

合 兴

CWB GROUP

2017 02
总第13期

主办：合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会

内部刊物 仅供交流

建党 96 周年



CWB > Enterprise Mission 企业使命



致力于成为世界电子行业的优质供应商

欲了解更多资讯，请登陆 www.cwb.com.cn



主 办：合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会

顾 问：陈文义

主 编：武艳艳

责任编辑：李恒、夏玲丽

美术编辑：杨旭凌

地址：浙江省乐清市虹桥镇幸福东路 1098 号

电话：0577-57570701(新闻热线)

传真：0577-62335881

http://www.cwb.com.cn

E-mail:cwb@cwb.com.cn

邮编：325608

出刊日期：2017 年 7 月

内部刊物 欢迎交流

合兴集团

官方微信二维码

欢迎关注



要闻 News

01 习近平出席庆祝香港回归祖国 20 周年大会并发表重要讲话

企业新闻 News

02 合兴集团获博格华纳公司“2016 年年度供应商”荣誉称号

02 温州市副市长陈建明莅临合兴调研

03 温州市政协副主席黄寿龙莅临合兴开展助企服务

03 温州市对外经济技术合作协会莅临合兴参观

——并授予理事单位铜牌

04 省总工会领导莅临合兴调研工会工作

04 合兴集团组织开展“道德讲堂”活动

05 合兴集团首次举行退休员工欢送会

06 合兴集团组织开展“领导管理能力”学习分享会

06 集团组织开展危化品安全使用培训会

07 合兴组织员工参加“河西走廊”六日游

07 快乐成长 童心绽放

——合兴举办“六一”儿童节亲子游园活动

08 合兴集团第四期“小候鸟”暑期班顺利开班

08 庆五一第四届“合兴杯”篮球锦标赛圆满落幕

企业管理 Management

09 职场新人看管理

11 体系学习心得

13 TS16949 体系学习心得

员工风采 Staff Charisma

14 奉献不言苦 追求无止境

——记 2016 年度五好党员李恒

15 在逆流中成就自我

——记 2016 年度十佳员工方平

16 业精于勤 行成于思

17 珍惜现在 展望未来

文化生活 Cultural

18 有苦有累 有欢笑有泪水

——营销中心拓展训练有感

19 平潭岛游记

21 眼前两碗米饭 心中一粒飞鸿

习近平出席庆祝香港回归祖国 20 周年大会并发表重要讲话

确保“一国两制”实践 始终沿着正确方向前进

香港特别行政区第五任行政长官林郑月娥宣誓就职



习近平强调,“一国两制”是中国的伟大创举,是中国为国际社会解决类似问题提供的一个新思路新方案,是中华民族为世界和平与发展作出的新贡献,凝结了海纳百川、有容乃大的中国智慧。坚持“一国两制”方针,深入推进“一国两制”实践,符合香港居民利益,符合香港繁荣稳定实际需要,符合国家根本利益,符合全国人民共同意愿。中央贯彻“一国两制”方针坚持两点,一是坚定不移,不会变、不动摇;二是全面准确,确保“一国两制”在香港的实践不走样、不变形,始终沿着正确方向前进。

习近平对今后更好在香港落实“一国两制”,提出四

点意见:

第一,始终准确把握“一国”和“两制”的关系。

第二,始终依照宪法和基本法办事。

第三,始终聚焦发展这个第一要务。

第四,始终维护和谐稳定的社会环境。

习近平指出,当前我国正处在全面建成小康社会决胜阶段,全国各族人民正在为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而团结奋斗。不断推进“一国两制”在香港的成功实践,是中国梦的重要组成部分。我们既要把实行社会主义制度的内地建设好,也要把实行资本主义制度的香港建设好。(转载自网络)

合兴集团获博格华纳公司 “2016 年年度供应商”荣誉称号



上帮助、满足客户需求的供应商,为此特为合兴颁发了“2016 年年度供应商”荣誉奖项。博格华纳作为全球汽车生产商领域中公认的“领袖”,在全球拥有超过 2800 家供应商,此奖项在 2016 年仅评选出了 9 家,而在中国

仅合兴一家。

6 月 23 日,博格华纳全球副总裁携中国区采购总监、采购经理、高级 SDE 经理一行人莅临合兴集团汽车电子(太仓)有限公司进行参观。集团董事长陈文葆等热情接待了来宾一行。

在随后的会议中,我方就双方合作项目进行了全面的介绍与业务汇报,并通过会议沟通,在产品质量上确保双方达成一致意见;在客户服务上我方将持续做出最大程度的努力。博格华纳全球副总裁对双方 2016 年的合作量产项目进行了评价与总结,他指出合兴是一家以产品质量、交期、成本管控、技术能力等相结合为服务理念,能最大程度

会议结束后,在集团董事长陈文葆等的陪同下,博格华纳全球副总裁一行等参观了公司展厅、各生产车间。博格华纳全球副总裁对我司的技术研发能力及产线自动化程度给予了高度的评价与赞赏,并认为合兴已经达到了与之匹配的战略供应商的高度。这是合兴集团多年来始终坚持持续创新、追求卓越,为客户不断创造价值的结果。今后合兴将持之以恒,以更加昂扬的斗志在行业中不断探索更高层次的发展。

文/夏玲丽(集团公司);图/张锦秋(汽车电子太仓)

温州市副市长陈建明莅临合兴调研

6 月 13 日下午,温州市副市长陈建明带领市经信局、科技局等相关部门多位领导莅临合兴参观考察。陪同的还有乐清市市长方晖、副市长吴呈钱。本次来访主要调研工业经济发展情况,关注当下企业动态。

陈副市长一行在集团董事长陈文葆、总裁蔡庆明,党委书记张守奎的陪同下先后参观了集团展厅、实验中心、生产车间,每到一处,不时驻足细看,关切企业发展情况。随后,陈董事长就企业生产经营、产业升级、技术创新等方面向陈副市长做了简要介绍。在认真听取相关介绍与现场考察后,陈副市长充分肯定了合兴在“机器换人”、“智能制造”项目建设中所做出的巨大努力。他表示,市委市政府会加强统筹,加强组织、资金、舆论保障,帮助企业产业升级,推动企业加速发展。

最后,陈副市长就目前企业发展趋势进行简要分



析,勉励合兴要抢抓新常态下的发展机遇,着力推进地方经济大发展,并衷心祝愿合兴越来越好,再创佳绩。

文/郑卫平(集团公司);图/徐海江(集团公司)

温州市政协副主席黄寿龙莅临合兴开展助企服务



6月21日上午,作为温州市四套班子挂钩结对助企服务的一部分,温州市政协副主席黄寿龙带领市政协副秘书长、文教卫体委主任等相关部门多位领导及乐清市政协主席潘云夫莅临合兴开展助企服务活动。集团总裁蔡庆明、党委书记张守奎热情接待了来宾一行。

座谈会上,黄寿龙副主席认真听取了蔡庆明总裁有关合兴生产经营情况介绍,详细了解了企业的市场地位、经营业绩、发展规划以及现阶段面临的问题。黄副主席对合兴在狠抓产品质量、实施科技创新、加强对外经贸合作等方面所取得成绩给予肯定,并希望合兴弘扬实干拼搏的精神,引进技术、通过技术协作,发挥示范引领作用,推动温州实体经济振兴。

会议最后,黄副主席就目前企业发展所面临的问题,现场做了调研与分析,鼓励合兴做好“四个坚持”方针。坚持质量优先,以更加优质的产品和服务,维护企业品牌、赢得市场空间;坚持创新驱动,加快资金、人才等要素投入,抓好产品研发、技术改造及经营方式创新等,以创新提升核心竞争力、激发发展活力;坚持国际视野,努力开拓经贸合作的新领域,抢占更大的市场空间,推动企业做强、做优、做大;坚持产业协作,通过多种形式,加强同上下游企业的合作,带动区域产业转型发展,在温州振兴实体经济中勇当先行军、领头雁。

