融资贵问题,引导优势民营企业加快转型升级。要坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位,落实好一城一策、因城施策、城市政府主体责任的长效调控机制。要以关键制度创新促进资本市场健康发展,科创板要真正落实以信息披露为核心的证券发行注册制。要以高水平对外开放促进深层次改革,扩大外资市场准入,落实国民待遇。要做好重点群体就业工作,加强职业技能培训。近期安全生产问题突出,要举一反三,有效防范,精准治理。



省政协主席葛慧君一行莅临合兴调研



2月21日下午,浙江省政协主席葛慧君一行莅临合兴工业园,调研民营企业经济发展情况。温州市政协副主席、乐清市委书记林亦俊等领导陪同调研。合兴副董事长陈文义、总裁蔡庆明、党委书记张守奎等热情接待了来宾一行。

在生产车间,葛主席与一线员工亲切交流,仔细询问员工的工作和生活情况。随后,一行人参观了自动化生产车间,详细了解合兴的自动化水平及智能制造等方面的情况,对合兴近年来大力投入技术改造,自动化水平不断提升,通过智能制造提升了企业核心竞争力表示称赞。葛主席鼓励合兴要继续坚持自主创新,坚定不移走创新发展之路,做大做强高端制造业。

在公司展厅,总裁蔡庆明详细介绍了合兴的发展历程、生产经营、产业布局等方面的情况。

随后,葛主席在合兴组织召开的虹桥镇民营企业座谈会上,详细了解了各企业目前在发展过程中所遇到的问题点。虹桥镇四家企业负责人进行了汇报发言,合兴副董事长陈文义介绍了合兴近年来的发展情况及现阶段所存在的问题,同时表示,近年来,省委、省政府推出了许多简政放权,便民利民的好政策、好措施,省人大、政协的领导也特别关心民营企业的发展,营商环境有了明显改善。近几年,全球经济形势严峻复杂,合兴坚持创新驱动,推进智能制造,企业保持稳健发展。

葛主席充分肯定了虹桥民营经济的发展活力和潜力。她指出虹桥民营企业家的发展信心比较积极乐观,块状经济向现代产业集群转变成效明显,民营经济高质量发展势头良好,当地党委政府对企业的服务精准有力。

她还强调,省委省政府和各级党委政府高度重视为民营经济的健康发展营造良好的环境,对现阶段一些民营企业面临的困难,要积极帮助解决。全省各级政协要积极履职尽责,充分发挥“钉钉子”抓落实的重要一锤作用,多做调研协商、建言献策的工作,多做民主监督、推动政策落实的工作,服务助推我省民营经济持续健康发展。 文/夏玲丽;图/杨旭凌(汽电总部)

合兴连续四年荣获 “虹桥镇三十强企业”第一名荣誉称号

2月14日上午,在合兴,总裁蔡庆明从虹桥镇党委书记连正坚手中接过2018年度“虹桥镇三十强企业”第一名牌匾,并合影留念。合兴自2015年开始连续四年获得该奖项的第一名。2018年在各级党委政府和领导的支持下,合兴实现销售收入21.17亿元,累计创税1.58亿元。在新一年的工作中合兴将再接再厉,不辜负上级领导的期望,取得更加优异的成绩,为我镇经济发展做出应有的贡献。

文/本刊编辑部;图/马祯苑(汽电总部)





合兴集团董事长陈文葆喜获乐清市改革开放40年重大影响力企业家殊荣

2月25日上午,乐清市改革开放40年重大影响力企业家颁奖仪式在市会议中心大礼堂隆重举行,市委书记林亦俊等领导出席,并亲自给获奖者颁奖。会上,合兴集团有限公司董事长陈文葆喜获这一殊荣。

“起步于制造,植根于制造,翱翔于制造”是陈文葆和合兴集团三十多年历程中的经营信条。1988年,陈文葆创办了乐清市虹桥镇人民无线电厂,从最初的小家庭作坊发展成为涉及汽车电器电子、消费电子连接器及低压电器三大领域产品制造和销售的集团企业。2018年,合兴集团实现销售额超21亿元,创税1.5亿元。

陈文葆在企业发展的历程中,坚持夯实企业核心竞争力,坚持技术投入、设备改造。自2002年开始,合兴集团持续推动内部信息化建设工作,导入了ERP、PLM、HR、OA等一系列企业管理信息化系统。近几年,他领导合兴集团坚持自动化投入,研发了大量的全自动生产及检测线,广泛应用了工业机器人、工业视觉系统、传感器等技术,实现产品全自动化生产,初步建立了信息化与工业化融合能力。

2018年,合兴投资了2000多万元,全面导入和升级SAP/ERP系统、智能仓库、MES系统,以汽车电子生产车间作为智能工厂切入点,实现集智能化生产、检测、物流、仓储于一体,智能分析诊断及具备大数据应用能力的综合管理平台。

回首三十年,陈文葆始终专注制造业和制造升级。“我们之所以在竞争中取得较好的成绩,得益于专注的力量。”陈文葆说。

面对经济全球化的挑战,合兴始终坚持“顾客第一,顾客满意”的营销战略,依托现代化的电子信息系统,捕捉最新的市场动态,缩短和顾客的距离,以快捷、优质的服务使顾客最大程度地感到满意。

据了解,此次市委市政府组织开展的乐清市改革开放40年重大影响力企业家寻访活动,按照创新力、影响力、贡献力三个标准,兼顾不同历史阶段、行业、区域等因素在全市寻访了上百名企业家,最终选出了陈文葆等18位为乐清经济发展作出重大贡献、具有重大影响力的企业家予以表彰,乐清电视台、《乐清日报》等媒体以现场直播的形式进行报道。

文/夏玲丽;图/马祯苑(汽电总部)

合兴召开 2018 年度 安全综治工作总结暨先进表彰会议



为了做好安全生产与平安综治管理工作,同时也为了表彰公司过去一年中涌现出的先进集体和优秀个人,2月15日下午,合兴在南阳厂区培训室1隆重召开了2018年安全综治工作总结暨先进表彰会议。虹桥镇副镇长陶加爱、虹桥安监所所长陆朝冠、合兴总裁蔡庆明、合兴党委书记张守奎等领导出席了本次会议,参加会议的还有各分子公司总经理、总监、各部门负责人、安全管理员及合兴全体红色调解员。此次会议采取三地连线的电视电话会议,太仓和芜湖的同事也参与其中。

会议首先由张书记宣读先进表彰文件,并由出席的领导分别为他们颁奖并留影纪念。随后由行政中心赵浙峰经理做了安全生产和平安综治工作报告。

听完他们的汇报后,蔡总裁发言讲话,对于公司平安综治工作,他讲到2018年公司的平安综治工作较2017年有所改善,也取得了一定的成绩,但省外分子公司的安全生产管理薄弱,员工安全防范意识缺乏。他就2019年的安全生产和平安综治工作提出了四点要求:第一,公司各级管理者必须重视安全生产

问题,相关责任必须落实到人。第二,要加强安全检查,排查事故隐患,整改落实责任制。第三,要进一步完善矛盾纠纷排查和调解工作机制。第四,强化员工安全意识,推动全员参与。同时他借此会议机会简要的汇报了2019年公司经营工作开展计划。

