

合 兴

CWB GROUP

2018 01
总第16期

主办: 合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会

内部刊物 仅供交流

节能低碳 从你我做起



CWB > Enterprise Mission

企业使命



致力于成为世界电子行业的优质供应商

欲了解更多资讯，请登陆 www.cwb.com.cn



主 办：合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会

顾 问：陈文义

主 编：武艳艳

责任编辑：夏玲丽

美术编辑：杨旭凌

地址：浙江省乐清市虹桥镇幸福东路 1098 号

电话：0577-57570701(新闻热线)

传真：0577-62335881

<http://www.cwb.com.cn>

E-mail: cwb@cwb.com.cn

邮编：325608

出刊日期：2018 年 4 月

内部刊物 欢迎交流

合兴集团

官方微信二维码

欢迎关注



要闻 News

01 习近平出席博鳌亚洲论坛 2018 年年会开幕式并发表主旨演讲

企业新闻 News

- 02 温州市代市长姚高员莅临合兴调研指导工作
- 02 建德市总工会一行莅临合兴参观交流
- 03 合兴召开 2017 年度先进表彰大会
- 03 合兴偕同中行举办第三届新婚夫妇“爱情林”植树护树活动
- 04 合兴党委慰问敬老院开展新春“送温暖”活动
- 05 合兴召开 2018 年安全生产平安综治暨红色调解员工作推进会
- 05 合兴党委组织主题党日教育活动

企业管理 Management

- 06 浅谈企业人才培养
- 07 合兴契机——信息化
- 09 初涉管理感想
- 10 HR入门——从做一个优秀的伯乐开始
- 11 《这是你的船》读后感

员工风采 Staff Charisma

- 12 一分耕耘，一分收获
——记 2017 年度十佳员工翁胜行
- 13 金子总是会发光的
——记 2017 年度五好党员李军辉
- 14 我的调解之路
- 15 工作中心怀匠心 平凡中精益求精
- 16 过程法则+优先次序法则
- 17 在工作中学习与成长

文化生活 Cultural

- 18 你的位置
- 19 送别
- 20 麻雀
- 21 梦与远方

习近平出席博鳌亚洲论坛 2018 年年会开幕式并发表主旨演讲

顺应时代潮流 坚持开放共赢

宣布中国扩大开放新的重大举措



4月10日上午,博鳌亚洲论坛2018年年会在海南省博鳌开幕。国家主席习近平出席开幕式并发表题为《开放共创繁荣创新引领未来》的主旨演讲,强调各国要顺应时代潮流,坚持开放共赢,勇于变革创新,向着构建人类命运共同体的目标不断迈进;中国将坚持改革开放不动摇,同亚洲和世界各国一道,共创亚洲和世界的美好未来。

会议中,习近平宣布,中国决定在扩大开放方面采取一系列新的重大举措。

第一,大幅度放宽市场准入。确保放宽银行、证券、保险行业外资股比限制的重大措施落地,同时加大开放力度,加快保险行业开放进程,放宽外资金融机构设立限制,扩大外资金融机构在华业务范围,拓宽中外金融市场合作领域。尽快放宽汽车行业等制造业外资股比限制。

第二,创造更有吸引力的投资环境。加强同国际经贸规则对接,增强透明度,强化产权保护,坚持依法办事,鼓励竞争、反对垄断。今年上半年将完成修订外商投资负面清单工作,全面落实准入前国民待遇加负面清单管理制度。

第三,加强知识产权保护。重新组建国家知识产权局,完善执法力量,加大执法力度,把违法成本显著提上

去。保护在华外资企业合法知识产权,希望外国政府加强对中国知识产权的保护。

第四,主动扩大进口。中国不以追求贸易顺差为目标,真诚希望扩大进口,促进经常项目收支平衡。今年将相当幅度降低汽车进口关税,同时降低部分其他产品进口关税,加快加入世界贸易组织《政府采购协定》进程。希望发达国家对正常合理的高技术产品贸易停止人为设限,放宽对华高技术产品出口管制。欢迎各国朋友来华参加11月在上海举办的首届中国国际进口博览会。

习近平指出,我刚才宣布的这些对外开放重大举措,我们将尽快使之落地,宜早不宜迟,宜快不宜慢,努力让开放成果及早惠及中国企业和人民,及早惠及世界各国企业和人民。我相信,经过努力,中国对外开放一定会打开一个全新的局面。

习近平强调,共建“一带一路”倡议源于中国,但机会和成果属于世界。只要各方秉持和遵循共商共建共享原则,就一定能把“一带一路”打造成为顺应经济全球化潮流的最广泛国际合作平台。让我们坚持开放共赢,勇于变革创新,向着构建人类命运共同体的目标不断迈进,共创亚洲和世界的美好未来。



温州市代市长姚高员莅临合兴调研指导工作

3月12日下午,温州市委副书记、代市长姚高员一行莅临合兴调研指导工作,乐清市人民政府副市长吴呈钱等领导陪同调研,合兴董事长陈文葆、总裁蔡庆明、党委书记张守奎热情接待了来宾一行。

姚市长一行先后参观了公司展厅、实验中心及部分生产车间。调研期间,董事长陈文葆向姚市长详细汇报了公司的经营情况、企业文化、产品销售网络及公司技术改造成果等。在认真听取了汇报后,姚市长表示合兴在经营理念、技术改造等方面一直用创新思维在助推企业发展,为传统制造业树立了良好的标杆示范作用;对合兴的企业文化建设他给予较高的评价,肯定了合兴的党建工作;同时,姚市长也对合兴提出更高的要求,希望合兴能继续推进科技创新、实现智能制造转型升级,积极打造企业品牌,助推温州区域经济创新发展。 文/陈锡强;图/杨旭凌(汽电总部)

建德市总工会一行莅临合兴参观交流

3月22日下午,建德市总工会一行莅临合兴参观与座谈交流,乐清市总工会党组书记、副主席吴寿喜,虹桥镇党委副书记茅晓华、虹桥镇总工会主席李祖义等领导陪同参观。合兴副董事长陈文义、总裁蔡庆明、党委书记张守奎热情接待了来宾一行。

建德市总工会一行先后参观了公司生产车间、职工书屋、妈咪暖心小屋、员工活动室、体育运动场等地。

座谈会上,合兴总裁蔡庆明详细介绍了合兴的发展历程及经营状况,党委书记张守奎就合兴工会社团建设、品牌打造、党建带工建等方面作了《构建和谐企业,打造美好大家庭》主题报告,赢得了建德市总工会一行的一致认可。随后,参会人员就职工文体活动建设、工资集体协商、和谐指数测评等工作进行深入的交流。

通过参观与交流,建德市总工会党组书记、常务副主席傅定辉对合兴工会工作表示赞赏,他指出合兴开展的“情感交流站”、“红色调解员”队伍建设等创新性工会工作颇具亮点,

同时合兴凝心聚力的企业文化建设值得学习和借鉴。

本次座谈交流会的开展,促进了兄弟县市工会单位间在工会组建及基层文化阵地建设方面的经验交流,建德市总工会一行纷纷表示受益匪浅,深受启发。交流会最后,大家一致约定:今后工会工作要不断创新工作思路,注重工作总结提炼,加强交流学习,进一步提升工会工作水平。 文/夏玲丽;图/马祯苑(汽电总部)



合兴召开 2017 年度先进表彰大会



时光飞逝，岁月如梭，转眼间忙碌的 2017 年已过去，充满期待的 2018 年已迎面走来。为了表彰在过去一年中涌现出的先进集体和优秀个人，进一步加强先进典型的示范引领作用，2月6日下午，合兴 2017 年度年终总结表彰大会在南阳厂区培训室一隆重召开。

合兴副董事长陈文义、总裁蔡庆明、常务副总裁周汝中、副总裁周桀、各子公司相关负责人等出席本次会议，同时到场的还有各公司代表人员共 150 余人参加。会议由合兴党委书记张守奎主持。

陈副董事长代表董事会对表彰大会的召开表示热烈的祝贺。2017 年，在全体员工的努力下，合兴收获了较好的业绩增长，同时在深化产线自动化、机器换人上取得较大成绩。在这一年里公司进行股权明晰，资产重组，建设起了一个更加规范，更有竞争力的组织。展望 2018

年，在十九大精神的鼓舞下，在相关政府及各级领导的大力推进下，响应顾客的呼声，我们将实现办公、研发、生产、物流的信息化，实现公司高效运转，为中国制造 2025 打好坚实的基础。

