

合兴

2014 01
总第01期

主办：合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会

CWB GROUP

内部刊物 仅供交流





主 办：合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会

顾 问：陈文葆、陈文义

主 编：武艳艳

责任编辑：李恒、杨谷红、黄红妮

美术编辑：杨旭凌

地址：浙江省乐清市虹桥镇幸福东路 1098 号

电话：0577-57570701(新闻热线)

传真：0577-62335881

<http://www.cwb.com.cn>

E-mail: cwb@cwb.com.cn

邮编：325608

出刊日期：2014 年 8 月 20 日

内部刊物 欢迎交流

合兴集团

官方微信二维码

欢迎关注



卷首语 Preamble

01 盛夏光年 感恩相伴

企业新闻 News

- 02 合兴首次举办“小候鸟”快乐暑假班
- 03 欢声笑语茶话会 成长收获在合兴
- 04 五水共治同参与 公司周边环境越来越好
- 05 合兴连续九年入围中国电子元件百强企业
- 05 合兴集团荣获艾唯奖—2014 年中国低压电器行业最佳供应商奖
- 06 合兴集团电器事业部工程技术知识培训班隆重开课
- 06 缅怀革命先烈 重温入党誓词
- 07 小社团 大能量——合兴开启党建引领社团发展新局面
- 07 集团党支部建立“党员之家”微信群 助推群众路线开展实现党员互动“零距离”
- 08 “合兴杯”第二届羽毛球大赛顺利举办
- 08 庆八一首届“合兴杯”乒乓球大赛顺利举办

企业管理 Management

- 09 企业人力资源管理面临的新形势
- 10 非 HR 经理的 HR 管理实战培训心得
- 11 关注防错 而不是找出错误
- 12 平淡地管理工作
- 13 多一份责任 多一份主动

员工风采 Staff Charisma

- 14 学生 职业人——职业生涯的转变
- 15 缘份——浅谈在合兴的生活
- 16 走出“象牙塔” 感受新一轮成长
- 17 我的合兴“足迹”

文化生活 Cultural

- 18 参观南京雨花台革命烈士陵园有感
- 19 地平线上的日出
- 20 我是一颗小小的端子
- 20 2005 我不知会遇见你
- 21 仲夏夜之梦

盛夏光年 感恩相伴

文/本刊编辑部

感恩,是一种生命的境界,也是一种积极向上的生活态度。

听过这样一个故事,一个小女孩,一日被母亲责骂后愤然离家出走。第二天,又冷又饿,栖身荒郊的小女孩被一位好心人发现。好心人把她带回家中,让她饱饱地吃了一顿。小女孩感激涕零,说:“此恩终身相记,一定报答!”好心人笑道:“一饭尚且记终生,终日的吃住怎么忘了!”简单的几句话,点出了感恩的真谛。

感恩不仅在雪中送炭时,更是在平日的关怀与帮助中。人要懂得感恩才能发现生活的色彩,也只有懂得感恩的群体中,才能体会工作的快乐。感恩需要的不是一句豪言壮语,不是信誓旦旦的表态,而是实实在在的行动,和一颗充满爱的心。我们感谢父母的生养之恩,感谢朋友、同事的帮助之恩,感谢老师的教导之恩,感谢企业的培养之恩,感谢社会的关怀等等,感恩让你看到的不仅是生活的美好,更是积极向上的人生态度。企业的每一个员工都应该保持着一颗感恩之心,当你成功完成项目时、和同事们快乐地交谈时、获得升职和加薪时、出现失误时……你在成长,而成长的原因正是

企业给了你一个平台,一个学习和奋斗的环境。同时,还有一个重要的人要致谢——感谢自己!感谢自己的努力、感谢自己的奋发图强、感谢自己的跌倒再爬起来、感谢自己能和企业一起成长。这也正是合兴一直所追求的“以成长回报自己,以成就回报社会”的企业理念。

同样,合兴也需要感恩,感谢员工的贡献,正是因为每一位员工的勤奋好学、努力工作才成就了合兴的发展。感谢社会的支持,正是因为政府造就了良好的社会大环境才促成了合兴发展的机遇。需要感恩的实在太多!感恩让企业能够一直保持着创新的动力和正确的思路。从1988年建立至今,合兴在风风雨雨中走过二十多个春秋,而《合兴报》也相伴一起走过十年。在这日新月异的时代,在这个夏天,《合兴报》在集团领导的支持和引导下成长改版为《合兴》杂志。感谢多年来公司领导、党委、读者们的支持、更感谢编辑部的通讯员们不懈的努力,感恩相伴,希望长存。

有感恩相伴,相信《合兴》杂志会茁壮成长,能为合兴的生产经营发展增添动力,为合兴职工增加精神食粮,为实现中国梦贡献一份力量。

合兴首次举办 “小候鸟”快乐暑假班

文/虞程程 图/朱庆盼

新的暑假又来临了,长期与父母分开的“小候鸟”们来到父母工作所在地相聚,却面临工作日无人照看的问题。合兴集团、温州大学机电工程学院、虹桥镇新居民服务管理所联合举办了“小候鸟”快乐暑假班,让企业员工既能和孩子们相聚又能安心的工作,并帮助这些“小候鸟”们远离孤独和危险,度过一个有意义的暑假。

7月5日,在集团党委书记张守奎和小朋友们的互动中,“小候鸟”快乐暑假班开学了!张书记就像一位和蔼可亲的爷爷,在和小朋友交流中,告知大家在学习活动中要遵守纪律、注意安全;开学典礼上,南阳社区吴医生给小朋友们进行了简单的卫生及防暑知识培训,温大学生代

表吴雪娇给“小候鸟”们做了动员发言。

本次“小候鸟”快乐暑期班,共有109名小朋友报名参加,设有星光、晨曦等5个班级,温大的实践队共派出大学生21名,活动时间为期两周。课程设置丰富,包含作业辅导、手工制作、绘画书法、英语辅导、科学小实验、游戏比赛、唱歌跳舞等多个课程项目。为确保活动的顺利开展,集团行政中心和温大实践队的同学们多次讨论策划活动的内容,并针对性的制定了活动应急预案。开班前,还对温大实践队的全体学生及工作人员进行了安全、卫生等方面的培训,同时聘请了两名社区医师,为活动的顺利开展提供了安全保障,竭力为“小候鸟”们创造一个安全、快乐、有意义的暑假。



经过半个月的“小候鸟”快乐暑期班,在“小候鸟”们和老师们依依惜别之后圆满结束。此次活动的顺利开展得到了各级领导的支持和关注。

温大党委副书记林娟娟女士及机电学院领导;乐清市总工会组宣部部长周素芳、虹桥镇总工会主席李祖义;虹桥镇新居民所所长顾旭进带领志愿者中队,先后来到合兴看望及慰问“小候鸟”快乐暑假班活动的开展情况。在陪同的过程中,集团常务副总裁周汝中这样说道:“公司对员工的责任不仅仅是照顾员工并帮助其发展,帮助员工解决家庭问题也同样重要,此次活动是第一期,以后每年暑假我们都会开展这样的活动,这不仅增强了大学生们的实践能力和责任意识,我们企业也能解决员工们

的后顾之忧,让他们安心工作”。

本次的暑假班活动得到了“小候鸟”及其家长的肯定,通过这些人性化的关怀措施,让员工感受到集体的温暖,增加员工们的企业归属感,使员工更有工作的激情和动力,也为集团下次开办此项活动增强了信心和奠定了基础。



欢声笑语茶话会 成长收获在合兴

文/陈鲜鲜 图/朱庆盼



7月18日晚,合兴集团文化礼堂内歌声、笑声阵阵,交朋友、分享心得体会,大家享受着美好时光!她们,是这次活动的主角——温州大学机电学院的20余名大学生,合兴“小候鸟”快乐暑假班的志愿者老师们。活动已经接近尾声,这些志愿者们也将踏上返校或回家的路程,为了感谢志愿者们此次“关爱小候鸟”之行,合兴集团团委精心策划和组织了“2014温大学生实践行暑期茶话会”活动,并祝愿他们在后续的校园生活中能学有所成。

活动现场,合兴集团党委书记张守奎、副书记唐荣华、团委书记陈鲜鲜以

分享了自己这些年来在合兴获得的工作经验。鼓励他们要经得住压力,耐得住磨练,要相信在压力中才会成长、在磨砺中才会进步。责任在肩,使命在心;风华正茂的年龄,要敢于担当,既要沉得住气、落得了地,也要敢于迎接挑战、突破自我。

志愿者代表吴雪娇说,“小候鸟之行”是我们在校大学生接触社会、锻炼自我的一个很好途径,能够利用我们现有的知识,给外来务工人员子女送去帮助是我们当代大学生所应该要做的。同时希望通过我们的努力,呼吁社会更多地关注“小候鸟”的情况,能更多的组织

及2014届应届生与他们一同交流,分享学习和工作上的心得体会。

茶话会上,集团党委副书记唐荣华与温大志愿者及2014届应届生

相关活动,为和谐社会做出贡献。还有这次活动进展得十分顺利,收获良多。企业领导和家长都对我们的服务作了很高的评价,我们希望这次活动能够对孩子们有帮助,也希望我们以后做任何事对自己都有更高的要求。

随后2014届应届生也给志愿者们分享了自己的职场经历,希望从这些经历中给志愿者们一些启发和动力。应届生代表李宇峰说,从学生的角色演变为工作人员,这是他们在学校里期待已久的生活方式。但是步入职场后,现实和他们想象的却大相径庭,会出现心理上的不适应,工作压力大等等一些方面的困惑。我想万事开头难。不管是步入职场,还是其他事情都是一个由难到简的过程,只要摆好心态定好位置,拟好目标一切困难都是暂时的,很多职场问题便会迎刃而解。

最后,集团党委书记张守奎为温大志愿者们赠送了精心准备的礼物,感谢他们的辛勤付出,感谢他们让我们合兴的“小候鸟”们度过了开心而有意义的假期!