随后,陶镇长对合兴全体努力工作较好地落实了各项平安综治工作目标表示感谢。他对企业平安综治工作推进做了两点指示:第一,要进一步加强企业平安综治工作力度,落实新一年的工作计划。第二,要牢固树立职工安全生产意识,狠抓安全生产责任制。

会议最后,张书记用温州市委副书记、市长姚高员在全市安全生产电视电话会议中的一句话做了总结:“我们必须以一万努力防范万一风险,全力保障群众生命财产安全。”他要求参会人员向全员宣传本次会议内容,切实提高安全意识,严格落实安全生产责任制,狠抓红色调解员队伍建设,争取将平安企业的创建工作更上一层楼。

文/陈成(模具中心);图/杨旭凌(汽电总部)

温州市工业企业智能化技术改造现场会在合兴召开

4月22日,温州市工业企业智能化技术改造现场会在乐清召开,温州市委副书记、市长姚高员对本次会议作出重要批示。当天上午,温州市相关部门负责人,各县(市、区)政府、瓯江口产业集聚区管委会、浙南产业集聚区管委会、浙南科技城管委会分管领导和经信部门负责人等700多人走进乐清。合兴作为技改现场会的会场之一,上午9点40分及11点20分,分批接待了相关人员,实地展示智能化技改工作推进情况。

合兴创立于1988年,是一家集产品研发、生产、销售于一体的民营企业,现有员工3300余人,建筑面积16万平方米。主要生产汽车电子零部件、电子连接器和终端低压电器配件。拥有两家国家高新技术企业、是浙江省“机器换人”示范企业、中国小型精密模具重点骨干企业、省级制造业与互联网融合发展示范企业。2018年公司实现总销售额21.17亿元,同比增长7.5%。

1998年从台湾引进自动插针机,单机日产能由原先的8K提升到90K,生产效率提升10倍,产品合格率提升到99.8%。2009年,公司自主研发了第一条自动化产线,该产线集上料、插针、装配等多工位为一体,年产值超过1200万元,人均年产值可达到200万元。2013年,引进工业机器人、工业视觉系统、传感器等技术,应用于汽



车变速箱管理系统部件产线上,实现注塑、装配、折弯、检测等多工位全自动化生产。该产线的45个工位只需要2个人操作,不良率控制在5PPM以内。人均产值达600万。2018年,完成了智能立体仓库项目建设,实现了仓储自动化。近三年,技改投入2.5亿元,目前已获得市政府补助3000多万元。

合兴将继续加大技改投入,加快推进信息化与工业化深度融合,构建智能制造管理体系,通过工业互联网,建立生产运营大数据云平台,从协同设计、管理信息化、智能仓储、高级排程、智能制造、质量追溯等方面不断完善和提升制造和管理能力,打造“数字合兴、智造未来”的智能工厂。 文/本刊编辑部;图/杨旭凌(汽电总部)

浙能电力工会主席一行来访合兴参观交流



近日,浙能电力工会主席一行来访合兴参观与座谈交流,虹桥镇总工会主席李祖义、合兴党委书记张守奎热情接待了来宾一行。

浙能电力工会一行先后参观了公司生活区的员工活动室、职工书屋、妈咪暖心小屋、体育运动场等地。

座谈会上,参会人员观看了合兴企业宣传片,了解企业发展历程。合兴党委书记张守奎就公司工会社团建设、品牌打造、党建带工建等方面作了介绍。随后,参会人员就职工文体活动建设、关爱小候鸟活动、职工医疗互助保障、红色调解员做法等特色工作模式进行深入的交流。

通过参观与交流,浙能工会一行对合兴工会工作表示赞赏,并指出合兴开展的“红色调解员”队伍建设等创新性工会工作颇具亮点,值得学习和借鉴。

本次座谈交流会的开展,促进了双方工会组建及基层文化阵地建设方面的经验交流。浙能工会干部余良鹤说:现在的非公企业更重视“职工之家”建设,希望以后双方能加强沟通交流,共同推动工会工作发展进步。

文/夏玲丽;图/马祯苑(汽电总部)

热烈祝贺芜湖电器荣获 2018 年 “纳税大户”荣誉称号



3月22日上午，芜湖县企业发展表彰大会在县政府行政会议中心隆重召开。芜湖县县委书记黄维群、县长韦秀芳等四套班子领导及县有关单位主要负责人，60家企业代表出席了本次大会。大会对2018年为芜湖县经济发展做出卓越贡献的企业进行了表彰，芜湖合兴电器公司荣获芜湖县工业企业“纳税大户”荣誉称号。

2018年在各级党委和政府的领导和支持下，芜湖合兴电器实现销售收入1.95亿元，累计创税1196万元，在新的一年里工作中，公司将持续积极参与市场竞争，争创更优业绩，为芜湖县经济发展做出更大贡献。

图文/徐超(芜湖电器公司)

合兴召开新春“送温暖”座谈会

1月17日下午，在新春佳节来临之际，为了给困难职工送去节日的问候和祝福，合兴在南阳厂区会议室8组织召开了2019年新春“送温暖”座谈会。出席此次座谈会的领导有合兴总裁蔡庆明、各子分公司工会负责人以及56名困难职工。座谈会由合兴党群办主任周素芳主持。

座谈会上，合兴总裁蔡庆明向大家介绍了公司工会运作情况及对困难职工帮扶的具体做法，并表示公司工会将在以人为本的思想指导下，切实帮助困难职工渡过难关，让大家真正感受到公司大家庭的温暖与关爱。

随后，职工代表纷纷发言，讲述自身情况及在工作岗位中的收获和感悟，对公司的关怀表示感谢，表达了将继续努力履行工作职责以及面对困难决不退缩的决心。总裁蔡庆明与困难职工亲切交谈，仔细询问了他们的家庭、工作的情况，倾听了大家的心声。他鼓励大家要有战胜困难的信心，放下思想包袱，树立起健康乐观的心态，用自己勤劳的双手奋力拼搏，努力工作，为自己的人生开启崭新而美好的里程。最后，蔡总裁代表合兴党委、工会对大



家一年来的辛勤付出表示衷心的感谢，向职工家属转达了新年的祝福，并亲手为56名困难职工发放了慰问金。

寒冬腊月天，温暖传亲情。多年来，公司工会高度重视“送温暖”工作，救助程序严格按照上级工会文件精神，精心组织、认真审核、建档帮扶，切实做到了急职工所急、想职工所想，努力营造企业和谐大家庭氛围，为企业健康稳定发展起到了积极的推进作用。

文/周素芳；图/马祯苑(汽电总部)

情系敬老院, 冬日送温暖



为弘扬中华民族敬老爱老的传统美德, 营造敬老爱老的社会氛围, 切实增强老年人的获得感和幸福感, 1月21日下午, 在此新春佳节来临之际, 在虹桥镇总工会主席李祖义的带领下, 合兴党委书记张守奎及合兴各支部书记等一同走访了虹桥镇周边的敬老院及居家养老中心, 为老人们送去节日的问候。