总裁蔡庆明作年度工作报告，2017 年合兴实现销售收入 16.48 亿元，同比增长 26.7%，创税费超过 1.7 亿元。公司在 2017 年生产改善方面取得一定成绩；技术研发成果喜人；受到社会各界的肯定。报告中同时规划了 2018 年的奋斗目标，为了进一步提升企业竞争力，合兴将建立起一套更加规范、科学管理的现代化管理体系，并试点打造智能工厂，全方位响应优化升级，实现企业新的发展。

随后由常务副总裁周汝中宣读了关于 2017 年度被评为“十佳员工”、“五好党员”、“优秀团队”和“创新奖”的表彰文件名单，获奖代表先后进行发言，最后公司领导为 2017 年度获奖团队及个人颁发了荣誉证书并合影留念。

伴着欢快的音乐和热烈的掌声，表彰大会圆满结束。通过这次大会的召开，不仅表彰了先进、树立了典型，更鼓舞了斗志、坚定了信念，同时也是全体员工工作与学习中的又一个新起点，让我们以此为契机，牢牢抓住新机遇，以更加坚定的信心，更加昂扬的斗志，同心协力、携手共谱合兴创新发展新篇章！

文/夏玲丽；图/杨旭凌（汽电总部）

合兴偕同中行举办第三届新婚夫妇“爱情林”植树护树活动

3月12日下午，为了给新婚职工送上祝福，留下美好的回忆且正逢我国第40个植树节，合兴偕同中国银行乐清支行在合兴举办了第三届新婚夫妇“爱情林”植树护树活动。活动分为茶话会、吃汤圆、种植“爱情林”等环节。活动邀请了 36 对新婚夫妇和 10 位青年职工代表参加，合兴副董事长陈文义、中国银行乐清支行行长杨屏轶、虹桥镇总工会主席李祖义、合兴总裁蔡庆明、合兴党委书记张守奎、中国银行虹桥支行行长朱天晓，合兴工会副主席唐荣华、党工青负责人及各总经办负责人一起参加了此次活动。





首先由合兴副董事长陈文义代表合兴致辞,他说到“爱情林”活动是一种家庭情怀,爱的象征,也是合兴的文化元素。在合兴,许多员工在本公司找到了一起生活的伴侣,建立了幸福的小家,夫妻和睦相爱,这是合兴所引以自豪的地方。接着,中国银行乐清支行行长杨屏轶

致辞,他说到同合兴党委共建三年来,共建活动非常丰富,此次植树活动不仅增添了“绿色气息”,更是贯彻习总书记“绿水青山,就是金山银山”环保理念。同时,新婚夫妇代表汪峰在会上讲述自己在合兴事业爱情双丰收的美好故事。座谈会的最后,新婚夫妇们共同品尝了寓意“团团圆圆、百年好合”的甜蜜汤圆。合兴总裁蔡庆明、党委书记张守奎、工会副主席唐荣华一同给新人们送上了美好的祝福以及公司精心准备的新婚礼物。

随后,新婚夫妇及其他与会人员一同前往合兴工业园河边绿化带进行“爱情林”植树活动。阳光正暖,大家兴致高昂,刨树坑、扶树苗、培土、浇水,整个过程干劲十足。不一会儿的时间,经过大家的辛勤劳作,河边呈现出一道郁郁葱葱的“风景线”,新婚夫妇们纷纷在新植的树前许下美好的心愿并合影留念。通过此次“爱情林”植树活动,他们种下的不仅仅是一棵棵红豆杉,也埋下了一粒粒责任的种子,更是一片片爱情的绿洲。

文/陈鲜鲜;图/杨旭凌(汽电总部)

合兴党委慰问敬老院 开展新春“送温暖”活动

暖暖新春意,浓浓敬老情。1月24日,在虹桥镇总工会主席李祖义和虹桥镇两新办主任周淑霞的带领下,合兴党委书记张守奎及合兴各支部书记来到虹桥周边三个敬老院看望慰问孤寡老人,将冬日温暖带进老人的心田,为他们送去暖心慰问品,并提前恭祝新春。

下午两点半,一行人依次来到了虹桥镇敬老院和蒲岐敬老院。合兴党委为两个敬老院总共39名孤寡老人送上水果和慰问金。大家与老人们进行了亲切的交谈,详细了解了老人在敬老院的生活情况并查看了敬老院冬季保暖措施。

下午三点半,一行人为南岳居家养老服务中心送去大米和食用油,并向活动中心的老人及志愿服务人员表达了诚挚慰问。在随后组织的座谈会上,首先由服务中心负责人介绍了中心的运作情况;由中心所在村支部书记向与会人员介绍了近几年南岳镇杏三村的发展与未来的规划。最后张书记对与会同志语重心长的讲道:“近些年,国家提倡老有所养,老有所依,大力发展养老服务事业。我们企业对社会福利事业的支持责无旁贷。今天带着大家来看望这些老人家,一是让大家了解公司对于社会责



任的担当;二是希望能够提升各位党员同志的志愿服务意识。在此,我们要衷心感谢当地党委政府对于这些孤寡老人不遗余力的照顾和关爱。”

活动最后,大家在杏三村支部书记的带领下参观了杏湾文化礼堂。在这里,大家看到了正在制作的抬阁表演大型道具以及长达两米以上的踩高跷道具。大家对此兴趣浓厚,都惊叹当地非物质文化遗产之丰富,这些非物质文化遗产的传承也丰富了老人们的业余生活。

文/陈成(模具中心);图/徐海江(汽电总部)

合兴召开 2018 年安全生产平安综治暨红色调解员工作推进会

为了进一步做好安全生产与平安综治管理工作,明确工作目标,减少、预防各类安全事故及矛盾纠纷的发生,合兴于 3 月 15 日下午在南阳厂区培训室 1 召开了 2018 年安全生产平安综治暨红色调解员工作推进会。虹桥镇副镇长吴志良、虹桥安监所所长陆朝冠、合兴总裁蔡庆明、合兴党委书记张守奎等领导出席了本次会议,参加会议的还有各分子公司总经理、总监、各部门负责人、安全管理员及合兴全体红色调解员。

会议首先由张书记宣读《关于对平安综治先进集体与先进个人以及优秀红色调解员的表彰》文件,并由虹桥镇副镇长吴志良和合兴总裁蔡庆明分别为先进集体与先进个人以及优秀红色调解员颁奖。随后行政中心经理赵浙峰、安全负责人刘静分别做了平安综治和安全生产工作报告。

听完他们的汇报后,蔡总裁在肯定成绩的同时也指出了公司现阶段所存在的问题点。他讲到:2017 年公司的安全事故严重度有所降低,但发生频次有所上升。他就 2018 年的安全生产和平安综治工作给出了三点要求:第一,要牢固树立公司各级管理者和安全生产管理员对公司的安全生产全面负责的意识。第二,要从源头制定安全生产措施,落实安全隐患整改责任制。第三,要进一步完



善矛盾纠纷排查和调解工作机制。他要求各级管理者要严格落实 2018 年的安全生产和平安综治工作推进计划。

随后,吴镇长通报了虹桥镇 2017 年平安综治工作取得的一些成绩,并就合兴对虹桥镇平安综治工作做出的贡献表示感谢。他对企业安全生产方面的工作推进做出三点指示:第一,要进一步强化企业主体责任。第二,要进一步强化职工安全意识。第三,要进一步强化责任的层层落实。

最后由张书记就如何贯彻会议精神,做好红色调解员工作做了总结讲话。他强调:企业安全无小事,全员必须深刻领会吴镇长和蔡总裁的讲话精髓要义,切实提高安全意识,严格落实安全生产责任制,狠抓红色调解员队伍建设,为职工和企业做好服务,争取圆满完成 2018 年安全生产平安综治工作目标。

文/陈成(模具中心);图/杨旭凌(汽电总部)

合兴党委组织主题党日教育活动

4 月 16 日下午三点半,合兴党委组织了一次学习《习近平总书记成长之路》的主题党日教育活动,出席会议的领导有副董事长陈文义、党委书记张守奎,活动由党委副书记唐荣华主持。全体党员、积极分子到场认真聆听了张书记的精彩授课,他从有一种信仰薪火相传、有一种磨砺百折不挠、有一种奋斗脚踏实地、有一种梦想强国强军、有一种责任全球担当、有一种初心人民为本,六个方面讲述了习总书记的成长经历。

通过学习,党员同志们进一步提高了对确立和维护习总书记核心地位重大意义的认识,增进了思想和情感认同。习总书记所拥有气魄和风范是一种无形的力量,是一种可以把全党全军全国各族人民凝聚和团结在一起的力量,一种能够鼓舞和感召 13 亿多中国人民为实现共同目标而奋力奋斗的力量。

通过了解习总书记的感人事迹,让广大党员深刻认识到只有经过不断的长期的实践历练,不怕苦不怕累,才能培养出一个人的气魄与力量,才能让一个人在工作岗位上有更多展现自我价值的机会。在日后的工作中,合兴的党员同志们势必要学习将这种排除万难的精神运用到自己的工作生活当中去,让自己成为一名合格的党员,让自己成为一名能带动周边人员发展的人。