“五水共治”同参与 ——公司周边环境越来越好

文/章建春 图/朱庆盼



如今,走在合兴南阳厂区外,一眼望不到头的“悠悠碧绿”,粉色紫薇随风摇头点缀,那是一道亮丽的风景线。常常能看见合兴的员工下班后坐在河边绿化带的草坪上,感受着微风拂面的惬意,闲聊着工作上的事,释放一天工作的压力。“我来合兴几年了,见证着公司周边环境一天比一天好,越来越有公园的感觉,我们上班下班的心情也因此好了很多。”合兴员工如是说。

合兴集团积极参与“五水共治”初见成效。集团南阳厂区旁有一条长 1500 米,宽 10 米的北村河,由于这几年周边企业的建立,以及养猪场、垃圾场的污水流入,变成了黑臭河,严重影响了村企形象。合兴集团决定要根治这条黑臭河,前年合兴集团领导和北村两委决定共同出资治理,总投资 130 万元将北

村河河坎砌起来。由于施工中出现的问题,迟迟解决不了,集团党委出面向市水利局、虹桥镇府与有关部门协调,问题很快得到了解决,工程顺利验收。为了保持河水的清洁及周边环境的美化,合兴集团决定在北村河边建长 1500 米,宽 12 米的绿化带,总投入 50 多万元。但在施工中碰到一些村民占道经营,企业搭建临时工棚。集团党委又出面做了村民和有关企业的思想工作,现绿化带已顺利建设完成。

期间,清理河坎上的垃圾场工作极为艰难,党委和集团行政中心一起在短短一个多月的时间里做了十几家企业和北村老协的工作,终于将这老大难的问题解决掉。把又大又臭的垃圾场搬走,不再使垃圾场的污水流入河中。

为了使河边的道路绿化带保持

清洁,集团党委发动全体党员、工青妇负责人共同参加“我为美丽虹桥添光彩”环保清洁活动。每月的 16 号下午下班后,合兴的党员们没有直接回家,而是主动拿着垃圾袋、扫帚等工具来到园区外面的道路绿化带,开始清扫。绿化带被划分为 5 个责任区,此项活动至今为止已坚持了 10 个月。

水是生产之基、生态之要、生命之源。水环境直接关系我们的生存环境和生活品质,关系我们经济社会的可持续发展。“五水共治”是省委、省政府做出的一项重大决策,社会与群众都十分关心,它需要社会各界的积极参与、共同携手。合兴还积极响应市委和虹桥政府的“五水共治”捐资号召,捐资 100 万元集团党委还发动全体党员为“五水共治”捐资,共收到捐资款 10969 元。



合兴连续九年入围中国电子元件百强企业

文/本刊编辑部



由工业和信息化部运行监测协调局、中国电子元件行业协会联合举办的2014中国电子元件产业峰会于2014年6月底在东莞成功举行。100家在规模实力、财务状况、研发能力等方面表现突出的企业入选今年的中国电子元件百强企业。合兴集团已连续九年跨入中国电子元件百强企

业,今年排名第41位。

最近两年,排序规则中增加了电子元件业务销售总额和电子元件业务在主营业务收入中的占比两项极为重要的指标。尤其是电子元件业务销售总额,成为影响企业在

电子元件百强中排名范围的两项指标之一。这对突出电子元件制造业务在电子元件百强排序中的地位,保持电子元件百强的行业特点,起到了十分重要的作用。

据悉,由于我国拥有大大小小的电子元件生产企业上万家,而且骨干企业的实力也逐渐增强,所以入围电子元件百强的难度越来越大。可以说,电子元件百强的名次升降其实已经并不重要,只要能进入电子元件百强行列,就足以证明企业在整个电子元件行业内的地位。

成为中国电子元件百强企业,就意味着合兴要肩负起振兴中国电子元件行业,为中国的电子信息产业夯实根基的重担。在社会分工越来越细化的今天,在机遇与挑战共存的今天,企业只有长时间专注于一个领域进取方向,才能获得长足发展。合兴就是这样一家在电子元件制造领域坚守了27年的企业。荣誉称号来之不易,任重而道远,合兴将会再接再厉通过关注细节、重视过程,不断提高研发能力和工艺装备水平,为顾客创造更大的价值。

合兴集团荣获艾唯奖

—2014年中国低压电器行业最佳供应商奖

文/李恒

2014年7月30日,我国低压电器领域规模最大、规格最高、涉及整个行业的第二届“艾唯奖”颁奖典礼在北京举行。此次“艾唯奖”由《低压电器》杂志社主办,由中国电器工业协会通用低压电器分会、华东建筑设计研究院、上海电器科学研究所等协办,行业内百位知名专家参与评定。

本次活动聚集了全国优秀企业及行业精英,在此进行行业前沿动态研讨和技术交流。此次评选以“创新、创造、创未来”为主题,评选出七大奖项——“十大最具影响力品牌”、“最佳科技新锐品牌”、“十大风云人物”、“科技创新人物”、“最佳用户满意产品”、“最佳供应商”以及“突出贡献奖”。

合兴集团在该活动的评选中荣获“最佳供应商”。电器事业部总经理郑景煦代表公司到场领奖。该奖项的获得,表示了低压电器行业对我司产品、服务、管理的高度认



可。这不但提升了公司的知名度,也为合兴在低压电器行业的持续发展增添了时刻保持前进的动力,是一种莫大的鞭策和鼓舞。在今后,合兴都将以最好的质量、最高的自我要求,来不断满足客户、市场、行业的需要。

合兴集团电器事业部工程技术知识培训班隆重开课

文/康盟盟

为给员工提供快速成长的机会,给公司做好人才储备,6月30日,“电器事业部工程技术知识培训班”开学典礼在溪西食堂三楼隆重召开。出席典礼的领导有合兴集团副董事长陈文义、电器事业部副总经理唐荣华等。

此培训班的开设主要希望达到以下两个愿景,愿景一:培养一批懂产品、会设计、知工艺、能务实的复合型人才;提供一个交流知识,互相学习的沟通平台,提高专业技术人才队伍的自主创新能力;实现公司、学员双赢。愿景二:打通从材料、零件、整机整条产业的知识链;提升产品性能;打造CWB品牌;实现供应商、公司、客户三赢。培训班周期为两年,分为内培和外培,外培聘请行业内资深专家授课,培训费用预计达70万元。

典礼上,集团副董事长陈文义作了重要讲话,他指出:员工是合兴之本,培养员工满足岗位要求,促使员工在工作中成长、成才是公司可持续发展的基本方针政策。在实践中学习,在学习中实践是造就人才的最好途径,在工作中建立学习型组织也拓宽了人力资源渠道。针对工程技术

知识培训班的开展,电器事业部副总经理唐荣华动员全体学员要深刻认识开办工程技术培训班的意义和目的,认真听课,要做到学有所获,学以致用。

此次课程邀请到了全世界最早的商业化模流分析软件的作者,先进成型技术学会创会理事徐昌煜老师给我们进行为期两天的“先进成形技术”讲座。讲座围绕:注塑模具进胶系统设计、注塑模具排气系统设计、薄壁注塑成型技术、注塑件收缩变形的控制、注塑工艺参数设定的优化等六个章节并结合实际生产中遇到的问题进行了系统而又深入浅出的讲解。他的讲座像一场知识与技术的盛宴,学员们听得如痴如醉,受益良多,课程结束后久久不愿散去。

参加本次培训的人员除了电器事业部工程技术知识培训班二十多位正式学员外,还有来自电器事业部、模具中心、其他子分公司的同事,以及从上海、杭州等地专程赶来的客户、供应商等共计一百五十多名学员,现场座无虚席。本次开学典礼及第一期讲座圆满结束!据悉,后期还将准备邀请国内知名专家来我司授课。

缅怀革命先烈 重温入党誓词

——合兴党委深入开展群众路线教育实践活动

文/徐超 图/陈锡友

为落实践行党的群众路线教育实践活动,提升党员的综合素质,引导党员重温历史,铭记历史,接受爱党、爱国、爱社会主义教育,5月底,合兴党委带领公司全体党员一行赴南京开展了以“缅怀革命先烈 重温入党誓词”为主题的教育实践活动。

“大堂深似海长挟石城沧桑钟山风雨,国史壮如歌曾振辛亥鞞鼓已丑雷霆”。导游指着总统府前的对联告诉党员:总统府是中国最大的近代史博物馆。从“孙文宣誓就任临时大总统”到“二次革命讨袁总司令部”;从“南京国民政府入驻”到“解放军攻陷南京占领总统府”,通过组织党员重温那段战火硝烟的岁月,使他们在重温历史当中坚定“跟党走”的理想信念。

时空轮转,血脉相连,在南京大屠杀纪念馆里,党员们在长鸣的警钟声里走近1937年那段令国人悲愤沉痛的历史。馆前“可以宽恕、但绝不能忘记”的醒目标语提醒着党员要铭记历史,知耻后勇。在南京中山陵,党员们一



路探寻一路思索,走上392个台阶,在“民族、民权、民生”的琉金大字下缅怀中国近代革命先行者孙中山先生,接受心灵的洗礼。“彩石万珠凝碧血,悲歌一曲落狂飙”,在雨花台革命烈士纪念碑前,全体党员面向党旗,再次庄严宣誓,感悟革命先烈精神,铮铮誓词提醒着党员们要牢记革命历史,坚定理想信念,立足岗位,用实际行动落实党的群众路线教育活动精神。

