

2022

# 社会责任报告



股票代码：605005

**CWB**

# 关于本报告

## 报告范围

本报告为合兴汽车电子股份有限公司（以下简称“CWB”“合兴”“合兴股份”“公司”“本公司”“我们”）及其附属子公司发布的2022年企业社会责任报告，展现公司企业社会责任理念、战略及其实践。

组织范围：本报告覆盖合兴汽车电子股份有限公司及其附属子公司，其中财务相关数据采用2022年年报合并财务报表统计口径，部分数据追溯了必要的历史数据。

时间范围：2022年1月1日~2022年12月31日

## 编制依据

中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南(CSR-ESG5.0)》及《GB/T36001-2015 社会责任报告编写指南》

## 数据说明

本报告披露的信息和数据均来源于合兴股份内部正式文件、统计报告与年报。报告书中的财务信息以人民币为单位，财务数据以年度财务报告为准。

## 获取方式

本报告通过电子版形式发布，电子版可于合兴股份官方网站在线浏览和下载。

网址：<https://www.cwb.com.cn>

## 意见反馈

如果您对报告有任何建议或疑问，欢迎联系本公司，联络方式如下：

电话：0577-6233 8888

邮箱：[cwbstock@cwb.com.cn](mailto:cwbstock@cwb.com.cn)

# 目录

## 关于合兴

领导致辞 .....	5
走进合兴 .....	6
关键绩效 .....	9
社会荣誉 .....	10

## 经营合规发展可持续

合规治理 .....	12
商业道德 .....	15
信息安全管理 .....	16

## 智赋·科技发展

加强科技创新 .....	18
自研团队 .....	20
“创新奖”奖励机制 .....	21
产学研联合 .....	22
一份报告，全球通行 .....	23
健全质量体系，追求“零缺陷”产品 .....	24
保护知识产权，促进创新发展 .....	25
数字化改变未来，打造智能制造新时代 .....	26

## 知心·以人为本

多方位关怀 .....	28
多元化包容 .....	30
多彩员工活动 .....	37
暖心员工关怀 .....	39
保障安全健康 .....	40

## 执守·走向自然

绿色低碳运营 .....	44
绿色低碳生产 .....	46
绿色低碳运营 .....	48
绿色低碳行动 .....	50

## 至美·以善为源

以善为源，积极抗疫 .....	52
助力社会公益 .....	53
关注教育事业 .....	54
坚持扶贫助困 .....	55

## 展望未来

56

## 读者反馈

57



# 关于合兴

## 领导致辞



董事长 陈文葆

2022年，是“十四五”规划的关键之年，是党的二十大隆重召开的喜庆之年，也是全面进入建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的重要之年。今年以来，百年变局和世纪疫情相互交织，世界经济复苏步履维艰，全球经济发展遭遇严重挫折，中国经济发展也面临“需求收缩、供给冲击、预期转弱”三重压力。

在这种背景下，合兴全体员工迎难而上，努力奋斗，抓住时代背景下的机遇与挑战，坚持“以顾客为关注焦点”的服务理念，不断提升质量和交期、降低成本以提升顾客满意度，公司总体实现了稳健经营，一定程度上缓解了宏观经济“低增速”以及行业产品形态“迭代快”带来的强烈冲击。这一年来，在汽电电子业务方面，公司在2022年立项79个项目，预计量产后年均销量900万只；其中，鱼眼端子研发以及推广应用方面获得了多家客户的认可，现已开发完成从0.4至0.8全系空心 and 盲孔鱼眼端子，导入镀钢、镀锡银工艺，突破锡须技术难点；在服务好老顾客的同时，汽电事业部与国内造车新势力华为、理想均建立了良好的项目合作，开发一系列新能源汽车产品，也为整车制造减少碳足迹和资源消耗贡献了一份合兴的力量。在消费电子业务方面，继2021年新产品立项开发数大幅增长之后，2022年整体立项开发数量315个，仍然处于较高水位，为后续电子元器件新产品销售额增长奠定了良好的基础；在智能化方面，广合科技尝试使用AI外观检测，为公司新产品开发和质量提升提供更多的技术解决方案。

展望2023年，合兴股份将一如既往地团结奋进，自信自强，坚持“创新、务实、追求卓越；正直、责任、合作共赢”的价值观，保持战略定力，高效稳定发展；坚持为客户创造价值，为员工谋求发展，为社会承担责任；积极推动低碳环保事业，为全球可持续发展尽心尽责；同时关注慈善事业，用爱心回报社会，用真诚温暖人心。

## 使命

为社会提供  
优质的产品  
及服务

## 愿景

致力成为全球  
汽车电子行业  
的顶级供应商

## 经营理念

客户满意  
合作共赢  
超越自我

## 核心价值观

创新务实  
追求卓越  
责任坦诚  
合作共赢

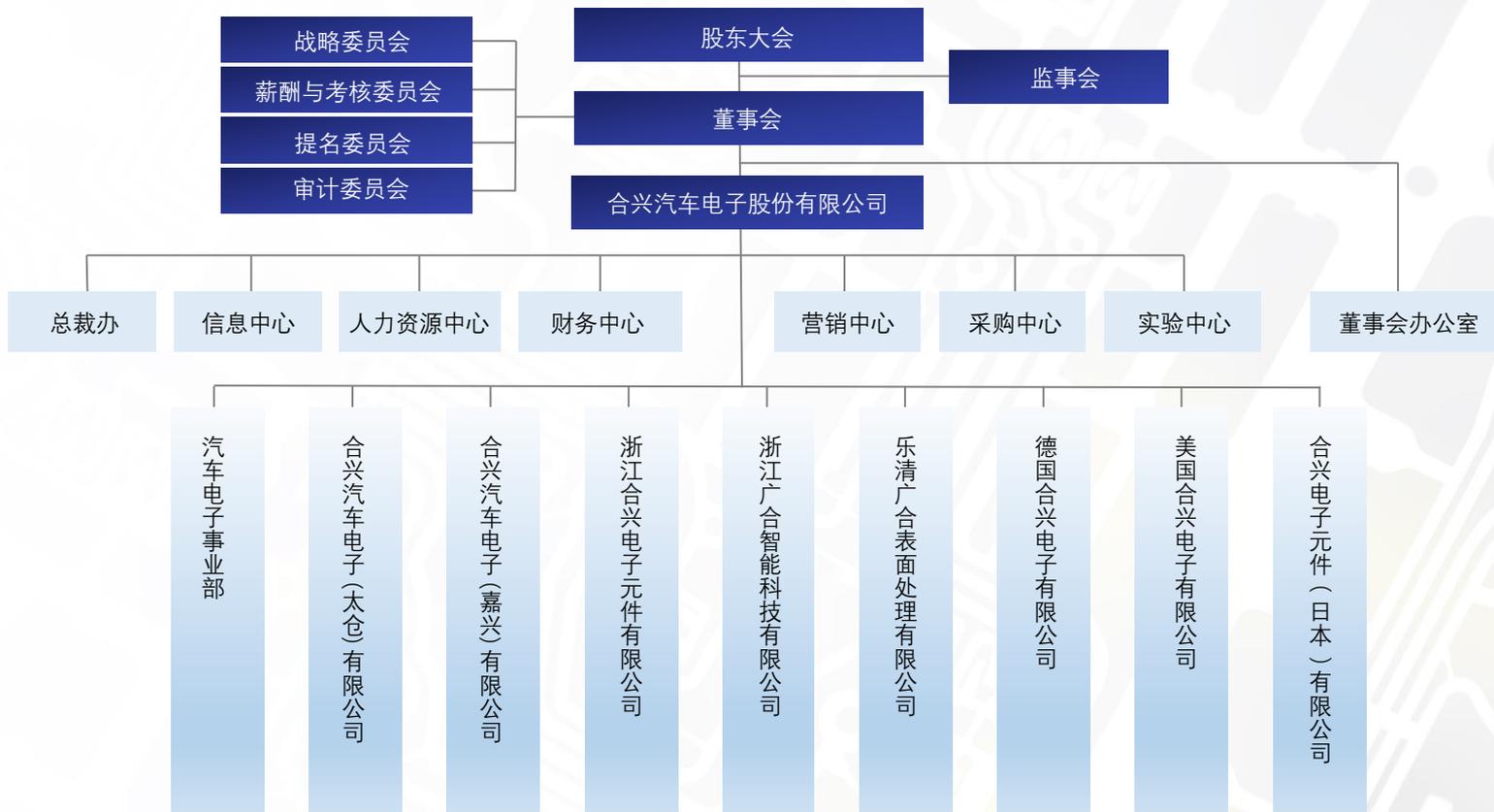
EPSON

S WCP

# 走进合兴



# 走进合兴



# 关键绩效

经济	2021	2022	环境	2021	2022	社会	2021	2022
 营业收入 (亿元)	14.22	14.61	 环境污染 (次)	0	0	 员工人数 (人)	2,064	2,182
 净利润 (亿元)	1.95	1.90	 职业病 人数 (人)	0	0	 劳动合同 签订率 (%)	100%	100%
 净资产 (亿元)	14.34	16.01	 温室气体 直接排放 总量 (tCO <sub>2</sub> e)	31,786	31,186	 培训总次 数 (次)	732	573
 应纳税额 (亿元)	0.95	1.4	 温室气体 间接排放 总量 (tCO <sub>2</sub> e)	13,964,475	14,508,675	 培训参加 总人次 (人)	25,538	22,304

