

# 合兴

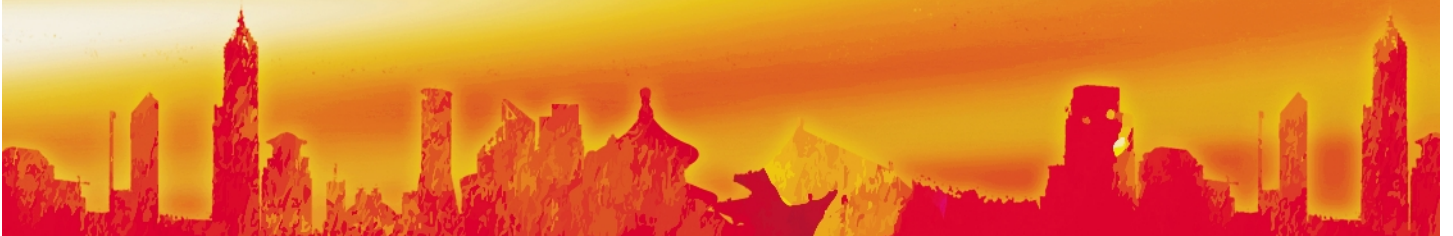
2015  
总第03期 **01**

主办：合兴集团有限公司  
中共合兴集团委员会

CWB GROUP

内部刊物 仅供交流

 2015 羊年吉祥





主 办：合兴集团有限公司

中共合兴集团委员会

顾 问：陈文义

主 编：武艳艳

责任编辑：李恒、黄红妮

美术编辑：杨旭凌

地址：浙江省乐清市虹桥镇幸福东路 1098 号

电话：0577-57570701(新闻热线)

传真：0577-62335881

<http://www.cwb.com.cn>

E-mail: [cwb@cwb.com.cn](mailto:cwb@cwb.com.cn)

邮编：325608

出刊日期：2015 年 2 月 28 日

内部刊物 欢迎交流

合兴集团

官方微信二维码

欢迎关注



## 卷首语 Preamble.....

01 新年寄语

## 企业新闻 News.....

02 合兴集团 2014 年度总结表彰大会董事长致辞

03 合兴集团召开二零一四年度表彰大会

04 温州市委书记陈一新来我司督导群众路线教育实践活动

04 合兴集团入选省级“机器换人”示范企业

05 合兴电子元件装配车间荣获“全国安康杯”优胜团队称号

05 合兴获“温州市安全文化建设示范企业”荣誉称号

06 合兴“红色调解员”促平安综治工作落地生根

07 合兴集团获省级“农民工文化家园”称号

07 节前慰问敬老院 给五保户送去温暖

08 合兴汽车电子第一期模具专案改善活动取得圆满成功

09 2015 年合兴集团营销中心工作会议顺利召开

## 企业管理 Management.....

10 模具中心职系专业技术资格等级评定工作稳步推进

11 好心态,才有好业绩

12 论记录在质量管理中的重要性

13 浅谈 PMC 中的质量管理原则

14 关于标准化的感悟

## 员工风采 Staff Charisma.....

15 燃烧自己照亮他人

——记十佳党员杨艳玲

16 用心敲响锅碗瓢盆“交响曲”

## 文化生活 Cultural.....

17 故乡

18 雪花的思绪

19 栀子花开的路口

20 感谢信

20 聆听春天的声音

# 新年寄语



送走了忙碌充实的 2014 年，迎来了充满挑战的 2015 年。这一年，纵使有过犹豫和不安，但始终有一种力量能够穿透浊雾，指向前方。这力量是“坚守”。

2014 年面对错综复杂的经济环境，在集团领导层的指引下，集团经营管理团队带领 3000 名员工专注于主业，迎难而上，取得了可喜的成绩。集团全年共实现销售额 12.3 亿元，同比增长 10.16%。这一年我们的新工厂竣工；我们持续技改投入，自动化水平明显提升；我们公司的管理日益完善。这一年，我们不断创新党建品牌，建设平安合兴，开展丰富多彩文体活动，为员工建立和谐温暖的大家庭。这一年，我们勇于承担社会责任、回报社会，合兴的发展得到了政府和社会的充分肯定。

新年伊始万象更新，新年的曙光已经扑面而来！无论明天路上多少荆棘坎坷，让我们伴随悠扬的新年钟声，携起手来，少一些埋怨，多一些行动，坚定信心，理清思路，优化资源，发挥我们所有的智慧和能量，奉献我们所有的激情和才华，再谱公司和个人发展的崭新篇章，为实现中华民族伟大复兴的中国梦做出应有的贡献。

新的一年，让我们用春天般的温暖团结同事，用夏天般的火热认真工作，用秋天里的成功回馈企业，用冬天里的童话犒赏自己。祝全体员工在新的一年里工作顺利、身体健康、万事如意！

# 合兴集团 2014 年度总结表彰大会 董事长致辞

“律回春晖渐,万象始更新”。当我们还在埋头工作匆匆行走的时候,不经意间新的一年就这样如约而至。值此辞旧迎新之际,我谨代表合兴集团有限公司董事会向各位新老客户及公司全体同仁致以新年的问候及衷心的祝福!

2014年,是合兴发展不平凡的一年。在过去的一年中,全体合兴人以淡定的气度、智慧的决策、果敢的创新,共同耕耘着我们的企业家园,构建理解与包容的团队。我们精诚团结,勤奋工作,用我们的心血和汗水递交了一份满意的答卷。突破困境,我们实现了一个个的梦想。逆风飞扬,用众志成城的努力,本着“诚信为本、信誉至上”的宗旨,向着“建百年基业,创合兴品牌”的目标矢志前行,谱写了合兴发展史上又一辉煌的篇章!

2014年集团销售收入达到12.3亿元,增长了10.16%;其中汽车电子一级市场、芜湖合兴电器的增长率都超过了30%,保持快速增长。

与此同时,集团在2014年里实现创税费约1.38亿元,同比增长18.52%;其中实缴税收10660万元,较2013年增长23.62%。

2014年集团积极推进投资建设。集团投资的乐清合兴表面处理有限公司坐落在乐清环保产业园内,占地面积9亩,投资规模为4800万元,建筑面积将达到14000平方米,在2015年1月投入使用;建成后将形成年产连续电镀绕端子、铜带5100吨、挂件镀金属件7500吨的生产能力;集团在江苏太仓投资的合兴集团汽车电子(太仓)有限公司,厂区总占地面积达到44亩,总投资额达到1.5亿元,目前一期建设已完工,建筑面积达到12000平方米,于1月份正式投入使用。

2014年集团固定资产投资达到1.29亿元,主要用于先进自动化设备的开发引进及新厂房建设,为集团的项目开发、生产效率的提升及业务持续增长提供了强有力的保障。

当时光的年轮又一次走到新的起点时,我们有足够的理由为过去一年的收获而踌躇满志,也更应该从中汲



取继续成长和发展的源动力。在如今竞争激烈的市场上,只有强硬的品质质量,科学的管理,才是健康可持续发展的硬道理。我们在恭贺新年,分享喜悦的同时,还要清醒地认识到:在激烈的市场竞争环境中,我们的企业将面临新的机遇和挑战。我们将以使命感和责任感来推进合兴的持续发展,全力以赴,铸就合兴新的辉煌,共同建设美好家园。

时光似水,岁月如歌,在莺飞草长中我们一起送走硕果累累的2014,在满怀憧憬中我们阔步走进2015。新的一年,我们将共同努力,紧密合作,开拓合兴事业永续的发展之路,向着更高、更快、更强的目标阔步前行。公司将不断提高服务水平,不断重视产品质量,不断完善信息化系统,不断提升企业形象,打造一个坚不可摧的核心团队,让每一位事业伙伴都迈向成功! 2015年公司将进一步深入体制改革,推进多元化产业经营,寻求更大的发展空间。

“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。”新的起点,新的征程,展望未来,合兴集团充满希望。最后,向长期关心和支持合兴发展的各界朋友表示衷心的感谢!