小社团 大能量

——合兴开启党建引领社团发展新局面

文/徐超



“祝合兴的妇女同胞们节日快乐！”在三八节，合兴集团党委忙碌了一阵的“庆三八?梦想合兴演讲会”终于揭开了盖头——从征文比赛中脱颖而出的优秀选手，用昂扬斗志的声音畅谈理想和青春，给公司的女职工带来了诚挚的节日问候。

走访职工了解职工业余生活需要，登记会员、梳理组织架构，整合资源搭建平台等。一年以来，公司在党委的引领下建立3个社团、5个俱乐部、3个队。在集团高层的大力支持下，合兴正式开启了党建引领社团发展的新局面，也开始了党建工作新的探索之路。

应运而生的探索

“党建工作进社团”并不是个新名

词。

在高校，大学生社团经历了一个从无到有，从弱到强，从最先的规模偏小，活动较少，影响不大到发展成为今天的类型齐全，活动形式多样多变，逐步形成了“百花齐放，百家争鸣”的新格局。党建工作进社团后，改变了社团原先的缺乏组织引导，活动涣散，文化含量低的老毛病，社团丰富的活动，活跃的氛围也正好填补了高校党建工作的缺陷，两者互促共进，相得益彰，社团早已成为大学校园最活跃也最有吸引力的文化前沿阵地。

近几年，随着公司规模的稳步扩大，越来越多的大学生和青年职工进入合兴，业余生活的单调和重复成为了困扰他们安定工作的障碍，而按照公司惯例组织的日常活动也因形式较为单调而得不到广泛的参与。合兴党建引领社团创建，就这样应运而生，这既是向高校取经，也是一次大胆的探索

凸显资源整合的力量

合兴自开启党建引领社团以来，很明显的成果是解决了公司活动组织覆

盖面少，参与程度低的难题，在党委的牵头下，整合各子公司的人力和物力，配置基础设施，将社团活动阵地分厂区，解决了两地交通不便的障碍。

整合的第二个好处是使得党务工作者得到了更多的培养机会。

非公企业的党务工作者呈现出年轻、党务理论知识薄弱、实务操作不熟练等特点，需要一些有经验的人在实践中去指导他们，而党委引领社团创建可以很好地带动年轻党务工作者以社团活动形式来积累工作实践经验。

困惑和展望

合兴党委引领社团创建和发展，目前还只是处于一个起步阶段。如何将社团活动运转得更有活力，更加有质量；怎样得到更广泛的认同和参与。又譬如，如何加强区域内党建资源和社团资源的集约利用进一步优化党的基层组织设置，加快形成党群统筹的基层党建新格局”。这既是合兴2014年党群工作重点，也是未来长期的机遇和挑战，

尽管仍面临许多困惑与问题，但我们坚信小社团是能够释放大能量的，在党委的引领下和各级的努力下，合兴社、部、队，会为企业文化增加新的生命力。

集团党支部建立“党员之家”微信群 助推群众路线开展 实现党员互动“零距离”

文/陈鲜鲜

为进一步加大党员、流动党员及积极分子工作、学习的交流力度，更好地开展党的群众路线教育实践活动，做好联系群众、服务群众等方面的工作，集团党支部利用微信平台使用方便、覆盖面广、传播速度快的特点，建立了“党员之家”微信群。

“党员之家”微信群自今年4月份建立以来，这个小小的微信圈便成为了信息化党建的有效载体，为集团支部所有成员提供了互动交流的平台。它主要的特色是：沟通交流便利，实现党员互动“零距离”。成员可以将各自收集到的关于党最新政策规定、理论知识、党建方面的意见、心得体会

等，以文字、语音、图片、视频的方式发布在微信群。做到有学习心得即可出声，有工作经验即可交流，有新点子即可发言，有好的资料即可共享，使每个人随时随地都成为正能量的传播者、接收者、受益者。即使出差在外，也可以用手机随时随地学习知识、互动交流，更灵活自主地把握和安排学习时间，从而使学习活动更扎实有效。这不但增强了集团支部大家庭的凝聚力，还能随时上“微党课”、看“微简报”，大大拉近了各部门、党员、流动党员及积极分子的距离，特别是驻外的流动党员与党组织之间的距离。



“合兴杯”第二届羽毛球大赛顺利举办

文/武宁 图/朱庆盼

7月1日晚七点,合兴集团羽毛球社在集团党委的大力支持下于南阳厂区羽毛球馆,隆重举办了“第二届合兴杯羽毛球大赛”。集团常务副总裁周汝中、集团党委书记张守奎到场参加开幕式活动。

本次大赛共有各子分公司及合兴小额贷款有限公司在内的7支代表队参加。大赛设有男单、女单、男双、女双和男女混双五个项目,分为A、B两组进行小组循环赛。经过3个

小时激烈的比赛,A组的模具代表队与集团代表队,B组的汽电代表队与电子元件代表队突出重围,小组成功晋级。

7月3日晚,如期举行了半决赛与决赛,四支晋级队伍分组进行比赛。赛场上,参赛选手你攻我防,腾挪跳扣,身手迅捷。啦啦队加油助威的喊声此起彼伏,场内气氛十分热烈。最终冠军由模具代表队获得,汽电代表队、集团代表队分别获得亚军、季军。

庆八一首届“合兴杯”乒乓球大赛顺利举办

文/章建春 图/朱庆盼



7月28日晚上六点半,合兴集团乒乓球社团在集团党工委的大力支持下于南阳厂区乒乓球室,举办了首届“合兴杯”乒乓球大赛。本次大赛共有各子

分公司在内的六支代表队48名运动员参加比赛。大赛设:男子单打,女子单打,男双三个项目。

比赛期间,全体运动员本着“友谊第一、比赛第二、以球会友、切磋技艺”的体育精神,开展了多场精彩纷呈的比赛。在单打比赛中,对阵的双方纷纷使出浑身解数,顽强拼杀,“推、挡、削、拉、抽”,一个个动作犹如行云流水一样流畅、自然;在男双比赛中,队员们团结协作、奋力拼搏,巧妙的回球,犀利的扣球,默契的配合,不时赢得场上阵阵掌声。运动员的每一次挥拍都牢牢地牵动着场上观众的眼神,小小的银球在台案上来回穿梭,划出一道道美丽的弧线。大家以敢于拼搏、勇于争先的劲头,又一次充分展示了合兴人昂扬向上、积极进取的精神风貌。

经过两天紧张激烈的角逐,集团公司、汽电公司和电子元件公司分别获得比赛的前三甲。在闭幕式上,集团党委书记、工会主席张守奎到场为乒乓球大赛的成功举办讲话并为冠、亚、季军球队颁奖。

企业人力资源管理面临的新形势

文/马双兵



面对日趋复杂、多变的企业经营管理环境,如何提升制造型企业人力资源管理系统服务能力成为企业管理的核心课题之一。新形势下,企业人力资源管理需要面对诸多新的挑战:

一、人力成本直线上升

随着经济环境的变化,人力成本在企业经营成本构成比例中不断上升,包括工资、加班费等企业直接工资性成本,社会保险、食宿通勤车等间接保障性福利成本;就乐清地区而言:2014年8月最低保障工资较之2013年8月从1310元/月调整至1470元/月,增幅达12.21%;2014年7月乐清市社会保险中五险企业缴费额度较之2013年7月从589.5元/月/人调整至668.01元/月/人,增幅达13.31%。结合我司实际情况,需做好以下工作:

首先、结合人才供需结构变化情况、依据工作分析,细化定岗定编工作,做好人力资源相应规划工作;

其次、结合市场订单季节性需求变化特征,优化人力配置方式,适当考虑非核心业务整体外包;

最后、提高公司管理团队人力资源管理能力,从人力资源管理的每一环节避免“岗位人力过剩”。

二、管理日趋规范化

企业发展、壮大过程中,企业人力资源管理从前期的基础人事事务操作

逐步过渡到选、育、用、留系统化人力资源管理阶段,制度、流程等规范性管理成为管理主导思路;同时需要在制度执行过程中不断修订、完善,以适应新形势、新要求,使得管理制度、操作流程更便捷、更有效、更规范。例如当前管理岗位员工的选聘、考核不再是单一的听报告,而是在业绩考核的基础上增加团队建设、内外部工作关系等评价内容。

管理规范化面临的另一新形势是国家用工政策、法律法规在制度层面的不断完善和执行、监管力度的不断加大,需要企业适时调整内部政策、制度,不断适应相关要求。

三、管理决策日趋科学

管理决策的科学性要求首先体现在内部岗位权责划分方面,要求岗位设置权责对等、岗位工作内容配置更合理;其中工作内容配置需难、易内容比例适中,简单重复内容与挑战性内容搭配合理;例如考勤管理岗位除要求单据录入、结果核算外,同时需要对公司的考勤制度及班次进行维护、需要对员工的日常考勤行为进行核查、反馈,从而使得考勤管理更有效。

另外大数据时代的企业人力资源管理更需要大量具体、客观的数据作为决策、管理的依据,唯有通过数据分析才可能发现企业人力资源管理过程中存在的“顽疾”与“隐疾”,方可“对症下药”,从而杜绝管理过程出现政策“朝令夕改”、政策落地因人而异等现象。

四、“大企业病”凸显

管理层级复杂、沟通成本增加、响应缓慢、执行力不佳等已经成为公司成长过程中不可避免的“大企业病”,其中“执行力不佳”不仅影响公司管理目标的实现,在很大程度上成为影响员工敬