# 社会荣誉





# 经营合规 发展可持续

合兴股份重视合规经营，以良好的企业治理推动公司健康、长远、稳健发展。我们持续完善公司管治架构，营造公平诚信廉洁的企业文化，关注利益相关方诉求，保障利益相关方权益，树立良好公司形象。

# 合规治理

## 合规信息披露

公司致力于不断提升企业治理水平。我们严格遵守《中华人民共和国公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规的规定以及中国证监会、上海证券交易所等监管机构的要求，建立健全公司治理结构相关制度，形成了公司权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、规范运作的法人治理结构，并不断加强和积极探索创新治理结构建设，公司法人治理的实际情况符合上市公司规范性文件的规定和要求。

## 信息披露和 投资者关系

公司严格执行《信息披露制度》和《投资者关系管理制度》，规范公司的信息披露行为和投资者关系管理行为，充分履行上市公司信息披露义务，维护公司和投资者的合法权益。公司严格按照有关法律法规的规定真实、准确、及时、完整、公平的披露各项信息。同时，公司不断完善投资者关系管理工作，通过信息披露、机构调研接待、上证e互动平台、证券部邮箱、接听日常电话咨询等方式，为中小投资者提供公开、透明的互动平台，搭建公司与投资者及社会公众的沟通桥梁，帮助投资者了解公司，增强对公司的信心，保障中小投资者享有平等的知情权。





2022年，公司召开7次董事会。公司严格按照《公司章程》规定的程序选聘董事，公司董事会的人数和人员构成符合法律、法规的规定和要求。公司董事严格遵守其公开作出的承诺，忠实、诚信、勤勉地履行职责。公司董事会向股东大会负责，按照法定程序召开定期会议和临时会议，并严格按照法律、法规及《公司章程》、《董事会议事规则》和《独立董事工作制度》的规定行使职权，维护公司和全体股东的利益。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会四个专门委员会，在促进公司规范运作、健康发展等方面发挥了重要的作用；

4次股东大会。公司严格按照《公司法》、《公司章程》和《股东大会议事规则》等法律、法规的要求，规范股东大会召集、召开、表决程序，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位，保证股东在股东大会上充分表达意见并有效行使表决权。为了保证股东大会的合法有效，公司邀请第三方的律师出席会议，对会议的召开程序、审议事项、出席人身份等进行确认和见证，并出具法律意见书；

8次监事会。公司监事会会议程序均符合《公司法》、《公司章程》、《监事会议事规则》的有关规定，公司监事为全体股东负责，认真监督公司财务，保护公司资产安全，对公司董事会、管理层决策实施及公司制度执行的合法性进行监督，并对重大事项发表独立意见，维护了股东利益。

## 利益相关方期望与回应措施表

利益相关方	对企业的期望	合兴的回应与措施	利益相关方	对企业的期望	合兴的回应与措施
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律法规</li> <li>依法纳税</li> <li>支持地方发展</li> <li>促进当地就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实监管政策</li> <li>依法纳税</li> <li>主动承担社会责任</li> </ul>	 供应商和合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守商业道德</li> <li>公开、公平、公正采购</li> <li>互利共赢、共同发展</li> <li>扶持供应商和合作伙伴成长</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定公平、透明的采购政策</li> <li>严格审核与认证</li> <li>加强沟通，搭建交流平台</li> <li>组织相关培训，给予支持</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供优质产品</li> <li>优化客户服务</li> <li>保护客户信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续创新技术</li> <li>加强全方位质量管控</li> <li>提供专业解决方案</li> <li>强化对客户隐私的保护</li> </ul>	 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工基本权益保障</li> <li>关注员工职业发展</li> <li>员工关爱</li> <li>生活与工作平衡</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定并执行职业健康安全管理体系</li> <li>建立长效人才培养机制</li> <li>建立工会开展员工满意度调查</li> <li>开展员工文化娱乐活动</li> <li>关怀特殊员工</li> </ul>
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续创造价值</li> <li>良好的信息披露</li> <li>防范经营风险</li> <li>廉洁的商业环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立董事会、开展股东大会</li> <li>公开透明企业信息，保证知情权</li> <li>建立投资者关系管理体系</li> <li>强化合规和内控体系</li> </ul>	 社会公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>助力乡村振兴</li> <li>开展公益慈善</li> <li>带动当地发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定点帮扶与乡村振兴</li> <li>开展公益和志愿活动</li> <li>开展本地投资及支持活动</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守环境法律法规</li> <li>环境保护</li> <li>节能降耗</li> <li>生产绿色产品</li> <li>循环经济</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立环境管理体系</li> <li>开展环保培训与宣传</li> <li>践行环保公益</li> <li>产品全生命周期环境管理</li> </ul>	 公益行业组织/媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>对社会的贡献</li> <li>对行业的支持</li> <li>公开透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与和组织社会贡献活动，保持沟通渠道畅通</li> <li>参加行业活动和行业标准制定</li> <li>接受采访和邀请媒体宣传</li> </ul>

# 商业道德

合兴股份建立了企业商业道德规范标准，并制定《反贿赂反腐败反舞弊与举报管理制度》。公司对涉嫌营私舞弊、贪污腐败、商业道德等情况进行了严格规定，确保将制度落实在企业经营中的每一环。

公司设立了内审部，负责内部反腐败、反贪污工作，并通过设置多种举报渠道，将合兴股份及其下属子公司的举报投诉受理、案件调查、日常监督和职务犯罪预防工作及廉洁建设落到实处。



## 反贿赂

合兴股份在《廉洁从业承诺书》中规定，禁止员工为达到交易目的向其有利益关系的人员行贿、送礼、宴请和利用职务之便进行的高消费娱乐活动等。



## 反腐败

合兴股份通过制定并执行《反贿赂反腐败反舞弊》的规章制度，深化员工对企业廉洁文化的认识和理解。



## 反舞弊

合兴股份明确规定：不允许为使个人受益而促使他人伪造、变造会计记录或凭证，不可故意误解会计政策和会计估计，向公司或公司交易对象提供虚假的财务信息或报告。

## 举报机制

公司积极宣传并鼓励员工举报违规、违纪违法以及各种舞弊、侵权行为，设置公司电子邮箱举报渠道。公司通过设立举报渠道、检举人保护制度、文化建设方面保障廉政建设与反腐败管理。