# 合兴集团召开二零一四年度表彰大会

1月15日下午,合兴集团在虹桥一中报告厅召开集团2014年度总结表彰大会。乐清市副市长刘云峰、乐清市人民政府办公室副主任管国强、虹桥镇镇长连正坚等相关领导作为特邀嘉宾出席大会。

大会上,集团董事长陈文葆作新年致辞,对全体员工一年来的辛勤工作,长期以来关心和支持合兴发展的各级领导、社会各界表示衷心的感谢!他指出在恭贺新年,分享喜悦的同时,我们还要清醒地认识到:在激烈的市场竞争环境中,我们将面临新的机遇和挑战。我们将以使命感和责任感来推进合兴的持续发展。

集团常务副总裁周汝中作2014年工作报告,他总结了一年来的工作情况,2014年虽然经济大背景错综复杂,但我们依然取得了可喜的成绩,公司的发展得到了政府和社会的肯定。在新的一年里,我们要不断改善,把握好中国经济新常态,化困难为动力,激流勇进,再创佳绩。

集团党委书记作党委工作报告,一年来,在上级党组织的指导下,在全体党员员工的共同努力下,党群工作取得了优异的成绩。比如建立多个社团,组织开展了各项丰富多彩的活动。再比如开展“平安综治创建”活动,设立红色调解员,及时调解员工中的矛盾纠纷,为员工创造良好的工作环境。新的一年,集团党委将更加奋发有为,更有创造性的工作,为开创党群工作新局面而努力。

最后,刘市长、连镇长分别发表重要讲话,刘市长用16个字来概括合兴2014年的成绩:业绩喜人、产业扩大、创新进步、管理提升。他对合兴的发展有所体会并希望合兴能继续做实体经济的坚守者、做转型升级的示范者、做承担社会责任的带头人。连镇长赞扬合兴为虹桥的经济建设做出贡献,引领虹桥工业经济的健康发展,相信合兴在2015必然能再创佳绩。同时对合兴提出三点要求:一、坚持学习,适应国内经济新常态,二、以人为本,打造企业员工共同体,三、持续创新,提供集团发展源动力。

同时,大会宣读了2014年集团年度评优结果,共评选出十佳员工12名、十佳党员8名、优秀团队8名、创新奖30项,主席台嘉宾分别为获奖人员颁发了荣誉证书。

(本文编辑部)



# 温州市委书记陈一新 来我司督导群众路线教育实践活动



12月24日下午,温州市市委书记陈一新,来到合兴集团督导党的群众路线教育实践活动开展及整改落实工作推进情况,并了解了集团的生产经营特别是“机器换人”的情况。温州市市委常委、秘书长仇杨均,乐清市市委书

记林晓峰、代市长林亦俊,组织部部长朱启来等随行陪同。

在集团董事长陈文葆、党委书记、集团副总裁蔡庆明等的陪同下,陈书记来到了我司南阳厂区部分车间,考察了“支部建车间,党员在您身边”、“红色调解员”活动的开展以及“机器换人”等情况。在现场,集团董事长陈文葆、集团副总裁蔡庆明分别向陈书记汇报了公司发展,特别是“机器换人”的情况;集团党委书记向陈书记汇报了集团开展党的群众路线教育实践活动整改落实工作推进情况,着重介绍了我司自主党小组、红色调解员等特色做法,陈书记听取汇报后,充分肯定集团党委群众路线教育活动以及“机器换人”等做法,并强调,将红色细胞工程引向深入,真正使每个党员成为增强公司肌体活力的红色细胞,解决服务群众“最后一公里”问题,为经济社会发展服务。  
(文:陈鲜鲜/图:朱庆盼)

## 合兴集团入选省级“机器换人”示范企业

日前,浙江省“机器换人”示范企业名单出炉,确定了20家省级“机器换人”示范企业(第一批),其中合兴集团有限公司名列其中,温州市仅2家入选。

近年来,世界经济格局的发展、我国工资状况及人口年龄结构和出生率的变化,“人口红利”时代已经结束,企业招工难、留人难、用人贵已成趋势,作为以劳动密集型占主导的我省工业企业,“用人紧张”、“人本高涨”的情况将日渐凸显,并且会愈演愈烈。为加快推进产业转型升级,全面推进“机器换人”,以现代化、自动化的装备来提高劳动生产率”是我省工业经济和工业企业转型升级、创新发展的必然趋势。

2014年乐清市全力推进“机器换人”工作,到11月份为止实施机器换人财政补助项目176个,核心生产设备投资近20亿元,完成技改投资135.06亿元,同比增长94.5%,占工业性投资比重达77.45%,技改总量位居温州第一,增速位居全省强县前列。

合兴集团把单位时间内劳动生产效率的提高做为企业竞争的优势来主导。近三年来累计投入1.08亿元实



施“机器换人”工程,实施产品工装、模具制造、产品零部件制造等7个“机器换人”技术改造项目,现已完成验收3项。实行“机器换人”后,合兴在产值每年递增15%的同时,实现员工总数下降350人,年节约人工成本1500万元以上。同时降低了员工劳动强度、提高了生产效率、提高了产品的一致性。

(本文编辑部)

## 合兴电子元件装配车间 荣获“全国安康杯”优胜团队称号

电子元件装配车间认真贯彻落实集团的“安全第一,预防为主,综合治理”的安全指导方针,始终坚持以安全保生产,以安全促生产的管理理念。在2014年全国安康杯评选活动中,经过多方遴选,最终获得“全国安康杯”优胜团队的光荣称号。

装配车间始终把安全放在第一位,实行安全责任制,指定安全负责专员,并在绩效考核方面进行体现。不定期对车间实行安全检查,对发现的问题进行限期整改;对生产细节进行持续整改,如对设备加装隔音箱,使车间噪音有效降低;在工装上进行防呆设计,双手必须同时作业后工装才能工作,预防手指压伤等等改善。并对员工教育方面,车间

里设置了LED安全显示看板,规范操作看板,自动机安全看板等,对员工进行集中安全培训、岗位安全培训,并将安全考核纳入到岗位技能考核中。安全生产是对自己最大的爱护,营造一个人人关心安全,人人关注安全的氛围,把安全生产根植于每位员工的思想中,有效的杜绝了各类安全事故的发生,保障了有序的生产。

“全国安康杯”优胜团队称号的获得是对我们2014年的安全工作的一种总结,也是对我们2015安全工作的一个要求,我们要以此为契机,进一步加深我们车间的安全教育工作,进一步加强我们的安全推行力度,完善我们的安全保证制度,使我们的安全工作更加到位,归根结底



来说我们的企业发展不仅要乘风破浪,更要避礁防撞,做到安全前行。

安全重于泰山。绝不是一句儿戏话,2014年全国重大安全事故的警钟犹在耳边,2015年初的安全事故更是触目惊心,需引起我们的重视,把我们2015年的安全工作做到位,把我们的安全意识一直保持在警戒水准,保证我们的员工安全,保证我们的生产能够顺利进行。

(文:王远/图:汤兴燕)