业度与归属感的主要因素;结合公司目前的管理实际状况,需做好以下工作:

首先、建立标准作业流程、手法,避免因外部因素变动带来的过程异常,需要各用人部门建立系统、完善的培训机制,在内部形成“造血功能”;

其次、通过战略与业务分析,结合公司管控目标与管理手段,明确各层级之间关系,通过公司级、部门级、岗位级绩效考核逐层考核工作目标完成情况;

最后、建立专案、疑难问题专人负责、定期汇报的响应机制,快速反馈解决进度、专人问责,确保“事事有回应”。

五、人才培养工作艰巨

面对生活的压力、职业选择过程中的迷茫,是选择坚持理想,还是选择随波逐流?作为企业人才培养工作又该如何开展?对于我们而言,人才培养需要“从基层做起”,一步一个脚印,通过“实干”不仅可以满足员工“自我实现的需要”,同时帮助企业稳健成长。作为高校应届毕业生具有远大理想与抱负,到企业后,需要从基层工作做起,在基层工作过程以“空杯心态”向身边同事学习、向帮带老师学习,才能快速、有效的掌握基本工作技能,同时熔炼大学所学专业专业知识;只有做好基层工作方可晋升,不能一步到位,否则犹如“无源之水”无法有效开展后续工作。同时在人才培养过程中需要正确、有效处理日趋激烈的“代机间冲突”,及时采用正确的方式帮助员工树立正确的“成才观”、“价值观”方可实现公司人才管理战略。

形势在不断变化,我们只有及时迎难而上方可避免因人力资源管理失效导致企业发展后继乏力,当我们抱着过去不放,拒绝新的观念和挑战时我们即将被淘汰。

非 HR 经理的 HR 管理实战培训心得

文/曾庆林

2014年7月4日~5日,参加集团主办的《非 HR 经理的 HR 管理实战培训》,禹志老师的讲课深入浅出,把充满智慧与哲理的人力资源管理剖析得透彻清晰,给我很大的启发。

企业要实现可持续发展,核心是人。企业没有人,就停止了。现代人力资源管理,就是把人当资源,把人当资本,进行开发、使用,保持企业的竞争优势,实现企业与员工的共赢。企业要实现持续发展,一要经营好客户,二要经营好人才。客户为利润的来源,当然要经营好客户,只有客户才能为企业带来源源不断的利润。经营好人才,才能保持企业的竞争优势,使顾客满意,才能确保企业发展的可持续性。

通过2天的学习,感触最深的是在人才培养、做好与部属绩效沟通反馈方面,总结个人的体会如下:

1. 充分认识到了人力资源管理并非只是人力资源部的事,是部门管理者最基本的工作之一。

2. 有效的培育部属,重点应把握好知识、技能、态度三个方面。不能单一的追求知识、技能培训和培养,而忽视态度的培训培养。人品第一,能力第二,绩效优先。另外,提出“找问题,关键在于找自己问题”的观点,让我感触最深。在日常工作中,出现了问题,我们所想的往往是从个人、部门利益出发,本位主义思想相当严重,重点放在找别人的问题上,而尽量回避找自己的问题,导致了相互间的推诿扯皮,工作效率低下。

3. 上司和部属的关系不只是领导和被领导的关系,更重要的是教练与学员的关系,培训和提升部属的能力是上司的重要职责。如何当好教练,重要的是说给他听、做给他看、说给我听、做给我看,并且对做的结果

给予适当的回馈。

4. 有效的绩效沟通,要明确的告知沟通对象沟通的目的在于对过去工作的回顾、总结,对于下一阶段工作的计划安排,沟通时一定要做到就事论事,对事不对人,进行客观公正的正面评价。在与沟通对象商讨不同意或发生分歧时,认真倾听,了解下属的想法,了解下属的困难和期望,积极予以协助。

管理是通过别人去完成的任务的一门互动艺术。你对你部署的需要,远大于他们对你的需要;你的价值来自你的团队做了什么,而不是你个人做了什么。把复杂的事做的简单可控才是专家,把重复的事开心的做才是赢家。一人百步不如百人一步;没有行为的改变,就没有结果的改变。言必行,行必果,果必查,有目标的人一定有梦想,有梦想的人才有可能成功。

关注防错 而不是找出错误

文/范琳琳

初入公司时,在合兴模具中心制造科工艺组做工艺员,我就深深体会到公司对体系的高度重视。经过对体系的学习,并结合自己日常的工作,我对体系有了深入的认识,很高兴能够在这里和大家分享。

防错是为防止不合格产品的制造而进行的产品和制造过程的设计和开发。防错的措施可分为两类:一类是对

于已发生的不合格防止再发生的防错措施。对于质量管理来讲,不允许同样的不合格再次发生,这就要求对不合格的原因进行分析,针对由于人的原因产生的失误采取防止手段和措施;第二类是对于可能出现的不合格预防其发生的防错措施。它是从前期就采用的防错方法。

质量管理已从<质量检验管理阶段>经<统计质量管理



阶段>发展到<全面质量管理>阶段,处于此阶段,防错应贯穿于各个业务阶段,它是质量控制必不可少的工具。举个例子:如果有副模具特急,之前设计员没做防错,考虑到做更改,把防错全加起来又延误时间而就不去做防错了,靠钳工在装配时的细心弥补。但人是很容易犯错误的,如果钳工还是装错了呢,就会导致打出的产品有问题。所以,如果设计员在模具周期短的条件下,没有遵守体系流程和要求做好防错;而钳工在装配完成,又没有对模具的装配进行仔细检查和确认。就很容易导致过程的失控。在企业中,经常会因为人为失误而做出不合格品,这些不合格品流入下道工序或到达顾客手中,会造成损失,甚至丢失市场。所以必须采取防错设计来减少人为失误。

防错设计可在3个阶段:阶段1,失效模式防错分析,在概念模型设计时启动;阶段2,零部件特征防错分析,在详细零部件设计时启动;阶段3,过程操作防错分析,在过程工艺设计时启动。对此我们需要对防错没有做好深深的反省。在一次例会上的一个工艺异常让我印象很深,某模具芯子报废3次,均是加工割反。具体情况是由于芯子上有两个缺口,缺口尺寸相差20丝,很难目测到区别,操作员没有留意到而加工错误。经分析之后,工艺员对此优化,在工艺图上画了防错角防止再次出错。

芯子之所以报废3次,究其原因,就是因为我们在工作中出现异常的时候只去做了纠正,没有去采取纠正措施,或许也采取了纠正措施,但却没有在前期做好预防措施。纠正,纠正措施,预防措施三者有很大区别:《质量管理体系基础术语》3.6.6对纠正是这样定义的:为消除已发现的不合格所采取的措施。上面对于不合格采取的措施是

芯子无法返工/返修达到合格而选择报废;在3.6.5纠正措施的定义是这样:为消除已发现的不合格或其他不期望的情况的原因所采取的措施。在报废了3次后工艺员选择增加防错角,防止再次出错。TS16949 7.3注解中也指出,对产品和制造过程的设计和开发要关注于防错,而不是找出错误。我们要在纠正措施的总结过程中努力做好预防措施,在3.6.4也有对预防措施进行定义:是为消除潜在不合格或其他潜在不期望情况的原因所采取的措施。它是对未发生的不合格采取防止,我觉得在这一点上我们有待于进一步的加强和学习,任何容易令人混淆的因素都应在工艺下发前避免掉,将防错做好。其次,为使防错更好应用,对于我们工艺员更需深入现场、熟悉制造过程、认真调查分析零件质量问题的原因,把运用防错方法作为改进过程设计的首选方法和实施纠正预防措施的重要工具。另外,对有关联的人为失误可能产生的不合格进行事前的分析,从最初设计开始就采用防错措施进行事前的预防。

质量管理是基于事实的管理,P、D、C、A反复循环,不断将过去的失败进行总结。实际上我们公司也已采取了很多的防错方法,但往往是设计或生产人员小改小革的自发行为。如若纳入到产品设计和制造过程设计文件中,将会得到更好的提高和推广。

质量管理体系是组织质量控制的手段,而组织是由人来组成和扮演的。任何一项防错技术的实施没有相关作业人员的积极性、责任性也是不会凑效的,所以需要每个人都能在体系中找到自己的定位,明确职能分工。实际工作中遵循体系的标准不投机取巧,让各个环节受控,将之后模具、产品的质量得到很大的保证和飞跃。

平淡地管理工作

文/文荣



哪些是我们必须做的、哪些是我们不能做的,这个问题是管理的首要问题。

根据德鲁克的总结,管理者只有五项工作:设定目标、组织实施、激励沟通、衡量考核、培养人才。这五项工作,刚好构成一个闭环。

设定目标。关于目标本身,已经有太多讨论。目标的重要性、目标的Smart特征、目标的长期性和短期性等等,大家都耳熟能详。但是,在实际工作中设定自己、员工、企业的目标,始终是一项挑战性很强的工作。

前段时间 Google 公开了内部OKR考核机制。庞大的谷歌,采用轻量级的OKR,估计会跌破很多管理专家的眼镜。OKR,设定一个目标(Objective),包含几个关键成果(key Result)。可以简单地说,OKR就是设定目标,目标分为两级。不是一级、不是三级,把目标拆分为两级,细究之下,相当符合人性。

组织实施。设定好了目标,就要投入资源去完成,这是一个动态的组

织实施过程。组织实施有两个关键问题。第一个问题是人,有没有合适的员工,有没有合适的带头人。如果没有,是内部调配、外部空降,还是从老员工中培养。人员的汇报关系,必须一开始就非常明确。每个员工都知道自己的上级是谁,下级有哪些。其实,团队必须有层级,这和形式主义、官僚主义是两码事。层级是为了分工、为了高效合作。人各其位,遇到问题及时调整,也没有什么大风险。