合兴股份反贿赂反腐败反舞弊线索举报通道：

电话: 0577-62338888-8173

邮箱: fd27@cwbc.com.cn

当面举报: 浙江省乐清市虹桥镇幸福东路1098号-内审部

# 信息安全管理

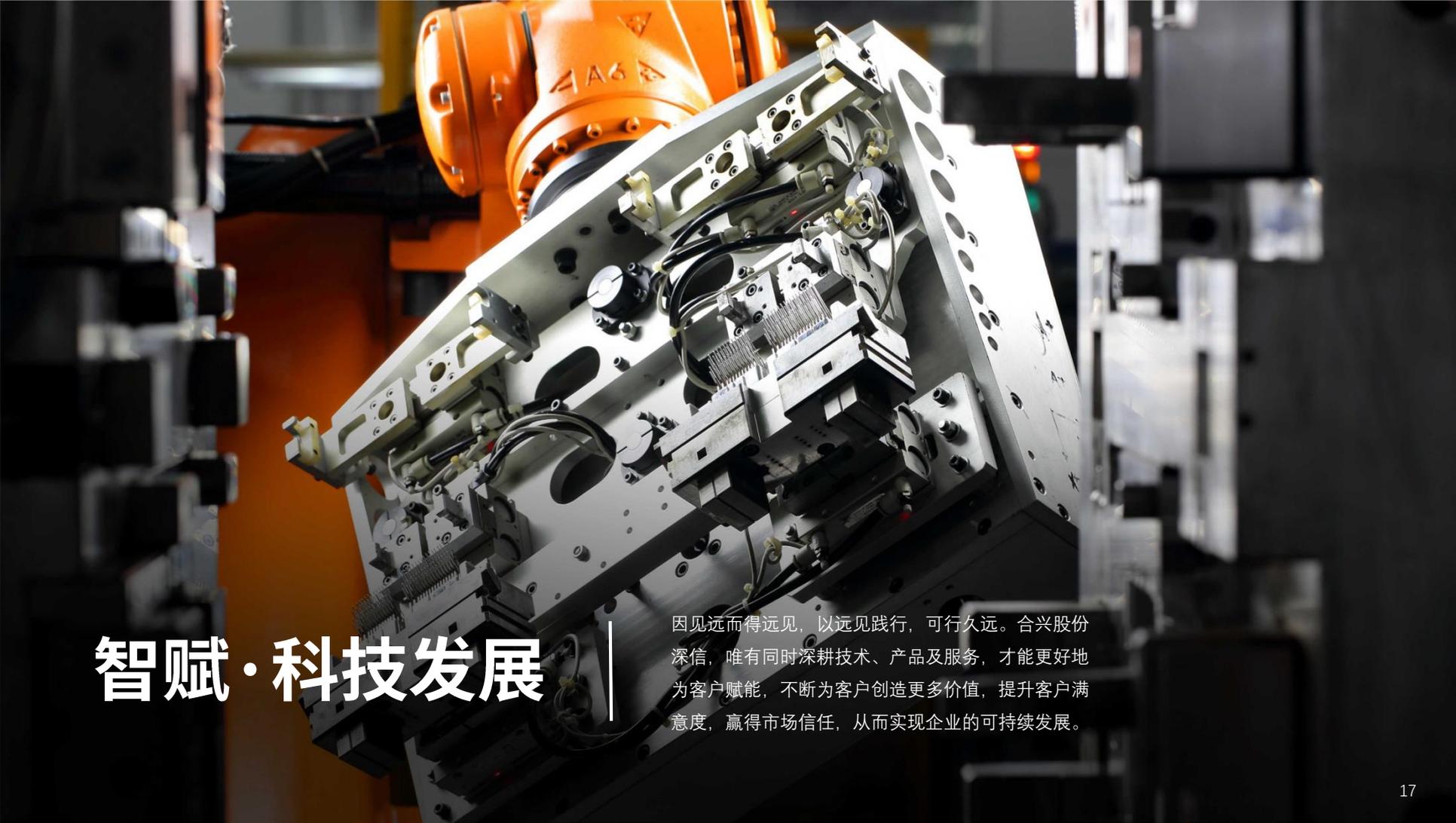
如何在加强信息交互，构建智能出行生态的同时，建立起智能网联汽车的安全防御体系，保护个人数据和用户隐私乃至国家信息安全，是行业共同的课题。持续提升安全管理水平，用技术和责任消除潜在风险，严守信息安全生命线，是合兴股份通过实际行动对客户、行业、社会践行的承诺。

合兴股份重视风险管治及内部控制。我们每年度建立《安全策略评审计划》，2022年度共制定20项风险管控策略。

我们制定《信息安全风险评估管理程序》，每年度从资产类别、资产名称、部门和岗位的维度进行信息安全风险评估，2022年共评估风险738个，并针对每条威胁表现，制定有效的控制措施。

合兴股份在TISAX体系的策划和推进过程中，在信息安全领域采取了大量的管控措施，使公司信息安全管理与技术能力实现了很大的突破。2022年顺利通过TISAX体系AL3级认证，证明合兴股份对于信息安全管理的高度重视，并已经实施了一套适合于汽车行业的、科学有效的信息安全管理体体系。





# 智赋·科技发展

因远见而得远见，以远见践行，可行久远。合兴股份深信，唯有同时深耕技术、产品及服务，才能更好地为客户赋能，不断为客户创造更多价值，提升客户满意度，赢得市场信任，从而实现企业的可持续发展。

## 加强科技创新

“中国高度重视科技创新工作，坚持把创新作为引领发展的第一动力。”

---习近平在第三届世界顶尖科学家座谈会上的讲话



研发投入：**8197.35** 万元



企业标准：**532** 份



研发标准：**220** 份

合兴股份以技术创新为主要方向，在新材料使用、制造技术和检测技术等方面积极探索，培育和提升企业创新能力，提高公司技术及产品的市场竞争力。

公司持续关注国家产业政策的调整和全球汽车零部件的技术发展，顺应汽车智能化和新能源汽车的发展趋势，通过加强与汽车电子系统集成厂商同步合作开发，加快新能源汽车连接器、变速箱管理系统部件、转向器系统部件等新产品研究，积极拥抱市场的新需求、新变化。



# 加强科技创新

## 01

### 推进技术升级

紧跟行业技术升级，寻求重点技术突破，持续提升产品技术能力，推动新兴产业技术化升级；凭借产品设计能力、模具和自动化设计制造能力、电镀能力、实验分析能力，加速新项目开发；发挥信息化和自动化优势，深挖智能化改造，构建并优化数据中心，为管理决策提供有力的依据。

## 02

### 深挖市场潜能

聚焦新能源、智能座舱和智能驾驶等市场领域，选择优质赛道，持续开发潜在客户，充分挖掘细分市场潜能，提高公司在新能源及智能化系统产品的市场占有率，加快推进全球化产业布局。

## 03

### 降本增效

紧盯问题补短板，聚焦降本增效，通过精益管理，提升生产效率，降低质量成本，提高库存周转率；通过管理升级并导入智能检测技术，提升人均产值；提高模具、自动机开发的过程管理能力，减少变更次数。多措并举，深挖降本增效潜能。

## 04

### 促进团队协作

坚持优化供应链体系管理，打通销售、采购、计划、生产制造及物流的信息传递漏斗，提高客户服务能力；优化审批流程，提升协作效率；持续探索科学有效的激励约束机制，加强人才队伍建设，提升企业软实力。

## 05

### 加快产业基地建设

加快嘉兴新能源汽车零配件生产基地建设，为未来的业务拓展、产能扩增提供基础保障。2023年面对市场的变局，公司将深挖潜力，凝聚全员力量共同应对挑战，为客户、为社会创造更大的价值。

# 自研团队



## 汽车电子领域

致力于汽车电子系统及关键零部件的技术创新与产品创新，形成了汽车动力总成系统，车身电子控制系统，汽车转向与制动系统、新能源三电系统等电子零部件产品体系。



## 消费电子领域

公司产品应用于智能家具等家用电器产品。报告期内，消费电子新项目开发工作稳步推进，线对线、线对板连接器产品系列扩展开发，极大丰富了公司的产品线。



## 130人 自动化研发制造团队

### 关键技术：

机器人探测、自动化控制、视觉引导及检测技术、智能探测、数据闭环



## 300人 模具研发制造团队

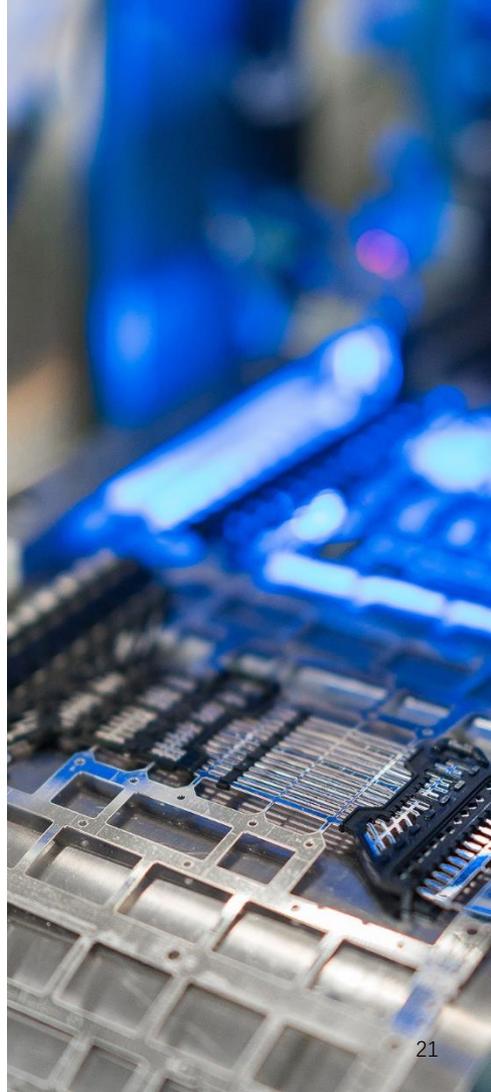
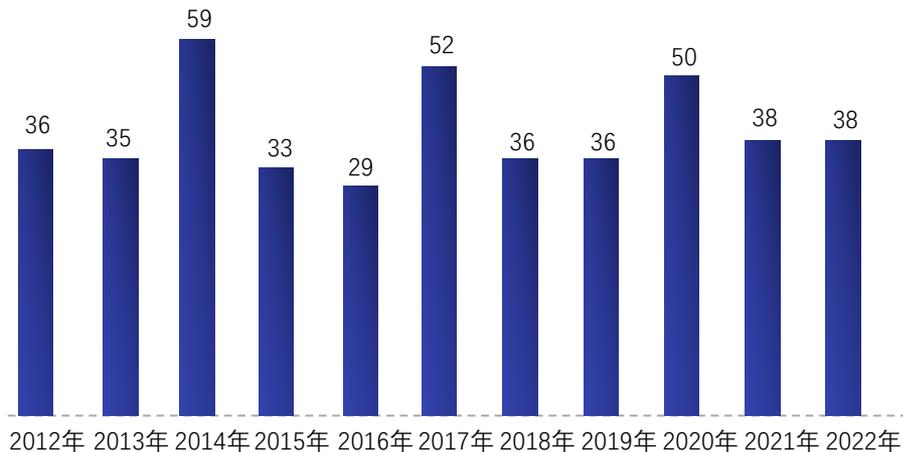
### 关键技术：