文/郑卫平(集团公司);图/徐海江(集团公司)

温州市对外经济技术合作协会莅临合兴参观——并授予理事单位铜牌

5月10日,温州市对外经济技术合作协会会长胡成虎、协会秘书长王聪乾一行来访我司,随行的来宾还有温州经济技术开发区、平阳商务局的领导以及协会有关理事单位代表和秘书处一行。集团总裁蔡庆明出席了此次接待。

来宾一行参观了我司展览厅和生产车间,了解合兴的发展历程、发展方向。随后在众多来宾的见证下,会长胡成虎先生向我司授予理事单位铜牌。

温州市对外经济技术合作协会是由全市各行各业的外经企业、市政府相关涉外部门和专业人士组成,是专门从事国际经济合作研究与交流,为全体会员单位提供有关国际经济合作信息和咨询服务,为政府与企业及相关组织搭建的桥梁和纽带。

合兴成为该协会理事单位后,经依托协会团队的专



业力量,将积极参与经贸合作,努力为温州市的外向型经济发展发挥积极作用。

文/郑卫平(集团公司);图/徐海江(集团公司)

省总工会领导莅临合兴调研工会工作



7月13日下午,浙江省总工会党组书记、常务副主席杜世源,省总工会党组副书记、副主席、巡视员曹国旗一行赴合兴调研工会建设工作,温州市人大常委会副主任、温州市总工会主席张洪国,乐清市委副书记吴松海、总工会主席赵思平等陪同调研。集团总裁蔡庆明、党委书记张守奎热情接待了来宾一行。

调研组一行人看望了正在合兴参加春泥夏令营活动的“小候鸟们”,询问孩子们的学习与生活情况。参观了公司生活区的活动室、棋牌室、健身房、阅览室、妈咪小屋等员工休闲活动场所。杜书记对合兴职工生活环境表示满意,他讲到合兴对员工的人文关怀从所办的活动、员工生活环境的建设中深刻的体现出来。随后,一行人来到了各生产车间进行参观,了解企业发展情况。并在会议室听取集团总裁蔡庆明和党委书记张守奎近年来企业经营状况、工会

建设情况的汇报。

近年来,集团工会在上级工会和公司党委的大力支持下开展了一系列实质性的活动,如“小候鸟”暑期班、妈咪小屋、社团活动、职工技能培训以及组织建立红色调解员队伍等,在创建平安和谐的工作环境取得了一定的成效;在职工待遇方面建立了完善的工资集体协商制度,帮助解决职工的实际问题,实现了企业和职工利益共享的“和谐劳动关系”。

会上杜书记对合兴工会工作给予了肯定,并希望合兴作为温州典型企业,能够更好的完善工会建设,一如既往的把工会工作、工会建设做到实处。通过资源整合,不断探索,根据职工需求,打造更完整的服务体系,形成有特色的组织架构,以促进工会建设工作取得更大的成效。

文/夏玲丽(集团公司);图/徐海江(集团公司)

合兴集团组织开展“道德讲堂”活动

所谓“工匠精神”就是对工作执着、对所做的事情和生产的產品精益求精、精雕细琢的精神。为了弘扬、传播、学习这种精神,树立培养员工“工匠精神”的意识,合兴集团行政中心于5月31日晚六点,在集团道德讲堂组织开展了以“工匠精神”为主题的道德宣传活动,参加活动的人员来自行政中心各个岗位,共计60余人。活动分为“唱歌曲、学模范、诵经典、学礼仪、做反省、做点评、发善心、送吉祥”8个环节。

活动在“唱歌曲”环节,大家通过学习李宗盛的《致

匠心》,一同感悟音乐人的人生哲理“人一辈子,专注做点东西,至少对的起光阴岁月”,为本期道德讲堂拉开了帷幕。随后,在“学模范”环节,全体人员一起观看了两个介绍我国“大国工匠”造梦故事的视频,让参与人员感受到“工匠精神”是如何贯穿在日常工作中的。在“诵经典”环节,职工代表诵读了“卖油翁”与“庖丁解牛”两篇经典典故的文言文,通过诵读经典向古代先贤学习苦心钻研与做事精益求精的精神态度。同时在这个活动环节,一并学习了红遍网络和各大媒体的中国

大妈在日本做保洁,做到日本“国宝级匠人”的感人事迹。让参与活动的人员,深切体会到,不论什么岗位,只要你用心去做,执行“匠人精神”,将工作做到极致,都能成就一番事业。

在“学礼仪”环节,大家一同学习了书籍《匠人精神》中“匠人须知”30条,主要阐释了对一流人才培养的核心,进入职场首先要提升自身素质与品格,对人品修炼的重视远高于对技术的要求。在“做点评”环节,行政中心各组代表纷纷发言,通过本次主题活动的学习,大家表示对工作有了新的认识与态度,表明了以后工作中要发挥“匠人精神”把工作做的更好的决心。如保洁员承诺:在今后的工作中尽自己的最大努力,要让员工的工作环境更整洁、舒适;食堂工作人员承诺,要通过自己的努力,更好的服务于广大员工。活动最后,工作人员为全体员工送上精心准备的礼品,本期道德讲堂到此圆满结束。

合兴集团不但重视员工工作能力的提升,同时还重



视员工的综合素质的培养,通过此次培训,让员工拥有“匠人精神”意识,希望将“匠人精神”深入到合兴的每个工作岗位中,让员工和企业齐心协力、欣欣向荣的凝聚在一起,共同得到发展。

文/夏玲丽(集团公司);图/徐海江(集团公司)

合兴集团首次举行退休员工欢送会



5月18日,合兴集团在南阳厂区党员活动室组织了欢送退休员工座谈会。本次受欢送的退休员工为电子元件公司品管部方的娇,该员工于1993年4月1日加入公司,至今已在合兴工作了24年。

会上集团总裁蔡庆明、党委书记张守奎、电子公司生产总监曾庆林分别向该员工表达了她多年来辛勤付出、乐于奉献的感谢之情。同时蔡总亲自为员工颁发了“光荣退休”牌和慰问金。员工方的娇表示,非常感恩能跟着公司一起成长,感谢公司领导对她的帮助和肯定,在退休时能得到公司领导的欢送,感到荣幸和十分感动。会议最后张书记总结发言表示,这样一场简短的表彰欢送会,彰显的是公司对员工兢兢业业工作的肯定与感谢。一块简单的“光荣退休”牌,承载的是一位退休员工工作生涯的青春回忆,它十分有意

义,充分展现了公司对员工的人文关怀,让员工在职业生涯结束时画上圆满的句号。后续集团工会将持续展开此项活动。

文/余祎利(电子元件);图/徐海江(集团公司)

合兴集团组织开展 “领导管理能力”学习分享会

4月18日,人力资源中心在集团会议室8组织了集团公司第一次领导管理学习分享会。意在提升公司管理人员在工作中的管理能力,改善当前存在的管理问题。正视管理者身份,更好地履行管理职能。

本次学习分享会主要参加人员为集团各层级管理人员,学习内容为领导管理相关的三篇优秀文章,分别为《谷歌:优秀管理者的8项素质和22条行为标准》、《高手的七种工作方式,佩服!》、《领导的本质就是:管理自己,影响别人》。大家在对文章充分学习后结合自身目前的工作分享了自己对管理和领导的独特看法以及工作中的困难和改善计划。分享会中,大家相互学习与切磋,其中共同感受颇多的一个“素质”:如何成为一个好的教练。对于领导者而言扮演好教练的角色是非常重要的,做好一个

教导型的领导不是纸上谈兵,必须是一个能够亲自教导、为员工提供建设性的意见,并不谋私利的去帮助他人成长的管理者。相信通过此次学习,我们的管理者在今后的管理工作中会更加明确管理方向与管理心态。

