

2015
总第06期

04

主办：合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会

CWB GROUP

内部刊物 仅供交流

低碳 节能 清洁 环保
让生活更美好



追求卓越
Pursue Excellence



追求卓越：努力使本公司成为本行业世界一流企业，为达到这一目标必须满足客户要求和期望，并持续改进。



主 办：合兴集团有限公司

中共合兴集团委员会

顾 问：陈文义

主 编：武艳艳

责任编辑：李恒、周明晶

美术编辑：杨旭凌

地址：浙江省乐清市虹桥镇幸福东路 1098 号

电话：0577-57570701(新闻热线)

传真：0577-62335881

<http://www.cwb.com.cn>

E-mail:cwb@cwb.com.cn

邮编：325608

出刊日期：2015 年 11 月

内部刊物 欢迎交流

合兴集团

官方微信二维码

欢迎关注



经济要闻 Economic News

01 政治局会议透露八大信号

企业新闻 News

02 让合兴处处充满爱

合兴召开工会暨职工第六届二次代表大会

03 省政法委副书记马以来合兴调研平安建设工作

03 捐资助学 共育人才

04 虹桥商会第四党支部与合兴集团组织共建交流活动

04 合兴开展 2015 年消防逃生演习

04 合兴集团组织学习贯彻十八届五中全会精神

05 合兴举办第四届内部讲师评选活动

05 电子装配车间举办第三届技能“大比武”

06 电子元件体系俱乐部一阶段学习圆满结束

07 我镇举办青年职工技能比赛合兴员工喜获佳绩

07 开展道德讲堂活动 弘扬爱岗敬业精神

08 合兴举办第二届厨艺大赛

08 重阳节人人都来登山

企业管理 Management

09 谈“与供方互利的关系”

10 质量管理之领导作用

11 注塑经济学

13 企业内训师授课技巧培训感想

员工风采 Staff Charisma

14 爱岗敬业 身体力行

——记 2014 年十佳员工海张田

15 扎实工作在奉献中实现价值

——记 2014 年十佳党员章建春

16 转变与成长

——新员工工作感悟

17 活在当下 行在今日

——新员工工作感悟

文化生活 Cultural

18 你准备好了吗?

19 百善孝为先

20 信仰

21 梦

22 孩子是我们心中的“小苹果”

政治局会议透露八大信号

【信号1:对风险的关注度明显升级】

上半年经济怎么样?在此次政治局会议上,中央的判断是“经济增长与预期目标相符”。这一判断的得出主要来自四个方面:第一,主要经济指标有所回升。第二,结构调整继续推进。第三,农业形势持续向好。第四,发展活力有所增强。

对于经济运行中存在的问题,会议认为,“经济下行压力依然较大,一些企业经营困难,经济增长新动力不足和旧动力减弱的结构性矛盾依然突出”。会议用两个“高度重视”凸显了中央的态度,“高度重视应对经济下行压力,高度重视防范和化解系统性风险”。

关于如何应对这些问题,会议指出,“既要保持战略定力,持之以恒推动经济结构战略性调整;又要树立危机应对和风险管理意识,及时发现和果断处理可能发生的各类矛盾和风险”。

【信号2:更重视实体经济和企业竞争力】

下半年经济怎么搞?会议传递出明确信息:把发展实体经济和培育有核心竞争力的优秀企业作为制定和实施经济政策的出发点。可见,搞好企业,把实体经济抓上去,才是真功夫,才是“巩固基础、增强底气”的有力依靠。

【信号3:更强调经济政策的质量和可操作性】

这次政治局会议专门针对不严不实问题强调,必须加快转变作风,更加注重按“三严三实”要求做好经济工作。要“精准分析和深入判断经济发展趋向、基本特征和各方面影响,提高政策质量和可操作性,扎扎实实把事情办好。”

【信号4:民间资金将获得更大发展空间】

面对经济下行压力,会议指出,宏观政策要稳、微观政策要活、社会政策要托底。

如何“稳”,会议进一步明确了两个方面:一是,坚持积极的财政政策不变调,继续减轻企业负担,引导和撬动

更多民间资金增加投入;二是,稳健的货币政策要松紧适度,保持合理的流动性提高,服务实体经济能力和水平。引导消费、投资、出口稳定增长。

但“稳”并不是指“不动”,还要“在区间调控基础上加大定向调控力度,及时进行预调微调”。与4月份的政治局会议强调“加大定向调控力度,及时进行预调微调”相比,这次在前边新增了“区间调控”的限定。