多层复杂注塑模具、厚材冲压标准模组

## “创新奖”奖励机制

合兴股份始终坚信“科学技术是第一生产力”，持续的研发创新是公司营收增长的根本驱动力量。为营造全公司“尊重创新、鼓励创新、敢于创新”的氛围，公司自2012年起创立“创新奖”专项奖励机制。11年来，公司不断激发员工在“技术”和“管理”上进行创新，动员一线员工将日常工作中所积累的经验转化为专利，让更多员工感受到公司创新氛围。

历年“创新奖”提报数量



# 产学联合

提供创新动力，  
实现产学联合

公司始终高度关注研发及创新，在温州设立了研发总部，在德国设立了海外研发中心，并与北京邮电大学、浙江大学、华中科技大学、湖州师范大学、温州大学等高校建立了长期技术研发合作关系。在与高校的深入沟通交流中，企业实时了解最新的科技信息、科研成果，实现产学联合，通过合作研究、合作设计、合作培养人才，实现优势互补，充分运用社会科技力量赋能企业的研发工作，为企业开展技术创新提供科研支撑。

发展成果共享，  
推进合作共赢

通过产学研联合，高校得以掌握企业的生产技术难题和技术需求，作为下一步的科研方向，并以最快速度实现科研成果转化；而企业可以充分利用高等院校及科研院所的丰富科技情报、图书资料和先进的实验设施，以及大量经过技术鉴定的科研成果，并与企业科研人员合作进行技术攻关、新产品研发，极大地提高企业的技术创新能力。



# 一份报告，全球通行

为配合产品的设计、验证及生产过程中的检测及验证，公司设立了实验中心，于2007年通过了 ISO 17025 实验室管理体系的认证，并保持有效运行至今。

基于实验中心的建立，公司实现了“一份报告，全球通行”，为新技术的研发验证及过程产品的监控验证，提供了强有力的保障。

4大领域	机电元件	插拔力、接触电阻、绝缘电阻、抗张强度、载流容量、机械寿命、耐电压测试
	金属材料	拉伸实验、维氏硬度、洛氏硬度、覆盖层厚度、扫描电镜形貌观察、钢的共晶碳化不均匀度
	塑胶材料	吸水性、水分含量、密度测试、弯曲性能、塑料拉伸、邵氏硬度、冲击强度、燃烧性能、漏电起痕、热变形温度、维卡软化温度
	电工电子	盐雾、高温、低温、恒定湿热、交变湿热、温度变化、灼热丝、针焰燃烧、清洁度测试、温/湿度循环、可焊性/耐焊接热、六价铬、邻苯二甲酸酯、铅、镉、汞、铬、铅、溴

43个实验项



# 健全质量体系，追求“零缺陷”产品

公司以“追求卓越”为质量方针，始终追求“零缺陷”的质量目标。

在经营中，公司严格执行国际、国家、行业、企业及客户有关的产品质量标准、要求，以质量管理体系贯穿产品设计、制造、物流和销售等所有运营环节。

公司已通过IATF 16949质量管理体系和ISO 10012测量管理体系，并稳定地保持体系有效运行。

## 研发

利用FMEA、故障预防检查等工具开展风险分析，充分识别质量风险，针对设计方案进行重点模拟和测试。

## 制造

识别关键质量特性，保障工艺质量稳定性，并对产品质量进行抽样检测，所有产品均需符合质量管控标准后才能交付于顾客。

## 物流

专业的包装设计、验证及仓储的质量控制，保证产品运输途中的质量状况。

## 销售

通过互相走访、会议、电话等方式与客户展开沟通，提早进行调研，及时响应客户需求。

# 保护知识产权，促进创新发展

合兴股份遵循《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》、《专利法实施细则》、《企业知识产权管理规范》，对现有的知识产权、企业标准进行全方位梳理，完善企业知识产权管理。

截止2022年12月31日-合兴股份累积



# 数字化改变未来，打造智能制造新时代

“十四五”规划纲要提出，到2025年，中国数字经济核心产业增加值占GDP比重达到10%。如今，我们更确信，下一个十年，最大的商业机遇就在数字经济中。数字经济发展速度之快、影响范围之广前所未有，必将逐渐重塑全球经济结构。

## 产品服务数字化

通过系统对单件产品赋予唯一性二维码，实现“一码一物”，贯穿产品全生命周期。

## 生产制造数字化

合兴股份全力打造数字化车间，通过数字化管理大大提高产能及效率。

## 经营管理数字化

公司推动PLM系统、U9系统的全面运行，通过大数据平台，支持跨部门、跨公司的数据挖掘及分析应用，提升数字化决策水平。





# 知心·以人为本

合兴股份始终关注人才建设、培养，秉持“以人为本”的价值观。我们充分尊重和保障每一位员工的基本权益，践行公平、公正的雇用机制；通过完善的人才培养机制与职业健康安全管理体系，为员工提供一个安全舒适、多元化且具备发展空间的工作环境；我们不断完善薪酬管理制度与员工关怀福利政策，提升员工的幸福感与归属感。

## 多方位关怀



公寓



年度体检



员工表彰



福利餐厅



生日补贴



假日补贴



住房补贴



油费补贴



话费补贴



节日礼品



带薪休假



团建经费



新婚慰问



退休慰问



开门红包



班车出行

# 多方位关怀



员工活动室

图书馆



员工食堂



妈咪小屋

# 多元化包容——多元化平等机会

## 促进平等雇佣

合兴股份坚持合法、合规、平等雇佣，我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《招聘管理规定》、《实习管理规定》等规章制度，规范员工的招聘工作。

## 注重女性员工权益保护

公司严格贯彻执行《妇女权益保护法》、《女职工劳动保护特殊规定》等法律规定，严格落实女员工孕产期、哺乳期休假规定，保障女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会。



## 多元化包容——多元化平等机会

公司力图打造每个人都享有平等机会的团队，在团队中鼓励每个人做真实的自己；确保员工在招聘、工作、培训和职业发展期间，不因为以下任何因素而存在晋升壁垒：年龄、地域、残障、性别（包括跨性别）、艾滋病/艾滋病毒感染、婚姻状况（包括民事伴侣关系）、政治观点、种族/民族、宗教和信仰、社会/经济背景、失效的判决、工会活动或会员身份、工作方式、有无受赡养或任何其它无关的理由。

### 支持残疾人就业

截止2022年12月，合兴股份在职员工2,182人，其中残疾职工人数20人，占总职工人数0.92%。我们通过工作上帮助提升技能、生活上纾困解忧、待遇上实行同工同酬、文化上倡导平等互助等方面举措，加强对特殊人员就业的倾斜力度，促进特殊人员就业。

### 隐私保护

我们尊重员工隐私与保护，建立信息安全管理体系统，严格做好隐私保护管理，并设立专人负责档案管理工作，严禁向外提供员工简历等包含个人信息的文件资料，使员工个人隐私得到最大程度的保护，建立员工与公司的利益共享机制。