分享会最后,集团总裁蔡庆明、常务副总裁周汝中对管理人员的发言做点评与总结。在总结过程中也对各管理人员提出了新的要求,结合公司目前的发展状况及实际问题,用实例说明管理中的问题及改进建议,以小见大,让大家受益匪浅。本次分享会的内容以及形式,得到了大部分参与人员的认同,相信后续会有更多的学习活动,大家一起学习,通过提升自身的管理能力,做一个优秀的“教练”。

文/黄晓燕(集团公司)

集团组织开展危化品安全使用培训会

为了进一步增强了集团化学品管理人员、化学品使用人员安全意识,帮助他们全面系统掌握企业化学品安全生产知识,提高预防化学品生产事故及控制职业危害和应急处理的能力。集团于6月12日组织了一场关于“提升专业技能,构造危化品安全使用”的为期半天的培训会,参加此次培训的学员共计60余人。

培训会邀请到了温州市安全生产技术服务中心的王正宗老师授课。王老师在危化品管理及教学上拥有较为丰富的经验,通过深入浅出的讲解及相关案例的分享,使参加培训的学员了解到化学品相关知识,提高了参训人员的安全意识。王老师在授课中强调了生产安全事故的责任追究和在生产安全管理工作中要始终坚持“安全第一,预防为主”的指导方针。现在又将“三不放过”改为了“四不放过”,加大了发生事故后的处理力度。并强调在化学品安全管理上要强化“超前意识”、“预防为主”的理念。所谓化学品安全管理工作的“超前意识”,就是强调把工作的重点从事后处理转移到事前监督上来。同时,也要形成积极向上的“安全文化”氛围,这是化学品安全管理工作事前监督体系的重要环节。

培训会最后还对参加此次培训的员工进行笔试



考核,考核通过后学员将获得集团内部相应作业资格证书。

随着集团的不断发展,所使用化学品的品种、数量也在迅速增加。通过此次培训,不仅加强了作业人员对化学品的管理能力,而且很大力度上降低了其危害和环境污染的风险。

文/刘静(集团公司)

合兴组织员工参加“河西走廊”六日游



4月22日早上,合兴集团组织2016年度十佳员工、2016年度五好党员、部分老员工等共计31人,坐上了旅游大巴,开启了为期六日的“河西走廊”精彩之旅,路线包含了西宁、青海湖、张掖、嘉峪关、敦煌等地的风景名胜。此次活动的组织旨在鼓励先进,通过旅游的方式让员工走进大自然,从而释放压力、开拓视野、激发斗志,在弘扬公司“以人为本”的企业文化的同时更好的提升团队凝聚力,提高员工归属感。

文/夏玲丽(集团公司)

快乐成长 童心绽放 ——合兴举办“六一”儿童节亲子游园活动

为了让员工子女过一个丰富多彩、富有意义的儿童节,5月29日上午,合兴集团在虹桥欧艺农业观光园精心组织了一场大型亲子游园活动,本次活动共有510名员工子女报名参加。集团行政中心根据员工子女不同年龄段的特点策划了不同的游戏项目,分别有连环跳、同心协力、摸石过河等游戏活动。集团希望通过开展此类亲子游戏为日常工作繁忙的员工增加与孩子互动交流的机会,更为员工子女快乐童年增添色彩。集团还为每

个来参加活动的孩子准备了精美的节日礼品,有书籍、棋类、磁力棒、音乐盒等。

在活动现场,家长与孩子们一起参与到游戏中,其乐融融。孩子们尽情玩耍、嬉戏,一幅幅欢快的画面被相机快门瞬间抓拍,现场充满了幸福欢乐的气氛。每年公司都会组织此类活动,不仅让员工感受到公司的人文关怀,还增加了员工对公司的认同及归属感。

文/夏玲丽(集团公司);图/徐海江(集团公司)



合兴集团第四期“小候鸟”暑期班顺利开班

7月6日上午九点,合兴集团与温州大学机电工程学院联合举办的第四期“小候鸟”暑期班在南阳厂区举行了隆重的开班仪式。出席开班仪式的领导有温州大学机电工程学院党总支副书记李密、温州大学机电工程学院林礼区老师、虹桥镇工会主席李祖义、合兴集团党委书记张守奎以及来自温大“小候鸟”实践队40位队员和来自五湖四海的135名“小候鸟”们。

开班仪式上,集团党委书记张守奎对来自五湖四海的“小候鸟”们和温大实践队队员表示热烈的欢迎,希望在接下来的活动中,实践队成员和小候鸟们能够在学习中互相帮助,共同成长。温大党总支副书记李密勉励实践队成员发扬不怕苦、不怕累的精神,在实践中有所思、有所想。虹桥镇工会主席李祖义对新一期“小候鸟”暑期实践活动成果表示期待和祝愿,对各种安全问题提出了一些要求与建议。活动最后由温大“小候鸟”实践队队长介



绍了本期活动各类班级的课程安排及整体活动规划。

合兴“小候鸟”暑期班从2014开展至今已经圆满举办了三期,作为企业承担社会责任的一种体现,“小候鸟”暑假班无疑已成为合兴工会工作一大特色。它不但深化了校企合作方式,为大学生们搭建良好的社会实践学习平台,而且更为员工子女谋福利,能让员工安心工作。同时也让我们的“小候鸟”能在合兴收获快乐,收获成长,感受“大家庭”的温暖。文/夏玲丽(集团公司);图/徐海江(集团公司)

庆五一第四届“合兴杯”篮球锦标赛圆满落幕



5月16日,集团公司举办的第四届“合兴杯”篮球锦标赛在南阳厂区隆重开幕。本次比赛由合兴集团电器事业部组织承办,有各子分公司六支代表队参赛。比赛采用积分制的形式。根据积分多少进行排名设冠、亚、季军和第四名,并设道德风尚奖两名,最有价值球员一名。

本次比赛历时25日,经过15场激烈的赛事较量,最终于6月19日落下帷幕,比赛结束当天举行了郑重的颁奖仪式。最终,电器事业部代表队摘得冠军,模具中心代表队及电子元件公司代表队分别获亚军、季军的荣



誉,而汽车电子公司则获得第四名的良好成绩;此外道德风尚奖获得者分别是集团公司、电工公司,最具价值球员的获得者为朱龙丰。

通过本次篮球锦标赛不仅丰富了职工的业余文体生活,更激发了广大职工积极投身体育运动锻炼身体的热情和信心,让职工们以球会友,在切磋球技的同时增进职工间的友谊,培养了团队协作精神,增强了企业凝聚力。同时凭借篮球赛事的独特魅力,向我们展示合兴职工团结、和谐、勇于拼搏的精神风貌。

文/李恒(电器事业部);图/徐海江(集团公司)



职场新人看管理

毕业来合兴已将近一年，中间从技术岗位转岗至了生产管理岗位，心里着实有了许多新的感悟，在经过一系列的培训、学习以及涉猎管理方面的书，我开始对管理有了一些初步的浅薄认识。

到底什么是管理？教科书把管理的职能分为计划、组织、指挥、协调及控制，将这些要素组成的活动过程称之为管理。如果把管理两个字拆开来看，管是管控，控制，使之受控；而理就是梳理，整理，使之有条理；一方面要对过程，无论是研发过程还是生产过程要进行控制，另一方面就是对这些执行作业的流程进行梳理，使其富有条理，让工作有序地开展。TS16949 体系中的 PDCA 循环就是典型的一个管理循环过程，通过计划设立目标，实施、检查跟进使过程受控，处置使结果得到总结并标准化。以此循环让