一行人依次来到了瑶岙敬老院、蒲岐敬老院, 合兴党委为两所敬老院总共 35 名孤寡老人送上水果和慰问金。

大家和老人们进行了亲切的交谈, 仔细了解了老人们的生活情况和精神状况, 并祝愿他们能健康快乐安享晚年。面对来自社会的关爱, 老人们表现的都很高兴。

随后, 一行人为南岳居家养老中心送去大米和食用油, 并向活动中心的老人及志愿服务人员表达了诚挚的问候。在座谈会上, 服务中心负责人介绍了中心的基本运作情况, 南岳居家养老院是由周边九个村联合建立, 主要目的是为了承担社会责任, 安排、照料、护理好老人, 为政府和社会分忧。张书记嘱托中心工作人员一定要细致、细心、耐心的为老人服务, 关心老人生活, 尊重老人需求, 抓好老人食宿, 切实提高养老机构的服务水平, 加强专业化护理能力。

合兴已经连续 12 年为周边敬老院的老人送温暖, 不仅让老人们感受到合兴对他们的关怀, 也让老人们感受到社会大家庭的温暖。多年来, 合兴一直秉承敬老爱老的传统美德, 无论是扶贫救困还是关爱老人方面, 都坚持在春节、中秋节等重大节日里去看望慰问敬老院老人、五保户、贫困户等弱势群体。

文/周素芳; 图/马祯苑(汽电总部)

合兴女职工过别样“三八”妇女节

阳春三月, 春意渐浓, 桃花始开, 3月8日, 我们迎来了第 109 个“三八”国际劳动妇女节。合兴为近 1300 名女职工送上了节日祝福和精美礼品。合兴每年都会提前为女职工精心挑选节日礼品。

同时, 为了丰富女职工的业余文化生活, 当天晚上, 合兴与中国银行虹桥支行联合组织了一场“精致女人, 魅力人生”女性专场 DIY 手工包沙龙活动。活动之前, 中行还给合兴的女职工上了一节理财知识课, 详细讲解当前的经济形势和资管新规, 让大家充分认识到家庭资产配置的重要性, 引导大家学会合理投资理财, 有效管理自己的财富。在手工包制作活动的过程中, 来自不同岗位的合兴女同胞们, 拿起针线, 穿针引线, 个个都是“美秀娘”。日常习惯敲打键盘的双手, 穿针引线难免生疏, 有的女同胞的手指都扎出血来了, 但合兴的员工从不轻易放弃, 经过一番努力缝制, 一个个美的像“画”一样的作品诞生了,



精致美丽, 让人爱不释手。

通过此次活动的组织, 体现了公司对女职工的尊重和关爱, 不但丰富了女职工的业余生活, 增进了同事间的沟通交流, 还使女职工们充分感受到了节日带来的喜悦和快乐。

文/夏玲丽; 图/马祯苑(汽电总部)

合兴举办第四届新婚夫妇座谈会暨 “爱情林”植树护树活动



3月12日下午，为了给新婚职工送上祝福，留下美好的回忆且正逢我国第41个植树节，合兴举办了第四届新婚夫妇座谈会暨“爱情林”植树护树活动。活动分为茶话会、送祝福、种植“爱情林”等环节。活动邀请了19对新婚夫妇参加，虹桥镇总工会主席李祖义、合兴副董事长陈文义、总裁蔡庆明、党委书记张守奎和工会副主席唐荣华，各党支部书记、党工青妇负责人及各总经办有关人员一起参加了此次活动。

座谈会上，合兴副董事长陈文义代表合兴发言致辞，他向19对喜结连理的新婚夫妇送上了真挚的祝福，希望新人们要倍加珍惜今天的幸福，不但要成为优秀的员工，更要成为合格的丈夫和妻子，用智慧和勤劳的双手，共建幸福美满的家庭。在过去的一年里，许多员工在公司找到了一起生活的伴侣，建立了幸福的小家，夫妻和睦相爱，这是合兴所引以自豪的地方。接着，由新婚夫妇代表刘冬旭发

言，他说道：“刚毕业时还是一张白纸，是合兴给我和我们这类的年轻人提供了一个广阔的平台和发展的机会，现如今在合兴已经工作了8年半，不仅收获了事业，也收获了爱情，这一切都非常感谢公司提供的帮助和关怀，使我们倍感温暖。座谈会最后，合兴总裁蔡庆明、党委书记张守奎一同给新人们送上了美好的祝福以及公司精心准备的新婚礼物。

会后，新婚夫妇及其他与会人员一同前往厂区周边104国道边绿化带进行“爱情林”植树护树活动。在早春阳光的沐浴下，大家兴致高昂，你一铲我一锄，各自配合得都很默契，刨树坑、扶树苗、培土、浇水，不一会儿功夫，国道边就呈现出了一道郁郁葱葱的“风景线”，新婚夫妇们洋溢着满脸幸福的笑容。通过此次“爱情林”植树活动，他们种下的不仅仅是一棵棵桂花树，也埋下了一粒粒爱情的种子，希望在新人们的真诚浇灌，理智培土，柔情育苗下，来年开春时结出丰硕的果实。

文/夏玲丽；图/杨旭凌(汽电总部)



热烈祝贺芜湖合兴电器工会成立



1月13日,芜湖合兴电器有限公司工会成立大会在芜湖工厂隆重举行。新芜经济开发区总工会副主席万玲、合兴集团党委副书记唐荣华应邀出席了本次大会,其中公司总经理办张翔主持会议,并宣读工会委员会选举办法。公司各部门共31名代表参加了会议。

工会成立大会在庄严的《国歌》声中隆重开幕。全体工会会员代表认真填写选票并投下了神圣的一票。本次会议采取差额选举的办法,经过公平、公正、公开的无记名投票,选举产生了5位工会委员。

集团党委副书记唐荣华在讲话中对公司工会的成立以及当选的委员表示祝贺,并肯定了公司成立以来取得各项成绩,同时希望工会认真履行职责,积极传达员工的心声,做好今后各项工作。

会上,新当选的工会主席徐超代表工会进行发言,表示今后一定坚决响应党组织的号召,密切关注公司员工,认真听取大家的意见和要求,积极化解员工在工作中的矛盾,为全体员工办实事、办好事、解难事,决不辜负各位领导和同志们的信任,为员工谋求更多的福利,保障公司的正常经营及员工的合法权益。

图文/张翔(芜湖电器公司)

芜湖合兴电器召开2019年第一季度安全生产与平安综治会议

3月20日下午,芜湖合兴电器有限公司召开了2019年第一季度安全生产与平安综治会议,合兴集团党委副书记唐荣华出席本次大会,芜湖电器各部门负责人、党员、安全管理员及职工代表共计40余人参加会议,会议由芜湖合兴电器厂长徐超主持。

会上,芜湖合兴电器厂长徐超汇报了公司2019年第一季度安全生产与平安综治工作情况,报告中指出了公司在平安综治工作推进中存在的不足点:一是各级负责人、安全员对安全检查执行力不够;二是厂内机动车辆的使用存在不规范情况;三是缺乏对防范网络诈骗和交通安全知识的宣传。针对此类安全隐患,后续将作为重点改善项目;同时强调面对通讯、网络的日益发达,全体员工自身一定要加强防范意识,提高自身辨别能力,谨防诈骗,保护自身安全。