30岁以下  
40.8%

890人



30岁(含) ~  
50 (不含) 岁  
56.7%

1,238人



50岁(含)  
以上  
2.5%

54人



本地雇用  
35.9%

783人

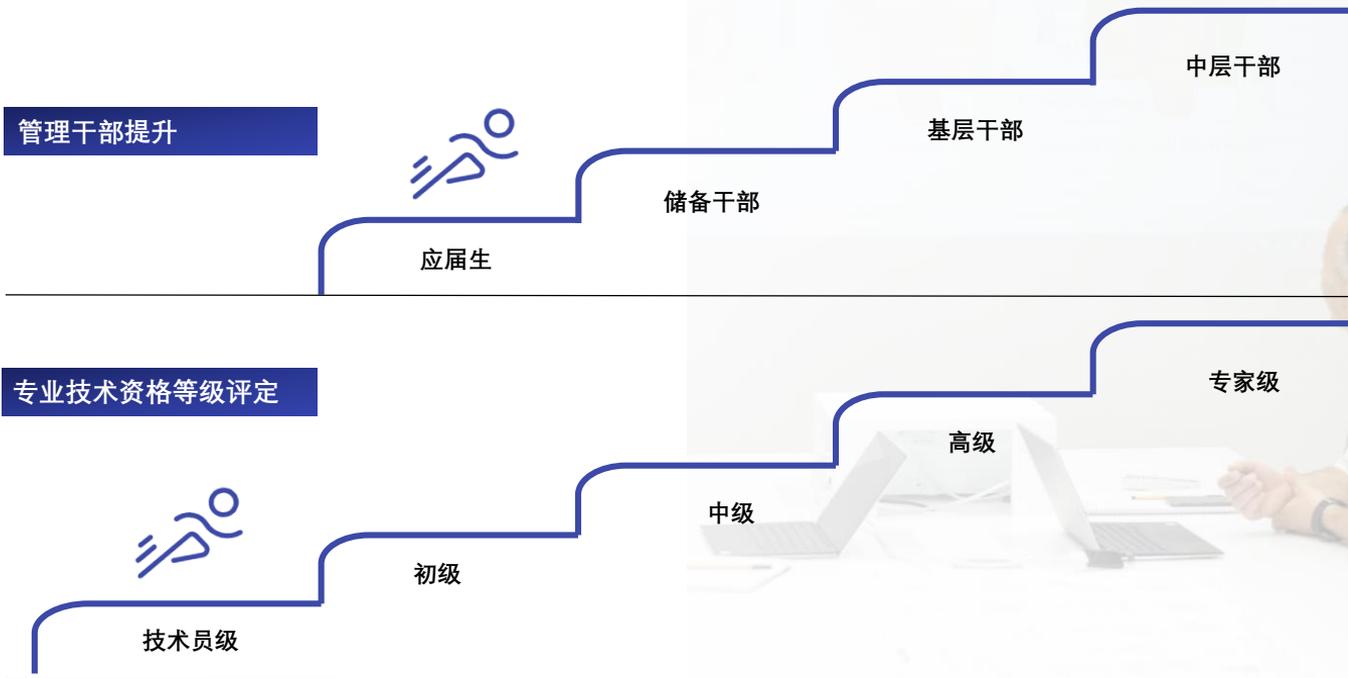


外地雇用  
64.1%

1,399人

## 多元化包容——畅通职业渠道，实现员工发展

合兴股份员工通过“绩效考核管理”和“专业技术资格等级评定”来实现个人的职业发展。员工根据公司战略制定个人绩效目标，以确保个人能力和发展与公司整体方向一致。



## 多元化包容——开展民主管理，实现人人参与

我们始终坚持开展民主管理工作，突出员工在公司的主体地位。我们依据《中国工会章程》和《中华人民共和国工会法》，不断完善民主管理制度，加强建设并推行职工代表大会制度，建立平等的协商沟通渠道，切实保障员工的知情权、参与权、表达权及监督权。

为了及时化解用工过程中产生的矛盾，我们通过集体协商、职代会等方式帮助员工建立畅通的沟通渠道。此外，我们不断收集员工意见，倾听员工心声，了解员工困难，切实为员工解决急、难、愁、盼问题。



## 多元化包容——提升员工核心竞争力，分层分类开展培训

“茂林来于自然灌溉，人才缘自经验传承”，我们坚信企业的成长需要依靠员工的努力来实现，合兴股份为员工成长、实现自我价值提供广阔的发展空间，制定多样分层的培训计划，建立畅通的职业发展通道，帮助每一名员工不断挖掘自身的无限可能，促进员工的成长和企业的<sup>1</sup>高效发展。

合兴股份聚焦专业能力提升，制定讲师评定等级规范，建立内部培养机制，依照员工任职资格标准，进行各岗位人员技能盘点，制定年度培训计划，为不同岗位、不同级别的员工提供全方位的职业培训与引导，实现技能提升与自我发展。



2022年度共组织  
培训次数

573次



2022年度培训  
累计参与人次

22,304 人次



2022年度培训  
学时总计

22,832 小时

## 多元化包容——分层分类员工培训



### 开展“兴光计划”，赋能新人成长

火热的青春，需要坚定的理想信念。为帮助应届生走好职场的每一步，7月份，我们组织了为期三个月的“兴光计划”，通过“初识合兴”、“军训体验”、“多维培养”、“认识自我”四个阶段培养新合兴人。我们的新合兴人用勤奋加实干交出了一份满意的答卷，面对新的旅程，大家不断总结提高，用自己的力量成就合兴欣欣向荣的未来。



### 铸造优秀团队

为提升生产制造管理团队业务能力，增强管理人员责任感与工作积极性，强化管理人员归属感与忠诚度，我们组织了2022年生产制造管理团队业务能力提升专项活动。雄厚优良的师资力量，精心打造的多维课程，数十位来自各分子公司制造部的精英干部聚集于此。

# 多元化包容——分层分类员工培训

## 管理技能比拼活动

为了进一步提升基层和储备管理人员的管理能力，强化对团队管理的系统认识，加强企业文化建设，凝聚团队氛围。我们于9月份开展“管理能力比拼”竞赛活动。

竞赛时，在理论比拼、案例点评、案例演练三个环节，选手踊跃发言、生动演绎，用理论知识和管理技能推动日常管理工作、解决管理难题，真正做到了学思结合、知行合一。



## 工装维修技能比拼

为提升员工的自动化工装钳工技能与维修技能，10月份，我们进行了自动化工装维修技能大赛。在工装维修和机器人调试技能模拟环节，大家联合实际、踊跃发言、互相补充，全面分析实际异常问题，获得评委们一致好评。在组立工装和电控接线环节，各成员各司其职、协同配合，各队之间暗自较劲，激烈竞争的氛围赢得阵阵掌声。



## 多彩员工活动

“让员工拥有快乐美好的职业生活”是合兴股份发展的目标之一。我们秉持“以人为本”的精神，不断优化员工的工作环境，举行丰富多彩的企业文化活动，秉持“快乐工作、快乐生活”的理念，倡导平衡员工的工作与生活，于点滴中努力不懈，让员工在合兴大家庭中感受到幸福感与归属感。



“合兴杯”第八届  
登山运动节



“迎元旦”暨“合兴杯”  
第十届羽毛球赛



庆“国庆”暨第四届  
“合兴杯”乒乓球比赛



合兴&虹桥职业学校  
篮球友谊赛



合兴&乐清消防救援大队  
篮球友谊赛



第九届“合兴杯”篮球赛

## 多彩员工活动



包饺子

慢跑比赛



观影

羽毛球比赛



受新冠疫情影响期间，合兴股份部份公司实行严格的全封闭式管理，在此期间，公司员工依然坚守自己的岗位，进行封闭式复工。为丰富驻厂员工的业余生活，公司在做好疫情防控工作的前提下，开展了一系列节日活动。

## 暖心员工关怀



### 2022年新年送温暖座谈会

瑟瑟冬日，暖暖温情。传统的新春佳节日益临近，为了让困难职工度过一个温馨祥和的春节，合兴于1月6日下午召开2022年合兴“新年送温暖座谈会”。本次送温暖活动帮扶困难职工共51名，公司共计发放慰问金69500元。

工会作为职工的“娘家人”，公司和工会始终把他们放在心上，尽最大可能为他们排忧解难。在新的一年里，公司感谢大家为发展做出的贡献，并鼓励大家坚定信心，以乐观的心态面对生活，有困难及时向公司反映，祝愿大家过一个欢乐祥和的新春佳节，希望大家防疫反诈“两不误”，留在合兴安心过年。



### 情系教育事业，扬帆筑梦起航

合兴股份积极创新助学载体，拓展助学渠道，丰富助学内容，长期开展“金秋助学”活动，并对此加以重视，帮助外来员工子女入学，并能为考上大学的员工子女送去奖学金，努力确保“金秋助学”活动落到实处。

2022年9月，合兴股份举行2022年职工子女奖学金发放仪式，本次活动共为29位职工子女发放了奖学金。公司希望各位学子把公司的关爱化作自强不息、刻苦学习的强大动力，做有责任、有担当的时代青年，用自己的实际行动回报父母、回馈社会、报效祖国，成就光辉人生！



### 关爱“小候鸟”，让爱不留守

每年暑假，公司都会迎来这样一群孩子，平时他们与父母分隔两地，只有在假期来温与父母短暂相聚，大家亲切地称他们为“小候鸟”。为丰富职工子女暑期生活，解决职工关切的现实问题，我们利用工会资源，积极开展“小候鸟”暑期关爱活动，充分体现了“娘家人”的情怀与担当。