组织不断提升，不断进步。

管理看起来似乎是一个虚无缥缈的东西，它不像技术一样，学习了知识，掌握了技巧就能够面对工作，处理事情。而管理即便掌握了再多管理方面的知识也难以直接应对工作，因为管理岗位的工作更多的是需要靠一些软实力，如人力资源管理能力（包括人才的挖掘和任用）、自身的沟通能力、组织协调能力以及问题处理能力等，这些是需要在长期的工作中慢慢沉淀下来的，不是一朝一夕就能锻炼出的。所以在我看来，在职场新人面对管理工作时，要做到的是沉下心来，稳住自己的心态，不骄不躁，坚持不懈地走下去，在工作中积累沉淀，厚积薄发，最终成就自己，对公司奉献出自己的一份力量。

管理是以人为中心的，所以走向管理岗位的第一步是要建立好一个良好的人际关系，持

续加强现有人际关系、建立新的人际关系、运用人际关系组建强大的团队,这些都是取得成功的条件。建立人际关系不是一时之功,而是每分钟都必须做好的事情。《沃顿商学院-最受欢迎的人才培育课》中强调“领导者建立关系,目的在于吸引、动员追随者,并激发他们的潜力和创造力”,“团队成员实现目标的愿望和能力,以及你与他们的关系都非常重要,如果没有深刻认识到这一点,那么你应该重新思考自己适不适合成为一名领导者”,“建立关系的有效对话帮助你 and 团队保持沟通,协调一致”。高效的沟通,建立彼此信任的关系,以及协调一致的步伐,对于日后的管理工作是极为重要的。作为管理者要肩负起引领整个团队的重任,要让整个团队有强烈的责任感,并能够鼓舞团队的每一个人,使他们能够在各司其职的情况下,能够换位思考,互相理解,使团队士气高昂,斗志昂扬。

除了建立人际关系外,关于人的管理还有一点需要管理者重视的就是培养他人。培养他人能帮助管理者发掘高潜力下属,通过培训和指导他们,建立卓有成效的关系,提高决策和行动的效率。如果能够培养起组织内部一些有潜力的人才,使之成长,既能减少聘任外部人员的风险,也能完善组织内部的新人培养机制,为组织的可持续发展提供源源不断的动力。

管理有了人的基础,就需要去组织协调这些人去完成组织的任务,如何让这些人做正确的事,就需要管理者做决策了。做决策是一种智力活动,需要从多种选项中选择最佳方案。在做出决策之前,管理者需要去搜集多种信息和数据,再根据自己的判断力和经验,最终做出决策。因此这就需要管理者能够拥有足够的方法和良好的判断力,而这个过程就需要长期实践累积,目前我在车间的实习工作,就是在不断了解生产的各个环节(人、机、料、法、环)的流程以及具体的执行细节。在这个过程中,我有了十足的成长,学习到了许多各个方面的

知识。所以我认为做决策即是管理的一项工作,同样也是对管理的一个基本要求。

通过有效沟通,建立关系,培养他人,做出决策的管理活动,最终都是为了采取行动,实现目标。只有行动才能产生业绩,而执行则有一个评判标准,就是执行力。对管理者而言,执行力是其组织资源,做决策的快速反应能力,而对于下属而言,就是做事的效率。在日常工作中,就常常有人员执行力低下的问题,我认为这一方面是员工本身的问题,另一方面就是管理者的问题。监督也是管理的一大职能,管理需要对下属的执行过程进行检查指导,对执行结果进行验证评判。只有这样才能培养出员工快速处理问题的能力,从而提高做事效率和有效性。

管理是一个对新人来讲,难以短时间内胜任,但是有一个管理工具,能够极大程度地指导新人的工作,这个工具就是体系。体系是一系列的质量管理要求,也是一个系统的管理工具,它为质量管理工作提供了诸多方法,如对生产和服务提供的控制,体系提出受控的条件应包括以下五点:(a)获得表述产品特性的信息。(b)必要时,获得作业指导书。(c)使用适宜的设备。(d)获得和使用监视和测量设备。(e)实施监视和测量。(f)实施产品放行、交付和交付后活动。在实际的工作中,按照体系的这五点要求去做,就做到了对生产和服务提供的控制。管理本身就是一个使所有过程受控的过程,而体系为这些过程受控提供了系统的要求和方法,所以对管理而言,要让体系渗入日常工作中,让所有活动在受控的条件下进行,并持续改进。

虽然在管理方向上实习已经有半年了,但是在工作中依然觉得自身的能力有所欠缺,所以在接下来的时间里,我会继续努力,沉下心来,让自己茁壮地成长起来,成为一名合格的管理者。

文/汤军玮(汽车电子)

体系学习心得

通过长达半年的体系知识学习,我逐渐发现,作为一名 IE 工程师,自身的工作有许多过程与体系条款息息相关,在对自己的工作进行总结反思的同时,对比相关的体系条款,可发现自身许多的不足之处。下面对自己的发现进行一次总结,尝试应用体系知识,针对一些尚不完善的过程提出改善建议。

一、生产线设备排布过程与 TS16949 中有关“6.3.1 工厂、设施及设备策划”的联系:

目前公司中新项目生产线布局的过程是:由项目部生成新项目生产线的设备 (包含标准设备与非标准工装等)清单,并策划生产线内部的设备排布;此排布图纸输入给工程部 IE 组,由 IE 工程师审核排布,并负责车间内

该生产线的位置策划。

条款中提及了“应采用多方论证方法”,而此过程在实际执行时只有项目部 (工装之间的布局往往有自动化部参与)与工程部 IE 进行对接,而生产线布局需考虑的问题,包括设备的安装、维护与转移,生产线人员的安全,物料与成品的周转 (尤其是车间内部的周转,例如包装区域),各条生产线共用设备 (例如装模设备)的选用等等,一般仅仅由 IE 工程师积累经验并在布局过程中加以留意;对于“对现有操作的有效性进行评价和监视”,制造部是接收生产线,用其进行产品实现的内部顾客,自然担当了评价与监视有效性的角色。综上,一个有关生产线布局的多方论证小组可由如下成员组成:



项目工程师:输入项目设备清单与产品实现过程的策划;

自动化工程师/设备管理人员:核对设备(工装)尺寸,评估设备之间布局的有效性;

车间管理人员:列举生产相关过程,参与生产线排布方案的审核;

IE工程师:制定布局方案,考虑精益制造原则,将车间场地利用与周转效率最大化;

而多方论证的过程可通过会议形式进行,在各方做好准备的情况下,2小时左右的会议可以完成生产线排布的策划。相比目前汽电公司的做法,这一做法有如下优点:

1、避免在某一过程缺少人员评估:例如,项目工程师多次向自动化部确认工装与机器人位置关系是否恰当;布局时由于未考虑到生产的某个相关过程而丧失布局有效性等。

2、强调了制造部在过程中的角色:通过顾客代表的参与,大大提高过程的有效性;

3、明确分工,提高效率:小组中各成员明确自己应准备的内容,所有评估过程在同一次会议中完成。

二、内部工程更改与 TS16949 中有关“7.1.4 更改控制”的联系:

下面以“点火器 002 矽钢片护罩-2 产地的变更”为例,回顾与评价这一过程与体系要求的区别。首先,这一变更引起了其它变更,例如:

1、产品实现过程变更:由人工上料变更为工装自动上料;

2、产品注塑工艺变更:为避免节拍时间上注塑工序大幅度落后于上料工序,需缩短注塑过程的冷却时间;

3、模具变更:为配合自动上料工装的定位,需对模具做出调整;

4、生产计划变更:两条生产线的生产计划因此提高了约 7%,需评估生产计划是否能够合理安排(即产能是否满足产品需求)等等。

为使这一更改受到有效控制,组织必须列出类似上述“更改的影响”,并依次进行“评估、验证与确认”活动,“以确保与顾客要求相一致”:

上述 1、2 涉及的顾客要求:产品品质不会因变更而恶化;