在主题党日的最后,集团副董事长陈文义同与会党员分享了自己近期的学习心得,他从社会经济大背景形势、企业的党建促发展情况、体系精神的运用等方面鼓励党员同志再接再厉不断成长,要求集团党委加强建设,加大力度,将党员培养成优秀的人才,将优秀的人才培养成党员。

文/本刊编辑部

浅谈企业人才培养

管理,只有恒久的问题,没有终结的答案。《管理百年》一书中归纳了过去一个多世纪以来最具代表性的 68 位管理学大师的思想。

在过去的一个多世纪中,生产方式的大变革引发了人类社会生产的大飞跃,也催生了管理理论的变迁和发展。从最初开始专注于“科学管理”到“企业组织”,再到注重质量管理;从重视组织架构、流程及“人力资源”的价值,再到“战略”、“企业文化”和“营销”的成熟,所有管理理论都离不开“人”这个核心要素。

企业人员不再仅仅是企业的利益相关者,而是企业的利益共同体,也是企业五大相关方中的一类。他们承载的不只是有关企业发展的战略战术,更是企业文化本身。企业人员发生了由尊重人到凝聚人,再到塑造人的转变。尊重人——人不再是等同于创造财富的血肉机器;凝聚人——则通过鲜明、独特的企业文化以及情感、

沟通凝聚人才;塑造人——则是在企业愿景,企业文化的指导下,引导人焕发积极的一面,点亮人性的光辉,将个人的价值与企业价值相统一。

人才是关键,文化是核心,两者缺一不可。企业文化是一个企业在长期运营过程中不断积累的,并且被其大多数的员工认同的奋斗方向及价值观念的综合体现。当企业形成一种以奋斗者为本,长期坚持艰苦奋斗的文化时,对人才也提出了更高的要求,真正的绝对公平是没有的,公平是相对的,而机遇偏偏惠顾踏踏实实工作的人。正如皮格马利翁效应所讲述的:对一个人传递积极的期望,就会使他进步得更快,发展的更好。

在知识经济为主流的时代,人文素质的提高以及管理样式的变化,都对企业人才培养提出了巨大的挑战。儒家思想是中华文化的重要组成部分,其基本理念在每个人心中根深蒂固。儒家思想中有很多积极的东西,不



论在什么时代都是适用的,尤其“育人为本,德育为先”的育人理念,则早已融入社会主义核心价值观之中:爱岗、敬业、诚信、友善。因此企业在进行人才培养时,人的艰苦奋斗是基础,德才兼备则是必须要求。

柳传志先生在其管理三要素:“建班子、定战略、带队伍”中,对人的培养提出了最基本的要求,便是“三心”:责任之心、上进之心、事业之心。其中,责任之心则是基础,对一名企业人先不要奢谈专业技能方面的要求,最基础的要求是要有责任心,这也是团队执行力的根本所在。与“三心”对应的便是三种人。第一种人是与责任心相对应的,能独立做好一件事的人,其核心是要求员工要对事情负责到底,并把责任内的工作做到尽善尽美;第二种人是与上进心相对应的人,能带领一班人做好一摊事的人。员工不仅能够做好自身承担的工作,还能够带领一个团队工作。通过合理的分工与协作,从项目任务的确认到任务目标的分解,再到找到相关解决任务的方法,使得整个团队能够完成任务目标;第三种人是具备事业心的人,能定战略的人,是那些具备责任心、上进心和事业心,能够审时度势、制定战略并带领团队将战略付诸实践的人。因此“三心”与“三人”反应的也是人才培养中“德”与“才”的辩证关系。对于德才兼备的人也提出了七条标准:一、要能够认同企业文化;二、要拥有不断学习的能力;三、要心态开放,具备沟通能力和合作精神;四、要具备自主与创新能力;五、与创新能力一样重要的是企业的“德才兼备”要求员工必须具备上进心和事业心。六、要积极地适应变革;七、要有良好的

自我认知。

人们习惯用拿破仑的名言:“不想当将军的士兵不是好士兵”来激励自己,激励他人。名言还有下一句:“但是当不好士兵的士兵绝对当不好将军。”名言是鼓励士兵要有抱负、有理想,同时也要立足于干好自己的本职工作,不能空有抱负而不去脚踏实地的做事。因此,打磨则是必须的一条人才培养之道,正所谓:好将军是打出来的。张瑞敏先生提出的“赛马不相马”理论,也是在反应这一思想。因此,年轻的领导者,年轻的管理者要凭他的无私,和他对自己的严格要求,以及对他的伙伴的大度、宽容,虚心地看到别人的长处,不断反省自己的不足,从而成长为合格的“将军”。

伴随着移动互联网、智能制造、人工智能、大数据和计算机等新技术的加速应用,企业面临的内外部竞争压力越来越大,传统的竞争要素,如成本、技术、分销、制造以及产品物性,它们或早或晚都能被复制,无法保证企业持续成功。人力资源管理开创者戴夫·乌尔里克认为,唯一有竞争力的武器就是组织,不能被复制或模仿的东西,那就是人才,而人才的核心竞争优势可以从组织文化得到体现。

因此,依据企业愿景、企业文化、企业不同的发展阶段,特别是在经济全球化、产业信息化、智能化时代,知识作为重要资源出现的时候,进行适应的人力资源管理以及人才培养,是企业形成核心竞争力的关键途径,也是企业在未来发展中立于不败之地的关键力量。

文/丁国元(电器事业部)

合兴契机——信息化

好忙啊!仓库的库位又快不够了,策略备库的方案又无法实施。不仅如此,由于库容不足,仓库的定点定位摆放也很难实现,仓库的所有出入库作业都是依靠人工作业,费时费力,还有很大的出错风险,期待着“自动进出库”的梦想照进现实。

好晕啊!花了一上午的时间,总算把车间的生产排程确认了。在结

合客户要求的交期,车间的产能,各个工序之间的最优化衔接,共线产品的先后顺序,还有后续物料的供应情况等一系列因素之后,才能够得出一份相对合理的生产排程,费时费力,还有很大的出错风险,如果只需要动动手指就能完成智能排程就完美了,盼望着“指动乾坤”的理想变成目标。

好险啊!差点儿把客户最新更新的这份订单上,在9月份超出我们产能负荷的增量信息没有识别出来。各个版本客户需求的分析对比,需求与产能负荷之间的满足情况评估,需求与不同采购周期物料供应保障情况评估,由于现有的ERP系统无法满足我们当前的需求,产能评估、采购周期监控、生产计划安排

调度等工作都只能依靠手工,费时费力,还有很大的出错风险。如果在客户更新订单时,通过 EDI 传输,然后系统就能自动消化,成功有效输出计划,就会将这种风险降到最低,憧憬着“运筹帷幄,计划数月乃至数年之外”的幻想明确方向。

忙、晕、险,一天一天,改变已迫在眉睫,终于,契机出现,立体仓库、MES 和 SAP 三个名词进入到我们的视野,且已经实实在在即将存在于我们的周围。

伴随着打桩机的轰鸣声,在 2018 年 1 月 22 日,合兴立体仓库的打桩工作开始,第二天,第一根地桩浇筑完成,这一小步的完成,预示着合兴在数字化和信息化上的一大步。有了第一步,紧接着,库区图纸一遍又一遍的斟酌,修改,再确认;与供应商在细节方面一次又一次的讨论;消防要求也是一条一条的对照;各项工作都在有条不紊的进行中,最终,我们将建造我们的立体仓库,建立我们的智能仓储系统,通过智能仓储系统,我们将对生产原材料和成品、半成品等物料实现智能化管理,产品定位、物料的先入先出、出入库的管控都将通过系统协助完成,既满足了管理需求,又保证了操作的准确。梦想即将成为现实。

同时,智能制造 MES 系统,在经历了各供应商方案展示,内部一次又一次信息共享和讨论;职能部门和业务部门之间的深入沟通,需求的再确认,并一起去供应商的客户处对已经完成的方案进行学习和交流;在 2018 年 4 月 24 日,供应商进行了第一次初步成型的系统展示;在将来,我们的制造执行过程将由 MES 系统贯穿始终,生产领料、品质追溯、设备维保、计划排程都将

通过 MES 系统协助完成,过程中产生的设备信息、产品信息、品质信息、员工信息都将以数字的形式保存下来,给我们更进一步的精益化生产带数据上的支持。智能制造成为了可实现的目标。

未来,我们还将推进更多的系统,HR 系统、实验室系统、PLM 系统等多个系统覆盖我们工作的方方面面。最终将实现以 SAP 系统协调其它各系统的方式,将我们的所有工作虚拟化、数字化,通过虚拟掌控现实,将我们现实的工作包括采购、研发、财务、生产、人力、销售、仓储等



所有因素融合到一起,达到信息化、智能化的目标。

展望合兴未来的信息化,我们将翻开一个全新的篇章,忙、晕、险将不再是我们的绊脚石,精益化、自动化将成为我们的指南针,信息化、智能化将成为我们的目的地,一个高度数字化和信息化的合兴将展示在我们面前,作为合兴人,你们准备好了吗?