随后,集团党委副书记唐荣华向与会人员传达了集团2019年度安全生产与平安综治工作会议精神,并提出具体要求,一、明确目标、方向,号召小事不出车间,大事不出集团;二、加强各级领导作用,加强对安全生产工作



的重视;三、加大宣传力度,对有损公司利益或自身利益的行为要及时制止、督促改善;四、严禁毒、赌、网络贷款、网络赌博等行为。唐书记在会议中指出芜湖合兴电器党支部要加快党员队伍建设,逐步将党工委组织建设强大,全体党员、积极分子、工会委员和职工代表要做好表率,当好带头先锋,发挥宣传、督促、执行的作用,齐心协力,把芜湖合兴电器平安综治和党群建设工作提高到一个新的水平,为芜湖电器的经营发展做出贡献。

文/程海兵;图/张翔(芜湖电器公司)

合兴组织员工参加“最美巴厘岛”六日游



3月24日早上,合兴组织2018年度十佳员工、五好党员、部分老员工等共计44人赴巴厘岛开启了为期六日的“最美巴厘岛”精彩之旅,此行路线包含了海神庙、巴图安皇宫、世界十大最美落日之一的金巴兰海滩、乌鲁瓦图情人崖等多处旅游观光景点。组织此类活动是合兴多年来的企业文化传播,旨在鼓励先进,通过旅游的方式增强员工幸福感,让员工感受异国风情的同时释放工作压力、开拓视野、激发斗志,从而更好的提升团队凝聚力,提高员工归属感。

文/夏玲丽(汽电总部);图/陈锡友(电子公司)

唯才是举 任人唯贤 ——汽电自动化部召开组长竞聘选举大会

为更好地提升员工工作积极性,营造公平晋升的工作氛围,3月28日下午,汽电自动化部第一届组长竞聘选举大会在南阳厂区五楼培训室1召开。本次活动邀请了合兴副总裁周掣、汽电总经办经理游文萍、人力资源中心经理马双兵为活动嘉宾,汽电自动化部管理层出席会议,会议由组立科主管乔新锦主持。

此次竞聘活动自竞聘通知公布以来,自动化部同事踊跃报名参与,经公司评审委员会精心筛选、层层选拔,最后四位候选者脱颖而出。会上,四位竞聘者从个人工作经历、团队建设、竞选优势和后续管理工作等方面开展演讲,并由公司管理层组成的专业评审对其进行现场提问,给予反馈意见以便指导员工更好地开展今后工作。选举大会通过自动化部全体同事民主投票方式,现场唱票,最终产生两名拟聘组长。

竞聘答辩结束后,周总对本次竞聘会总结讲话,他对本次竞聘活动的成功举办表示祝贺,对参加竞聘的员工表示鼓励,对民主表决的结果表示肯定,同时也对自动化



部的后续发展提出新要求。一是要继续扩大团队规模;二是要实现技术升级,提倡对新技术的尝试运用和开发。

此次竞聘大会的顺利召开,发掘了一批潜在的储备干部和新生力量,体现了公司坚持“唯才是举 任人唯贤”的用人原则,充分调动了部门内员工的工作积极性,为促进公司内部人才管理、提高管理者综合素质奠定了坚实的基础。文/方志钦(汽电事业部);图/马祯苑(汽电总部)

合兴歌伴舞《国家》荣获 镇“五一”演出一等奖

为迎接新中国成立 70 周年华诞,唱响五一国际劳动节赞歌,4 月 26 日晚,“爱我中华 劳动追梦”庆“五一”职工文艺演出在虹桥镇文化广场隆重举行。

当天广场上人山人海,虽然下起了毛毛细雨,但观众还是兴致盎然。演出在合唱声中拉开帷幕。节目《开门红》、《丝路天音》、《高粱红了》、《美丽乡村美心灵》舞蹈及快板等,合兴选送歌伴舞《国家》节目,从众多参赛队伍中脱颖而出,用实力赢得了评委的高度评价和观众的热烈掌声,获得整场晚会一等奖的好成绩。一个个精彩的节目不断将演出推向高潮,博得现场观众阵阵掌声。

精彩的文艺演出,不仅营造了浓厚的节日氛围,为现场职工群众送上了一场欢乐祥和的视听盛宴,更充分展现了虹桥镇广大劳动者拼搏进取、甘于奉献、开拓创新的



时代风采,歌颂了祖国,讴歌了劳动精神、工匠精神和工人阶级伟大品格,激发了广大职工爱国爱劳动的热情。

文/周素芳;图/马祯苑(汽电总部)

芜湖电器员工王力剑荣获 芜湖县“金牌工人”荣誉称号



为庆祝“五一”国际劳动节和新中国成立七十周年,表彰为芜湖县经济社会持续健康发展做出贡献的团队或个人,4 月 28 日上午,芜湖县第七届“金牌班组、金牌工人”表彰大会在芜湖县政府行政会议中心隆重举行。芜湖市总工会党组成员、副主席吴小青、县委常委、组织部长

刘天魁、县人大常委会党组副书记、副主任、县总工会主席陶善生、县政协副主席、新芜经济开发区管委会副主任官蓉等领导出席活动。大会对全县范围内评选出的“金牌班组”和“金牌工人”进行表彰并颁发荣誉证书,芜湖合兴电器有限公司工程部员工王力剑荣获“金牌工人”荣誉称号。

王力剑从一名普通工人一步步成长为基层管理者,带领自己的班组成员围绕降低成本、提高产能、提升产品质量等方面进行不断的改善。他在合兴集团 2018 年度先进评选活动中被评为“十佳员工”。

此次王力剑获得芜湖县“金牌工人”的荣誉称号,在公司内部不但弘扬了优秀的工匠精神,更是鼓舞了公司各岗位员工踊跃争先创优,以“金牌工人”王力剑为榜样,立足本职,爱岗敬业、刻苦钻研技术,不断提高自身技能,为自己的成长,为公司的发展做出应有的贡献。

文/张翔;图/徐超(芜湖电器公司)

在目标管理的同时引入使命管理,就像给船装上两个马达:既增强了动力,又提高了机动性。

在 20 世纪相对稳定的竞争和体制环境下,目标管理作为一种绩效评估工具,尚可接受。但 21 世纪完全不同,商业环境非常动荡,公司如何判断应该采取何种行动?

德鲁克的建议:目标管理之外发布公司使命宣言

20 世纪时,人们普遍认为,要推动公司向一个共同目标迈进,最好的方法是给员工设立清晰可衡量的目标,并定期评估完成情况,于是目标管理开始大行其道。

进入 21 世纪后,公司对如何激励员工有了更深刻的理解,它们开始发现使命能够大大提高凝聚力和 Company 业绩,于是使命管理开始流行起来。

目标管理是彼得·德鲁克 20 世纪 50 年代在其经典著作《管理的实践》一书中首先提出的。不过后来德鲁克本人建议,管理者应该在制定目标的同时,发布使命宣言。

他的理由是,如果目标来自某种宏大使命,那么员工更可能设立一致和远大的目标,完成效果也更好。

随着人们将重点从目标转移到使命的完成上,目标就不再是目的本身,而成了实现更大目的的手段。

目标管理要做的是确保员工充分了解各自要实现的目标,以及自己对实现公司目标可做出哪些贡献。使命管理则是让员工了解其职业角色的多方面使命,以及这些使命如何与公司宗旨保持一致。在目标管理的同时引入使命管理,就像给船装上两个马达:既增强了动力,又提高了机动性。



如何制定使命,才能充分调动人们的行为?