上述 3 涉及的顾客要求:外部顾客:同上;内部顾客:尽可能降低对生产带来的短期影响(因占用模具而停机、因模具发生异常而进行模具返工);

上述 4 涉及的顾客要求:产品交期不会因变更而受到影响。

以上述四点影响为例,列举其评估、验证与确认过程:

更改的影响	评估	验证	确认
实现过程	比较产品与同系列产品(已使用变更后的方式生产)的差异	由于用同样的矽钢片上料,参考同系列产品变更时的验证过程	参考同系列产品变更时的确认过程
注塑工艺	由于材料方面有差异,需用同系列产品变更时相同的方式重新验证	使用变更后的工艺试生产,并进行适当的全尺寸与外观检验	将检验结果交由品管部进行确认
模具	加工后进行验证	组织试生产	品管部确认产品品质 OK
生产计划	根据需求预测与理论产量初步评估	统计生产线实际产量,计算年占有天数	确认年占有天数在安全范围内

然而,对于第二点影响是否属于“与顾客共同进行评审”的范畴之内,个人对此存疑。注塑工艺变更的确认已完成,品管得出的确认结论是“注塑工艺的变更对产品外形无影响”,是否代表其不属于应共同进行评审的“对外形、……的影响”?由于变更最终将“通知顾客,并征得顾客同意”,这个共同评审的过程出于“适当地”角度考虑,最终没有施行。

学习体系越深入,越可以发现体系语言是高度浓缩的,是必须要经过字句推敲的。多去结合自身工作,在自己的脑海中逐步对体系知识进行重新构建,这才能说明自己真的吸收了体系条款中想要传达的内容。学习并使用体系的过程任重而道远,正确使用体系带来的优势也会越来越明显。

文/陶冶(汽车电子)

TS16949 体系学习心得

进入公司之后,我经过了多次系统的 TS16949 质量管理体系学习,对其有了一定的理解和认识。首先,TS16949 是汽车行业生产件与相关服务件的组织实施的质量管理体系,它规定了汽车相关产品的设计与开发、生产、安装和服务等方面的质量管理体系要求。在我看来,它是现代汽车行业进行生产的基石,是新的时代催生出的促进企业发展的产物。

TS16949 有八大质量管理原则,分别是:1、以顾客为关注焦点;2、领导作用;3、全员参与;4、过程方法;5 管理的系统方法;6、持续改进;7、基础与事实的决策方法;8、与供方互利的关系。我公司的质量方针是以这八大质量原则为中心,“追求卓越”高度浓缩体现了此八项原则。这是我公司努力成为一个值得客户信赖公司所需要遵循的方针。

学习体系的过程中,虽然很枯燥,但是我却深切的体会到体系的作用,它在文件、制造、设计、开发、测量等角度给予了全方面的控制,让整个产品的设计开发过程得到及其有效的控制。说起来很遗憾也很惭愧,因为对公司的各种工作内容的了解,在一开始的学习中,我百思不得其解,在学习的过程中整个人的状态只有一个字可以形容:懵。但通过几轮的学习,以及工作之余自己主动了解公司工作,我已对体系中所讲内容、方向有了比较清晰的认识和理解。



作为公司 20 年新入职的员工,入职以来一直都是在实习。由于在模具中心制造部实习过程中学习很认真,因此对于 8.3 章节中的不合格品控制,有比较直观的理解。对于不合格产品我们公司也是根据体系要求,形成

不合格品控制文件。对于不合格品也是按照:1、标识;2、隔离;3、评审;4、处置。其中处置这一步,据我了解的方法有:a、让步;b、返工、返修、降级;c、报废;d、召回后处理。这四种“处置”方法我在制造部实习过程中也都是有经历过的,其中用的最多的方法,也就是返工、返修和报废。而让步是模具装配完成之后经常使用的一种方法,对于模具生产出的产品有些尺寸不合格,也就是此副模具不合格会对模具进行让步接收处理。对于召回后处理,自我实习以来,在模具制造中这种情况是几乎没有的。因为在加工出现问题时,装配员会及时发现并做出应对措施。

在学习 8.5 章节改进时,其纠正措施这一部分内容,我也是有一些心得。在脉冲实习过程中,有一项工作是每周的零件异常分析并做出改进,在做这项工作过程中,有一件令我印象深刻的事件,它牵扯到物料的纠正措施。那就是 H51123111108 和 H51123111118 在脉冲过程中我发现了其设计有问题。两者出错的原因是相同的。因为电极头部与尾部外轮廓一样大,内成型头部与尾部是有一定锥度的,也就是两者十分相似,肉眼是无法识别的。当时,该电极也是做了防错的,只有一边倒 C 角。但是电极设计员没有考虑到该电极是正方形,一个 C 角起不到防错作用。因此在加工时极易产生错误。两个零件都是这样的错误,究其原因,就是我们防错做的不到位。如果在相邻倒圆角和 C 角做防错,也就不会出现这样的问题。这正是纠正措施说的——组织应采取措施,以清除不合格的原因,防止不合格的再发生。

在冲模装配实习过程中,我同样也结合体系来进行学习。我认为联系最紧密得算是用章鱼图识别过程了。近两次上课用章鱼图来识别过程,我做到了对装配每个过程都掌握有条不紊,记于心间。然后,我又用乌龟图来分析过程,将装配这个小过程分析透彻,对冲模装配有了更细微、细致的理解。分别用章鱼图和乌龟图对冲模装配进行了研究,使我对冲模有整体的把握和认知,也在小细节处细化同时掌握了知识。

以上就是我在实习中,运用体系知识所得到的心得。同时,我希望以此为基础,再进行下一步的探索,从中了解到更多,以丰富我的阅历,使我得到成长,臻于完善。

文/李亚丹(电子元件)

奉献不言苦 追求无止境

——记 2016 年度五好党员李恒



“我们不能只扫自己门前雪,不管他人瓦上霜”。这是本文主人公的伏笔语录。在这个人才辈出的合兴大家庭里,有这样一位模范人物,他一直紧随企业的步伐,时时刻刻讲党性、讲奉献,哪里需要哪里跑。他个头中等,身材有点偏胖,每天面带微笑,精神饱满的状态,给人一种无可质疑的信任感。没错,他就是李恒。

李恒于 2009 年 6 月 5 号加入合兴,并在 2012 年光荣的成为中国共产党党员,从加入共产党宣誓的那一刻起,他就潜移默化的为党组织无私的奉献了自我。在他心里,一直埋藏着一个根深蒂固的思想,他认为:“作为一名党员,责任大于一切,无论是谁有需求,我都要义不容辞的伸出援助之手,生活上给予他们帮忙,工作上给予支持。要时刻想着我们是一个大集体,一团凝聚的力量,同事之间就应发扬互帮互助的精神,不能只管自己做的好,不去帮助其他同事,这才是一名党员该有的思想和作风”。正因为他较高的个人觉悟与党员信念,他不仅自己做到了,更是不断的吸引着身边的人积极向上。

工作中,他给我的印象就是严谨。所有的工作都要按照流程一步一步来,容不得马虎。他在给我们开会分配任务的时候,首先是自己仔细审阅工作的所有要求,真正了解掌握工作中的标准,弄清楚要去做什么,要达到一

个什么样的结果或者目的,之后才会跟我们交待工作,避免了很多因马虎而造成事倍功半的后果。他就像我们的导师,事事不忘亲历亲为,思虑周全。

他虽然是一个普通的中国公民,也没有深刻的思考和远大的目标,但是,在党的感召下,在中国特色社会主义建设事业中,他坚持着一个信念:努力让身边的人都和谐共进。

去年 10 月份的时候,我去一楼拿文件,看到洽谈室的桌子上摆着红色调解员的牌子,李恒就坐在桌子旁边,很认真的给当事人去分析问题。事情起因是:两夫妻闹小矛盾,当事人在工作的时候就出现了分心的状况,刚好又被每天早晨 7 点钟去车间巡查的李恒发现,李恒马上安排当事人的组长帮忙顶岗。他将当事人领到洽谈室了解情况。完全是以一个朋友的身份在和当事人聊天,不给当事人任何压力。最后当事人终于开怀大笑了,回到岗位上工作也格外的认真。