## 合兴获“温州市安全文化建设 示范企业”荣誉称号

合兴集团以《安全生产法》、《消防法》、《职业病防治法》等法律法规为标准,坚持贯彻、执行“安全第一、预防为主,综合治理”的安全生产方针,将“以人为本,关注员工的生命与健康”作为公司安全生产的理念,持之以恒组织安全生产,大力开展了安全文化建设工作,形成了系统的安全文化体系。围绕合兴集团的CWB理念(C-顾客满意 W-合作共赢 B-超越自我)和企业的宗旨(客户信赖的伙伴 员工成长的家园 行业卓越的成员)形成了本企业的

安全文化。

合兴集团实行集团—公司—部门(车间)—班组四级安全生产管理和以职业健康安全体系为基础与安全生产管理相结合的模式,将安全生产专门管理和全员参与相结合,积极消除安全生产隐患,注重员工的职业健康、工作环境和安全生产的防护,确保特种作业持证上岗,特种设备定期检测。以多种培训方式提升员工的安全生产意识和自我防护能力,以安全标识警示员工的行为,将安全生产指标

纳入绩效考核,确保无重大事故和职业病发生。

2013年合兴集团通过“国家安全生产标准化二级企业”的复评,并被评为“乐清市安全生产十佳企业”和“乐清市安全文化建设示范企业”。2014年由集团质量中心组织创建温州市安全文化示范企业,将安全文化创建工作纳入安全生产管理工作中。于2014年10月通过温州市安全文化创建企业的评审,是乐清市本年度唯一获此荣誉的企业。

(文:林庆云)

## 合兴“红色调解员” 促平安综治工作落地生根



近年来，我市企业治安情况不大乐观，案件逐年增加。据公安部门统计，企业刑事案件特别是员工之间斗殴的案件不断上升，给企业在人力、物力上带来了很大的损失的，同时也严重影响了员工队伍的稳定性，员工流失率一年比一年高。

随着公司的不断壮大，越来越多的人走进合兴，工作生活在合兴。由于员工来自五湖四海各种文化习俗都不相同，工作生活之中难免会出现各种小纠纷、小矛盾。如2013年我司发生了多起案件，两名员工在公司员工餐厅吃饭，因一方纸巾拿的比较多，另一方出言调侃语气不当，双方大大出手，导致一人重伤，一人被法院判取有期徒刑3年半。后续还发生了两起重大的交通

事故，这些事件给公司直接或间接造成很大的经济损失，劳资纠纷也有所增加。为了帮助解决企业职工的实际问题，调解职工之间的小纠纷，为创建平安和谐合兴服务，2014年集团正式出台文件，开展“平安综治”工作，期间集团及各子分公司分别成立“平安综合”领导小组。集团党委还特别成立了“红色调解员”和各子分公司密切配合，深入车间班组，齐抓共管，形成创建“平安合兴”人人有责的良好氛围。

“红色调解员”的建立主要将一线的善于做思想工作、具有较高威信的员工、入党积极分子、入党申请人、班组长共57人选为“红色调解员”，他们经常与员工谈心谈话，了解员工所思所想，在车间一线及时

发现小问题、及时调解员工中的矛盾纠纷，力争做到“小纠纷不出车间，大纠纷不出集团”。如2014年7月16日何某某电瓶车将吴某某撞倒，何某某找到调解员，调解员王文孝邀请双方静心协商，在他耐心细致的劝解下，两人终于握手言和，何某某当场履行了赔偿协议，双方满意而归。再如刘某某在上班期间将自行车放在停车场，被社会人员偷走了，刘某某找到调解员，调解员马上开始解决这个事情，通过查找监控，花了3天的时间追回自行车并交回给刘某某，刘某某十分感激，他说对找回自行车一事并没有抱多大希望，没想到最后能够找回。红色调解员敢于亮身份，敢于对不文明现象说不，及时制止小纠纷，小矛盾的发生，去年这样的事情有十多起，及时把矛盾纠纷和不稳定因素化解在萌芽状态。

集团的“平安综治”工作按照安全生产、设备设施安全、消防安全、治安综合治理等方面全面开展，对各公司的创建情况进行考核评分，使该项工作切实落地生根。一年以来，平安综治工作结合“红色调节员”的不懈努力，为合兴创造了平安和谐的环境，实现了年初提出的目标，“零违法”、劳资纠纷“零投诉”、经济“零损失”。全年共成功调解了16起案件，真正做到“小事不出车间，大事不出集团”。

(文：陈鲜鲜/图：杨旭凌)



## 合兴集团获省级 “农民工文化家园”称号



2014年合兴集团被浙江省总工会授予“农民工文化家园”荣誉。多年来,为进一步改善员工业余文化生活条件,提升员工的文化水平和综合素养,合兴集团工会根据省、市总工会指示精神,不断加大员工文化建设工作力度,积极为职工提供更多更好的文化学习、休闲娱乐、体育锻炼场

所。目前,集团公司已建有图书阅览室、棋牌室、乒乓球室、健身房、网球场、篮球场、羽毛球场、KTV、网吧、休闲吧等职工娱乐场所,并设立了齐全的培训室,拥有图书7000余册。现设兼职工作人员3人,做到每天开放。近年来,公司每年都要投入资金100余万元举办各类文娱活动,极大丰富

了职工业余文化生活。

在上级工会和集团党委的领导下,在集团行政的大力支持下,集团工会以科学发展观为统领,以厂务公开、民主管理为抓手,以关爱职工实现劳资共赢为重点,扎实开展创建劳动关系和谐企业,有力地推动了集团公司各项工作平稳较快发展。公司先后荣获浙江省五一劳动奖状、浙江省绿色企业、温州市百强企业、温州市百佳工业企业、温州市先进基层党组织等荣誉称号。

丰富农民工的精神文化生活,已成为各级工会贯彻落实党的十八大精神,维护农民工文化权益,丰富农民工业余文化生活的一项品牌工程。创建“农民工文化家园”是一项为企业员工服务的实事工程,集团工会会一直把这项活动当作职工文化建设的重要任务来抓,持续保障各项资源的投入力度,不断完善该项建设。(文:李梦雪/图:杨旭凌)

## 节前慰问敬老院 给五保户送去温暖

1月29日上午,虹桥镇两新办副主任周淑霞、虹桥镇团委书记郑瑶等带领合兴党委、工会、共青团负责人,载着一皮卡车的物资,到蒲歧、南岳、姚岙三个敬老院分别进行节前慰问。共送去大米1500斤、食用油15

桶、水果360斤。每到一处,镇领导及集团党委书记都与敬老院的老人进行亲切的交谈、仔细地询问老人的日常饮食起居和身体状况,了解老人在院里的生活情况,并送上新春问候和祝福。

(文:章建春/图:杨旭凌)



# 合兴汽车电子第一期模具专案改善活动 取得圆满成功

去年年底,由汽电公司组织的第一期模具改善专案活动颁奖仪式在南阳厂区顺利举行。模具中心于国涛经理、汽电制造一部李伟刚经理、汽电五金制造部李满经理作为颁奖嘉宾出席。于国涛经理和李伟刚经理对各小组取得的优异成绩表示了祝贺,同时也指出我们目前面临的来自品质和成本的压力和挑战,期望有更多的同事参与到活动中来,为提升公司产品品质,节约生产成本贡献力量。

第一期改善活动分为四个改善小组,分别由汽电总经办徐初兵、模具中心塑模研发科薛建辉、汽电工程部尚建、汽电五金制造部乔新锦带领,选择了目前生产过程中

产品存在飞边、毛刺以及生产稳定性差的模具共计 12 副进行改善。通过为期 3 个月的改善活动,共完成改善项目 10 个,优化中 1 个,仍在改善中 1 个。整个活动累计节省人力 14 人,生产效率整体提升 45%,产品的不良率也得到明显改善,预计每年为公司节约成本累计 699698 元,同时提高了公司的产品质量和产品按期交付率,提升了我司产品的市场竞争力。