第二个问题是事。目标不等于成果,达成目标会有很多条道路。这里有专业背景、行业规范、可行性评估、风险防范等诸多问题,都可以归结为事。如何做“事”,是很多管理体系关注的焦点,也很容易成为管理专家的滑铁卢。

组织实施这一环节最重要的,是让专家做专业的事情。管理者要控制自己插手一切的欲望,认清自己只是一个服务者和组织者,而不是行业专家,更不是上帝。

激励沟通。组织实施是达成目标

最艰巨的过程,管理者自始至终要承担的,是政委的角色。深入基层,主动沟通,而不是在办公室被动等待。发现问题立即想法解决,自己和团队解决不了,就借助外部资源。管理者也许掺乎不了“事”,但一定要伺候好“人”。通过沟通激励,减少内部摩擦,保持团队战斗力。

如何激励沟通,最能体现出管理者的魅力和修养,也是管理者最容易被神化的地方。所谓的领袖魅力、影响力,大多在此生根发芽。但是,经历过二战的德鲁克,对领袖、对个人崇拜,一向不认同。激励沟通,本身没有任何神秘之处,当作一项基本工作,管理者总是能够做好的。

衡量考核。是否达成目标、完成质量如何,要有明确的、量化的指标。确实有一些目标不容易量化,比如企业长期的、战略的目标。所幸这类目标并不多,不能以此为籍口,让所有目标都变得含混和模糊。

衡量考核最忌形式化、也最容易形式化。看似一套完善完备的体系,时不时把公司折腾得鸡飞狗跳。与其说是考核,不如说是权谋。想想谷歌吧,这么一个庞然大物,衡量考核如此务实和简洁。再看看自己的小身板,是不是该望峰息心呢。

培养人才。培养员工、也培养自己。组织不是团伙、不是酱缸,组织是团队、是培养皿。让团队所有成员,都能快乐工作、快乐生活、快乐成长。这不能是梦想,至少要成为理想。现在做不到,至少要为之努力。

管理者的五项工作,平平常常,平平淡淡。没有传销的激情、没有战斗的热血。这才是管理,这才是工作。

(注:OKR的全称是“目标和关键成果”,是英特尔发明的制度,在谷歌一直沿用至今的量化目标考核。)

多一份责任 多一份主动

寻找能把信送给加西亚的人和团队

文 / 李恒

《致加西亚的信》这本书广为流传,公司也组织学习了多次。主人翁安德鲁·罗文在书中所表现的忠诚、敬业、责任、服务被现代企业和各行各业所强烈推崇。其实,这本书不仅仅讲述了以上内容,重要的是传递了一份正能量。通俗的语言一针见血的指出了消极工作的弊端,一个公司,一个团队,尤其是制造型企业,更需要这种高度责任感、敬业之心、服务态度,产品的品质才能更好的保障。

“罗文”在哪里?合兴有没有“罗文”?或者,有没有像“罗文”那样的团队?我们在6月里找到了一群人,他们是合兴集团电器事业部制造部机修组团队。6月初,溪西厂区的气泵房空压机损坏,供气成了问题。找来供应商查看后报价维修需要十万元,最后协商成八万元。公司领导在得知此事后,经商议,委派电器事业部制造部机修组陈权义组织修理。六月的天,烈日肆虐的暴晒着一切,下班后,机修组六人相约来到没有空调闷热的气泵房,在集团行政中心维修组的协助下,用了20天的业余时间将供应商维修报价需要八万的空压机仅用了两千元的配件维修好了,保证了车间的供气。

后来又一个“罗文”跳了出来。电器事业部每年发货需要使用1248块栈板,仓储组组长万建松更是将工作中的细节放在心上。了解到汽电公司的原材料栈板因和产品的栈板规格不同在使用后就不能二次使用,成了废弃物,但刚好能用在电器公司的产品上面。万建松通过行政中心将木板调回溪西使用,整个栈板就很宽裕,再将电器事业部放原材料的栈板调拨给电子元件使用。这样就形成了一个节约成本的循环利用。公司里很多员工的工作服,因纽扣和拉链损坏需要更换衣服。万建松自己买来更换拉链和纽扣的工具,工作服的生产厂家送来纽扣和拉链配件。在员工因纽扣和拉链损坏需要更换衣服时,他就拿出工具,两分钟就能为员工更换好纽扣或拉链配件。诸如此类的还有斜口钳等物品,别的公司用过了要报废的,拿过来在我们的产品上还能使用,实现二次使用价值。

在这个浮躁的时代,很多人会为“这是谁的工作?”而纠结。在工作中很多人在经历了职场的新鲜感之后,就失去了对工作的激情。遇见点事情能推卸就推卸,能撇清就撇清。就拿公共区域的卫生来说,比如茶水间,广大员工认



为茶水间的清洁是保洁员的本职工作,自己是使用者,怎么方便怎么来。地上、台上弄的到处是水,从来没有想过稍稍注意一点,良好的卫生环境其实是靠维护出来的。在你使用过后,随手还原现场就能保证良好的卫生环境。这不是在为保洁员工作,而是在为我们自己为公司工作。我们每天都是在为自己工作,为此而迷惑的人,是因为没有前进的目标和方向。读过致加西亚的信后,我们是不是应该把目标锁定在加西亚上了?将把信送给加西亚作为自己的工作目标,用自己的忠诚、智慧,以及最初的理想去更好、更负责任的完成自己的工作?我觉得,把信送给加西亚,在这个时代,要成为一种准则,一种团队进步的准则。一种用人的准则,一种人员提拔、聘用的基本条件。能将把信送给加西亚作为工作目标的人,上升的不仅仅是个人修养,更是一种团队、企业的一种高尚的文化氛围。总之,不管是大作为还是小事情,都是一种智慧的付出和忠诚的结晶,是对于工作有担当和有责任心的表现。

莫忘初衷,做最好的自己,是做人的标准,也是做事的标准,不要为了某种纠结迷失了自己。今天记录的这一群罗文,他们用自己的行动诠释着忠诚。他们在自己的工作岗位上用智慧来节约成本,从一点一滴中来诠释对工作的热爱。工作不在于轰轰烈烈,而在于尽心尽力和以责任、忠诚为过程,以坚定目标为结果的敬业精神。

传递正能量,我们还将不断寻找合兴的“罗文”,下一个是你吗?

学生 职业人

——职业生涯的转变

文/张磊 图/李恒

都说大学是一个小社会,教我为人处事,为进入大社会奠定基础。实习期是我们由学生到职业人的过渡期。那么现在,面对此刻的职业人身份,我曾不止一次想过,我应该用怎样的一种态度来面对我从学生到一名职业人的角色转变。有时,我会从熟睡中突然醒来,在静谧的夜晚,静静的思考,我问自己,我该怎么做,才能无愧于自己,无愧于这份职业,无愧于职业人身份赋予我的使命,才能够符合一名标准的职业人应有的态度与作风。寻找答案的脚步从未停歇,但也很困惑。

面对即将开始的职业生涯,会不会迷茫,会不会退步,会不会掉队?怎么做才能尽可能地避免这些不利的影 响?一种前所未有的焦躁与不安时常会闯进自己的内心。困惑之余,突然想起了曾经看过的一本书,于是像书本里提到的那样,我也问了自己四个

问题:你来干什么?你想干什么?你能干什么?你怎样才能觉得你干好了这一切?带着这些问题,我在半慌半恐间走进了我职业生涯第一站——合兴集团电器事业部。

对于在电器事业部实习的我们来说,注塑车间无疑是相对辛苦的一站,特别在天气炎热时,内部的空调和风扇都显得无能为力,汗流浹背说起来也毫不夸张。初到车间,我犹豫过,犹豫是该选择一个较为凉快的地方得过且过,还是选择去尝试这个我从未经历过的新事物。犹豫的同时我想到了曾问自己的那些问题,我看到了在车间不断忙碌的工友们,无一例外,多数人的背上都会有或大或小的一片片“印记”没有一个人身处工作之外,每个人都是那么专注于工作。于是,弯下腰,我问师傅能不能让我试试……

期间,烫过手,流过汗,接受过帮

助,也挨过批评,却再也没有萌生过放弃的念头,我开始乐在其中,我不断挑战自己,不断坚持,不断进行新的尝试,不断参与越来越复

杂的工作。

有人对我说:你何必那么认真,你只是个实习生,将来又不一定在这里工作,对于他的善意,我笑而未答。

在持续的工作之中,我慢慢弄明白了我应该用怎样的一种态度来面对我从学生时代到一名职业人的转变,不是急功近利,不是偷懒耍滑,也不是被动接受;而是主动去获得,去坚持,在不断坚持中磨练自己的意志,在坚持中去沉淀,去除浮躁与不安。不管是一线,还是管理层,每一个地方都是我们的战场,面对战场我们不能逃避,而应该脚踏实地,实现并超越自我。

现在我依旧在注塑车间工作,天气依旧那么热,工友们还是那么忙,但是比起第一天的没人搭理,到如今师傅们有事就会让你暂替他们工作一段,我看到了一些不曾看到的东西:那是信任,是肯定,也是平等。

我知道我已经开始慢慢地由学生向职业人的身份开始转变,在这种转变之中,我又开始思考接下来我的职业生涯该怎么规划,我的职业人这条路该怎么走,虽然路漫漫,但我知道只要踏踏实实,哪怕结果没有那么完美,那过程也一定很美。

想好了没,你来干什么?你想干什么?你能干什么?你怎样才能觉得你干好了这一切?