李恒说:“没有完美的个人,只有完美的团队。”在我眼里他一定是受到了党的熏陶,所以他工作的方式是这样开展的。他任性的坚持着提前上班,无论风吹雨打,每天早晨你都会在车间看到他的一抹身影。也有人心心里在想着,李恒是不是傻啊,车间又不用他操心,提前上班又没有工资。我带着这个疑问大胆的采访了他,他是这样回答的:“我这样做的目的完全是出于想为这个团队尽一份自己的力,一个人的价值远远不是只体现在自己的工作任务上,工作也不是等着领导分配了,尽力去完成就算做的好。每一个岗位都是团队的一部分,你都可以去参与,只要你想做、敢做,我们就不能对自己说 NO”。听到这个回答,我内心是震撼的,这些话说起来很容易,做起来是多么难啊。但他还是这样去做了,所以我们是打心底里认可他的能力与为人。

生活也正因为这样一些人的带领,让我们在追求事业的道路上有了清晰的目标与方向。他就是我们的指明灯,在前行的步伐中为我们照亮每一个十字路口的导向牌。让我们以他为学习榜样,在工作中和谐共进,发挥强大的团队力量,为构建更好的明天而努力奋斗。

图文/包登天(电器事业部)

在逆流中成就自我

——记 2016 年度十佳员工方平

我对方平最初的认识,更多地是从别人的叙述中得知。

刚来到合兴第一个月的时候,我就被分配到制造一部三车间生产三组(大机组)实习。在一个陌生的环境下,不免会对身边的人与事保持着好奇心与新鲜感。工作了一段时间,便会疑虑,为什么其它车间生产组都有组长,唯独我们组只有班长没有组长呢。很快,在一次与同事偶然的闲谈中,得知我们组是有组长的,他叫方平,现在因为工作需要被调去四车间帮忙。这是第一次从同事口中得知到这个人,轻描淡写而过,没有太多的描述与言论。

对他的第二次认识是在应届生的实习总结报告会上,同届的吴远康在四车间实习的时候接触到了方平,在报告上,对方平给予了极高的评价,说他们共同研究了CJ-CA613产品的产能升级,并最终提高了产品的生产效率,并提到了方平在工作中的认真与对新人的关照。

后来我终于有机会来到四车间实习,工作却很少听到大家叫方平这个名字,听到最多的是大家都戏谑地叫他“鸭子”,通过这个代名词,我大概可以延伸性的理解成这是一个钉嘴铁舌的人。

除了这些外向,我听到许多大家对他实质性的评价,比如雷厉风行,比如有担当。慢慢地从这些只言片语中,在我心中就勾勒出一个有爆发力,有冲劲的老虎型管理者形象。而在之后的工作接触中,我才更加了解他,打心底里认识到这是一个有领导能力,有干劲又有许多想法的人。

工作中的他兢兢业业,十分努力和刻苦。他不仅是一个生产组长更是一个优秀的管理者,在他的管理下,产线产品能够及时保质保量地完成交付,现场的工作也能够井井有条地进行;同时他也是一个有担当的领导者,他不仅自己在工作中努力,还积极地培养下属,为公司举荐优秀人才。现在四车间生产二组的组长陈海洲以及生产三组的两位班长都在他的培养下成长起来的骨干,如今都能独当一面。一个合格的领导者不仅仅是能够将自身的工作做好,更应该专注于培养新人,为公司培养出更多的人才与骨干。

除了工作上的认真与努力,我更钦佩的是他的魄力与迎难而上的勇气。他接任四车间生产一组组长时,正是部门车间最困难的时候,那时的生产一组,DQ380正处于

起步上升阶段,面对着来自不同方面的压力;同时CJ-CA613产线也存在着许多问题,导致产能跟不上,现场管理较混乱。面对这一切,他并没有退缩而是选择了迎难而上,这让我想起了同样在存亡危机之秋,毅然跟随先帝的诸葛孔明,虽没有出师一表的悲壮,却也让人感叹不已。当然他最终不负众望,现在的生产一组已经是一个有朝气有活力,纪律性良好,又有着十足韧性的团队,面对困难他们无所畏惧,在短短的时间里,车间的产出都已经能够满足客户的交付。

相对于他的语言,我看到更多的是他的行动,他做事雷厉风行,说一不二,是一个典型的行动派。他没有太多废话,也很少会用刻板的理论去教导下属,他做的就是以身作则,用自己的实际行动让别人看到他的努力,感染着他人,所谓风行草偃大概就是这个意思吧。我与他有过几次关于产线问题的沟通,他表现出的并不是一个钉嘴铁舌的形象,而是我能看到他头脑中总是有一些很好的想法,并且能够很清晰的表达出来,让人豁然开朗,醍醐灌顶,所以我总是会称呼他为方老师。接触了几次之后,就会发现他所谓的“嘴硬”,其实是他的直来直往,干脆利索,不油嘴滑舌,更有一种不服输的拼劲。

从别人口中的方平,到我认识的方老师,认识一个人的过程就像是隔着一个满是雾气的窗户,需要你用手一点一点地擦去雾气,才能看到那个人本来的样子。也就像是他在工作中,用努力与拼搏,清除了挡在面前的障碍,最终看到了成功的喜悦。

文/汤军玮(汽车电子);图/徐海江(集团公司)



业精于勤
行成于思

当我步入合兴集团的大门时,我就正式告别了校园,告别了之前那个稚气的自己,我将是一名合兴的职场新人。不管我想要成为什么样的人,我都要从这里起航,向未知而又迷人的远方前进。

不经意间总会想起大学里轻松愉快的悠闲时光,那些活力四射的兄弟同学们,可爱可敬的老师,花团锦簇的优美校园,而我们就在那里不就是为了学习受用一生的知识,当步入社会时有所作为嘛。现在到了目的地,还有什么比这更能让我兴奋的呢。人呀,最好不是在夕阳西下的时候幻想什么,而是在旭日东升的时候满腹激情的投入工作。

合兴对于我来说,是一个新的起点,那么在汽电产线上实习就是我起跑时的助力。一线生产的确不是很好的回忆,我没有很快地将心态转变过来,所以上班总是被动的,被动是思想的枷锁,被动的思想让我永远处于被动的状态,足足过了一个月时间我才慢慢地摆脱了消极的状态。我慢慢学会以归零的心态来看待工作,久而久之,我就发现了工作中充满了各种乐趣,也发现了之前很多宝贵的知识,明明就在眼前却视而不见,想起来真是好笑。

心态的转变让我慢慢掌握了工作的主动权,我看到了很多,也学到了很多,单一的产线上也有大智慧。班组的构成,班组的管理,产线的流程,这都是前人智慧与实践的结晶,这才是我该学的。半个月后,时来运转,我很幸运的

调到了电子元件公司的工程科。

工程科里的每个同事都是我的师傅,他们有着丰富的经验,充足的知识,向他们学习是我现在乃至以后都不变的主题。活力四射的同事们,可爱可敬的师傅。这个团队充满活力,氛围十分和睦,到处充满了工作激情。在这里一个月,我也慢慢有了身为合兴一份子应有的觉悟与目标,立志要成为这个团队的优秀骨干。我要把更多的激情投入到工作中去。而知识是从刻苦劳动中得来的,任何成就都是刻苦劳动的结果。