名词解释:

立体仓库,也称自动化立体仓储,主体由货架,巷道式堆垛起重、入(出)库工作台和自动运进

(出)及操作控制系统组成。利用立体仓库设备可实现仓库高层合理化,存取自动化,操作简便化。

MES 系统组成之一:制造执行系统。即执行排产计划,用于记录生产过程产品所使用的材料、设备,产品检测的数据和结果以及产品在每个工序上生产的时间、人员等信息的系统。组成之二:APS,即高级计划排程系统,它是基于有限产能的、自动化的智能高级排产和调度系统。它会考虑企业排产的整体策略(如客户的优先级、订单交期、相同产品连续生产、资源负载均衡等),进行

智能排程,最终得出订单评估结果、精细的工序级生产计划、准确的投料计划等。

SAP,为“System Applications and Products”的简称,是 SAP 公司的产品——企业管理解决方案的软件名称。它是制造行业进行物质资源、资金资源和信息资源集成一体化管理的企业信息管理系统;用于协调企业各管理部门围绕市场导向,更加灵活或“柔性”地开展业务活动,实时地响应市场需求。

文/程钊(汽电事业部)

初涉管理感想

直接对员工作业的有效性进行判断,不断对每一个岗位分析和改善,推动每一个岗位的工作标准和作业指导达到最合适、最优化。另一方面,对现场的数据,包括产量、不良率、生产异常等各个方面也要时常进行分析处理,采用各种工具如5WHY,头脑风暴等各种方法对生产进行改善,对问题进行处理。

在进入生产管理后,深刻的感受到了质量管理体系对生产的巨大作用。企业通过一系列的文件对产品产生、形成和实施的全过程进行管理,加强预防和工序的控制,规范了整个车间的生产秩序。在加入制造部后,我也参与了生产作业指导文件的编写,感受到了正是这些文件的细化指导,才使得我们车间的生产井然有序,产品质量稳定。愈发的感觉到了质量管理体系在生产中的巨大作用,我们通过综合运用质量管理思想、体系、手段和方法进行系统的管理活动,通过改善和提高工作质量来不断改进产品质量,预防和鉴别不合格品,同时达到降低成本、按期交货,并且做到全面质量管理来满足顾客要求。产品质量形成于产品生产的过程,而质量管理体系贯穿于产品质量形成的全部过程,完善的质量管理体系是在考虑风险、成本和利益的基础上使质量在受控状态下不断提高的重要管理手段。所以作为基层管理,一定要学好质量管理体系。

总结:在这两个月的时间里,既认识到了自身的不足,也学到了很多。企业管理不是一个人的事,而是需要大家共同努力。只有大家齐心协力,团结拼搏,团队才能不断前进,公司才能不断发展进步。

文/邵加伟(汽电事业部)

转眼间,加入合兴已有大半年的时间。在这段时间里,从车间实习到工程部 PE 组任职,再到最后调入制造部担任三车间二组组长一职。这一步步走来,感谢公司给予的机会,感谢帮助过我的同事。从工程部的 PE 组到制造部的生产管理,这既是一次机遇,也是一次挑战。

在这短短的两个月时间里,让我成长学习了很多,深刻的感受到了作为基层管理者需要具备的能力,班组作为企业最基层的生产组织,是实现生产的最小单位,我们要做的是生产计划的开展,确保生产的正常运行,不断的对班组内进行持续改进工作,提出合理化建议。

生产不是一个部门的事,作为基层管理者,往往需要和各个部门

进行沟通交流,良好的沟通有助于工作的开展,只有互利共赢生产才能做好。我们需要站在对方的角度去思考问题,而不是只顾自己部门的利益。在对待下属员工时更是要有一颗尊重的心,身为管理者必须尊重自己组织中的每一个员工,尊重是赢得真诚的前提,我们需要平等的对待每一个员工,创造一个融洽的工作氛围,让员工从心里认同这个组织,愿意同组织一起解决困难,共同发展,这对增强企业凝聚力、执行力和推动企业快速发展起到了极大的促进作用。

专业能力,作为一名基层管理者,不仅仅需要管理能力,更需要对现场的生产状况有自己的判断,必须能够了解自己产线的产品,能够

HR入门——从做一个优秀的伯乐开始

倏忽间毕业已经有半年多了,时间冲刷着从校园带出的稚嫩,给予我们社会的洗礼。一直铭记自己的初衷,并且在这条道路上不断的探索找寻出路。我很庆幸找到了一份与专业对口的工作,而且遇到一位优秀的领导,给了我很多的工作思路和方法上的启迪,尤其是她识人的本领令我非常佩服。我自身就是人力资源管理专业毕业,知道识人善用对于一个HR来讲是多么的重要。

记得大学时老师讲过“人心是最难揣摩的”。就像冰山理论中所讲的那样,我们所能掌握的信息就是冰山浮在水面上的部分,而冰山的绝大部分是隐藏在水面之下的。因此想要更全面、多层次、真实的掌握一个人的情况有必要对冰山隐藏在水里的那部分进行探索挖掘。我现在对于人员的定位与判断都是基于我手上所拥有的一些资源,而这些信息都是在水面之上的。再加上自己的阅历尚浅,对于这些信息的筛选过滤和真实性的鉴别还需要不断的学习和尝试。

公司现在对于人员的认识多数依靠360调查。通俗的讲,就是对我们想要调查了解的对象进行全方位、多层次的了解。我们可以通过他的上下级评价、同事评价以及工作上有对接人员的评价形成对一个人较为全面的认识。但是这种评价本身就带有主观的色彩,每个人都是基于自身所处的环境进行评价的,并非都是客观、真实的评价,受调查对象学历、知识水平的影响,360调查结果的可参考性也受到一定的影响。随着心理学的日趋成熟,人力资源与心理学的关系也变得更为密切。

国外有很多心理学家对于人的心理特征这一块都进行过研究。其中对于人员的职业兴趣测试这块也有很多先进成熟的理论。通过对这些成熟理论的借鉴,我们可以形成对人员的理性认识,而这种认识具有相对统一性。它的真实性主要依靠答题者是否按照自己的真实意愿将其反映在答案中。如果说大家都是基于一种比较理想的状态,那么这种情况下大家的答案是具有参考和衡量的价值。再加上360调查的结果,这样得出的结论更贴近真实情况。

MBIT是职场上针对在职员工职业兴趣测试中应用较为广泛的一种职业兴趣测试法。主要从四个维度来衡量一个人的职业行为。内向-外向维

度、感觉-直觉维度、思维-情感维度、判断-知觉维度。内向-外向维度主要讲的就是一个人在怎样的环境中更舒适,他们将自己的关注重点是放在外部世界还是自我体验之上。外向的人更倾向于将精力放在外部世界,外在的人、事物和环境。内向的人更倾向于将精力放在自我感觉、自我体验,关注自我的内部状况、思想与情感。感觉-直觉维度是衡量一个人接受信息的方式。感觉型的人注重自己的感官系统所接受到的信息注重事实基础。直觉型的人则依赖自己的“第六感”,注重说话人的弦外之音。思维-情感型是从人们做决策的角度去理解人的行为。思维型的人会更加注重客观事实依据,他会依据规章制度办事,一视同仁。情感型的人在决策的过程中会考虑人情因素,考虑这项制度带给他人的舒适程度。判断-知觉型则是根据个人最舒适的生活方式进行划分的。判断型的人生活上喜欢有条不紊,做事情计划、目的性比较强。知觉型的人则喜欢随性、自由的生活,他们的适应性比较强,喜欢变化的世界。通过将这些理论与360调查结果的结合,以及自己阅历的增加,我相信对一个人的认识也会越来越接近于他内心的真实水平。

做人力资源管理要坚信的第一点就是“要素有用”。即每个人都有其优势和所擅长的领域。一个人如果在一个岗位上待的不适或者说不合适,那是我们人力资源管理者没有充分发挥其优势,没有将其放在合适的岗位上。因此想要做一个优秀的HR,那就从做一个优秀的伯乐开始吧,让合适的人做合适的事情。

文/蒲润思(汽电事业部)