送给 2014 的我们!



我与合兴缘

——浅谈在合兴的生活

文/王远 图/朱庆盼

在我没有开始之前,请允许我做一下自我介绍,我叫王远,毕业于黑龙江工程学院,所学为电气工程及其自动化,2012年7月入司,已经两年了,时间如白驹过隙,有时候需要我们去回首。

我和合兴的缘是从我大四毕业季结下的,毕业季的到来,充斥在我们耳边的是各方面的就业压力,我在忐忑中和天津天铁集团签了三方协议,一个大型国有企业,那一晚我睡得很轻松。有时候命运就是如此,第二天我收到了咱们合兴集团的录用通知,这让我当时很纠结,咨询了各方面,我最终决定毁约天铁,签约合兴。但是正常程序要一个月后才能签,各方面的时间都等不及,了解到天铁集团已经从哈尔滨转到长春开招聘会了,我当天赶到长春,晚上进行了一番交涉,最后花六千元拿回了三方协议,最终如愿和合兴签约,这是我和合兴结的第一份缘。

12年的3月份,我第一次来到了合兴。分在自动化部实习,很遗憾的是由于学校的原因原计划30天的实习期被缩短为15天。在这其间,我结识了我的师友张满足,他带我了解了很多机台知识,让我对自动机有了一个概念,回校后我的毕业设计也更改变自动插针机控制设计,由于准备不足,着实让我为毕业设计头疼了一番,这也是我和合兴的又一份缘。

2012年的7月初,我正式加入合兴这个大家庭。虽然早已经做好心理准备,但是身份的转变还是来的有一点突然。三个月里我在五金车间的冲

模维护组实习,在这里我真正融入了合兴,我用我的工作态度得到了师傅们的肯定,一些模具知识,冲压知识也得到了积累。

行动是证明自己的最好方法,而是提高自己的有效途径。

九月末的定岗述职对我来说是有一定挑战的,我对我的语言表达能力是不自信的,但集团副董事长陈文义组织的沟通交流会,读书会给了我很好的锻炼机会,所以这次述职也顺利通过了。过完“十一”,我来到了进入合兴以来对我影响最大,也是对我最重要的部门——自动化部。

在这里我认识了我的启蒙老师顾九生,在这里我认识了一群团结而富有激情的伙伴,在这里我也认识了一个充满活力的行业。在现行情况下一个刚毕业大学生真正能够给公司创造的价值是微乎其微的,但是他的学习能力,创造力是一些人难以望其项背的。在自动化部的一年中,我的知识,我的技能都在快速的提高,现有使用硬件(PLC编程控制器,温控仪,CCD检测主机,电机驱动器,感应器等等)的原理,应用,调试及后期的维护,再到后期整机程序的编写,我真正的进入了这个行业,在自动化部的每天都是充实的。由于人员的流失,2013年上半年对自动化部来说是一个考验,对我们电控组来说更是考验(当时电控组三人,都刚工作满一年或两年),突然失去决策者,很多事情要你去下结论好或坏,但是正是这种压力才促使我们更快的进步。随着时间的推移,我们的团队也随着新人的

加入在不断的补强,我们都坚信我们会越做越好。合兴教了我很多,我没有理由不为合兴贡献自己的力量,这就是我与合兴的缘分。

2014年4月份,我被调到生产车间,有段时间我总感觉做事情没有了方向感,不像自动化工作目标是非常明确的,曾庆林主任找我谈话,我也认识到我实际没有真正投入到我的工作角色里面来。从事工程改善,对我现在来说是一个巨大的挑战,很多专业技能,处理问题的方法都要重新来定位学习,合兴给了我机会,我也必须去懂得珍惜机会。

我们不可避免的遇到很多困难和挑战,就像一座座高山,但我相信阻挡我们的不是这些困难,是我们的能力,只要我们成长的足够高,我们就能一跃而过,伴随困难的肯定是我们一步一步的成长。

“天行健,君子以自强不息;地势坤,君子以厚德载物”,这是清华大学的校训,虽然气势很宏大,但是他讲述的道理却是很普通的。天赋超常而没有毅力和恒心的人只会成为转瞬即逝的火花,一个人想要获得成功离不开持之以恒的决心,勤奋刻苦的毅力。在我浮躁的时候,我总是这样告诉我自己静下来,沉下去,珍惜现在,展望未来。



有那么一段时间,你的生活不那么顺利,困难重重压力很大,你一定要坚持,克服困难,你就会发现在这段时间里你会学到很多,收获很多,这也许就是成长吧。

2014年该我们毕业了,3月份我开始忙碌的找工作,我们好几个同学一起,每天起早贪黑忙忙碌碌,去查明天哪个公司在哪所学校哪个教室开宣讲会,然后把它都列出来发到我们的工作群里,我们称它是行程安排,然后根据自己的要求查查公司概况、待遇情况,第二天就各自去听宣讲会、投简历、面试、等通知。有时候一天跑好几个地方,有时候面试好几个公司,都没被选上,我们称这种人为“面霸”。有的收到通知感觉不合适不想去,想去的人家不要,每天晚上我们都会聚在一起聊聊今天遇到的问题,然后商量怎么解决。那些日子很累、压力很大,但是我们从不懈怠、不放弃、相互鼓励,都在为找到一份合适的工作努力奋斗。现在回想起来那些日子真的很充实、很快乐。而我把我想去的公司投出去的每一份简历都用笔记录了下来,对合兴集团印象很深刻,公司注重对应届毕业生的培养、培训,愿意给我们搭建一个成长、成才、能力提升的机会,这一点正是我们所需要的。当时我们班有11个同学一块都给合兴集团投了简历,但是只有五个被通知了面试。面试完我就告诉我的小伙伴要是合兴集团没录取我,我就给他们打电话。我这人就是这样我想要的东西我就会努力争取,隔了几天第一个同学收到了通知,我心里很忐忑,很害怕自己没被录取,小伙伴让我别着急再等等。那时候就不停的看手机,生怕错过哪个电话、哪条短信。到第二天我才收到短信,那时候真的很高兴,就跟拿到大学录取通知书一样。第一

走出“象牙塔” 感受新一轮成长

文/贾妮子 图/李恒

时间给爸爸妈妈打电话,他们很同意我来到这边工作。趁自己还年轻我觉得尝试着一个人去一个陌生的地方努力奋斗可以让自己很快的独立、很快的成长,我相信一定会有意外的收获。

2014年6月26日,我拎着行李坐上来公司的火车,离开了我生活了20多年的城市,从小都没离开过家没离开过父母,这次真的对我来说是一次挑战,但是我毕业了,我必须成长,必须一个人去面对接下来的困难,不能再去依靠父母。27号下午到了坤坊站,刚下车就感觉到这里的气候这里的温度就是传说中的潮湿,当时也没有什么不适应就感觉很好奇很激动。公司派负责人事的李恒来接待我,他是一个很热情的人。安排我接下来的一切事情,从住宿、吃饭、到入职、办银行卡、体检等,对待每一个新来的员工都很负责,我们心里都很感激,对这个陌生的地方也不觉得陌生。最难熬的就是刚开始那几天,我被安排在了一个三人间宿舍。宿舍没有想象中好,我的舍友都还没来。第一天晚上我一个人住,以前没一个人住过,上学都住宿舍,习惯了那种热闹的氛围,当时真不习惯,我就告诉自己有些事情必须得自己经历,一定得坚强,让爸爸妈妈在家里放心。第二天一大早就睡不着了,等着去办入职,李恒哥问我住得还习惯不,我勉强的说了声还行,就是有蚊子,当时心里其实很难受,我不愿意麻烦别人,自己习惯就好。下午没事干就自己出去



溜达了一会,呆宿舍玩手机,没人说话,我平时是一个可喜欢热闹的人,像这种沉寂的环境以前我是绝对不会让自己遇到的,但是现在我决定改变自己,让自己很快的适应这里的生活。30号我第一天上班,我有了自己的指导老师,慢慢地开始我认识了好多人,感觉其实这里的人都挺好的,都挺热心,他们愿意帮助你。进入实习阶段,我们五个人一个团队,可能是我们都刚毕业我们有很多共同话题,很快就彼此熟悉了,在一起说说笑笑,戴着红袖标整天一起上班一起下班一起吃饭,偶尔下班了一起去爬山去锻炼身体。有一次车间的阿姨跟我聊天说天天看着你们在一块那么开心真好,可能是我们刚步入工作压力还没有那么大,比较天真活泼。慢慢的我们的队伍强大了人都到齐了,我们就开始慢慢步入工作了,大家都被分到了不同的部门。经过刻苦扎实的实习,我们对工作更有信心了。不管接下来的工作,挑战、机遇、艰苦我们都会坚持下去,为了我们最初的梦想加油!在这里工作、生活的每一天都要过得充实、快乐。

2014年6月29日,我在QQ空间写下这样一句心情:“昨天是进入公司的两年之期。在合兴的第三年第一天上班,加油!”是的,时间的脚步匆匆,我们没来得及回味就被推着向前。我是陈成,毕业于武汉纺织大学机械设计制造及自动化专业,2012年6月28日加入合兴集团这个大家庭。回首这两年的工作经历,我的职业发展之路通达,成长提升也显而易见。第三年的工作伊始,我仍然满怀激情和勇气去迎接未来的挑战。

我将这两年来工作分成了三个阶段,刚进入公司进行了为期半年的轮岗实习是为融入阶段,然后定岗做了一年的冲模设计工作是为技术能力积淀阶段,2013年年底调岗成为了一名模具中心制造科加工组长是为管理能力提升阶段。可以说这三个阶段的工作是相辅相成、缺一不可的,一路走来,我心态的转变和能力的提升都是巨大的。