我们按照以下准则来区分目标和使命:

目标是 SMART(Specific, Measureable, Achievable, Relevant and Time-bound),即具体、可衡量、可实现、相关的、有时限的,使命是 WISE(Wide, Inspirational, Service-oriented and Evaluable),即宽泛的、鼓舞人心的、服务导向、可评估的。

1. 宽泛:不是一次性项目,而是更大的动力机制

在 20 世纪相对稳定的竞争和体制环境下,目标管理作为一种绩效评估和成功衡量工具,尚可接受。

但 21 世纪完全不同,商业环境非常动荡,难以判断应该采取何种行动。因此,如果目标定义过窄,员工自发认识工作复杂性的能力势必受到限制。

使命则可拓宽和加深每个人对工作意义的理解。

比如,化学公司 Elix Polymers 销售部的使命宣言是“连接产品与市场。”它暗含了要完成具体销售目标的意思,又以相对宽泛的方式表达出来。

2. 鼓舞人心:不是从外部,而是从内心找到真正的追求

使命不能从外部强加给个人,必须发自内心。

如果你要设定职业使命,一定要先了解自己的个人使命是什么。如果这个使命

为什么现在的我们,更需要使命管理?

转载自《卓越企业家终身学习月刊》

不能鼓舞你,那么你应该继续寻找,直到找到内心的真正追求。

西红柿加工公司晨星鼓励员工定义自己的使命,这种使命源自他们从“发挥自己独特才能”得到的“快乐与激情”。在晨星公司,没有老板,公司使命才是老板。公司将成功归于“自我管理的职业人士”——员工发挥才干,与同事互帮互助,通力合作,相互监督完成公司使命。

3. 服务导向:个人成就建立在为团队贡献价值的意义上

管理学者彼得·圣吉曾指出,使命反映了我们能给世界带来什么。在个人使命和公司使命的交汇处,你还要想想,你们作为一个集体,如何为更大的事业贡献价值。

墨西哥食品大王宾堡公司认为,公司聘用一名员工时,聘用的不仅仅是员工带来的技能和知识,还有其独特的愿望、决心、努力、智慧和创造力,这些都可以用来实现更有价值的目标,为社会创造价值,而非仅仅完成手头的任务。

4. 可评估:可以衡量进展状况的使命才有意义

使命管理要有效果,就需要定期评估,了解目标完成如何。在 JJC 集团,每个团队使命都配有管理仪表盘,上面列出用于跟踪使命完成情况的指标。

喜力和联合利华用短期、中期和长期发展计划来评估使命完成情况。西班牙工业公司 NalonChem 曾经要花整整一个季度来制定年度目标,结果导致工作缺乏重点,生产效率低下。采用使命管理的方法后,公司目标不仅更加远大,而且只需要每年年底用一个月的时间就可设定好目标。



思维升级:从人文主义角度看待公司里的人

要想实现公司发展与增长,财务业绩提高的愿景,我们需要转变思维方式:使上下级关系变为领导者与合作者的关系。

工业时代,经典组织理论产生劳动分工的概念;20世纪,关于公司的新古典理论催生了目标管理;如今这个时代需要一种将使命置于公司核心的组织理论。

我们需要一种公司理论,能从人文主义的角度看待人:公司的社会责任、利益相关者、可持续发展、共同价值创造。老板需要和每位员工密切合作,帮助他们实现个人使命,进而共同实现宏大的公司使命。



《高效能人事的七个习惯》

读后感

——时间管理



我们很多人都有这样一种特征,要不很闲,要不很忙。闲的时候,找点消磨时光的活动打发时间;而忙的时候,又是连轴转,让人感觉压力大。

我们知道合理利用时间的重要性,身边也有很多关于时间管理的工具或者技巧。但为什么有时候依旧感觉时间超级不够用呢?你有可能进入了时间管理的误区。时间管理最常见的一个误区便是为了管理而管理。就是大家在进行时间管理时,忽略了原本的目标,不懂变通,机械地完成工作,反而感到更加辛苦。

《高效能人士的7个习惯》这本书中将工作分为四个模块,帮忙识别出我们是否把时间花在有效的活动上。我们的活动总是紧急和(或)重要的组合。

第一象限:既重要且紧急(亦称:必要性象限)。

第二象限:重要且不紧急(亦称:领导力象限)。

第三象限:紧急不重要(亦称:欺骗象限)。紧急程度是最好判断的,但它也是最具欺骗,让你误以为重要。

第四象限:既不重要亦不紧急(亦称:浪费象限)。对时间的耗费与浪费。

养成习惯经常问自己:此刻你正在哪个象限中工作。

如果你长期处于第一象限,可能会一直压力重重,被危机牵着鼻子走,就像救火队一样,忙于心力交瘁、筋疲力尽;如果你将时间花在第二象限,会发现你遇见的危机减少,一切处于一个平衡的状态,它会帮助你取得成功;如果你将自己处于第三象限,你可能会在不自知的情况下失去一些东西,你需要学会对不重要的事情说“不”;如果你发现自己在第四象限,你将会变成公司裁员的第一候选人,你需要努力离开一些东西了。人们花大多数的时间在第三和第四象限,就会过着不负责任的生活。为过一个有效、充实的生活,你必须努力在第二象限中工作,它是不紧急但重要的工作。为预防危机做每周计划就是第二象限的例子:建立明确的关系、明确新的发展机会、制定计划和休闲。

从被动地等待工作,转化为主动地控制工作。这需要一个过程,只要你用心,就会发现,在你的工作中也存在着一定的规律可言,在两端较忙之间的空档时间,你进行相关的准备,或者学习,或者安排相关事情,或者做好前期准备和后期总结。慢慢的,你会发现,当事情多的时候,你也能处理得有条不紊,能主动控制住工作,而不是被工作牵着鼻子走。

文/朱亚梦(电器事业部)

吴秋李,2016年10月,他怀着年轻人的梦想走进了合兴汽车电子事业部的大门,成为了一名IE工程师。时光如白驹过隙般从指间偷偷溜走,屈指算来,已有2个年头。身后是即将逝去的青春,前方是努力拼搏的愿景,在这人生的十字路口,他由一名IE工程师被提拔为IE组长。在成为IE组长的一年时间里,他立足本职岗位,认真履行岗位职责,扎扎实实地开展各项工作。

在企业推行“精益生产”的大环境下,他运用自身专业知识并结合公司现状,开展了一系列改善项目,直接、间接的为公司创造了可观的经济效益。“沉下去、浮上来”是他的工作格言,也是他工作的真实写照。

勤于学习、提升自己

自从参加工作以来,他从未放松过对本职岗位专业知识的学习,逆水行舟、不进则退,他深知在这个竞争激烈的大熔炉里,不管是企业还是个人,落后就要挨打,不进步就要被淘汰。在阅读了大量的精益生产书籍后,他结合公司实际情况,相继开展了“作业单元改善”、“单件流”等项目,在2018年内,共计为公司节省了约200万的成本费用。