最后,三位颁奖嘉宾分别为改善完成的各小组颁发了奖金 2000 元。各小组纷纷表示将再接再厉,争取在下一期的活动中再创佳绩。

(文:周国富/朱庆盼)





## 2015年合兴集团营销中心工作会议顺利召开

1月16日，合兴集团营销中心2015年工作会议在合兴工业园举行。营销中心国内各办事处和韩国办事处的同事参加了此次会议。集团副董事长陈文义、常务副总裁周汝中、营销中心总经理张向勇等领导出席了会议。

此次会议的主要议程为：营销中心及各办事处2014年工作总结及2015年工作计划、营销中心与汽车电子和电子元件公司交流沟通会议。

集团常务副总裁周汝中总结了集团过去一年的工作情况及后续的发展目标，对2014年各子公司销售情况进行汇报、公司投资及创新方面进行讲解；对2014年工作中不足之处进行总结；并指出了集团2015年发展大环境及销售目标。

集团副董事长陈文义就董事长的2014年总结表彰

大会致词与大家分享心得体会，鼓励参会的销售代表架设好顾客需求和产品实现的信息桥梁，多提宝贵意见推动项目持续改善，达成顾客满意。会议并邀请了电器事业部总经理郑景煦与大家分享交流了平时工作中的经验。最后，在各子公司负责人的带领下，参观了汽车电子、电子元件、模具中心各车间现场并进行讲解。

此次会议总结了过去的成绩和不足，并以集团的发展目标及市场环境发展为中心，提出了后续业务重点的开发方向，大大鼓舞了集团营销中心全体员工的士气，增强了员工的荣誉感和凝聚力，为集团在2015年的发展奠定了坚实的基础。同时，会议进行了2014年度营销中心优秀员工表彰，对过去一年在工作中表现突出的员工进行表彰鼓励。

(文：王霞/图：杨旭凌)

## 模具中心职系专业技术 资格等级评定工作稳步推进



考试现场秩序井然,考生答卷认真

2015年2月6日模具设计职系专业技术资格等级评定专业理论知识笔试考试在模具中心培训室顺利组织,经前期审核符合评定资格的21名模具设计员参加了本次考试。按照《关于组织2014年模具设计职系专业技术资格等级评定工作的通知》内容,本次等级评定范围为冲压模具设计初级、中级及塑胶模具设计初级、中级。组织本次及后续周期性同类人才等级评定工作是合兴集团经过26年发展历程中关于人才培养及管理;尤其是针对专业技术类、技能类岗位员工在明确阶段性能力要求与特征,提供培训指导并周期性组织测评及聘用管理方面的工作探索与完善。

为进一步总结合兴历年来人才培养及管理经验,为后续相关工作规范化、制度化提供依据,2014年合兴陆续发布《专业技术资格等级评定与聘任管理办法(试行)》、《技能等级评定管理规定(试行)》相关文件,文件内容明确了相关工作职责、等级评定及聘用具体管理细节包括各等级评定条件、考评项目内容、聘用管理及相关薪资福利等。例如,本次组织的模具设计职系岗位考评项目包括专业理论、专业技能、专业贡献、培育新人、团队协作及职业道德六个方面,其中专业理论涵盖10类理论知识要求,专业贡献包括创新、标准编写、重大项目参与与三个方面,上述各考评项目的确

定及考评项目具体涵盖内容是公司经营管理者组织公司相应岗位骨干人员经过充分讨论、修订完善后确定,针对性强、系统化程度高、可操作性强。

至此,合兴集团管理序列、专业技术序列、技能序列及生产作业序列四大岗位序列均发布规范性管理制度,各序列具体等级评价工作有序推进、开展;能够实现为不同序列岗位员工设计适合的职业发展通道,帮助员工能力提升及成长,进而培育和稳定公司专业技术人才队伍,实现“让合适的人做合适的事”;例如生产作业序列在推进《星级考核管理规定》后,实现员工培训、绩效考核、晋升、调岗及薪酬管理的系统化应用,推进效果明显。

上述介绍已组织的人才等级考评工作也是我司积极响应和落实浙江省委及人力资源和社会保障厅关于“百万高技能人才培养目标,加大技术、技能人才自主评价工作力度,创新机制,激发活力,推进企业、行业加快技能人才队伍建设,为企业经济发展提供强有力的人才支撑”相关工作的要求,有序开展合兴人才自主评价工作。

我们有理由相信,随着内外部环境不断优化及合兴人才等级评定工作的持续推进,合兴在引导、帮助员工实现自身成长的同时能够为合兴后续发展提供健康、有序的人力资源保障。(文:王少丽/图:陈明)



## 好心态, 才有好业绩

去年6月份,公司聘请外部知名讲师给我们上课。课题是《心态胜于能力》、《卓越干部执行力》,这两堂课对我来说非常受用。在之后的工作中,我考虑的更多的是:如何做的更为全面,并持续保持这种态度。

当时,老师课上给我们列举的案例很犀利。他的每一个案例都在暗示我:人都有梦想,梦想有被认可也有不被认可。梦想跟你的出生地位、学历背景、财富多少都没有关系,关键取决于你制定梦想的出发点以及你实现梦想的态度。正因为老师对我们的职场心态做出了透彻的解析,才让我在工作中有了更多的冲劲,我告诉自己职场中没有卑微的工作,只有卑微的工作态度;无论在什么岗位,只要坚持把这个岗位当成自己的事业一样去努力奋斗,总会有人肯定你的付出,你的付出也总会有收获。

对每个企业的成长来说,人才是促进企业成长的一个重要部分。而员工对企业抱着什么样的心态及对工作的执行力度,是企业成长快慢的一个重要决定因素。心态积极或消极直接体现了员工对工作的热情。员工的执行力强、效率高自然是为企业的成长多了一些沉淀。职场中,每天都有得过且过、不尽心尽力的员工,但最终会发觉不得不为自己的这种心态而后悔,企业可以给我们岗位,但没有不劳而获的成果。

这两个课题让我深思,也有了一些感悟:

一:人的一生,一般都有两条路,一条是必须要走的,一条是想要走的。我们只有把必须要走的路走漂亮

了,才能有资本走想走的路。

二:在工作中,如果把今天的工作只当工作,若干年后你拥有的仍旧只是一份工作;如果每天都把工作当成事业,若干年后,你拥有的可能就是一份自己的事业。

三:一时的工作岗位并不能体现我们的成长,但在一个工作岗位上能不断成长,就能体现我们的价值。成功与否的区别就是:失败者只看到眼前的利益,而成功者看淡眼前的同时,更关注长远的未来。有了长远的工作心态,无论什么岗位都可以酝酿出成长的精彩。

四:人生是个积累的过程,不是瞬间的流星。在工作中要学会忍耐、沉淀、历练,而不是三天打鱼,两天晒网的想着如何能跳到薪资更高的公司里去,到最后可能什么都得不到,而时间也是一去不复返的。

五:在我们的工作中,一定不要做无共同目标、自由、唯我独尊、排异嫉妒、好大喜功的那一个。团队的力量是个人所无法达到的。目标是合作的基础,在这是个大家庭里,要学会互相沟通,互相欣赏,互相自律,才能让自己的工作做到有成效、有价值。

一个优秀的人,懂得去思考,钻研、苦练、创新。若以上这几点在工作中能发挥的淋漓尽致,那么,我们的成长,还需要挑什么环境。只要每个岗位的员工都有共同的成长目标,都把自己的职业当成自己的事业去拼搏。那一定可以让企业、自己最终成长的更美好,收获双赢。