《这是你的船》读后感

在公司浓郁的文化熏陶下，读了迈克尔·阿伯拉肖夫《这是你的船》，感触颇多，用美国前国防部长威廉·佩里的话来说：“这是一本真正伟大的书，它趣味十足，见解深刻，必将为现代管理学的发展做出重要贡献。不仅如此，它还非常有趣，充满智慧！”。

迈克尔·阿伯拉肖夫接管“本福尔德号”的时候，船上的士兵各个士气消沉，很多人讨厌呆在船上，想赶紧退役，可两年之后，这种情况发生了彻底的改变，全体官兵上下齐心，整个团队士气高昂，“本福尔德号”也成为了美国海军的一只主牌导弹驱逐舰。迈克尔·阿伯拉肖夫是怎

这是一本站在领导者的角度来阐释管理学理论的书，通过阅读此书，体会有以下三点：

1、有效地沟通。领导者应向员工清楚地传达其工作目标，并建立健全的沟通渠道，让员工各抒己见，调动员工的积极性，从而达到体系中所说的全员积极参与。

2、建立信任。很难想象一个内部没有信任的企业，可以形成共同的目标，缺乏信任，人与人之间就会形成隔阂，彼此设防，那么合作就无法开展，没有信任支撑，企业的精神文化无法发挥作用，企业的愿景与目标也就成了空中楼阁。故此不管是在工作中还是生活中，信任是很重

要的，就如本书提到的“你必须通过努力才能得到别人的信任，而要想得到别人的信任，就必须先信任别人”。子夏曰：“君子信而后劳其民，未信，则以为厉己也；信而后谏，未信，则以为谤己也。”管理者一定要在取得下属信任后，才能分派下属去工作，否则下属以为上司是欺负他；对待上司也是一样，首先要取得上司信任之后才可以指出上司的过错，否则上司就会认为是在毁谤他。

3、齐心协力。众人拾柴火焰高，一个人的力量是单薄的，只有拧成一股绳，才能

形成动力，才能撑起远航的帆。就拿一个新产品的实现来说，从销售的市场调研到 APQP、FMEA、CP、以及试生产、PPAP 到最后的量产和产品交付都离不开各个部门的齐心协力。

在合兴的这条船上，作为其中的一员，我们应该在船长的指导下，利用自己的职责和权限来实现共同的目标，也许前方会有坎坷，也许路程还很遥远，但请相信这是一条载着梦想与期望的、开向彩虹和成功的船。

乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。请记住，这是你的船！

文/胡振方(电子公司)



样做到的呢？通过本书，我将其内容提炼为：首先确立目标，然后从执行者的角度考虑问题，通过有效地沟通交流，与员工建立信任，带领员工去完成各项任务，承担各项风险，提高兵舰的实战能力，最终使得团队齐心协力。

这是你的船，你就是这船的主人，就如我们常说的：“公司是我家，努力靠大家”，在公司中，你我他，无论身居何位，我们都是一个整体，无论处于何地，我们都应该相互信任，无论何种困难，我们都应该齐心协力，因为这是你的船，这是大家的船，这是一个承载了几千员工梦想与期望的船，只有同舟共济，上下一心，才能乘风破浪，扬帆远航。

一分耕耘,一分收获

——记 2017 年度十佳员工翁胜行

春耕秋收,农民只有经过春天的播种,夏日的劳作,才会得到秋天的收获。一个人的奋斗历程不也是如此吗?一个人要想收获成功,那么他必须先付出辛勤耕耘的汗水。他从一个名不见经传的学徒逐渐成长为合兴模具设计骨干,在自己的岗位上默默地辛勤耕耘,不断成长,实现着自我的人生价值,这个人就是翁胜行。

潜心钻研技术,立足岗位奉献青春。研发部是一个技术和人才密集的地方。从我到公司工作的这两年里,翁老师在我印象中就一直勤奋好学,刻苦努力的样子。我想,正是他这种工作态度使他积累了丰富的的工作经验,取得了卓越的工作质量和效率。在工作和生活中,他朴实无华,从不高谈阔论,十分低调,总是尽自己所能认真对待每一件事。他总是抓住一切可以利用的时间,按期保证工作任务顺利完成。有一个星期天的晚上,很少人加班,他白天忙完自己的事情后晚上还跑过来设计室加班,我问他今天礼拜天这么晚了为啥还要过来加班,他说今天多做点事情明天按期提交任务就没问题了。整个研发部还有谁能比他对工作这样地牵肠挂肚。

厚积薄发,勇于创新。每次上班见到他,我们都可以见到他一副严肃认真的模样,他把奉献在岗位看作是自己天经地义的事情,勤勤恳恳地做好本职工作。面对公司研发的斜齿轮产品,没有任何设计经验可以借鉴,他不惧挑战,查阅大量资料,苦心钻研,最终在一穷二白的基础上,完成了模具设计,取得了 2017 年的创新。正是他在工作中的努力认真,锻

炼了他,使他积累了丰富的经验,最终在平凡的岗位上取得了突出的成绩。

助人为乐,积极向上。感染大家的除了他的工作作风,还有他乐于助人的品格,积极向上的心态。作为模具设计员,工作非常忙,没有多少空闲时间,他深知这一点,但部门里不论谁让他帮忙看看模具的一些问题点,他总是抽时间过来帮助解答,告诉我们他自己的解决方法。面对取得的成绩,翁老师从不骄傲自满,他总是平易近人,用他那乐观向上的精神去生活,去学习,去帮助他身边每一个需要帮助的人。我问他如何才能做到十佳员工,他说把自己该做的工作做好就行了。他就是这样一个人,一个脚踏实地、扎实做事,以自己的实际行动在公司改革与发展的道路上奉献着自己青春的人。

在以后的工作和生活中,我们都相信他会更加努力地学习,在工作中不断的锻炼自己,使自己得到更全面的提升,做一个更加优秀的员工。这次的十佳只是他人生中的一个小目标,以后的他一定会取得更加辉煌的成绩!

文/刘运光;图/刘哲(模具中心)



金子总是会发光的

——记 2017 年度五好党员李军辉

在为数不多的相处时间里，看到他在工作中刻苦努力积极拼搏，在生活里洋洋洒洒干脆直爽，一个人的素养和品格可以从每件大大小小的事上很好的体现出来。他就是我们电工技术部的五好党员——李军辉。

他作为公司的一名员工，也作为一名共产党员，始终以共产党员的标准严格要求自己，立足本职，努力学习，勤奋工作，诚恳待人，无条件地服从公司安排，从不计较个人得失，做到干一行，爱一行，钻一行，积极发挥党员的先进模范带头作用。

他在工作，强调工作质量和工作效率。始终坚持“严于律己做楷模，自身过硬”的理念。在工艺卡的编制方面，积极配合制造部门，在实现产品的正确装配制造前提下，简洁明了地为员工提供工艺文件指导。碰到细节问题总能一针见血找到问题的关键点，合理避免问题的再次发生，从根本上杜绝一些容易出现的问题。在每一次的早课学习中，他准备的资料和课件总能在实际工作中派上用场。截止到 2017 年 12 月底，已受理并完成制造部和品管部开出的异常单 68 份，其中涉及工艺优化 20 份、设计改进 18 份、规范标准 13 份、其他方面 17 份；及时为车间提供技术支持，确保产品最终按期交付。

沟通能力强，高情商是他工作的好助手。在碰到沟通对接的难题时，冷静理性地彼此沟通。比如与电器事业部的沟通和跟踪事项时，碰到阻力和

难关，他会站在对方的立场上关注看待问题，用自己积极乐观的心态来感染身边的人。“兄弟们，狭路相逢勇者胜”是他常挂在嘴边的口头禅。尽心竭力的为推动事项努力打电话，去沟通协调。他的努力和积极，推动了工作的同时，建立了与同事间的信任，与同事磨合中，树立了他个人的形象。

团队合作彼此激励。每当遇到问题需要探讨时，他提出的真知灼见总能让你有不同的看见，而且他的耐心和鼓励让工作变得有激情。抽不开身时，在事项安排妥当后，他主动过来说明他的见解和思路。此外及时催促工程组团队加紧把工作做好，组织团队成员互相学习、督促、共同进步，为推进工作进度宁可早到岗，晚下班他也乐此不疲。

坚韧的意志和严谨的思路。眼前的工作做好并不代表就已经可以了，晚 9 点下班是他的常态。一早过来便开始罗列自己今天安排事情的优先顺序，理一理工作思路和规划事项安排。需要对接的事项任务与相关人员对接好，给自身和他人足够的时间余量。与此同时关注事项的进度，把手头上的事项一件件井然有序的开展。同事都下班后，他却开始回顾和整理一天当中的工作重点及需持续跟进落实的工作。一年的时间里，顶着压力、克服困难，在工作中解决了一系列诸如接头发黄、指示器镂空和慢复位不良等重大产品质量问题。