【信号5:继续保持五大方面综合平衡】

这次会议继续强调,要保持稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险综合平衡,调动各方面积极性,狠抓工作落实,保持经济运行在合理区间,促进经济持续健康发展和社会大局稳定。

【信号6:企业将有更好的市场环境】

这次会议还明确“要切实推进结构调整,加快实施创新驱动发展战略,促进大众创业、万众创新,创造良好市场环境,在优胜劣汰、竞争合作中增强企业活力。”

7月22日的国务院常务会议上,体尺推广建立“双随机”抽查机制,约束执法人员阳光行政,不能再“看谁不顺眼就查谁”,这是继简政放权、取消职业资格认证之后,对营造公平市场环境、促进大众创业的又一巨大利好,无疑会增强企业活力和创新创业的积极性。

【信号7:三大领域改革将重点推进】

这次会议提出“要把改革作为调整结构的根本依靠,继续推进简政放权、放管结合、优化服务。”并进一步指出,要“重点推进国企、财税、金融等体制机制改革。”

【信号8:三类人将成“格外关注”对象】

会议在强调“要切实加强民生保障,把保障就业放在突出位置,高度重视做好扶贫开发工作”的同时,还特别提到,要“格外关注低收入人群、失业人员、残障人群等的基本生活保障。”

让合兴处处充满爱

合兴召开工会暨职工第六届二次代表大会

11月12日下午，合兴集团工会暨职工第六届二次代表大会在南阳厂区隆重召开。出席的嘉宾由虹桥镇工会主席李祖义、集团副董事长陈文义、集团常务副总裁周汝中、集团副总裁蔡庆明、集团工会主席以及集团各子公司负责人。到场参加会议职工代表共计165名。会议由集团工会副主席唐荣华主持。

大会在雄壮的国歌中开幕，会议首先由虹桥镇工会主席李祖义发表讲话，他肯定了集团工会一年来的工作，长久以来，他共同参与了合兴工会工作的开展，他表示合兴工会是员工的真正的“娘家人”，不断的为员工排忧解难，在企业中营造了团结和谐、文明向上的良好氛围，不断的激发和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性。

集团常务副总裁周汝中作集团工作报告，报告中指出2015年是我国经济较为困难的一年，但在全体员工的努力下，公司依然保持了增长。太仓厂区投入运营，固定资产投资力度增强，机器换人成绩斐然，生产效率提升显著。集团在管理上不断完善职业晋升通道制度建设。2015年是集团发展快速的一年。

合兴集团工会主席作主题为《让合兴处处充满爱》的工会工作报告。回顾一年来的工作，圆满完成了第六届一次职代会

确定的各项目标任务。在今后一年的工作任务上着重从五个方面进行阐述：激发职工改革热情、自觉践行核心价值观、进一步维护职工权益、丰富职工业余生活、努力当好职工“娘家人”。

大会同时邀请了全国劳模、全国人大代表、《温州晚报》副总编郑雪君女士作《厚德载物》讲座，在近两个多小时讲座中，她从每个人应与自己“根脉”联系上，与根脉联系上必须从自己的家庭开始，讲孝道，并从“奉献、舍得、感恩、不抱怨”等多个方面生动有趣的上了一节传统思想道德教育课。

大会最后由集团副董事长陈文义作总结性发言，他感谢郑雪君老师充满着正能量的讲座，他认为员工的思想教育工作非常重要，应将企业人才队伍的思想教育工作日常化、普及化，以此来凝心聚力，达到企业与员工健康和谐的发展，取得共赢。同时他肯定了集团工会一年来的工作，并对新一年的工作寄予厚望。