我们以爱心托班故事会的形式，与“小候鸟”们分享有趣的故事，并引导“小候鸟们”要立志向、有梦想，让他们度过一个充实而又快乐的暑假。

# 保障安全健康

## 安全管控风险

公司持续优化安全管理体系，健全安全风险管控；2022年度，共识别危险源500余项，并制定管控措施；从识别、评估、预防三个方面着手，通过产线优化、技术改造等方式，管控不安全因素，持续降低安全风险，提高安全水平。

## 职业健康管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、《中华人民共和国职业病防治法》及当地的法律法规，并依照 ISO 45001和安全生产标准化体系，从前期预防、过程防护与管理、健康监护与安置三个方面推进职业健康管理工作，保障员工职业健康安全，预防职业病危害，实现“让员工在健康舒适的环境中体面劳动”。

## 专业人员培养

公司重视职业健康与安全专业人员的能力强化，通过系统策划相关人员的赋能课程体系，资质获取，组织人员积极参与外部培训，培养出一支安全管理的专业队伍，助力职业健康与安全工作的开展。

## 安全文化建设

合兴股份通过管理者承诺、文化活动、安全目视化管理等的工作开展，营造浓厚的职业健康与安全氛围，使其深入全体员工意识。2022年，公司全员签订安全承诺书，并举办“安全随手拍”、安全知识竞赛活动，提升员工风险防控意识。

# 保障安全健康 – 安全生产大会

为保证安全工作正常开展，其内容得到总结和落实，2022年合兴股份召开了季度和年度的安全生产管理大会。

会议上，公司强调，全员应强化安全意识、提升事故防范能力、重视安全监察队伍建设。各分管领导反思总结各自管辖区域内的安全生产问题，明确各公司的安全事故指标及职业病危害防治目标。管理层由上至下开展自查自纠活动，层层落实安全生产责任制。

按照“分级管理，层层签订”的原则，公司领导班子成员与各分公司分管领导分别签订了2022年安全生产责任书，从安全管理目标、安全管理职责等方面对各分公司、各部门提出具体要求，确保生产工作安全、平稳、有序地开展。

合兴股份要求各部门应深入危险源的识别工作，在所有环节均应避免使用可能对员工和环境产生危害的工艺和原材料；对安全问题的纠正和预防，应做到举一反三，主动排查到位，及时推动整改，实现问题动态清零；公司应建立全方位的宣传机制，落实各级安全责任，采取多种方式深入宣传，发动全体员工，形成人人都是“安全员”的良好氛围，全面预防和杜绝安全生产事故的发生。

总监  
及以上



参与检查分管部门的安全生产状况，及时解决涉及安全生产的重大问题。

部门  
经理



带队检查本部门的安全生产状况，及时处理涉及安全生产的重大问题。

车间  
主管



监督班组安全生产班会工作的开展情况，进行安全生产抽查和指导，抽查比例不低于25%。

现场  
组长



进行现场安全巡查，组织好每一次安全生产班会，不断提高安全班会的效果。

# 保障安全健康



季度安全生产大会开展

职业病治理显著  
团队领奖

季度安全生产  
大会开展



公司领导人签订  
《2022年度安全  
生产责任书》



# 执守·走向自然

创新驱动和绿色发展是现代制造业的发展目标。合兴股份积极响应“绿水青山就是金山银山”的环保理念，将绿色发展融入企业运营，以绿色行动引领新旧动能转换，不断培育绿色氛围。

# 绿色低碳运营

## 推动碳中和，助力碳达峰

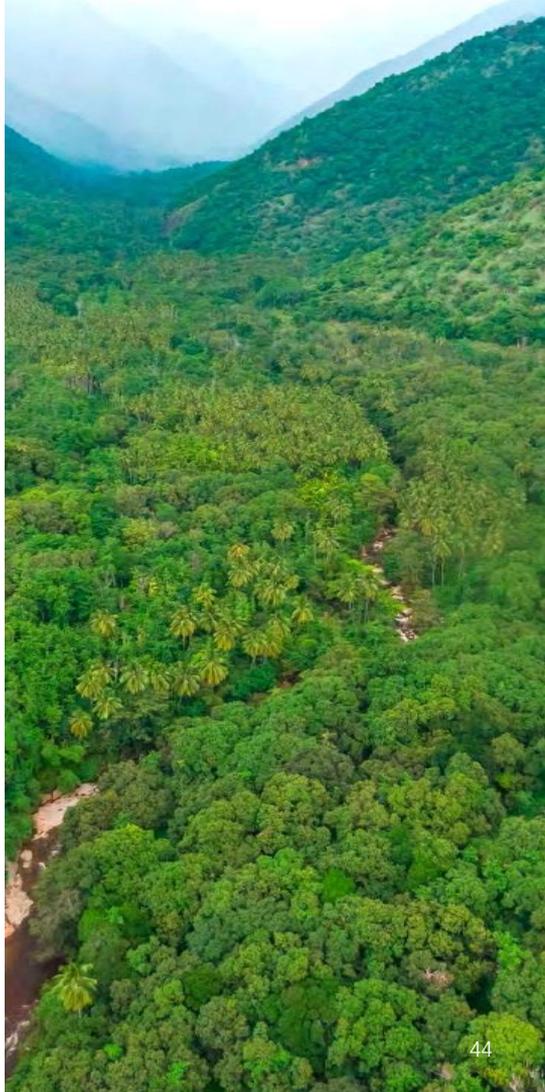
“中国将提高国家自主贡献力度，采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，努力争取2060年前实现碳中和。各国要树立创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，抓住新一轮科技革命和产业变革的历史性机遇，推动疫情后世界经济‘绿色复苏’，汇聚起可持续发展的强大合力。”

-- 2022年9月22日

习近平总书记

在第七十五届联合国大会一般性辩论上的讲话

地球是我们共同的家园，绿色低碳发展是守护好这颗蓝色星球的必经之路。合兴股份积极响应国家号召，长期致力于环保事业，加快低碳绿色发展，对能源消耗和碳排放进行全面的多方位管控，围绕产品全生命周期开展行动，推动行业迈向绿色、共赢、可持续的“零碳”未来。公司深明环境保护和资源节约对于公司可持续发展的重要性，已经建立了扁平化、精细化的能源管理体系，并在产品生命周期中全面充分考虑了各个流程对环境的影响，且公司通过了ISO 50001能源管理体系认证，获得了“浙江省绿色低碳工厂”称号。



# 绿色低碳运营



组织规划

紧跟国家政策和行业趋势，评估碳达峰目标，确定碳排放和碳中和计划；同时不断完善环境管理体系。



信息盘查

对各分子公司的碳排放源及现状进行盘查梳理，统一统计口径，同步建立碳排放总账，分析能源使用的提升空间。



目标制定

以国家“十四五”节能减排规划为目标导向，最大程度地提高能源使用效率，减少各项能源消耗。



技术研究

从产品全生命周期视角出发对低碳绿色及节能新技术进行探索及应用。



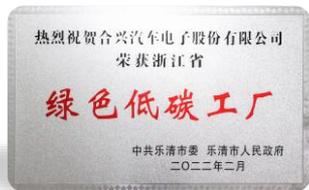
情景构建

从项目开发、管理运营、企业行政、文化理念等多方面，搭建企业低碳运行策略，践行低碳。



对外探索

积极跟进国家级行业发展趋势，利用现有产学研通道，吸纳外部新技术及新材料应用，在现有业务上进行合理开发及应用。



## 绿色低碳运营 - “分布式光伏屋顶” 项目建设

国家能源局指出，我国可再生能源将进入高质量跃升发展新阶段，呈现大规模、高比例、市场化、高质量发展新特征，将进一步引领能源生产和消费革命的主流方向、发挥能源绿色低碳转型的主导作用，为实现碳达峰碳中和目标提供主力支撑。合兴股份大力发展可再生能源，推进能源结构绿色转型，努力实现生态环境质量持续改善、落实碳达峰碳中和目标任务。

预计年照 (h)  
**950**

占地面积 (m<sup>2</sup>)  
**22,162**

碳资产 (t)  
**5472**

2023年预计  
发电量 (°)  
**430 万**

2024年预计  
发电量 (°)  
**430 万**

未来25年预计  
总发电量 (°)  
**10,000万**

## 绿色低碳运营 – 绿色工厂

### 改造照明灯

2022年，我们进行摸排后，针对耗电量且照明过剩的区域进行了照明灯的改造，通过照明线路分社开关，减少706盏照明灯，预计年度节约电量36.6万千瓦时。

### 通过系统监控模温机、干燥机

我们将生产使用的模温机、干燥机通过MES系统进行监控加强现场设备管理，预计每天可减少10台模温机，10台干燥机的开启，预计年度节约电量77.76万千瓦时。

### 注塑机发热部分进行保温

我们在生产过程中发现，注塑机发热设备在生产过程中频繁的升温和降温，对能耗消耗非常大，于是我们建立专项团队，对注塑机升温部件进行保温，降低温度冷却速度，减少升温能耗，预计年度节约电量19万千瓦时。