在每一次学习中他在成长，也在影响着大家。每每对比问题的解决，工艺的更新如此之类都可以看出在细节上的用心和表达的严谨。在与现场指导和交流时，认真了解产品问题发生的缘由经过，与现场操作人员的相处也是极其融洽。率真的他也深受同事们的欢迎。除了在工作上一丝不苟认真对待外，还积极参加党支部组织的每月一次学习活动，约束自己的言行，不断增强党的观念，加强党性修养，以新时期保持党员先进性的具体要求鞭策自身，不断提高综合素质和业务能力，维护党的团结统一，积极完成公司交代的各项任务。在电工的工作旅程，或许才开始真正踏上正轨，期待着：长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。 图文/宋海勇(电工公司)



我的调解之路

我叫朱岳峰，是模具中心制造部的一名班组长，作为一名基层管理人员，我要经常面对各种矛盾和纠纷，如何有效的调解矛盾和纠纷，使班组正常、有序的生产就成了我的必修之课。

在多年的工作中，自己也慢慢积累了一些经验，如何进行有效的“调解”，就要做到仔细倾听当事人或双方的陈述和辩解，不论当事人情绪多么的激动应让其痛痛快快说完，这是对他人的尊重，会迅速增加当事人对调解员的好感和信任；其次要做好调查事情原由的工作，并对矛盾或者纠纷进行了解和掌握，根据当事人的陈述，进行全面分析；在充分了解问题过程的基础上，真诚的进行沟通，在沟通过程中找好语言切入点，做好疏导劝解工作，时刻注意对方的反应适时做出恰当的回应。我认为以这样的一种态度去开展调解工作，才能把“调解”变得有意义，才能获得一个满意的调解结果。

记得有次在上班中，车间过程检验室内发生喧闹，发现这一情况后立即赶往现场，有两名员工在互相争吵，甚至险些动手，被我急忙拦住后让两位员工将产生矛盾的起因讲清楚。了解后得知是因为有位新同事对检测设备使用不熟练，而且当时需要检测的零件数量较多，影响到



其他同事的工作效率，另一位同事就出面说他，导致双方发生口角，从而产生争吵。通过双方的陈述和了解当时在现场其他员工讲述的实情后，我把过程进行了分析并和两位员工进行沟通，指出双方过程中的错误，以及过程中应如何去避免矛盾。比如作为一名老员工可以现场教学该新员工如何提高检测水平的熟练度和检测方法，就能缩短时间，或者新员工需要主动请教老员工，提高自己的技能水平。通过沟通双方认识到各自的错误，并将矛盾化解。

薪资待遇是每位员工最关心的事，年初的时候有位同事对自己的待遇不满意，并提出了离职，在得知这一情况后，我与该员工进行了沟通，过程中通过其各方面的工作数据与其他同事进行对比，指出他认为待遇不满意与其自身的关系，以及平时工作中点滴进行交流，并且将行业

外面待遇和工作环境给他做了详细的介绍，展现出公司在各方面的优势以及他在公司发展的长期规划，多次的深入沟通后，最终将该员工留住，避免熟练工的流失。

作为模具零件加工一个精密磨削的班组，经常会遇到难加工、高风险的零件，根据工作能力分配给员工，接收到这类零件的员工，有时会抱怨、推托，遇到这种情况时，我会积极与员工展开讨论、研究加工方案，并主动参与加工过程，树立员工挑战高难度零件加工的信心，帮助其技能的成长。

作为一名红色调解员在平时工作中应努力营造好工作环境和氛围，为创建和谐平安美丽的合兴而不懈努力！只有这样才能把矛盾和纠纷降到最低，真正让员工在被幸福感包围的“合兴大家庭”中努力工作与健康成长。
文/朱岳峰；图/林静（模具中心）

工作中怀匠心 平凡中精益求精



美国旅馆业巨头康拉德·希尔顿年轻时有过在酒店打工的经历。最初,上司安排他打扫卫生,刷马桶是其中必要环节。希尔顿对这份工作并不满意,对待工作也很懈怠。有一天,一位年龄稍长的女同事见他刷的马桶很不干净,就亲自为他做示范,并告诉他,自己刷完的马桶,是有信心从里面舀水喝的。这件事对年轻的希尔顿触动很大,从此他一改对工作的懈怠应付,逐渐树立起踏实认真、一丝不苟的职业精神。

后来,希尔顿拥有了自己的酒店,并在行业内独树一帜。回顾他的成功之路,不难发现,他年轻时所遭遇到的“喝马桶水”的职业精神教育这一课,是他成长、成才、成功的重要精神财富。

在合兴这个大企业里三年、五年、甚至十年以上工龄的员工数不胜数,他们成了企业快速发展的中坚力量。一代又一代合兴人用朴实的匠人精神坚守在自己的岗位上,用激情谱写了一曲又一曲青春赞歌,为企业的长足发展壮大注入了强大的推动力量。

为了满足客户的增产需求,那些夜以继日优化每一道生产工艺的工程人员;为了达到客户更高标准的品质需求,那些为产品的设计加班加点

到夜深人静的项目人员等等。正是一批又一批员工这种对工作精益求精的执着,和专注的工匠精神,让企业在激烈的市场竞争中能够脱颖而出开辟出属于自己的一片天地。

老子曾说,“天下大事,必作于细”。瑞士手表得以誉满天下,成为经典,靠的就是制表匠们对每一道工艺专心雕琢的匠人精神。

在我从事物控部计划工作多年以来,学到了很多计划工作的专业知识,积累了很多实战经验。计划工作在整个供应链中起着至关重要的作用,生产前期的物料核算和申购,生产任务排程和生产过程的跟进和监控,生产后期的出货安排等等。每一处都需要计划人员具备积极主动的主人翁精神,摒弃一切“坐、等、靠”的消极工作作风,将精益求精的匠人精神贯穿工作始终。

订单任务确认后,计划人员需要对所需物料进行反复核算,按照生产节拍控制物料的到货节点,保障生产物资有序供应,做到不断料,不屯料,避免因库存积压造成的库位不足,或设计变更造成的物料浪费带来的损失。

当顾客需求更新时,计划人员需要第一时间核算产能平衡状况、物料供应状况,仔细核对因客户需求减少带来的物料呆滞风险,并将反复核对后的信息第一时间反馈给各相关部门,及时做好相应的应对措施。因此客户需求的核算和信息的及时传递与共享是计划工作的关键环节。

常听人说:“计划不如变化”但我认为任何一项工作只有做到事前的计划细致周密,才能有事后的有条不紊,只有这样生产车间才能有序运转,不至于面临着处处“扑火”的忙乱之中。

作为一个职业人,我们更应该在平凡的岗位中求真务实,精益求精的完成每一项工作任务,心怀匠人之心将工作做到极致,不仅是对合作伙伴最负责任的承诺,更是对自己的职业生涯最完美的诠释。

文/向联芳(汽电事业部)

过程法则+优先次序法则

现在依稀记得就在我即将毕业前的那个秋天,我去了美丽的新疆乌鲁木齐,舅爷的那句话仍深深印刻在我的脑海中“读万卷书不如行万里路,行万里路不如阅人无数,阅人无数不如名师指路”。

虽说以前有过在日企做模具工程的经验,可是当时的我毕竟专业能力有限,对于注塑模具和压铸模具也不是很懂,还是觉得纸上得来终觉浅,然后想着自己需要锻炼一下,就毫不犹豫的辞职了。

2017年11月,我有幸加入了芜湖合兴电器团队,随后被派往电器事业部学习。千里之行始于足下,通过这段时间的学习,我领悟了许多。

自己被安排的工作就是试料员的工作,这份工作首先要接触的是生产各种材料,这种材料加工温度是多少,密度是多大,流动性好不好,材料收缩率怎么样,是否具备阻燃性能等等。车间生产经常会存在入库材料很多,而且急料也比较多的情况,刚开始我就像一个无头苍蝇一样,忙还一直被催,之后帮带老师跟我讲了一下做事的方法,再工作时就得心应手

了。忙碌并不一定代表有成效,这是《领导力21法则》中的优先次序法则,事情分为轻重缓急,具备良好的做事方法往往比埋头苦干更有效率。

在每周的部门例会上,汪秋兴老师和赵二冲组长给我们多次剖析讲解PDCA循环,5why分析法,鱼骨图分析法,这就要求了我们在工作的过程中遇到问题需要一个正确的方法去解决,有条理性的想问题往往比凭空头脑风暴更加有用。