同时,他不忘对标其他企业,积极与各行业IE沟通、交流,多次在CIEU(中国工业工程师联盟)微信公众号上发表文章,并在精益征文中获得了“一等奖”,此奖项也说明他的工作得到了各行业同行们的认可。

注重班组建设、推崇科学管理

在他刚接手IE组时,只有3名IE工程师,需要负责5个车间的相关工作。在此特殊时期他主动承接、分担组员的工作内容,确保按时完成车间、部门任务。随着时间逐渐推移,组内新鲜血液的不断加入,在2018年下半年已经有9名IE工程师处理各车间相关工作。这些新鲜血液也是达成公司成本节省的生力军。在工作中,他发现自己不能再扮演个体贡献者的角色,而是要转型成为一名基层管理者,要带动下属来完成各项工作的开展,这样整个团队才能进步。在仔细分析过组内成员的能力矩阵后,他制定了明确的培养计划,并按照培养计划对组内各成

顺势而为 迎难而上

——记2018年度十佳员工吴秋李



员有针对性的进行培养。在2018年底,组内成员能力均有大幅度提升,并向项目工程部和太仓工厂输入了2名优秀的IE工程师。

在2018年初,他着手开展“单件流”项目,在开展期间,组内成员反馈了一个问题,那就是新员工由于技能不熟练,对IE工程师排布的线平衡方案影响很大,造成改善效果不明显,甚至产能下降的情况。在了解到这一情况后,吴秋李运用专业知识,推行了“学习曲线”工具,该工具能够明确的告知车间管理者新员工每日的产能应该会提升到多少,何时能够提升到目标产能,这对于车间管理者无疑是由定性管理向科学管理迈进了一大步。

勇于担当、挑战自我

2018年初,公司开始全面规划建设6#厂房,在当时的情况下,公司内部缺乏相关的专业人员,这时他受命担负起了此项工作。当他信心满满接手工作后才发现,新厂房规划远要比之前负责的车间内部精益布局复杂的多。厂房层高、各区域荷载需要确定,空调、空压机、冷却塔等基础设备需要参与评审,甚至连卫生间的男女蹲位数都要进行

严谨的计算。

但是这些问题并没有将他吓倒,他积极组织相关人员评审,明确了6#厂房的生产模式,并实际测量3#厂房的相关数据作为参考。同时他主动向各供应商学习基础设备的相关知识并进行笔记记录,经过不断的商讨、记录,笔记本上满满写下了各设备的相关数据以及注意事项。对于那些周围同事、领导、供应商无法提供的信息,他要么实际测量、要么网上搜索,不管怎样总能在规定的时间内完成领导安排的工作。在此过程中,不仅保证了6#厂房的施工进度,他个人也得到了充分的成长。

“把工作当成事业来做”。吴秋李用他的努力和拼搏诠释着这句话,他把一步步走来的艰辛留在心底,并把它转化为自己努力前行的动力。相信在这种敬业精神和拼搏意志的支持下,合兴梦、他的梦一定会在不远的将来顺利实现。

图文/施林(汽电事业部)

迈进社会的第一步

为期一月的车间实习对我来说,意义颇深!使我不仅熟悉了公司产品的生产流程,更让我体验到现代化作业的高效、快捷,尤其是公司良好的工作氛围,对我的人生观、价值观都产生了一定影响。在这短短地紧张而又繁忙的一月里,我学会了许多从未接触过的东西,受益匪浅!

一、现代化作业方式

一台台包装好了的产品不断的向外运送,送去的不单单是经过了千万道工序以后的产品,更是一种现代科技力量的凝练!从材料的采购、检验、测试,再到产品的装配、加工,到最后的整机调试、包装等,每一个环节都做的滴水不漏,不仅有严密、科学的工艺流程,更有技艺精湛的技术人员的操作,不论是硬件的设施、设备,还是软件的技术力量,都体现了信息时代下的现代化作业的方式、方法,给企业带来了前所未有的经济效益。

二、对产品的深刻认识

虽然穿梭于繁忙而有序的生产车间的时间不是很长,但经过自己的多问、多动手、亲身体验,在短短的一月里,使自己对

公司的产品有了质的认识。不仅知道了产品的分类、系列、规格型号、作用特点及广泛的应用领域,而且掌握了变频器、起动器的工艺流程,还亲自操作了变频器的整个成产过程,加深了对产品的进一步的理解和认识。

三、良好的工作氛围

走进车间的那一刻,我被整个工作的场面震撼了,眼前的一切并非我想象的那样糟糕,整洁的工作环境,井然有序的设施、设备,忙碌而又有节奏的身影,这一切使我摒弃了以前对车间那种凌乱不堪的印象。人与人之间配合的那种默契,并非每个公司都会有;同事之间团结协作的精神,使工作顺利的进行;互帮互助的良好作风,使大家感到工作的轻松和愉快。在这里,我学会了与人合作,工作要认真细心、负责任。

四、自我认识的变化

在装配过程中,小到拧紧每一颗螺丝钉,大到整台机器的组装,每一个小细节的不谨慎都可能会造成最后调试的不成功,即就是产品不合格。这就要求我们每一个操作人员在工作中必须保持清醒的头脑,注



意力高度集中,并且小心谨慎地做好每项工作,方能使大家的心血不付诸东流,不合格的产品进行返工胜过再次生产机器的功夫,所以,必须保证每个细节尽量完美无缺陷,否则,会给公司的经济效益造成一定影响。因此,我明白了,凡事都要心细,尽职尽责,尽善尽美。没有最好,但求更好,无论是在生活还是工作中,我们都要脚踏实地,一步一个脚印,稳扎稳打,不要眼高手低,好高骛远,否则,即使像拧螺丝钉这样的小事,也未必做的漂亮。其实,人的一生也像一台机器的生成一样,人生的每一个阶段都要用心去经营,一招不慎,步步错,要想拥有一个成功及有所作为的人生,就要像组装一台机器那样,认真、踏实、大胆、执着。

文/李小伟;

图/金明(汽电事业部)



享受成长

有人说成长是不断增加的年龄，也有人说成长是生活中的挫折，人的一生只有经历磨难和挫折，才能不断成长蜕变。而在我看来成长就是不断提升自我的过程，在人生的旅途当中，我们会经历不同的事，看不同的风景。从中我们懂得了什么是承担、责任、坚持、原则，而这就是我们成长的蜕变。

时光流转，转眼间我在合兴的日子就从烈日炎炎的七月，到了寒风刺骨的冬季。半年多的工作经历让我收获良多，也使我的工作方式发生了转变。作为一名应届实习生，从我们入职开始，公司就从各个方面入手帮助我们成长，例如：实习期培养方案的制定，帮带协议的签订以及每次的工作交流，都能给我带来不一样的收获。而每天的工作总结使我更加清楚的看到自己当天做了哪

些工作，以及有哪些不足点和需改善的地方，从而去更合理的安排第二天的工作计划，让每天的工作变得更有条理。

让工作更有条理，也是我入职以来得到的最大改变。在来合兴工作之前，我对“条理”的理解仅仅停留在它的字面意思，并没有将它和我的生活、工作联系在一起。但是，这几个月的工作经历，让我知道了条理的重要性，它给我们的生活与工作带来了极大的帮助。有条理的工作可以帮助我们将复杂的问题简单化，并从茫然的工作状态中解脱出来，让低效的工作变得更高效率，让工作变的更有理可依。就如同做工艺一般，要通盘考虑从图纸的审核、工艺图、工艺卡的制作及工艺的自检等等，都需要根据相关的规定来制定，但是要想高效的完成整个流程，需要清楚现在做什么，接下来要做什么，该怎么做，而这就是“条理”作用最好的体现。让我们一起享受成长——做一个有条理的人。