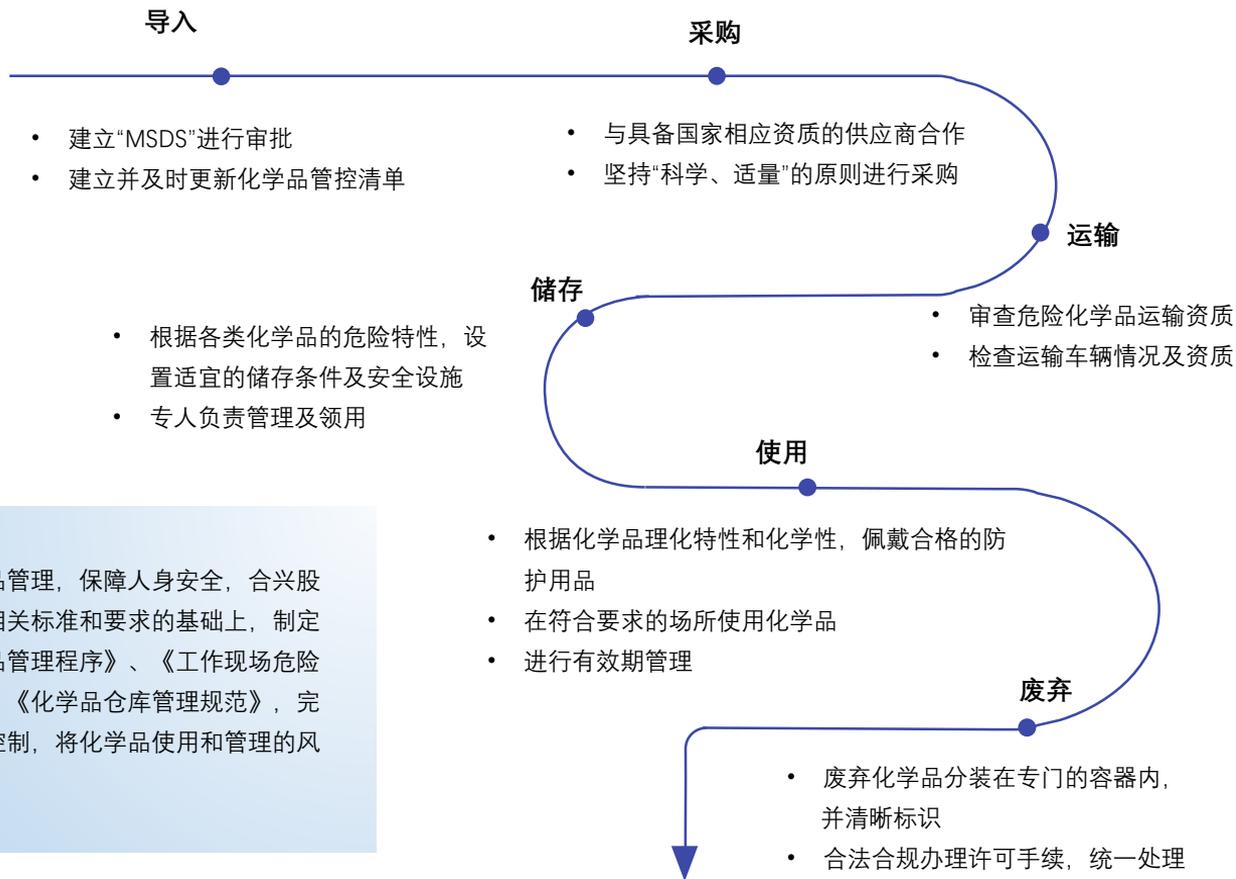
### 改造压缩气管

2022年，我们通过设备自动监控压缩气管是否漏气，替代人工检查，按照每个车间10个泄漏点，泄露点孔径平均1.6mm情况下，预计年度节约电量44.19万千瓦时。

### 改造电镀废水回收系统

2022年，我们重新搭建电镀废水处理回收系统，通过集中、高效、先进的方法处理废水，此系统搭建完成后，预计年用水回收量约29349吨。

# 绿色低碳生产 – 化学品管理

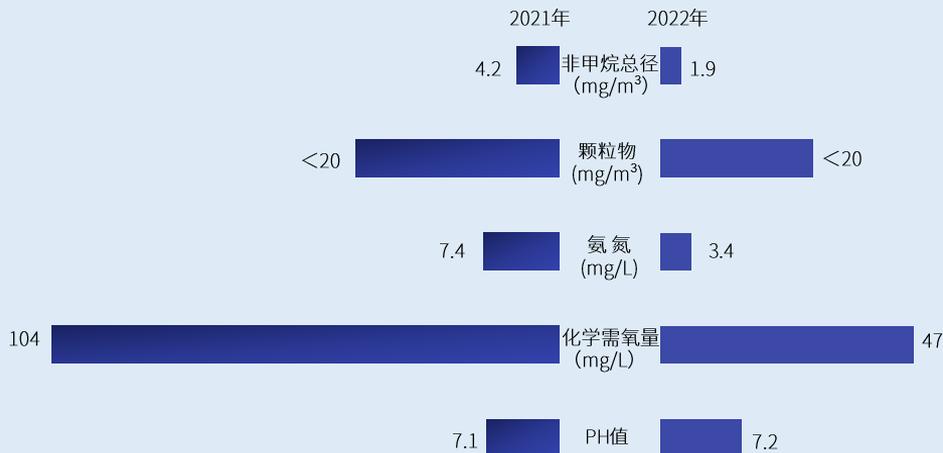


为了更好地规范化学品管理，保障人身安全，合兴股份在严格遵守国家相关标准和要求的基础上，制定了公司内部《化学品管理程序》、《工作现场危险化学品管理规范》、《化学品仓库管理规范》，完善化学品的管理及控制，将化学品使用和管理的风险降至最低。

## 绿色低碳生产 —— “三废” 管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家及运营地环保法律法规和相关行业标准，制定并严格执行《固体废物管理程序》、《水污染管理程序》、《大气污染管理程序》等内部管理制度，并在研发、生产、运输等各个环节积极采用环保技术，推行环保举措。报告期内，未发生环境超标或泄露事件，且废弃物均得到了合理处置。2022年，合兴股份废水、废气均达标排放，部分数据如下：

废气废水部分污染物排放数据



固体废物分类回收率：**100%**



化学品泄露事故：**0起**



危险废弃物受控率：**100%**



危险废弃物合法转移率：**100%**



废水、废气、噪声超标事故：**0起**

## 绿色低碳行动 – “无废城市”建设

为响应政府号召，创建“无废城市”，深化提升美丽温州，合兴股份坚持以实际行动为保护环境贡献一份自己的力量。2022年5月，历时3个月，投入近15万元的垃圾分类房开始使用，使公司垃圾能够得到集中投放、处理，解决了垃圾混合投放等问题，切实落实“无废城市”在合兴股份的落地执行。



同时，公司积极在各部门和车间开展垃圾分类宣传活动，现场为员工讲解垃圾分类知识并答疑解惑，本次宣传全员参与，共计发放垃圾分类手册2000余份；通过组建的“垃圾分类宣传队”在日常工作生活中引导员工养成垃圾分类习惯。



# 至美·以善为源

公司始终追求企业自身发展与社会责任同频共振，秉持“以善为源”，积极投身公益事业，开展一系列的乡村振兴和公益活动，持续践行社会责任，助力社会和谐发展。

## 以善为源，积极抗疫



2020年伊始，疫情肆虐。公司密切关注疫情发展，从捐款到捐赠各类防疫物资，从抗疫复工到保证员工健康安全，始终以行动践行“以善为源”。随着疫情及防控政策的变化，就医患者日趋增多。医务工作者们义无反顾、冲锋在前、带病上阵，用实际行动诠释责任与担当，为人民群众的身体健康保驾护航。对此，公司领导率队前往乐清市第二人民医院及虹桥卫生院慰问医务工作者，对他们的辛勤付出表示感谢，公司共计发放慰问金**22.8万元**。

疫情期间，合兴股份共计捐款**100万元**，并凭借各方面的积极工作赢得了高度认可，被授予“**抗击新冠疫情先进集体**”称号。

## 助力社会公益



“尿毒症”项目专项救助

早在2014年，合兴股份就发起了公司所在地特困尿毒症救助项目，并将该项目委托所在地的慈善分会进行管理。截止2022年，公司累计救助了40多位患者，改变了他们的生活轨迹，为他们带去多一份美好生活的希望。