初入公司,怀着些许的忐忑和期待开始了为期半年的实习工作。这一阶段的工

作让我快速的融入了合兴,进入了职业工作者的角色。当时并未读到《丰田员工力》中“双手沾满油污的技术人员重建了日本的工业”,但是我却是每天双手沾满油污,参与班组两班倒工作制。还记得最初接触电火花油,双手过敏,但是坚持下来了,最后双手就“百毒不侵”了。在电脉冲实习的三个月,我在学会了手动机床的操作后又对电脉冲班组的机外预调做了关注。对于在加工班组的实习,主要了解了零件的加工参数与加工精度的匹配性,还有加工工艺的合理性。我开始思考应该如何实现电脉冲班组的班会口号“质量是不变的追求,效率是永恒的目标”。当时没有接触到质量管理体系的知识,自己做了一个归纳总结,殊不知这样一个问题体系条款中已经给出解答:7.5 生产和服务的提供,有六大条件需要受控。随着对于体系学习的深入,越来越觉得体系的内容简练但是内涵丰富。

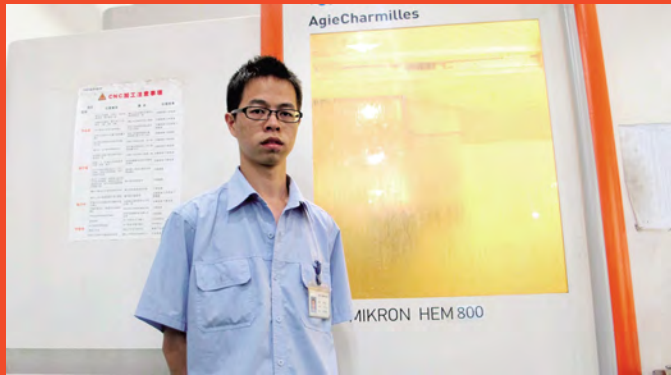
“精益求精,改善无限”这是我在冲模维护组实习时让我记忆深刻的一句话,对

照体系的内容就是“持续改善”。它必须深入成为合兴人的一种工作和思维习惯。我的模具维护老师许正就传达了这样一种工作思想给我:“遇到一个模具问题,必须全面检查找出根本原因,在解决了眼前的问题后还要考虑是否会引起一些后续工站的问题。”所以在修模的时候,把问题摆在桌面上去刨根问底彻底解决是很有必要的。出现问题就意味着有改善的空间。模具的优化点也成了我日后在模具设计工作中需要在前期设计时就考虑到的。

2013年元旦,怀着雀跃和忐忑的心情,我正式成为冲模研发科一员,开始了冲模设计的工作。进入冲模这个团队是我踏出了自己的职业生涯第一步——成为一名技术员。虽然在前期实习过程中,我积累了部分关于加工制造和模具装配维护的知识,但是这些还不足以支撑我的模具设计工作。冲模研发科的领导和同事教会了我很多东西,同时科室的标准化文件也是一个重要的知识来源。在一年的设计工作中,

我的合兴“足迹”

文/陈成 图/李恒



我把每次模具设计评审图纸审核中其他人提到的问题都做了记录,时时拿出来看一下,就是为了在下一次的设计中避免同样的问题出现。

临近2014年元旦,模具中心总经理找我谈话,了解了我的工作近况和我的职业规划,同时抛出了一个让我怦然心动的工作——从事加工班组管理。从我个人的职业生涯规划来看,对于不懂管理,技术能力不成熟的我,从事管理工作似乎为时尚早。但是经过同总经理的交流和自我的思考,我毅然决定接下这份挑战。不是所有的事都会等你准备好了才会迎面而来,我们只有且行且珍惜。到如今,我已经加入加工中心2D组六个月,正式领导这个班组三个

月。在这半年时间里,我阅读了一些管理类书籍,参加了公司为我们基层管理者定制的专业培训,我的管理知识得到了一定的补充。作为一名领导者,个人的能力提升事小,团队的进步才是值得关注的大事。丰田员工力讲到“现场有神明”,加工现场是最能反映问题和优化改善的地方。我深知班组的现状问题——加工操作流程的优化,加工参数的合理化,刀具寿命的监测,质量异常的经验库,零件加工的标准化,团队成员的素养提升等诸多工作都要有序展开。只有群策群力合理分配,才能提升团队的能力。使众人行才能使众人成,不管是个人还是团队的成长,都是路漫漫其修远兮。

如今的我还有一份额外的收获——创

建了质量管理体系学习俱乐部(主要负责模具部份)。我们开展了连续性的学习活动。在和俱乐部成员一起学习交流的过程中,我们结合文件、条款、目前的工作现状对体系内容进行了深入的探讨,使全员对体系知识的理解更加深刻。

仍然记得两年前述职时写在报告上的三个词语“始于足下、自强不息、力争上游”。任凭人生处于何种阶段,我都会抱着这种心态去迎接下面的工作。作为团队一员,对于自己的成长,不仅得益于自己的自强不息,而且要感谢团队领导的培养和团队成员的帮助。不管是刚入合兴的你,还是扎根合兴的我,期望有多大,成就就有多大;梦想有多远,你就能走多远。

参观南京雨花台革命烈士陵园有感

文/杨光肯 图/陈锡友



还记得小学音乐课本上曾经学习过的一首叫做《雨花石》的歌曲。那时候的我,仅仅知道色彩斑斓雨花石是这方土地钟灵毓秀的精华。

如今,去过了南京,才知道雨花石产自南京的雨花台,而雨花台在解放前曾是我党无数革命烈士牺牲的地方,雨花台之所以缤纷绚烂,皆是由烈士的鲜血染成的。

今年五月底,合兴集团党委组织全体党员、预备党员和流动党员,参观了南京总统府、南京中山陵革命陵园、南京大屠杀纪念馆和雨花台革命陵园,缅怀革命先烈,使我更多地了解了雨花台的革命历史,坚定了爱国奉献的决心。增强了自己作为一名共产党员的责任感和自豪感,接受了一次灵魂的洗礼。

雨花台通称石子岗,因岗上盛产五颜六色的雨花石而闻名中外。相传一千四百多年前,有位法师在此岗上讲法念经,其虔诚之心感动佛祖,倾刻间漫天落花如雨,故而得名。

然而,正是这座美丽的山岗,自一九二七年蒋介石叛变革命后,雨花台成为国民党专门屠杀共产党和爱国人士的刑场,数以万计的中国优秀儿女都英勇牺牲在这里。一九五零年南京市政府为警示后人,不忘历史,在此处兴建了雨花台烈士陵园并立下永久丰碑。

五月的南京虽然炎热,但瞻仰雨花台的游人络绎不绝。随着人流我们进入了烈士陵园正门。一眼就看到由灌木在红花丛中组成的“雨花台”三个大字。前面是一根不锈

旗杆高耸入云,上面的五星红旗迎风摆动。我们缓步来到清脆葱茏的聚宝山下。迎面的台阶上是一座小山似的花岗石雕烈士群像。九位英勇的烈士带着手铐,脚镣,互相搀扶着,目光坚毅,望向远方寄予着未来。刹那间,我感到自己似乎是一个失聪的人,听不到任何声音;同时我似乎又听到他们在面对刺刀刺入时高喊着:“为了新中国……”。

周围苍翠的雪松,高大的玉兰树和挺拔的水杉,给这雨花台增添了一份肃穆。沿着环陵大道而行,便到了雨花台主峰。那由毛泽东亲笔题词“死难烈士万岁”纪念碑巍然矗立在这里。我陷入了沉思,纪念碑前的高山仰止、忠魂亭前的悲壮卓越、烈士墓前的不能忘却。这些是什么?许久,我找到了答案:无限忠诚与信仰。

十万革命志士于此英勇就义,当时黑暗的社会看不到曙光。但他们坚定、相信中国共产党是代表劳苦大众根本利益的。相信只有共产党才能救中国,把人民引向光明,新中国一定会诞生。以坚定的信念,崇高的信仰做支撑,他们面对敌人的屠刀和枪口才能毫不畏惧、正义凛然,在严刑拷打下威武不屈,威胁利诱不变节。

那天,我左手牵着国旗,高举着右手和大家在烈士纪念碑前重温入党誓词:“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务……”热血沸腾。面对党旗,我感到作为一名普通党员渴望我们的党以不退减的鲜艳横穿火光横溢、尘土纷溅的世纪早晨,驾驭太阳的风轮奔驰在七月那洒满阳光的坦途。

文陌里树

地平线上的日出



你是我的地平线，围绕你沉浮落日。——题记

“清风伴我走过异乡的小路，唯有孤独伴着寂寞……”书签上的字迹依旧历历在目，只是物是人非。明知它只是你心情好从路边小摊买来的礼物，但当你夹在信封中将它寄给我的时候我依旧惊喜连连……

你总说时间已不多，我们要好好把握。每次我都是遥望你自习的背影，每次我都会为你上台领奖鼓掌。你是属于群众的，任何人都无法将你完全占有。你是很冷静，很会控制的人，但每次学校里举办了比赛，你冷静的眸子就会火一般的燃烧起来。正如你说的，你好好把握了大学光阴，在学校，你是光芒四射，而我只能在你身后亦步亦趋。其实你不懂，我们只不过是把握的东西不一样。