(文:李恒)

## 质量管理原则温故知新

**以顾客为关注焦点:**组织依存于顾客。因此,组织应当理解顾客当前和未来的需求,满足顾客要求并争取超越顾客期望。

**领导作用:**领导者应确保组织的目的与方向的一致。他们应当创造并保持良好的内部环境,使员工能充分参与实现组织目标的活动。

**全员参与:**各级人员是组织之本,唯有其充分参与,才能使他们的利益发挥其才干。

# 论记录在质量管理中的重要性

在 TS16949 标准中,“记录”两个字一共出现了 37 次,在薄薄的 24 页中。由此,记录在质量管理中的重要性显而易见。

记录,阐明所取得的结果或者提供资源和活动的证据的文件,在新华字典中,记录作两种解释,动作,把所见所闻通过一定的手段保留下来,并作为信息传递开去,名词,记录下来的材料信息。根据这些解释,我把记录归纳为,把结果或者过程的信息保留下来并传递开来。

那么,在质量管理体系中,记录起着多么重要的作用呢。我想是分两个方向的。一是横向的,即在组织内,各个部门内的信息交流。二是纵向的,即组织在多年发展中信息的继承。

在公司各个部门之间,记录起着信息传递的作用。它可以让我们知道,其他部门都做了什么。例如,最近我在做的产品组装验证,我把试验的流程以及数据记录在我们的网上邻居,并与其他部门相关同事进行沟通评审,确认是否可行,那么这件事就形成了文件,先不论评审是

否可行,但各个部门都知道了有这么一件事,这便是记录存在的意义了。试想如果各个部门都不存在记录,那么技术部不知道物控最近有什么单,想做些试验也不知道有没有产品,生产不知道品管制定的这批产品的短延时间,那么整个公司就很乱了,各个部门之间的沟通交流就只能靠最原始的口耳相传了。当然,这么说有点骇人听闻,因为现在公司的记录做的还是不错的。

不过,从纵向上来说,可能有些记录,本来有的却缺失了很多。像我们技术部,很多问题以前都解决过,但是现在出现了,我们依然要费点精力去解决,因为以前处理完就完了,也没留下记录,所以很多事情就是重复做了一次又一次。假如,我在公司工作了个十年八载,掌握了大部分的技术,然后我做事又不照程序来,很多技术性的东西在我脑子里而不是在电脑里或者文件夹里。然后有一天我自立门户了或者是跳槽了,那公司可能就要陷入困境一阵子了。这么说的意思,是想说记录的传承是非常重要的,就像是人类的智慧传承一样,传下来的都是精华,都是有用的。

在标准中,有“记录”两字最多的词组应该是“记录应予保持”。也就是说,记录不是记了就好,重在保持。在记录控制里,明确说明了记录应被标识、贮存、保护、检索、保存和处置。所以对于记录的管理也是很重要的,不要说记是记了,只是找不到了,那记录的意义就什么都没有了。

在这里呢,希望各位同事们,在以后的工作中,严格记录流程,严肃文件管理。可以是遇到的问题,也可以是成功的研究,或许很多记录的东西没有被用到,但是一旦用到了,它就是一笔可观的财富。 (文:李宇锋)





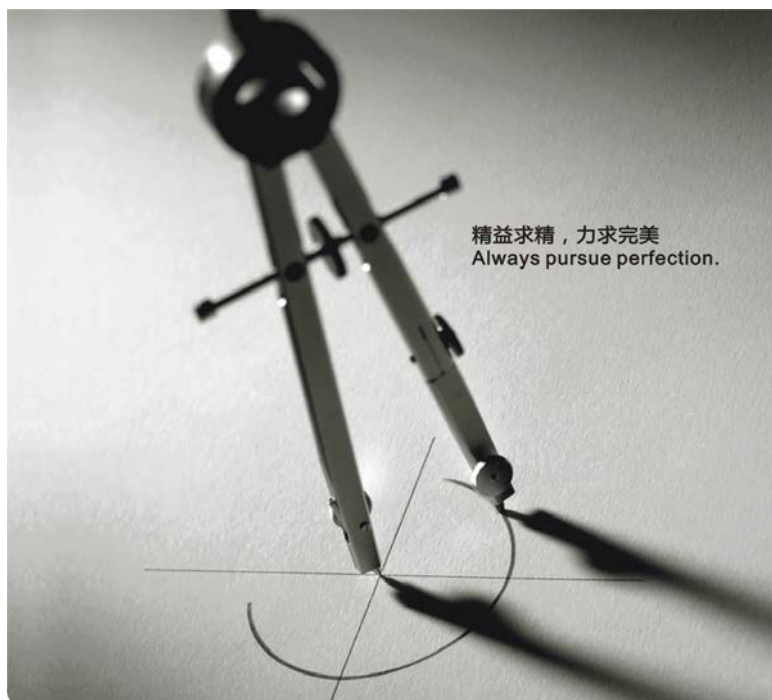
## 浅谈 PMC 中的质量管理原则

PMC 是物控部的简称,在这里,我细指 PC 和 MC,即生管和物管。PMC 可以说是公司运行的中枢,生产安排涉及到销售部要求,得就销售部的订单要求与生产、品管、采购、仓库等等保持有效的协调和沟通,包括一些信息的传递,一有不当或失误,将会给公司带来不小的损失。如果说销售部是接力赛的开头第一棒,那 PMC 计划就是接力棒的第二棒了,所以我们能够深深体会“以顾客为关注焦点”的重要性。能否满足顾客的需求,是公司管理的重中之重,也是我们 PMC 心心相念的。

公司的持续发展是依存于顾客的,在市场经济环境下,公司的产品只有顾客认可了、购买了,才能生存下去。现今的企业竞争非常厉害,我司的产业环境因竞争的变化变得困难。在 PMC 岗位,我们接到销售的各项需求。如:品质与售后服务的更高要求(这体现在客户频繁地退货、换货)、每年的降价要求、交付周期的日益缩短、品质要求的提升、多品种少批量的需求频繁、新产品推出要求加快。

大家看了以上各项客户需求,有没有直想摇头,有人会说:“诶,没办法,就这样吧,谁叫我们是人家的 OEM、ODM 供方呢,我们真的满足不了”。但事实上,我们有没有气馁?没有!我们在想尽一切办法去满足顾客的需要。我们运用八大质量管理原则去持续改进我们的不足。我们运用“过程方法”与“管理的系统方法”、“基于实施的决策方法”三个方法原则,发挥“领导作用”,发动“全员参与”,“持续改进”各项不足,实现“与供方互利的关系”,以求最终达到满足“以顾客为关注焦点”的核心思想。

在我们的生产工作中,我们碰到了如下难题或者说不足:如淡季旺季穷于应付;有单加班的时候,员工叫唤,没单的时候,员工又抱怨工资低,留不住人;前后工序衔接不给力,交付不及时;成品积压过多,库存周转次数不达标;返修返工频繁,工时浪费;紧急订货插单频繁;顾客抱怨交货周期不能满足他的要求;质量问题不少。



以上种种,大家有没有共鸣?