“赠人玫瑰，手留余香”公司秉持着这个信念，20多年来平均每年捐款 175 万。“玉树地震”中，公司捐赠100万元，“汶川地震”中捐赠170万元，并参与对灾区学生“一对一”的资助活动。

## 关注教育事业

合兴股份始终关注所在地教育事业的发展，支持新时代人才的培养；面向中小学、高等教育及贫困员工子女，通过捐资、产学合作的形式，开展“用爱播种希望”、“校企助优”、“专项奖学金”等系列活动，激励品学兼优的学子刻苦奋进，实现成才梦想。

向1所学校设立  
“奖学金”制度

**330**万元

### 专项“奖学金”

自2008年起，公司在虹桥中学设立奖学金。2022年，公司发放奖学金25万元，14年来，共有1600多名学生得到资助，共计发放奖学金330万元。

与6所学校设立  
“校企奖优”活动

**40**万元

### 校企奖优

公司与6所中小学开展“校企奖优”助学活动，每年资助40多万元，将希望带给莘莘学子，助力学子成长成才。

向低保户112名  
学生捐赠

**56**万元

### 圆梦大学生活

公司通过压缩“厂庆三十周年”活动规模，节约经费56万元，并将之捐助给全市112名低保户的大学生，为他们带去温暖与光。

截止2022年12月

# 坚持扶贫助困



## 社会扶贫

优势互补、互惠互利、共谋发展。公司为支持革命老区巩固拓展脱贫攻坚成果，前后赴平阳县闹乡、岭底乡、龙西乡、智仁乡等地扶贫活动，送上慰问金，为共同建设小康社会尽一份力量。



## 残疾人士就业

为改善残疾人士生存生活状况，提高社会地位，参与社会生活，公司结合自身特点，为残疾人士提供就业岗位。日前，公司在龙西乡开展扶助助残活动，一次性与龙西乡8名残疾人士签订就业合同，积极响应我市共同富裕示范区的建设。



## 乡村振兴

公司充分发挥作为民营企业的社会责任，积极响应国家和各级政府的“乡村振兴”号召，巩固拓展脱贫攻坚成果，已与乐清市虹桥镇岙前村、龙坦村、龙泽村、南阳村进行村企共建活动，累计捐赠130多万元。



## 健康帮扶

公司对因天灾人祸、重大疾病等特殊原因致困的特困职工或公司所在地居民组织及时救助；每年在员工中开展住院、大病、互助保障活动；并每年在春节前召开送温暖座谈会。2022年，职工和社会受救助人员达共达50多人，救助金共计27多万元。

## 展望未来

经过多年的发展，合兴股份在研发设计、精密制造、生产流程管理、企业运营管控、市场营销等方面不断发展和完善，形成了较为突出的竞争优势。公司已经深度融入到全球汽车供应链体系当中，与来自全球的优秀竞争对手同台竞争，主要与包括博世(BOSCH)、联合电子(UAES)、大陆(Continental)、博格华纳(BorgWarner)、采埃孚(ZF)、安波福(Aptiv)、长城(Great Wall Motor)、大众(Volkswagen)等企业在内的全球顶尖一级汽车零部件供应商及主机厂展开深度合作，共同推动产业的技术及产品创新。公司计划执行以下发展战略：

合兴股份将始终专注于汽车电子制造业，以高标准的产品质量、高效率的生产运营管控作为公司长远发展的根基，致力于保持和不断扩大在汽车电子制造领域的竞争优势，持续走在汽车电子产业的前沿；

其次，公司将重点投入新能源和智能驾驶汽车领域的研发，通过与全球领先的汽车零部件一级供应商、整车厂商进行深度协同开发，不断在新能源汽车电子前沿领域进行技术创新，保持公司技术研发方面的领先地位，将公司长期以来的技术积累、人才积累、开发经验积累转化为企业发展的核心竞争优势；

再者，公司将推进全球化布局。继续在欧洲等海外区域设立生产、研发基地，拓展欧、美、日等海外市场；

公司也将紧随全球汽车制造产业的发展趋势，将信息化和智能制造作为提升企业综合竞争能力的重要技术手段，通过对企业研发、生产、运营、管理全过程关键数据的采集、监测、分析，实现对企业生产体系的智能化升级、改造，全面提升公司的制造能力和业务响应能力，使公司能够更好地响应客户、行业及技术的变化，在行业竞争中保持领先。



## 读者反馈

尊敬的读者：

您好！

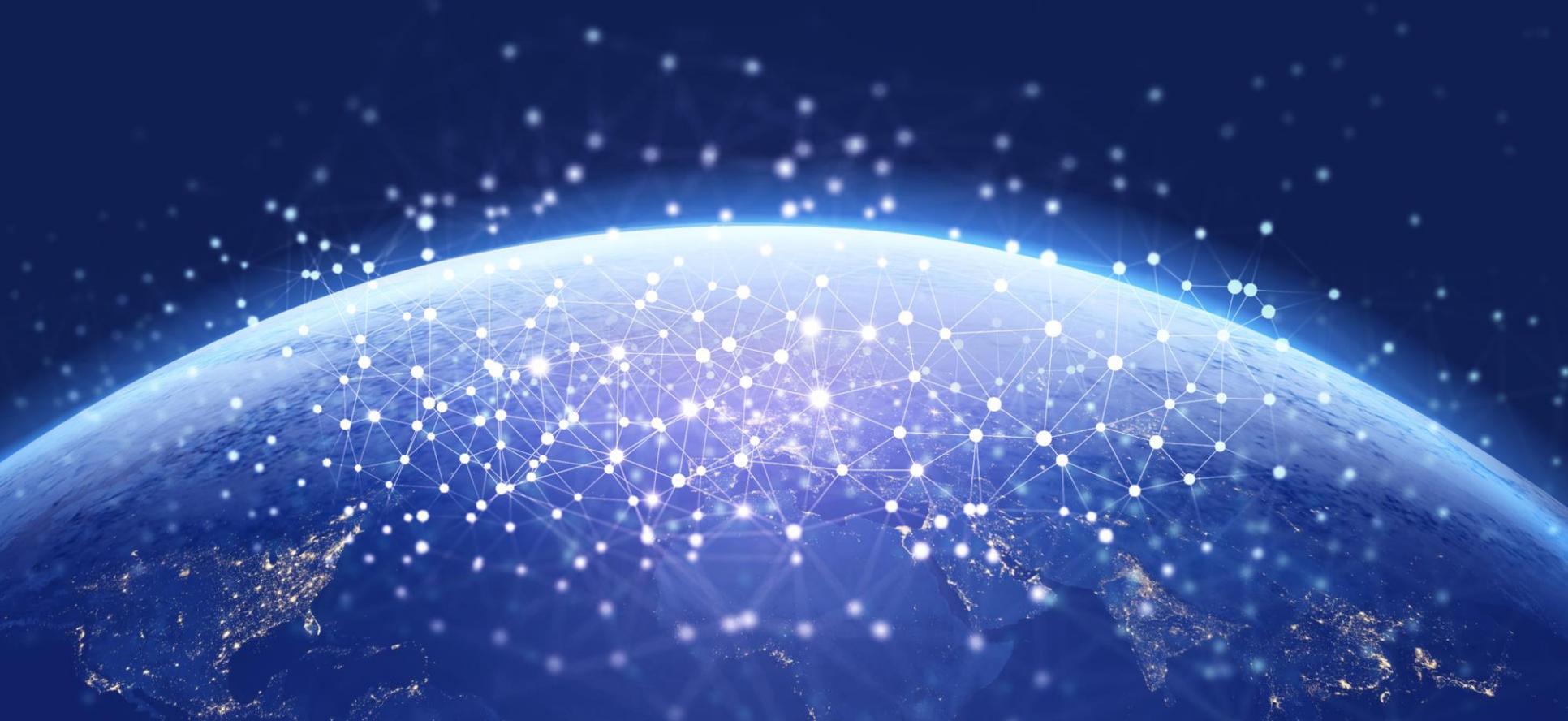
非常感谢您在百忙之中阅读《合兴汽车电子股份有限公司 2022年社会责任报告》。为了改进公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力和水平，我们特别希望倾听您的意见与建议，请扫描下方二维码，提供您的宝贵意见报告！非常感谢！



合兴汽车电子股份有限公司

2023年6月10日





地址：浙江省乐清市虹桥镇幸福东路1098号

电话：0577-62338888

网址：[www.cwb.com.cn](http://www.cwb.com.cn)

**CWB** 谷兴汽车电子股份有限公司  
CWB Automotive Electronics Co., Ltd.