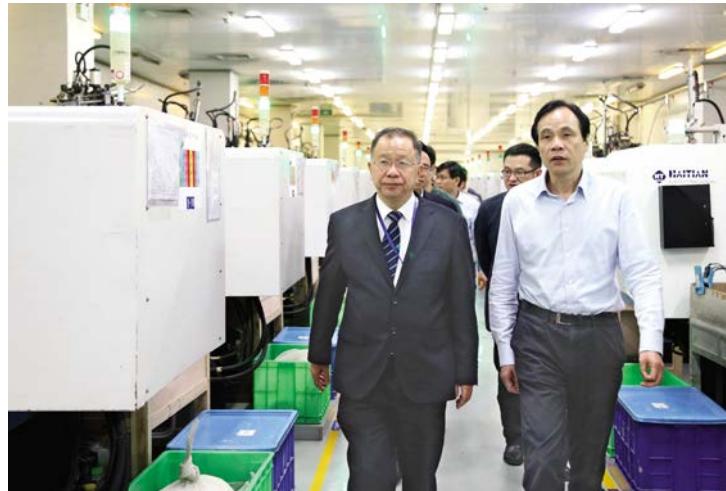
在此次职代会前，集团组织各公司积极收集员工提案，并组织了“书记主席接待周”活动，期间共收到98份建议和意见。公司领导十分重视，专门组织召开了员工提案交办会议，逐条研究并交办到相关部门办理，要求做到件件有着落，事事有回音。文/陈鲜鲜；图/杨旭凌（集团公司）



省政法委副书记马以 来合兴调研平安建设工作

11月24日,浙江省委政法委副书记、省综治办主任马以等一行人,来合兴调研平安建设工作。

调研中,马以副书记查看了集团监控室、参观了生产车间、员工生活区等地。期间听取了合兴集团领导层关于集团平安建设工作情况汇报,了解到“红色调解员”的特色项目后,对合兴的平安建设工作给予充分肯定。合兴的“平安综治”工作按照安全生产、设备设施安全、消防安全、治安综合治理等方面全面开展,对各公司的创建情况进行考核评分,使该项工作切实落地生根。平安综治工作结合“红色调解员”的不懈努力,为合兴创造了平安和谐的环境,真正做到“小事不出车间,大事不出集团”。文/本刊编辑部;图/徐小美(集团公司)



捐资助学 共育人才



11月23日上午,虹桥中学校长张公贵带领校委会全体人员来合兴集团共商“校企共建”相关事宜,并赠送合兴刻有“合兴文光”的牌匾。

合兴一直秉承捐资助学回报社会的理念,自2008年以来捐资虹桥中学累计捐款达200万余元,近千名虹中贫困学生受益,圆了求学梦。合兴的领导层一直认为教育是社会经济发展的基石,一个地区教育发展了,经济自然会发展顺畅。

在现代社会中,人才是竞争的法宝,是国家和企业实现可持续发展的希望。人才的培养,需要学校、企业等各界力量的通力合作为他们的成长搭建平台。为了更好的为祖国、为社会培养人才,经校企共同研究决定,虹桥中学在合兴设立“社会实践基地”。虹桥中学定期组织学生到合兴集团参观学习,合兴则结合实际情况安排专业技术人员给予培养与指导。文/本刊编辑部;图/杨旭凌(集团公司)

虹桥商会第四党支部 与合兴集团组织共建交流活动

9月21日上午,虹桥商会第四党支部小组一行来到了合兴集团与集团党支部开展了组织共建交流活动。

会上,虹桥商会第四党支部小组成员郑晨霞宣读了虹桥镇《关于虹桥商会党组织选举结果的批复》等相关文件内容。小组各成员分享了自己企业在创建过程中的经验和体会。

合兴集团党支部书记章建春介绍了集团支部有关情况,通过建立5个自主党小组,有力发挥了党员的先锋模范作用。同时,还承办了厂区外5条道路,全体党员每月16日义务打扫已坚持两年之久。集团党委书记分享了他对非公党建的认识、集团的做法及一些体会经验。他围绕党建是生产力、竞争力、凝聚力等方面,例举了生动的例子讲解,诠释党建工作的重要性。