有的人会说“一直是这样的呀,关我什么事”。如果是这样的话,那我要说,赶紧去复习一下 ISO9000 的八大质量管理原则,纠正一下思想偏颇。公司组织我们全体管理人员去学习 ISO9000 管理体系知识,就是希望“全员参与”质量体系管理中,全员“持续改进”各项能力不足。

满足顾客要求,是销售的事吗?不止。是 PMC 的事吗?也不止。满足顾客要求,不仅仅是公司某一个人或某一个部门的事,而是需要全体员工树立“人人关心产品质量,人人做好本职工作”这样的思想,在每一个岗位做到一点一滴的改善和进步。只有这样,公司才能实现“快速流畅、提高绩效、降低成本、缩短交期、品质稳定”的优秀管理能力。

(文:倪慧云)

## 关于标准化的感悟

随着我们公司的不断壮大,自动化设备已经成为生产部门不可或缺的一部分。然而我们自动化经过数年的发展,为何在稳定性方面还是有所欠缺,这其中的原因很多,也很复杂。但无论怎样,标准化的欠缺是其中的原因之一。接下来将从一副工装的设计方案的制定到工装的最终移交的整个过程中以设计方案、设计实施过程、组立三大方面描述标准化制定的具体方向。

**设计方案:**是整个设计过程的领头羊,它是否合理直接关系到之后设计实施的具体可行性。我们在设计之初往往只有一套设计方案,评审时就围绕这一方案进行展开,这样就不具备对比性;更有可能的是,这份方案本身可能存在问题,那么即使采取办法弥补它的不足也不能改变它自身的缺陷。而设计方案在设计之前的评审时最少需要两份,将两份或两份以上进行对比,从中评选出合理的方案,再进行具体的设计。当进行具体的设计时就会牵涉到机构的选型方案问题,机构的选型涉及到工装最后成型的合理性。因为多类机构存在相似性,同时也存在差异性,即使是实现同一动作,也会有不同的传动方式,那么机构的选型是否正确就会影响到动作实现的具体要求,在这一点上就需要严格评审。在这一点上个人想法是,成立专门的机构选型小组,在整体方案评审出之后,由机构选型小组策划机构的选型,再由设计员利用绘图软件进行绘图,最后再对整幅装配图进行细节上的处理。

**设计实施过程:**与设计实施过程有关的太多太多,大到工装内各个机构的选型以及整体布局,小到加工件上每个螺丝孔的规格。随着现代化工业技术的蓬勃发展,越来越多的标准件被推向市场,极大的促进了各类设备的研发与设计速度,同时标准件的合理选取也会降低整

个工装设备的成本。我司自动化设备也在大量使用适合自身的标准件,然而我们很多设计人员由于各种因素的影响,在选取标准件时并不是非常合理,这样就会造成一定的浪费,同时长时间下去会降低设计人员的计算能力。因此,在接下来的标准制定中会对所有标准件的选型做以规定,以减少浪费出现。前面提到过机构选型方案的问题,当我们标准件的选型标准完成后,接下来就对目前公司模组做出标准化设计,这样就会解决设计员在设计时对细节上的考虑不周而造成的不必要损失。

**组立方面:**组立员是我们自动化设备最后的把关者,虽然工装的完成并不是组立单独所能决定的,但是其重要性却是最为重要的环节。那么我们组立需要哪些标准呢?首先,工装的组立需要严格的按照一定的顺序环节进行,如果其中的任何两项环节错乱,就很有可能出现大量的问题。当然在这一过程中需要对组立员进行相关装配知识的培训,让装配员明白自己在装配时需要清楚的认识自己所做工装的前因后果,从本质上提高员工的意识。例如:产品流道接缝处需要倒角,并且需要做成圆滑过渡。如果只告诉他们流道接缝处需要倒角,而不告诉他们为什么要到角,那么他们可能会认为是指定的这一流道接缝处需要倒角,到了下一幅工装他们是否还能意识到这一点,就很难说了。倒角的主要意义在于防止加工件的尖角与毛刺刮伤产品,组立员要是能从意识上认识到这一点,相信他们在装配时,就会时刻有保护产品的意识。这就是标准制定的意义所在。

总而言之,标准的制定虽然是一个漫长的过程,并不会在短时间内看到立竿见影的成效,但是其影响将是极其深远的。对此个人将会怀着满腔热血,坚定不移的将其进行下去。

(文:牛浩明)





## 燃烧自己照亮他人

### ——记十佳党员杨艳玲

“凡事都要脚踏实地去做，不驰于空想，不骛于虚事，而惟以求真的态度作踏实的功夫。以此态度求学，则真理可明，以此态度做事，则功业可成。”这是李大钊的一句格言，这也是合兴集团汽电党支部杨艳玲同志的真实写照。

杨艳玲，2006年11月加入中国共产党，她时刻以党员的标准严格要求自己，认真学习、努力工作，力求在党性修养上有提高，在工作、学习、生活和服务群众上有进步，在党员先锋模范作用上有发挥。在这些年里，她在自己的岗位上，按照自己的理解和一名共产党员的要求实践了先锋模范作用。

2009年3月至2014年10月间，担任汽电党支部组织委员，承担起了发展党员工作。她能及时了解和掌握积极分子的情况，认真负责的培养、教育和考察，按照党员发展工作方针和原则，做好该项工作。组织党内召开的各项活动，不管是理论知识学习还是公益、文体活动的组织，她都能认真负责，搞的有声有色。

2008年7月，她成为汽电公司一名项目工程师，她时刻以奉献、责任、合作的标准严格要求自己；时刻以质量、成本、交期为三大核心点展开工作。虽然朴实的她说，她只是做了她应该做的，但毫无疑问她是把她应该做的工作尽可能的做到了最好，她努力实践了“干一行，爱一行；干一行，就要干好一行”的信念。从成为一名项目工程师开始，她更加认

真学习专业知识，细心踏实地开展工作。在日常的工作中，面对客户不满意的地方，她总是担起责任，仔细研究问题点，从产品的制程工艺、模具设计、员工培训等多方面进行分析及不断完善，最后从客户统计结果分析，不良率得到有效控制。

公司的一款压力传感器产品，由于客户在2014年3月重新定义了该产品的气密测试系统的内容积，加严定义了泄露率标准，由更改前的泄露率标准小于650Pa/S，内容积为10ml，到更改后的泄露率标准小于300Pa/S，内容积为21.7ml。标准的提高，导致我们的产品，100只拿去验证，不良率高达69%。杨艳玲同志，面对这急需改善的局面，她始终牢记自己是一名共产党员，她起到了模范带头作用，她充分调动相关人员的积极性，鼓励大家为解决问题点献计献策。最终结合该产品的支架生产流程，从人、机、料、法、环五大方面分析原因，采用逐一排除方法，最终查明原因为产品结构不合理，必须优化产品结构。在产品结构更改后，不良率由原来的69%下降到0%，大大提高了生产效率，满足供货需求。

她总是用自己的业余时间努力学习，高标准地严格要求自己，她认为一名合格的项目工程师必须要有较高的思想道德、科学文化、专业技术、岗位技能和创新能力。她从学习业务知识开始，找来各种业务书籍，认真钻研，仔细记录。她在学习中遇到问题虚心请教，不论何时何地，直到把问题弄懂，把事情解决为止。她掌握的专业技术对各项工作的有序开展起到了推动作用，为保证项目正常运行筑起了一道坚实的“屏障”。她没有豪言壮语，但她在工作岗位时刻想的是如何保证项目的顺利开展，生产高质量的产品。在她心中，共产党员就应该那永不熄灭的烈烈火焰，燃烧自己照亮他人。

她的勤奋使她进步，她的执著使她成功。2015年她获得了集团2014年度“十佳党员”的荣誉称号，她用自己的行动，感动着一批人，在自己的岗位上努力发光、出彩，这就是一个共产党员的境界。

(本刊编辑部)