关于责任，我最早接触到的是梁启超先生说的：“天下兴亡，匹夫有责”。在日常生活当中，每个人都在扮演着不同的角色，而每一种角色又承担着不同的责任。职场是一个陌生

的环境，之前，职场责任在我的脑海里是模糊的。在合兴工作的日子里让我对责任有了更深刻的理解，在工作当中我们都难保自己永远不犯错，犯错本身不可怕，可怕的是我们不敢承担责任，为自己的过失寻找各种理由，想借此逃避惩罚，导致同样的错误再次发生。作为工艺员，对于自己下发通过的每一份工艺方案，都要承担相应的责任，当出现工艺异常时，要及时解决并分析产生异常的原因，防止自己再次出错。否则，不仅会影响模具交付的日期，还会影响公司的信誉，造成更大的损失。就像鲁迅先生在《纪念刘和珍君》中写道：“真的勇士，敢于直面惨淡的人生，敢于正视淋漓的鲜血”。面对错误，我们要勇于承担责任并积极寻找解决问题的方法，而不是逃避。让我们一起享受成长——做一个敢于承担责任的人。

成长，就好比行驶在人生河流上的一艘小船，虽然有时风平浪静，有时汹涌澎湃，但正是这样不同的经历，才让我知道什么是责任与承担。所以，让我们一起扬帆起航，享受成长过程当中出现的风景。

文/周海宇；

图/孙维骏(模具中心)

无
声

这是一个满怀希望、承载期待的一个月。不知不觉时光荏苒,回想起入职时的片刻记忆,还是会崭新的浮现在脑海中,对于我来说,这一年收获了很多,身份的转变、能力的提升以及自我的成长。

在初入公司学习时,很不解公司名称的一个含义,也对“CWB”很是疑惑,到底是为何而来呢?但答案很快便得到揭晓,在公司组织的新员工入职培训中我理解到了“CWB”即是“顾客满意、合作共赢、超越自我”的意思。也正是有这么一个信念埋在心底,让我对工作不禁牵起了无数的遐想.....在从开始的不习惯到后来慢慢的熟悉,这每一步走来都离不开公司对我的信任与栽培!

作为一线管理者,作为合兴的员工一定要能够去理解企业的目标,只有清晰了解到企业的目标是什么导向,才能为了这个目标去共同努力奋斗,并去热衷、热爱这个行业,譬如当我们刚接触到一个陌生且生疏的环境时,一定会感到不自在,但如果我们接受了挑战,定好目标势必要成为一个合格的现场管理者,那么我们离成

功又进了一步。在竞争日益加剧的制造业中,现场管理不止是针对员工,更是对管理现场工作、管理责任人的一种创新思维方式,在固有的工作模式中去开拓新的方式方法,

对现有的或未涉及的那一面进行改善,对工作环境的“现实、现物、现场”三现原则进行严格把控,从现场的实际情况出发,采用切实可行的对策去解决现有的困难。

这一路学会了很多,刚来时虽懵懂无知,但对工作始终抱有好学的态度,不论是什么岗位,自己都要去琢磨去钻研,要敢于去打破惯性思维,对老旧的方式去试着转变,工作品质占首位,工作效率其次重要,遇到问题能举一反三,帮带我的老师曾说过那么一句话“工作很累,工资很少”,我们对工作为何如此抱怨?是因为自己不喜欢自己的工作还是对自己的能力一无所知,试想你带着情绪去做每一件事,那么肯定不会有出色的表现,相反你如果是怀揣着必胜的信心,全力以赴的去完成这件事,那么得到的结果也会全然不同。当然,对于你的工作表现,上级也会根据你的工作成果做出一个有力的判断。工作需要热情和行动,不是一味的承诺与吹嘘,切实的付出会比虚假的承诺来的真实。最基本的“5S”,并不是意义上的应该如何去做就好,而是通过潜移默化的宣导改变员工内心的思想,使其养成一个良好的习惯,才能把容易的事变成习惯。

善于总结思考,才是一个合格班组管理者该有的模样!每一个阶段的全面学习总结以及过程不足的经验教训都是非常有意义的课程,学习分析问题的思路、反思自身的优缺点,在工作中才能朝着目标更有力的去前进,总而言之,送给自己一句话“努力到无能为力,拼搏到感动自己”!

文/黄贤晓;图/庄晨晓(电子元件)



合兴合心乎,不舍昼夜

著名的小说家、戏剧家汪曾祺讲过一个小故事,有一个农民叫朱小山,他种豆子,在地里撒满种子后,把剩下的那一把放在石头下。过几天回来后,他发现石头离地了,或半寸或一寸,是被豆子顶起来的。朱小山特别激动,四处拉别人来看。一位严肃的乡间老师前来质问他。

老师:你到处说豆子的事,是要说明一种什么哲学吗?

朱小山:不想说明什么,我就是想表达我的惊喜。

今天,我也要来讲几个看似小事情的见闻,都是一些如豆子一样的故事。

二零一八年八月十七日 星期五

晚上,我下晚班时,路过生产车间办公室,看见屋子里有一盏小台灯亮着,凑过去一看,是技术部派驻车间的标准化采集、编制人员,一个人,光着膀子在加班。我敲门进去,说:“你不开空调和电扇也就算了,连个大灯都不开呀!”他说:“我们只有一个地球。地球的资源是有限的!能节约一点是一点。”是的,他前一句是半开玩笑的,后一句说的是实在话。为公司节约一块钱,公司就增加了一块钱的净收益,公司有收益,员工才有利益。这应该是良性循环的好事情!

——节约不是故意的克制,也不是抠,应该是生活中的良善和温柔以待。天下为公,是一种人生的大修为;不一定抵达,但求人人参与。所以在公司里面,节约就应该是每一个员工的常态,就应该从身边的每一件事情做起,应该从自己做起,应该从现在做起。

二零一九年一月二日 星期三

我在二楼点焊车间调换物料时,发现原先在焊C45接线片时,用手从夹具上拿产品的环节,改成了

气动即时推动,这样一来,员工的手指头就完全杜绝了被高温烫伤的可能性,极大地提高了工作的安全性能。而且用来捏拿产品的手指也解放了出来,在气动即时推动产品的同时,又可以再多上一份待焊物料,从而有效地提高了生产进度!

——生产中的持续改进、创新能够体现管理进程中的“以人为本”理念;效率与安全可以双重兼顾的生产措施,是很值得大力提倡去做地重要事情啊!