其实学习的过程就是将不知道变成知道,再将知道变成不知道的一个循环过程。这也体现了《领导力21法则》中的过程法则,经验都是慢慢积累出来的,并没有一蹴而就,只有踏踏实实,一步一个脚印慢慢走出来。冰冻三尺非一日之寒。

俗话说:“冠军并不是在拳击场上成为冠军的——他们只是在那里得到了认可。”这句话一点不假。如果你了解一个人是如何成为冠军的,就要去看看他的日常训练情况。前重量级拳王弗雷泽曾经说过:“你可以制订出一份拳击计划或者人生规划。可当比赛开始的时候,你就只能依仗自己的反应能力了。你所有的付出都会在赛场上得到体现。如果你曾在黎明前的暗夜里偷奸耍滑,那在拳击场里明亮的灯光下,你就要付出惨痛的代价。”其实个人的成长过程就是一场不断修炼的过程,个人能力再优秀,前期条件再好,后期不勤加练习,懒懒散散,终究不会成功。勤能补拙也正是这个道理。

其实舅爷说的那句话后面还有一小句,那就是“名师指路不如自己去悟”。师傅领进门,修行靠个人。

良好的工作方法+持之以恒的努力=离成功更近一步。

文/郭俊(芜湖电器公司);

图/胡秀燕(电器事业部)



在工作中学习与成长

时常会思考,活着是为了什么?对于我来讲,很简单“为了以后更好的活着”不满足于现状生活,让平淡的生活充满挑战,这就是生活的含义,即活着的意义。

在工作中,我们时常会遇到一些挫折。当我在工作中遇到挫折的时候,我会问自己一句话!难道没有别的方法可以解决了吗?(不妨自己去试一下)那样会更好的激发出你的能力,敢于去面对现实。确实有的时候很委屈,很不服。但是你回头想想,我为什么会不服。一是性格问题,我就不服这个事情;二是我不服的就是,别人能做到,其实我也能做到。有个节目叫《挑战主持人》上面有句话说得特别经典:“也许你不服,但你被淘汰了”难道在那个节目上的选手差距很大吗?不!其实都是平等的,谁把自己的才能发挥得淋漓尽致谁就不会被淘汰。回头看看自己,在你的群体中,你自己是在一个什么位置。凡事都要把心态摆正,根据自己的情况去做自己该做的事情,如果这个事叫我去做,我会去怎么做,先在自己心中摆个谱子,去做的时候你就不会“不卑不亢”机会都是留给有准备的人!

我们一天比一天越发的成熟,想的事情也一天比一天越发的周全。在我工作的日子里,我总结了一下(个人的工作经验):

1、要有敬业的精神,忠诚自己的公司和职业。其实刚开始工作,公司都是差不多的,公司给你的机会也不尽相同,但肯定都是一些基础性的工作,绝对不会让你一进公司就独立的承担工作,所以,即使让你来打扫厕所,也要做到在打扫厕所的员工中,你是最好的。工作中要有敬业的精神,忠诚自己的公司和职业,如果你在最基础的岗位上都可以做得最好,公司会看得到的。

2、要明白自己为谁而工作,为了什么而工作。这就好比是汪洋海域中的航灯,给你明确方向,并给你信心。

3、心态要好,要有归零的心态,学会多问,不耻下问,向年纪比我小的同事学习与提问,进入新的工作岗位,一切从头学起,不管你在之前的单位中再怎么优秀,到新的企业你就是一个普通的新员工,一切都需要重新开始。

4、要谦虚好学,不懂就要问,哪怕是最简单的问题,也要问个清楚。切记不要“不懂装懂”,这样非但无利,反而在事项推进过程中增加了不必要的环节和流程,增大工作量。

5、要有责任心,要敢承担责任,不要怕犯错误,有些错误是促进成长的元素,当然一些严重的错误尽量避免。其实在进入公司初期,领导们是允许你犯错的,毕竟大家都是凡人,关键是你犯错之后敢不敢承担责任,能不能在犯错后有所收获,能不能吸取教训,总结过程,古人云:学而不思则罔,思而不学则殆。做事我们不但只是期望于将事情完成,更多的需要思考如何将事情做得完美,通过处理事情吸收到的经验或发现的不足之处,针对不足之处加以改善,做进一步的提升。

真正属于奋斗的岁月时光很短,想要得努力得到,不后悔过往。

文/赵敏敏(电子公司);

图/马祯苑(汽电总部)



你的位置

从十八九岁的青春芳华，一路浑浑噩噩，懵懵懂懂，也从未认真的谋划人生。

从十八九岁的青年，转眼间，时光如白驹过隙，我已是到了三十岁的男人，四岁孩子的父亲，也变得如记忆中父亲的样子。30岁，我开始去试着做一名好的父亲、努力的丈夫、尽孝的儿子，也开始抱怨生活坚艰，默默承受环境带给我的苦楚。

前一段时间，因为家中陡增的变故，使我感受到了前所未有的经济压力，一时间没有了方向和动力，工作上对薪资待遇的抱怨，只是一味的消极，感觉像是过不去的坎。偶然间，领导的一番话，虽不是对我讲的，但作为旁听者，我彻夜难眠。

一、告诫自己你是谁

在合兴工作多年的同事，或依然奋斗在一线的兄弟姐妹，请收起你“怀才不遇”的抱怨，作为承接八零九零中间的一代，请先问问自己你是谁。当然，这里的你是谁有太多的涵盖，如你的职务、你的能力、你会什么、你的倾向以及你的优势，因为抱怨消磨了激情，浪费了宝贵的时间，我们在做的工作反而让自己迷失在以自我为主的路上。已是而立之年的我们是每个企业的中坚力量，也是有一定成长经历和应懂得如何感恩企业的一代人，不忘初心，牢记使命，在自己的岗位上努力实现个人价值，是向别人介绍自己的最好名片。所以，在低落消极抱怨前，请记得你是谁，你在为谁工作，为谁成长。



二、找到属于你的位置

每个人有了一定的知识和技能储备后，下一步就是要找自己的位置，找对了位置就如虎添翼，顺风顺水，错了，面对我们的只有被追赶超越和淘汰。即便现在你有属于你的合适环境和极佳平台，也只不过如在佛塔安身的那只老鼠一样，一场盲目的虚荣，有一天当佛塔里闯进来了一只极饿的野猫，面对自己的除了死亡就是再无居所的流浪。也只有认清自己，找到自己的位置，其实自古就有“近朱者赤”的说法，所以请脚踏实地和比你优秀的人在一起，我们不能与优秀的人比肩，耳濡目染，总会有你意想不到的收获。

当然如果你已经在合理的位置

上了，那么在思想上更应该给自己一个定位，要求不妨高于现在的职位，古有吾日三省吾身，更好的合理思想定位也是一种工作激励的鞭策。

现在的合兴，有这样一类合兴人：退去了年轻的稚嫩，默默地在为自己转变角色，已不再是当初的毛头小子，也开始有人喊你“领导”“大叔”“大哥”，也渐渐懂得成长到这个称谓所肩负的责任与使命。踏过而立之年，也慢慢变成年轻人的前辈，学会了感恩生活和拼搏，请允许我为这一类合兴人喝彩，站在自己的位置上，敢于承担，不艾不怨，乐于奉献，精炼技术的一类人，请再接再厉，一路直前。

文/赵二冲(电器事业部)

送别



凌晨五点半,闹钟应时而响;我匆忙地起床准备洗漱,为了赶上今早七点直达市里的公共汽车。等我洗漱完毕,父亲已经把早餐准备好了。吃着这离别前的早餐,心里暖暖的、酸酸的!暖的是父亲那么早就起来为我做早餐,被浓浓的父爱所感动;酸的是我又将踏上离别的列车。

简单的早餐后,我将行李放在家里的电动三轮车上,父亲就开着车一路行驶送我到了村子西边的马路边等车。这时天微亮,风很大有点冷,而车子还未来,父亲陪着我在马路边上家常里短,想起我第一次出门时的场景,他就是这样不停的嘱咐我,出门在外万事都要小心,路上注意安全,照顾好自己之类的话……。年轻的时候不懂事总觉得父亲太唠叨,现在听着心里却觉得很幸福,他说的每句话虽然朴实无华,却是最真挚的情感流露,是那么的亲切和温暖!在外漂泊的日子总是聚少离多,又有多少短暂的日子能像此刻一样陪伴在父亲身侧呢?小时候的故土,相思的心绪,只能埋藏在心底。我的父母很平凡,却给了我们一个充满父母关爱的快乐童年。而到了我们这一代人,为了生活、为了追寻理想、为了让孩子有一个更好的未来,不得不让自己的孩子成为了留守儿童,缺失了那份作为父母应该给予的呵护与关爱,让他们的童年在没有我们的陪伴下成长,留在我们心里的是深深的愧疚和无奈!说话间车子来了,我把行李放到车上,就和父亲挥手告别了!车子走了好一会,父亲还在路边站着久久不愿离去!