## 用心敲响锅碗瓢盆“交响曲”

丁英英,集团公司南阳食堂的一名厨工。中等身材,略瘦,脑后跟扎着简易马尾,行动说话给人利索干脆的感觉,主要负责厨工小组领班工作。

1995年对她来说是人生中幸运的一年,她加入了合兴这个大家庭,时间飞逝,转眼间在公司工作已有18年。18年来她同公司及同事们一起历练、成长、见证和进步。18年的感情已经让她把合兴当作自己的家,这些年来她常说起:多少次在睡梦中惊醒,一次次的怕失去在合兴这个大家庭的工作机会。她非常珍惜这份工作,希望把一生都献给合兴,她深感合兴是她工作以来最好的公司,员工福利待遇好,老总们和蔼可亲,关爱体贴员工。她感受到合兴是一个欣欣向荣发展中的人性化公司,她为能加入这样的公司而感到自豪。

厨工是一个平凡却也不可缺少的岗位,虽然不能和一线员工一样给公司带来直接效益,但她们恪尽职守,立足岗位,竭尽所能贡献着,尽力让我们的员工在辛勤工作后吃上热腾腾、可口的饭菜,让我们的员工充满正能量,无所顾虑的投入工作,实践每位员工自己的人生价值。十几年如一日,她勤勤恳恳任劳任怨的怀着一颗感恩的心认真、努力的工作,每一位员工都是她的家人,心甘情愿的为“家人们”服务,她只愿她的服务能让员工们感受到丝丝温暖。

1995年她进入合兴人民无线电厂做装配到镇西电子元件厂做检验,到溪西厂区食堂任采购工作,再到现在的南阳厂区食堂厨工小组领班工作。溪西食堂采购这份工作每天凌晨2点钟起床,踏着自行车到虹桥菜市场买菜,无论夏日炎炎,还是寒冬腊月,起早摸黑只为买到新鲜及

价优的菜肉。多少年如一日,从未喊过苦说过累,因为在她的心中早已埋藏信仰:合兴是我家,合兴的每一位员工都是我的家人,我则是家中的家庭主妇,我要竭尽全力为家及家人服务;降低成本,提高食材质量,员工吃的开心,脸上露出灿烂的笑容,就是给我最大的鼓励!

自2011年起,她被调往南阳食堂工作,南阳食堂工作强度大,虽然厨工的工作是锅碗瓢盆交响曲,但也关系到每位员工的身体健康,为更好服务好家人们,她自愿每天义务加班打扫及整理1个小时左右,她十八年坚持努力工作,从未请过假,每年的年休也从未休完过,放弃带薪休息的待遇,从无抱怨之感,为了这个大家庭她觉得她的付出一切都是值得!

(方建林)



# 故乡



故乡是这样的一个地方罢：小时候，生我们，养我们；长大后，离开，然后，又不断思念。——题记

我相信，每个人都跟故乡有着融进血肉的联系，以致三毛在《乡愁》里写道：“摇摇那串铃，他们响得并不清脆，好似有什么东西卡在喉咙里似的，一碰他们，就咯咯的响上那么一会儿。”

## 一、乡味

多年前，父母那辈人多半外出奔生计。每年正月十五过后，一股离乡潮就卷起。记忆里仍记得，那时候父母们每年离乡时，总不忘带些家乡的白花菜、蒸肉粉等等诸如此类，稍大一些后，我常问起父母，白花菜不就是一种咸菜吗？而蒸肉粉更是工厂加工出来的，为什么还总是要费劲往外带，他们总说，白花菜好吃，蒸肉粉只有家乡的才真。

大概是同一方水土养一方人一样的道理，父母那辈人还时常念叨，说在外生活多年，还是家乡的猪肉香，土鸡比肉鸡好吃。

大概是因为年少，在我真正离开家乡、离开湖北以前，我总不能理解父母那代人到底何以致如此挑剔：同样是猪肉、鸡肉，却说家乡的好吃；至于白花菜，不过是家乡的一种咸菜而已，哪里就比其他咸菜好吃了？至于蒸肉粉，现在超市都全球连锁、全国连锁，这种加工的食品作料，什么超市买不到呢？何以如此不辞辛苦，非得从家乡带？

再后来，外出得多了，看到各地各式各样的土特产，

我终于明白，父母们带的那些，是乡愁啊！或许只有这样，长年在外打拼的日子才得以坚持下来。

## 二、乡音

中华文化的博大精深，首当其冲的莫过于方言。方言就好似与生俱来，给人亲切感的语言。离开家乡以后，除了给亲人打电话的时候，我的方言就好像绝迹的非物质文化遗产一样，从我的生活中消失——我见过，但我不能再见。

“逢人渐觉乡音异，却恨莺声似故山”。离开家乡越远，越是听不懂周围人所讲的语言。当别人用属于他们的方言聊天，当我用普通话在异乡的小饭馆里点菜，当我像鹦鹉学舌般试着去学习另一种方言，我终于明白：你再也找不到一种除了自己的方言更能让你理解、更能传达你的情绪的语言。

方言间大概是互相排斥的吧，方言注定只属于小众文化。我总无法在一个充斥着不同方言的地域找到一种归属感，大概是因为方言的这种泾渭分明的特性，不同的方言，总会莫名地给人一种被孤立的感觉。有时候，方言只是一种习惯；有时候，方言就像一个人的名片；有时候，方言又可以成为一个人的骄傲。

## 三、乡亲

余光中先生在乡愁里写道：“小时候/乡愁是一枚小小的邮票/我在这头/母亲在那头/长大后/乡愁是一张窄窄的船票/我在这头/新娘在那头/后来啊/乡愁是一方矮矮的坟墓/我在外头/母亲在里头/而现在/乡愁是一湾浅浅的海峡/我在这头/大陆在那头。”

人生，有两个时期如此脆弱，一段年幼，一段年迈。

人一生，最重要的事，报亲恩无出其外。

电话里父母越发苍老的声音如电击般不断刺激心脏，父母亲两鬓多出的白发更是如刀一样扎在心上。人们常说，人生最幸福的就是年幼时无忧无虑了；我想，年迈时的儿孙满堂也足以媲美的。大概正因为父母子女间这种血肉联系，父母无形的呼唤，就像巨大的磁铁一样，吸引着子女的归乡之心。

故乡就是我们每个人的根，离了根，树就不能成活；故乡就是我们每个人的港湾，终究要停泊，才能躲避风浪。

(文：康盟盟)

## 雪花的思绪

2015年1月28日，听闻家里下起了鹅毛大雪，我的思绪有点翻飞了。时光飞逝，转眼来到合兴已经两年半了，在这里度过了三个冬季。感触最深的莫过于虹桥的冬季太过平淡，没有阳光熠熠下倒挂枝头的亮晶晶的冰钩钩，也没有冷风过境后漫天飞舞的鹅毛大雪；虹桥的冬季点到即止，我们还没有好好尝到棉衣裹身带来的暖意，就要被春天的煦日暖阳照耀着甩开这身灼热的衣裳。

家里的雪，我是许久未见了，足足三年。还记得小的时候，空气还没有被污染得如此浑浊，全球气候变暖的趋势没有如此明显。每年冬季，天空都会毫无征兆的飘起漫天的大雪，或是在一觉醒来后的清晨，室内一片亮堂，还以为窗外阳光普照，却是大地银装素裹，照亮了我们惺忪的睡眠；或是在教室里埋头作业后抬头窗外的一瞬间，看见悄悄飘落的鹅毛大雪，消解了我们一节课的疲累；兴许是在门口的空地上对着天空喊两嗓子的时候，满心的兴奋劲渗透在声音中，震得云朵上躺着的雪花飘然洒落。