“业精于勤,荒于嬉;行成于思,毁于随。”这是我的工作准则。不懂不要紧,就怕不懂还不问;不会不要紧,就怕不会还不下功夫。本身就没有什么工作经验的我们,还不花时间用心学、用心看怎么能跟上进度。每个人的智商都一样,那么造成人才和蠢材的差别就在于勤奋。即使你天资没那么好,但每个人最开始都是相同的,我不会怨天尤人。因为我再怎么抱怨,那也是枉然,不如勤奋起来,因为勤能补拙。

做为职场新人,短短三个月时间,合兴让我学会了很多宝贵的社会经验,让我在磨练中得到了飞速的成长。在工程科的这一个多月,我的感触颇深,我暗下决心,我要留在这里,我想留在这里。不仅是为了学到更多,也是为了努力实现我心目中的合兴梦。

文/顾俊凯(电子元件);图/徐海江(集团公司)

珍惜现在 展望未来

岁月匆匆,似水流年,弹指间,我们已度过了数个春秋。儿时的我们充满了无数的幻想,又慢慢有了梦想,有了理想。曾经年少轻狂的我们,在校园里眼高手低,有时会觉得伸手就会碰到天。经历了现实的洗礼,我们知道自己有多少的不足,只有坚持,只有努力,把握住从身边走过的每一分每一秒,才能离理想更近一步。

时间过得真的很快,回首过去,大学一词似乎就在昨天,距离现在已有一年之久。一年前,很激动的离开了美好的校园,来到了一个可以实现价值的地方——合兴集团。原以为学生的学习生涯即将结束,来到这里才发现这只是另一种学习方式的开始。起初刚到合兴实习的时候,有种种的陌生与新的尝试,有些不适应这一切的改变,前一周在学校拿起的还是书与本,此时在忙碌的装配车间拿起的是扳手与零件,再听上一段地道的本地方言,我觉得似乎来了一个未知的世界。

随着工作的继续,老师们的热情教授,我很快的适应了这里的工作氛围。但也觉得枯燥无味的实习生活才刚刚开始,每天早八晚五的生活日复一日,一同工作的老师们天天都精力充沛,体力充足的在反复性做一件事,而我却晚上回寝室就会一头栽到床上,似乎有些忘记了学习。记得有一天有一位老师说过这样一段话“想要蜕变,就不要怕吃苦,就要学习,就要经得起磨炼”。这段话在至今在我的脑海里记忆犹新,受益匪浅,让我有些模糊的目标又清晰起来。

时间在走,苦累在尝,为什么我不同时把它们都学习到自己脑子里呢,正如第一次在装配车间工作时,组长带领我们一起热火朝天的喊着早会的口号“我们是中国模具精英,我们要制造世界一流的模具”,从那时开始我确定要成为模具精英。在装配与维护实习的日子我很怀念,那里是与我梦想结合的地方,那里是锻炼我心志与意志一个开始的地方,那里是让我意志坚定的地方。从那里开始,我珍惜我去过的每一个地方,我珍惜我实习的每一个岗位与每一个学习机会。

从实习到现在,奔走在不同的工作岗位上,从电器的车间实习,装配的钳工实习,维护的维修实习,工程组的注塑工艺实习,到最后工艺组的工艺设计实习。见到许多热情教受的老师,熟悉了许多不同有趣的同事。让我感觉到了他们工作中负责的心态,学习到了他们精益求精、任劳任怨、严谨务实的工作精神,也让我深刻意识到以前认为普普通通的职位,却做着并不普通的工作。他们每个人都扮演着各自重要的角色。当我们步入设计的岗位时,我们的输出就是他们的输入,我们的工作与他们紧密相关,我们设计的好坏也会从他们的工作中一一表达出来。所以他们是我的同事,亦是我的老师。

明天我不知道会发生什么,但今天我要做好最好的自己,完成自己的责任。为理想全力以赴,给自己的人生一个无怨无悔。坚持努力,大胆去做,我相信理想不会遥远。我也相信有那么一天,当蓦然回眸镜子里的自己,我可以淡然一笑,原来这就是我最喜欢的模样。

文/赵宇航(模具中心)



有苦有累 有欢笑有泪水

——营销中心拓展训练有感

6月23日,合兴集团人力资源中心组织了营销中心所有成员在雁荡山训练基地进行了一天的拓展训练。营销中心的成员可谓是来自五湖四海,由于距离的问题,平时大家都靠着网络进行沟通交谈,所以很感谢公司组织的拓展训练可以让大家聚在一起团结一致的奋斗。

星期五的早晨,按约定的时间大家都准时在公司门口集合,一同出发前往训练基地。到达基地后按照教练的要求,我们被分成了两队,每队选一名队长,一名政委,全体将手机统一上交保管。并告知不得私自拿取手机如有紧急事项必须使用时,需进行报告征得同意后方可。这一刻感觉我们进入到了真正的部队,我们就是战士。紧接着后面就是两队进行取队名、口号、队歌时间。在开始项目前,我们明白此次训练我们唯一要做的就是配合,需要每一位队员的全力配合,更需要我们每队的紧密团结,我们才能打造一个完美的,出色的团队,才能成功地完成各个训练项目。

有人说:激情是个天使,可以使你进步,可以让你获得成功,也有人说:激情就是恶魔,可以让你浮躁,可以让你直面失败。无可否认,激情在随波逐流的世界总有着矛盾的两面,但却有人忽视了,年轻不怕失败,年轻就要努力,年轻需要激情。而更多的是需要我们将激情投入到生活与工作中,而此次拓展训练就是去让我们释放激情,挑战自我。

所有的训练项目在教官的指导下有序的进行,训练课程有:高空抓

干,呼吸的力量,急速60秒,一线生机。每一个训练项目都在考验团队的协作能力以及沟通能力。其中让我感触最深的是一线生机这个项目,教练用一条绳子在高1.2米左右的位置将房间分为两半。而团队26名成员需要从这边到达另外一边,听起来很轻松简单,但游戏规则是不能借助任何人体以外的东西,并在不触碰绳子及越线的情况下全体一次性到达另外一边,中途如有人触动绳子和越线,已到达人员需全部折返重新开始。过程中禁止踩在队友身体上翻越、助力跳跃、摔抛队友,记忆最清晰的是全程不能有声音进行交谈,游戏开始前我们有二十分钟的讨论时间,时间一到全体静音。在整个项目奋斗的过程中,会因队友突然讲话而被罚做俯卧撑,会因队友不小心触碰绳子和越线而折返重新开始游戏。因为多次的失败,需要付出强大力量的男士们衣服早已被汗水湿透紧贴着身体。失败一次重来一次,由于托举的队友脚会不受控制的越线,依旧都以失败告终,耳边的音乐也愈渐急促。教练也在过程中不断的给我们启发,个人的力量是渺小的团队的力量是强大的,顿悟过来的我们一个连一个的抱住前一个队友的脚以免在搬运的过程中再次犯规,配合的越来越有默契。时间一分一秒的流逝,在艰苦奋斗二十多次后终于全部抵达成功。此刻一个多小时禁言的我们不约而同的欢呼起



来,掌声欢笑声仿佛是人生中最美的声音……我们享受着胜利带给我们的快乐……

一天的训练时光也进入尾声了,大家席地而坐,轮流着讲出自己此刻的心情感想,有泪、有欢笑、有沉默、有激动、有兴奋……五味杂陈的,大家各自都有自己最珍贵的收获。通过这次拓展训练,也总结出三个方面:一是调整心态,焕发激情。二是勇于挑战,敢于突破。三是要有责任感和使命感。只有我们释放激情,勇于挑战自我了,并把自己的一切与团队融入在一起,以贡献自己,展现团队精神风貌,凝聚团队力量,才能使我们的团队在激烈的市场竞争中永远立于不败之地。一切皆有可能,超越自己就能够创造奇迹,只要勇敢跨出第一步,困难也不是这么难,超越只是一步之遥。因此,在我们的工作中,当我们面临艰巨的任务或遇到困难时,只要我们坚定信心,积极努力,付诸行动,就可以战胜一切困难,就可以完成别人认为难以完成的任务。