你一直说你最爱的是紫色，它梦幻、高贵、神秘，而我最爱的永远是浅浅忧郁的蓝色。在你高飞的时

候，静静沉淀你留给我的哀伤和思念。其实很早就想告诉你，紫色不仅神秘，亦是一种致命的诱惑。果然你为了自己的前途和未来，不断向着那份诱惑靠拢，而我只能在原地徘徊想办法使劲靠近，靠近……我们怀着不同的理想，迈入不同的城市。北国的雪，冰封千里，你喜欢那刺骨的冷亦或是雪后天空的清澈。南国的雨，缠绵飘洒，我会撑着油纸伞静候在羊肠小道旁。就这样，我们毕业了。

工作是没有硝烟的战场，正如你所说，我们到了追逐理想的时候了。你如愿去了繁华的城市，那里有你的梦想有你想要的生活，那里亦有别人看不到美丽的海上日出，你骄傲且自豪。却忘了回头看看来时的脚印旁不远处的脚印，我选择了和你对着海岸遥遥相望的城市，离你的距离不算太远也不算太近，我们却不会相见。你说，耐得住寂寞守得住繁华，一步一步靠近梦想。你坚持为梦想拼搏，我偶

尔会乘船去你那城市，有意无意间，总能听到你的消息。正如你所说，你把握住时间，你坚持，你拼搏，你耐住了寂寞。我想，你终会花开，我想，我们不会相见。

海上日出的美景灿烂你没有想过与我同享，而我却不愿离你太远，顶着大风和寒冷呆在山顶看到日出那一刹那，很想很想打电话告诉你，我的激动和雀跃。因为我只是想和你分享，可我却清楚的知道，我或许已经被你遗忘在岁月的长河中，只是你人生星河中普通的一颗，除非你刻意的去翻阅那些记忆的胶片，否则我们只会是相望陌路。

我能不能告诉你：我很想你，想念和你一起在雨中走过的时光，想念一起和你面对着海量作业的无奈……

若有一日你还记得淘淘自己的记忆，请不要忘却，你曾是我的地平线和那份你我坚持过的梦想。致青春，致最爱的朋友。



2005

我不知会遇见你

文/匿名

你说:1987年,你三岁,开始有记忆。你觉得你的人生轨迹应该是从1987年开始,在这个过程中遇到很多人很多的事开心的不开心的赞美的质疑的,很多很多。但正因为有这些未知的遇见,才让你成为今天的你。这些经历,是你的财富。而我想说2005我不知会遇见你,遇见一个如此真诚而美好的你,这也是我的财富。1987,你开始有属于你的美丽遇见,2005,我开始了属于我的惊喜遇见。

有句话是这么说的,“所谓人生,便是取决于遇见谁”。但我觉得,人生之所以美好,就在于不知道会遇见谁,发生怎样的故事。人与人之间的相遇,重点不在遇见,而在不知。有位朋友说得特别好,“我不知会遇见你,但这是我最幸运的事”。

在相遇的当下,也许我们无法明白相遇的意义是什么,要等到很久很久以后,答案才会在不知不觉中揭晓。很多时候未知的遇见都会是惊喜,比如在2005年,我并不知道随便看一眼电视,不知走在路上的随意一眼就遇见了,这就是惊喜。2005,我最庆幸不曾错过你们。人生就是这样,永远不知道下一秒你会遇见谁,遇见的那个人会给你的生命带来多大的改变!

2005年,高中时代,认识了生命中很重要的两个人。一个人让我成长,一个人让我学会坚强。再也不会

有那样青葱的岁月了,还好,有着这些满满的回忆!你们一直都是我想要成为的那种人,要感谢那些有你们的故事,让我丰盛了忆思!虽然此时此刻都不在身边,却教会了我今后的人生如何往正确的路上前行。遇见是一件美好的事情,给了我很多感动,学会了很多东西。

有一种缘分叫做不期而遇。十年前,我遇到了你们。十年后,我们的心依然相守。2005年,是个特殊的年份,那年夏天,从荧幕上认识了如朋友般的偶像,在生活中认识了如家人般的朋友。这些不期而遇也成就了今天的我,那年,我不知会遇见你们,不知会如此深深影响自己,爱是如此真心实意,不能自己!回忆,深情,美丽的遇见,在2005年,你们同样给了我,谢谢给了我陪伴的机会,精彩了遇见后的每个春夏秋冬!多么幸运,多么庆幸,多么窃喜,有你们!请相信,我一直都在,你们的精彩,请尽情绽放,我定能将热情继续挥洒毫不犹豫!

2005,我不知会遇见你,这是最美的意外,也是最美的光景。因为遇见你,所以没有迷茫,也没有彷徨。只有无边自由下的自在成长。带着感激的心并快乐的生活,我想这就是遇见的最好答案。

亲爱的谁说非得物是人非,别忘记我们萌芽时说的相陪,现实最拿手不动声色的潜规,也没把最初的梦想击退,我不知会遇见你,那年2005。

我是一颗小小的端子
在文明与进步中诞生
在创新与发展中成长
员工为我精雕细琢
企业为我放飞梦想
愿为科技发展奉献力量

我是一颗小小的端子
连接手机和电脑
连接汽车和冰箱
“兄弟姐妹”很多
性格技能多样
愿为电子产业创造辉煌

我是一颗小小的端子

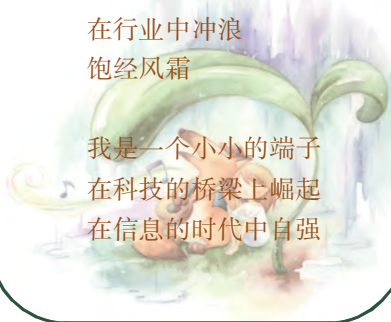
秦志东

我是一颗小小的端子
在电子的舞台上诞生
在模具的音乐声里成长
个头不算太高
体型不算太壮
其貌不扬
内心却闪烁着金子般光芒

我是一个小小的端子
在企业的怀抱里诞生
在员工的关爱中成长为
为我“穿金戴银”
为我“装饰嫁妆”
过海漂洋
永远走在行业的最前方

一个平凡而又微小的我
在市场上竞争
在行业中冲浪
饱经风霜

我是一个小小的端子
在科技的桥梁上崛起
在信息的时代中自强



仲夏夜之梦

文/薛晓燕

盛夏时节,烈日阳光,热浪滚滚。夏天虽然给人的感觉是炎热不舒服的,但却是最容易让人寻回记忆中的孩童时光。经过一整天的辛勤劳作,伴随夕阳西下,我拖着略感疲惫的身躯回到寝室。洗漱完毕后,习惯轻轻倚靠在床上,听着柔美的音律,享受空调带来的凉爽。独处的时光宁静而美好,但也容易让人不自觉陷入沉思和回忆。伴随着音符的跃动,就这样,轻轻的,在回忆和现实的光影交错中缓缓进入梦乡。

梦回那年七月,白天的烈日炎炎让人燥热不安,但随着夜幕的降临,凉风将燥热的空气冷却,一个美好的仲夏夜诞生了。

仲夏的傍晚,太阳刚刚下山,在白天残留的余热中,月亮渐渐升起了。村子四周起伏的山峦在月光的笼罩下显得格外朦胧。远处是一望无际的田野,夜幕下的田野呈安静的墨青色,墨青色的田野上跳跃着可爱的青蛙,青蛙发出阵阵蛙声,此起彼伏,像极了乐团演奏的恢弘乐章。蚱蚢和那些不知名的昆虫,也不甘落后,蛰伏在草丛、墙缝间,低吟浅唱,婉转动听。

吃罢晚饭,大人们将竹床往门前一摆,便各自摇着蒲扇,开始了他们的海阔天空。我们一群小屁孩,穿着背心,拿着手电筒,聚集在村头。组队完毕,一伙人便朝田野的方向欢快地走去,一路欢声笑语,仿佛我们去的地方不是普通的田野,而是充盈着梦想与快乐的圣堂。到达目的地,为首的孩子王一声令下,大家立马散开,四下捉起萤火虫来。萤火虫在田野的上空飞来飞去,它那闪烁灵动的

亮光,将夏夜点缀得星星点点,美丽异常。我们将捉来的萤火虫,一只只,小心翼翼地塞进玻璃瓶中。仿佛那瓶子里,装进去的不是萤火虫,而是我们的快乐和梦想。

月亮慢慢地移动,不知何时已升上了柳梢头。我们遥望夜空中那一轮明月,遐想那银色的圆盘里是否真的有琼楼玉宇,绝美的嫦娥是否在里面清歌妙舞,等待良人归来。

此时不知谁起了个头,大家不约而同地唱起了儿歌:八月十五月儿明啊,爷爷为我打月饼啊,月饼圆圆甜又香啊,一块月饼一片情啊。我们彼此间嬉戏追逐,个个玩得满头大汗,不亦乐乎。我们就从村头一路唱着、跳着,叽叽喳喳地回到了村子里。此刻大家都已玩累了,正巧遇到坐在竹床上的大人们在讲故事,我们就安安静静地围拢上去,在竹床上围坐着聆听。小时候,有许许多多的故事,就是这样听来的。再长大一点些,我也开始眉飞色舞地讲故事给别的小孩听。那时候,每逢大人讲鬼的故事时,听着听着,便会觉得后背发凉,好像鬼就藏在附近某个黑暗的角落里,窥视着我们,会冷不丁地溜出来,将我们捉走。它那青面獠牙的样子让人心惊胆战。我们既害怕又想听,就朝人堆里头钻,生怕落在外面。

故事听完了,夜也深了,大人们开始陆续散去,我们几个小孩也各自回了家。洗完澡躺在床上,将玻璃瓶中的萤火虫放飞,黑暗中闪烁流动的萤火虫化作满天的流星雨,弥漫周围,让人仿佛置身于童话王国。不知不觉中,我就进入了梦乡,脸上微笑荡漾,口里呓语呢喃……