我回头看着站在冷风中的父亲离我越来越远,视线越来越模糊,心里就莫名的难过起来!曾几何时,父亲是

我幼时的偶像、是我人生的严师、是我航行的灯塔……。如今父亲已年过六旬了,身体已不像年轻时那般健朗。而我这些年长年在外打工,陪伴在他们身边的日子少之又少,让渐渐年老的他们又多了一份牵挂!过年回来的这些天,可以看出父母是不同往常的高兴,不仅仅是因为要过年了,而是因为日夜牵挂的儿子回家了,这种高兴是最深沉的父爱情,流露着对儿子深深的爱!在家的这些天,父母天天换着口味做我最爱吃的饭菜,而对于我而言,哪怕是最普通的家常饭菜,只要是他们做的,那就是我今生百吃不厌的美味佳肴!再好的山珍海味,也不及父母做的饭菜香甜可口!

每次送别,都能看到父母不舍的双眼;每次送别都能看到他们孤独的身影,慢慢地消失在远方的天际。送走的是儿女,别的是思念!人常说:“人越老越是思念亲人”,如今人过中年的我,也深深地体会到此话的含义!“独在异乡为异客,每逢佳节倍思亲”人生有多少次送别,就有多少次不舍;而人生究竟又要有多少次送别,才能实现我们的理想!

人生一世,草木一秋!为了生活,为了理想!我们漂泊他乡,努力奋斗!为了让自己的生活更加美好,为了孩子的美好未来!为了让父母老有所依!我们必须坚持奋斗,不管前方的路有多么艰辛和坎坷,我们都要勇敢地走下去!每一次的送别,不管多么难过和不舍!我们都义无反顾的踏上征程,只为我们更加美好的未来,去努力打拼属于自己的天地!希望未来能够在平凡的工作中创造出不平凡的成绩,回报父母的养育之恩,让父母为“我”的成长而自豪。

文/邵金龙(电工公司)

麻雀

中午,喧嚣退去,人潮匆匆来匆匆去,徒留一桌凌乱。食堂后门不约而来的小食客——麻雀也大着胆子从大开的门窗飞入,三三两两开始午餐。它们并不闹腾,机灵避开食堂阿姨清洁的步伐,在座椅间划过,啄食掉落在地上的饭粒。也会迈着小短腿,快速蹦达着朝目标跃去,敏捷且老练。偶尔有人走过,它们便若无事换块领地,继续午餐。它们活跃的身影让我总不由自主停下筷子,目光追随这些小小精灵。

每天中午准点来蹭饭的麻雀数量不少,大家想必也司空见惯,没有人会驱赶它们,它们也自得其乐。饭毕一排排立在高高的电线上,各自梳理羽毛,仿佛跳跃的五线谱。在寒冬依旧青绿的高树

间飞翔,不惧冬天的冰冷。叽叽喳喳,飞逐打闹,为寒冬增添一份生机,同时也为我们的生活带来无限乐趣。

在合兴筑巢的麻雀数量不计其数,但在钢筋水泥的城市,麻雀的身影却日渐消失,甚至在我们的乡间小镇里,你也不常听到麻雀的叫声。麻雀,这种一点也不引人注目鸟类数量正在急剧减少!其实,它早在 2000 年就被列入国家二类保护动物名单。但我们不以为然,以为只有朱鹮孔雀等才算珍惜鸟类。我们滥用农药,滥伐林木,破坏生态环境使麻雀失去家园,人类又为了口腹之欲肆意捕捉,才让这群小精灵消失匿迹。还好,在合兴,它们找到了自己的一片乐园。

在合兴,除了厂里那一排排绿树,我最喜欢的就属这群生灵。羡慕它们拥有翅膀,能在天地间自由飞翔。嫉妒它们衣食无忧,每日除了定点来食堂蹭饭,便无任何烦恼。生在温暖的南方,也没有寒冬的苦恼,被合兴食堂圈养,生活简单而快活。但我不是鸟,岂能明白鸟的烦恼?生而为人,站在食物链的顶端,最欣喜的便是生在中华,中华美食文化源远流长,地大物博,各地都有独特的美景和独有的美食。想想美味佳肴,又庆幸我不是鸟。没有翅膀,但人类早就能借助飞机上天去想去的地方,也有各类航拍器模拟鸟的视角,比它们飞的更高,看的更远。工作虽繁忙,但也是每日充实,接触不同人与事体会各种滋味乐趣。同样衣食无忧,也随心随性;同样不惧寒冬且欢喜玩雪。何必嫉妒一只鸟呢?

蒸羊羔,烧子鹅,什锦苏盘,熏鸡,白肚儿,清蒸八宝猪,江米酿鸭子,罐儿鹌鹑,卤什锦...讲相声时报的菜单,还有许多我未曾品尝,每每听到这些都忍不住口水。我想,这就是我工作的动力。希望努力工作,希望吃最好吃的美食。同时,也悄悄咪咪期望,合兴食堂越办越好,开发各类菜系,满足我的口腹之欲。毕竟民以食为天。

文/黄恒超(电子公司)





梦与远方

生活不仅眼前的苟且还有诗和远方。也没人知道苟且的生活还有多久,远方还有多远。人们总是会下意识的注视闪亮的明星,却无视了那无尽的夜空。

也正如某位诗人写下了面朝大海春暖花开,最后亦以永恒的沉寂去回应生活的磨难,多么的讽刺。

梦想与现实,妥协与奋斗,总是一个沉重的话题,却也引着无数年轻人趋之若鹜,去拼的那一丝出人头的可能性,去拼的那一瞬人生的光辉时刻。

日本动画《灌篮高手》中的樱木花道在全国大赛中受伤,面对着继续比赛今后可能就再也无法打球的抉择,他毅然拒绝了下场的要求,他说道“老爷子你的光辉时刻是什么时候,是全国冠军蝉联吗?而现在就是我的光辉时刻了”。

原谅我脑海中浮现出的例子,或许甚至会被老一辈人认为肤浅的例子,但是这一幕依然对我当时幼小的心灵产生了极大的震撼。一个人赌上一切去追寻自己的光辉时刻,哪怕只有一瞬间,若失败则再无

卷土重来的资本,这是一种鲁莽,但是又何曾不是一种勇气。

我特别喜欢说一句话:我上面有三种人,天才、比我聪明的人、和我一样的人。就因为比我聪明的人都去考公务员了,我才能侥幸和天才们拼一拼智商以外的东西。

这时候我妈一般都会给予我一百分的嘲讽,毕竟老一辈人都喜欢儿女安稳过一辈子。我承认我这样说带有几分吃不到葡萄嫌酸的意思。但我并不反感公务员,只是我更相信我想要的不是那样的生活,我还想去看看我的人生能走多宽,我还想遇到更多的人,看更多的事情。

我遇到过一个与众不同甚至格格不入的男生。一位工科男生却心思细腻,文笔犀利,穿着前卫。他就像是一个入错行的艺术家。这个略带痞气的小伙经常会和我说他的故事,当然说的最多的也是他的梦想。我当然不会把一个和我一样的社会新人的梦想故事当成心灵鸡汤一般一饮而尽,更多时候我也是抱着一种调侃他的心态在听故事。

直到有一天,他和我说“庄鹤,

我要走了”,这时候我才知道原来这个充斥着艺术细胞的人真的要去追寻他的梦想了,无论他是匹夫之勇还是深谋远虑,但是他跨出了大部分人不敢跨出的那一步,说完的第二天他就走了,显得那么地毫无眷恋与义无反顾。

我经常想起他信仰的一个图案和字母,也想起曾经对我说过的一段话:玫瑰代表了我的烂漫过去,X代表了我的姓氏,也代表了我的未来是一个未知数。一个如此张狂的人,又怎会被生活所束缚,要么功成名就,要么粉身碎骨。

梦想,就是那么残酷。而有些人,就是那么倔强。

生活就是一道道的选择题。就像是那种做一道然后跳到第几题的问答卷,没人知道自己的选择是否正确,也没人知道是不是有正确答案,只是在终焉之时,你却发现你的人生已经有了定论。你只能去选择,选择去妥协,选择去不妥协。

我写着这种大道理,用正能量去掩盖自己心中的不安,用体面的文字渲染着一切,不去想那失败的可能,毕竟朱元璋若是怕死也当不成皇帝。

燕雀安知鸿鹄之志,但我这只麻雀也想扶摇直上九万里啊。

文/庄鹤(模具中心)



**人民对美好生活的向往
就是我们的奋斗目标。**



www.cwb.com.cn



《背包客》吴吉 / 摄 （合兴摄影社团提供）