二零一九年一月二十一日 星期一

中午快下班的时候,我去生产部办公室交产值记录表单,看见一个装配车间的员工在央求文员帮忙查找工联单,文员讲,现在忙不过来,“下午再来,好吧?”装配车间的员工有些愠怒,“我都跑几趟了!还下午再来!”眼见着文员与这位装配车间的员工就要吵起来了,这时,幸好有生产部的领导出来做了调停,让文员把手上的工作先放一放,“她人都来了,反正迟早也要办,就先给她办了吧,也好让员工安心回岗位去工作。”

——如何让员工愉快的投入本职工作,应该是管理人员经常问自己的必答题!在这一点上,我们的党和政府,给了一个非常好的参考标准:一件事情,只进一个门,只问一个人,最多跑一次!

节约、创新、以人为本,说到底,是企业与企业竞争到最后的一张王牌!正如美国管理大师卡耐基所言,企业能否长存,关键是企业中的人如何做事!

今天的这次撒豆成兵!我只希望有几粒也能在你们心中发芽!

为什么呢?

其实,我也只是想表达,我在看到这些小事情的恰当而合理处置时的那种惊喜。

文/李平(电工公司)



做一颗 毛竹

有一种毛竹,在它生长的最初五年里,露出地面的那一部分,仅仅只有三厘米,但是从第六年春暖花开的时候,它会以每天三十厘米的速度疯狂地生长,几周后就长到十米左右,因为,在前面五年的时间里,毛竹将它的根深深地扎入脚下的土壤之中,并且将根在土壤里延伸了数百米。

其实,在现实生活中,我们很多刚踏入社会走进公司从基层做起的人,绝大部分都熬不过那三厘米。因为,生活是一条大河,处于大河里面的我们都是逆流的鱼,每一次前进都需要付出莫大的勇气和毅力。快节奏的生活,各种内心的浮躁,尘世中的各种诱惑,也许,你只是贪恋了一下两岸的花红柳绿,回头时就会发现你拼命地游动并没有前进半分,反而被浪花拍的鼻青脸肿。

当我们怀揣着一个伟大的梦想,信心满满的告别校园,踏上各自的工作岗位上时,你会发现理想和现实的巨大差距。一段时间后,很多人因为各种原因,选择了放弃,放弃的原因大致相同:这不是我想要的工作,我要去重新找一家公司!放弃的人后来怎么样?我无法一一的去验证,但是大多都陷入一个不断更换工作的死循环中。世上难得双全法,不负如来不负卿,自古以来,鱼和熊掌不可兼得,你理想中的那一份工作,好像还是在下一家自己没有去过的公司里。

有人离开,而有人选择去做一颗毛竹,不管环境如何

恶劣,不管前方有多少未知的挑战,在漫长的工作旅程中,在平凡的岗位上,辛苦的工作,努力的学习,不断的强化自己。一年,两年,三年.....繁琐的操作劳其筋骨;刻苦地学习,不断地挑战自我苦其心志;漫漫长夜,加班加点饿其体肤,空乏其身。为破土那一刻厚积薄发,只待春暖花开。

世界上发生了很多奇迹,人们也愿意相信奇迹,但是奇迹的背后是默默无闻的付出,是无数次汗水的挥洒,就像毛竹的前五年,它的根在地下拼命地生长,没有人看得见。就像那个还未高中的秀才,十年寒窗无人问,一举成名天下知。

很多的时候,我们这样调侃自己,梦想还是要有的,万一实现了呢!其实,梦想是世界上唯一一个可以无中生有的东西,因为再大的梦想,没有去努力实现,她始终只是梦,只是梦想。所以,在实现梦想的过程中,做一颗毛竹,做一颗扎根荒野,入土十丈的毛竹,在每一个平凡的岗位上,辛勤的耕耘,迈着坚定地步伐,一步一步的向梦想靠近。做一颗毛竹,做一颗坚韧不拔、不断突破自我的毛竹,当有一天,我们破土而出,成长为一颗高大的毛竹的时候,请不要骄傲,因为,是做一条普通的晾衣杆,还是做一把能响彻云霄的洞箫牧笛,取决于你敢不敢再经历一场烈火焚烧,以及精雕细琢的挑战!

文/杜江(电器事业部)

白龙山游记

我离开家乡来到虹桥后,就听同事们聊起过白龙山,听过一些关于白龙山的传说。在周末休闲的时候便邀请几位同事一道去白龙山游玩。早上8点30分我们在溪西模具中心会合,沿三港庙右边的台阶登山,在攀登白龙山的路上,同事跟我们介绍了白龙山的来历。相传有一村姑,与嫂嫂在村口溪头浣纱时发现一枚发光的卵,因为贪图方便,在用双手扶纱桶时,把卵含在口中,结果不小心吞下去导致怀孕。因怕乡人取笑殃及家人,逃至此山避难,后来生下白龙。这便叫做白龙山。

白龙山登山的道路基本是台阶组成的,大家一边走一边欣赏沿途的风景,山坡上满是郁郁葱葱的树木,使人举目四望,目不暇接。翠绿、碧绿、墨绿的树叶,像给白龙山穿上了一件绿色的纱衣,山埋藏在厚厚的绿叶之中。我们一路经过德馨亭、望龙亭、幸福亭、梅园,视野变得开阔起来,由长乐亭向上攀登,我们便到达白龙宫,在山顶向下远望,可看到山下的溪西工业区和远处的虹桥镇。

我们继续登山,山路变得越来越陡峭,小伙伴们都感觉有些疲惫,阳光也不再向来时那么温和,洒在身上就像针扎一样。我们纷纷脱下外套,大汗淋漓的坐在路边的台阶上,向上望去,山顶还有挺长的一段山路。路边的树木也不像山脚那样茂盛,沿途巨石磊磊,姿态万千。大家开始商量是不是今天先到这里,等下次来的时候再爬上山顶,但想想

山顶的美好风光,现在停下来实在是太可惜了,于是大家一鼓作气的往山顶攀爬而去。经过几道蜿蜒的山路,我们终于到达了第一个山顶,大家闭上眼睛呼吸回荡在山顶的空气,顿时感到神清气爽,再看看自己所走过的山路,刚才停留的地方还依稀可见。此时心中暗暗庆幸,如果刚刚知难而退,那么就要与山顶的美好风光失之交臂了。

我们沿着石阶继续攀登,等翻过下一个山头后地势变得越来越平坦,接着走进了一片杉树林,杉树长得高大茂盛,叶子与叶子之间不留一点儿缝隙,景色清幽,风景独秀,行走在树林中感觉很凉爽,身体上的疲惫悄然消失。再往前走便到了崇顶道观,崇顶道观依白龙山主峰凌霄峰而建,背后大石相叠,在山体上“白龙山”三个字写的苍劲有力,气势如虹。道观身后便是龙凤峰龙凤洞。沿途的山路变得更加陡峭,我们经过狮峰,九州台便到达了龙门,穿过龙门就到达此行的终点青云道观。道观香火盛旺,游人盛多,我们在道观内稍作休息,洗了把脸后就沿着下山的台阶一路返回,就这样大家在愉快的游玩中度过了一个美好的周末时光。

人生的道路上有无限风景,勇于攀登者才能体会到登山之美,勇于奋斗者才能感受到奋斗之美。知难而退者只能望山兴叹。

图文/尹道宇(模具中心)



提防诈骗

》》》 提防诈骗注意网络安全 《《《

不轻信

不透露

不联系

不上当





www.cwbgroup.cn



《光影的魅力》陈善科 / 摄 （合兴摄影社团提供）