有雪了，自然少不了大雪过后的雪上活动。且不说大雪融化时，树枝屋檐上的倒挂冰钩是我们儿时的采撷之物；覆盖大地的雪更是

大家玩乐的重点，只要有雪便有乐趣。堆雪人是从儿时延续到大学的一项雪上活动，我们总是可以发挥创造力，就地取材堆出不同风格的雪人，然后一大伙人围着雪人拍照留念。打雪仗也是，我们会手拿两大团雪球，追着别人跑一个操场，两个教室，最后雪球在教室屋顶砰然开花，雪花四散飘落，有的落到了埋头学习的同学的脖颈里，引得一片尖叫谩骂。而扫雪写字也是值得一提的浪漫往事，我们会在天亮以后惊喜的发现，有人在教学楼的广场上扫出了一个巨大的心型图案，借着白雪的映衬，裸露出黄土地颜色的心型显得格外显眼，格外的接地气。或许在初中或者高中时，这还是一颗洁白无瑕的纯洁的童心。

有人说现在的雪已经不比以前，现在的心境也不比童年。但是如若现在满天大雪，明天银装素裹，我依然会重拾童心，在雪地上堆起雪人，打起雪仗，但是一颗铮铮成长的心应该会掩埋于雪地之下。现在的我们长大了，正如歌词，越长大越孤单。但是成长并不意味着失去生活的乐趣。在合适的场所，合适的时间，遇到合适的事情，我们依然可以重拾童心，满心欢喜的玩乐。

看看手心的一枚雪花，由一颗水珠凝结成一枚雪花，它是经受了彻骨的寒冷，但雪花随后飘洒人间，为大地带来丰收和喜悦。而我们的成长正如雪花，由一个稚嫩的孩子变为挑起一家之担的成人，也是饱受生活的磨砺。但是“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，我们要坚信今天的坚守和努力，必会为自己、为家人、为社会造就明天的成功。我们同样要相信，合兴集团这将近30年的艰苦创业以及对制造业的坚守，必将实现合兴的宏图大志。（文：陈成）





## 栀子花开 的路口

最近偶然见到你,突然间,关于你的记忆就在我脑海掠过,我开始怀念起你的味道。

家乡湖南有一种市花,纯白色,开于春末夏初,每到六月的时候路上就会充满它的气息,浪漫,温暖,沁人心脾。当你漫步走在乡间的小路上,微风拂过,那清雅幽香的味道会让你顿时感觉如至云端;当你早上起床推开门的时候,那清新怡人的香气迎面扑来,会让你倍感清爽;当你晚上在外散步时,盛夏的夜空,点点繁星影影绰绰的缀在夜幕,朦胧的月光好像一层轻纱覆盖着大地,月亮如流水一般,静静的泻在栀子树上,那美丽的栀子花此时宛如一位位亭亭玉立的美少女,又宛如正欲起舞的蝴蝶。这时,你可以找一把凉椅,看着皎洁的月亮高悬在空中,绿茸茸的小草含着露水,静静的伏在凉椅上,呼吸着栀子的清香,享受着月光清凉的抚摸,这一切都是多么的宁静祥和……

小时候,母亲总会在房间里用一个小碗盛点儿水,然后放一朵栀子花在里面。然后不一会儿,房间里就会充满栀子花那淡淡的香味,在炎热的夏天,会让人觉得非常清爽,就如同吃了一块爽口的西瓜。栀子花从冬季就开始孕育花苞,直到夏天才会开放,而栀子花的叶子,虽然历经风霜雪雨但却傲雪经霜,却丝毫不减翠绿本色。夏天虽

然看似不经意的绽放,但却经历了长久的努力与坚持。正因为这执着的追求,才有了平淡、脱俗的外表下,蕴涵的美丽、醇厚的生命本质。

经过几年花开花落,我们在时间的长河里慢慢成长。记得高中毕业和同学分手时,我们在KTV包房里面一遍又一遍的唱着“栀子花开”,结束时给彼此留下寄语,留下我们青葱岁月的记忆。花开终有落,聚散终有时。也许只有那淡淡的花香,温柔的歌声才能抚慰离别的心绪。只不过那些季节长在路口,每次经过都会看见的栀子花,那些熟悉的味道,那些年陪伴你的人,那些回忆,我们会藏在记忆深处,回首时,拿出来与知己共品。

今年,我离开了家乡,走过了那个栀子花开的路口,去远方追寻自己的梦想。我很庆幸自己在最好的年华有这样的机会去努力,去拼搏。我希望自己能够如同我喜爱的栀子花那样,用一个季节的蕴育,开出那一朵洁白无瑕,而我愿用四季的播种,收获一颗希望种子的发芽。一直很喜欢一首诗,“你要相信,没有到不了的明天,如果你现在正走在一条看起来没有未来的弯道上,记住,一定要走下去,只有等你走完了这条路,你才知道自己想要的是什么”。愿来年,我会在栀子花开的路口,看到自己想要的结果。  
(文:熊轶登)

## 聆听春天的声音

◎于金玲

三月的春风漫过季节  
柳笛便打开了春天的心事  
一些恰到好处的阳光和雨水  
是春天最鲜明的主题

呼吸着久违的泥香  
聆听这个季节最欢快的鸟语  
每一缕春风都是春天最深切的问候  
没一片云都是春天的丝巾在飘荡

醒来的桃花睁开了醉人的双眼  
种子膨胀着春天的渴望  
鸟儿们在春天的枝头驻足  
和着春的节拍轻轻的歌唱

星星是岁月洒出的糖果  
甜蜜了一个春天的梦想  
每一个春天的枝头  
都散发着醉人的芬芳

聆听春天的声音  
一朵花绽开春的梦想  
复苏的万物是春天最欢快的音符  
把春天尽情的歌唱



2014年12月21日合兴编辑部全体成员  
来到这个与世隔绝的古镇  
它始建于唐朝  
历经岁月沧桑  
依然保持昔日的古老容貌

踏着鹅卵石铺成的道路  
看着路两旁的古屋商铺  
面容慈祥的老人  
笑容满面地看着我们  
没有琳琅满目的商品  
更没有叫卖声  
只是把他们平日认为最好的  
鸡蛋和土特产摆在家门任游人自选

气派的陈氏宗祠  
安静的胡公庙  
萧条的赌场  
威严的学士府  
美妙的无骨针刺花灯  
空白的石板柜台  
寂静的春花院上演古时的真人秀表演

看着这古镇的景色  
不禁感谢这里的人民  
他们花了多少心血才保存下来这份古老的记忆

让后人为勤劳、质朴、智慧的祖辈们致敬  
是你们为我们留下这宝贵财富  
让我们在发展的时代  
看到祖辈曾经的辉煌  
激励着我们更加自信地走向未来

## 潘滩古镇游记

◎邵金龙



# 2014 年年终文艺汇演精彩回顾



1



2



3



4



5

- 1 演职人员集体合影
- 2 电子元件选送 古典舞《百花争妍》
- 3 模具中心选送 魔术《幻影》
- 4 汽车电子选送 组合唱《奔跑》
- 5 歌咏社团朗诵《中国梦 合兴梦 我的梦》
- 6 汽车电子选送 古典舞《茉莉花》

- 7 汽车电子选送 话剧《甄嬛传》
- 8 太极协会武术表演《太极》
- 9 电工公司选送 吉他弹唱《弯弯的月亮》
- 10 主持人登场
- 11 集团公司选送 歌伴舞《幸福山歌》
- 12 电器事业部选送 情景剧《爱在合兴》



8



9



10



11



6



7



12



[www.cwb.com.cn](http://www.cwb.com.cn)



## 企业宗旨

客户信赖的伙伴 员工成长的家园 行业卓越的成员