文/任建华(营销中心重庆办)
图/胡秀燕(集团公司)

平潭岛游记

天,蓝的不知忧愁;
水,蓝的忘乎所以。
伴着贝壳的风铃声,
吹着海风;
惬意到久久不愿挪动。

如此惬意的生活,想必是大多数人都非常向往的,久坐海边,海风拂面,听着阵阵的浪花声,欣赏着大海的美景,还有什么比此刻更让人为之陶醉的呢。

6月10号,在部门的组织下,我们模具中心品管部与工程组一行36人,乘坐大巴前往福建平潭岛进行为期2天的旅行,期待了好久终

于可以去海边游玩的我心情也是无比的激动,终于可以近距离的和大海有个亲密接触啦。

去平潭首先得了解平潭——平潭县,简称“岚”,俗称海坛,位于福建省东部,与台湾隔台湾海峡相望,是中国大陆距离台湾岛最近的地方,由以海坛岛为主的126个岛屿组成,主岛海坛岛是福建省第一大岛、中国第五大岛,同时也是著名的渔业基地。

经过长达6个小时的车程,我们在下午1点钟到达了我们的目的地,在车上导游给我们讲解了平潭这里的自然风光以及人文知识。导

游说平潭以“黑”著称,因这里的气候独特,常年在这里生活的人们,皮肤都晒得黝黑,可想而知太阳是有多烈,而且调侃说皮肤越黑的人也越有钱。经过一路的颠簸,最要紧的事就是先去酒店填饱肚子先,要不然哪有力气玩呢,哪知刚走下车就体会到了一股热浪袭来的感觉,看来这两天确实是要被晒黑啦。

吃完饭后我们乘车前往了第一个景点——东海仙境。20分钟的车程以后我们到达了东海仙境景区,虽不是节假日但景区人还是挺多的。景区入口有好几家卖草帽防晒衣之



类的,对于这里的天气来说,防晒工作是必须要做的,要不然真的是分分钟成小黑人呀。沿路走到了景区,景区整个来说不算大,但是对于我这种从来都没有见过大海的孩子来说,我内心早已想一睹大海的风采了。在导游的带领下,我们沿着一条小路向海边走去,走了几分钟以后我们来到了海边的看台上,一眼望去海面蔚蓝无比,此刻大家早已迫不及待的拿出了相机,留影做纪念。

我们的下一站是仙人井。仙人井给我的第一感觉就是像近几年流行的电视剧里上古时代的那种地方,不愧是东海仙境啊,让人想要一下子冲下去玩耍的感觉,好想跳到那海里游泳。

离开了这里我们接下来前往的是龙凤头海滩,对于一群早就想下海游泳的人来说海滩的吸引力还是相当大的,大家在车上就已经开始准备游泳的东西。下了车之后,导游

带领我们前往海滩,走了一小段路程以后金黄色的海滩随即映入眼帘,只见几个工程部的同事早已换好泳衣向海滩飞奔而去,看来他们已经迫不及待要和大海来个拥抱了。

海滩上面有很多的游乐玩设施,我们大家都各自去寻找自己想玩的东西,我把鞋子放在一边,赤脚踩在沙滩上,慢慢向海边走去,看着浪花一阵阵袭来我也是慢慢的体会到了大海的魅力。轻轻地将脚没入水中,那种清凉的感觉太美妙了。此时此刻,站在海边,踩着沙滩吹着海风,我的内心充满了安静与清宁。在沙滩玩了大概有两个小时,我们也该返回酒店吃晚饭,明天的行程还有很多,所以大家吃了饭后就都回到了酒店休息。

第二天一大早吃了早饭我们就前往了新的景点——将军山。将军山原名老虎山,位于平潭东南部,坐落在平潭海坛国家风景名胜区青观顶片区,

东临海坛海峡,与台湾岛隔海相望,老虎山曾有一个奇妙的传说。三百多年前,“海国龙王”托梦给一渔夫说,“华南猛虎”将封神立地于“三山”峻岭,此虎可庇佑海面一帆风顺。渔夫便上山寻奇,果真发现一座虎踞雄奇之山,老虎山之名从此代代相传。

游览了将军山以后我们又去了下一个海滩,这个海滩游客比较少但是也是相当得漂亮,大家在海滩上戏水游玩,兴奋不已。

所有的景点游览完毕以后我们简单吃了午饭后便踏上了回家的路程,一次短暂的旅途,对于我们而言意犹未尽,却也充满快乐与喜悦之情。虽然这两天太阳把大家晒得都皮肤通红,但是看大家满足的神情我知道这次的旅行还是非常有价值的。能和大家一起去海边吹吹海风,踩踩海滩,让我们在繁忙的工作中抽身于大自然之中,也是一种不错的生活。 文/王洪磊(模具中心)



眼前两碗米饭 心中一粒飞鸿



我喜欢我现在的工作吗?每天我都是高高兴兴的去工作的吗?我目前的工作与自己理想的差距有多大?我相信很多年轻人工作了几年,都会开始迷茫,进而思考这些问题。每个人都有自己不同的答案。

但是,假如有一天上帝告诉你,你就是一个梦,你所处的这个世界也是一个梦。你的选择又会是怎样的?我相信大多数的人会选择去做自己喜欢做的事。很多成功学也都在吹捧世界首富比尔盖茨说过的一句话:做自己喜欢和善于做的事,上帝也会助你走向成功。也许,在这句话的后面加上一句会更合适,那就是你可以做你最爱做的事,同时你要付出相应的代价。你说你喜欢睡觉,你可以躺在床上不起来,但是你吃饭的钱从何而来?饭都吃不下了,此事不成,遑论其他。所以说每个人都必须有一份工作,因为有了工作,付出了相应的脑力或体力劳动,也才会有相应的收入,从而养活我们自己,之后才有了我们喜欢做的事情。这就是生存之道,不管你是心甘情愿,还是情非得已,都需要在生活中辗转,为生活劳碌奔波。老话说的好:“成人不自在,自在不成人”。就是说人一生下来就是来受苦的,从一生下来的状态就可以看出,人都是哭着来到人世间的。既然如此,就不能不受苦受累,为自己的衣食住行繁忙奔波。

下班回去之后,有多少人会躺在床上,刷着朋友圈、微博打发时间,放下手机之后,就会感觉到无尽的空虚和寂寞。没有一个兴趣爱好,害怕与自己独处是很多年轻人的现状。其实,人在解决自己的生存之后,还应当要有一个爱好。人们常说人生苦短。既然如此我们为何不多去寻找生活的乐趣呢。也许你能够在读书写字中,感悟思考人生;在运动健身中,遇见美好的自己;在花草草中体悟出自然之美。爱好,其实就是人的一种向上精神的支柱,在这种支柱的支配下会产生一系列积极的情绪体验。有兴趣爱好的人,他们能够活出自己的真性情。很早之前看过一部美剧《欢乐合唱团》,里面的老师 Mr.Shu 曾经说过一句话:“这些热爱歌唱的孩子们,也许最终长大并不能成为歌星,但是可以在演唱中,变得更加自信,可以认识到自己其实很优秀的,让每个人散发着光芒,在爱好中感受快乐与友谊。”

每一个人,即使再卑微渺小,也是这世上无可代替的独一无二的存在。也许生活把我们变成了如此相像的模样,但我们心中却时刻明白自己是多么与众不同。在纷扰的尘世中保持一颗敢于幻想的心,为自己保留一方净土,在那一方净土上,我们只负责讨好自己。心存幻想却又不耽于幻想,才是理智成熟的生活态度。 文/郭中强(汽车电子)



撸起袖子加油干





www.cwb.com.cn



《长空抛水晶》连阿萍 / 摄 （合兴摄影社团提供）