集团副董事长陈文义认为企业发展要把“公”与

“私”有机结合起来,“公”就是做好企业党建工作,“私”就是民企发展要以人为本。他表示,企业发展中要多站在员工的利益上,充分发挥员工的聪明才智,提高他们综合素质,满足他们职业发展和实现自身价值的愿望,把员工个人生涯和企业成长有机结合起来,使企业与员工同步发展。

此次组织共建活动不仅仅是党组织共建,还有企业共建,无论是党员还是非党员都可以参与进来,这是“商会党总支+会员企业”党建模式,通过这个模式,企业间相互学习和交流,取得更大的突破。最后,商会办公室主任高泉智还提出希望参会的企业务必重视企业安全生产,多开展走访和调研组员企业,督促各项安全生产工作措施的落实。还希望大家站在新的发展起跑线上,树立“互联网+”思维,为企业转型升级发展积蓄力量。

文/本刊编辑部

合兴开展2015年消防逃生演习

11月28日15点50分,随着合兴集团汽车电子公司三车间原材料仓库和电子元件成品仓库中浓烟滚起,员工按响了消防报警器,集团南阳厂区消防逃生演习正式启动。

此次活动设有:车间义务消防队灭火演练;集团应急响应演练;集团义务消防队灭火演练;员工疏散逃生演练;火灾现场被困人员搜救演练5个项目。本次活动用时12分钟,共有1137名员工,17名外来人员参与。通过此次活动的开展,让大家进一步熟悉掌握火灾等突发事件的处理流程,以及在处理突发事件过程中的协调配合。增强人员在火灾中互救,自救意识,明确防火负责人及义务消防队员在火灾中应尽的职责,切实提高集团义务消防队的实战能力,提升全员的消防安全意识。

文/林庆云;图/杨旭凌(集团公司)



合兴集团组织学习贯彻十八届五中全会精神

11月6日上午,合兴集团党委组织学习了十八届五中全会精神,公司各级领导与员工代表、部分党员参加了学习会。党委书记在会中指出,各公司人员要加强学习和宣传,把学习贯彻十八届五中全会精神作为当前和今后一段时期的重要任务,深刻认识全会召开的重要历史意义,

深入学习全会提出的新理念、新观点、新部署并与企业实际相结合,与自身岗位相结合。要深刻领会中央在十八届五中全会上提出的发展理念和战略部署,谋划好公司发展规划,进一步推动企业又好又快发展,要把学习贯彻十八届五中全会精神转化为强大动力。文/周明晶(集团公司)

合兴举办第四届内部讲师评选活动



为适应公司发展,根据经营、管理需要,积极培养和组建内部讲师团队,为后续发展奠定基础。人力资源中心于 11 月 11 日~13 日分别在南阳厂区和溪西厂区举办了《第四届内部讲师评选》活动。集团常务副总裁周汝中、集团高级讲师冯洋、集团中级讲师曾庆林、冯剑清及汽电总工程师徐兵、模具研发部经理陈怀迎担任讲师评选课程试讲环节的评委。

本次活动共计报名 31 人,分别来自集团、电子、汽

电、模具、电器 5 家公司。评选前期人力资源中心对评选对象进行严格甄选及技能培养,通过报名条件审核、一对一面谈、讲师授课技巧培训、笔试考核等环节,最后 27 人进入最终课程试讲环节。

试讲环节一直从 13:00 持续到 17:30,评选现场参赛讲师们在台上从课程大纲、培训目标(收益)、课程知识点到回顾总结,充分运用《讲师授课技巧》以生动有趣、条理清晰、通俗易懂、理论联系实践的授课技巧为学员分享或传授专业知识,充分展现自我。最后评委通过肢体语言、表达技巧、互动交流、内容组织、课件制作及总体评价六个方面进行评分,评选出高级讲师 1 名、中级讲师 2 名、初级讲师 19 名、储备讲师 5 名。

合兴的讲师团队每年都重视注入新“血液”,激发新的活力。内部讲师队正以积极地传授正确的培训理念、知识和技能,促成企业和谐上进的氛围,同时为促进公司内部知识积累与共享,提高员工队伍的整体水平,树立良好的企业形象起到了重要的作用。

文/图:秦春苗(集团公司)

电子装配车间举办第三届技能“大比武”

为了进一步激发员工的工作热情、学习积极性和提升员工工作技能。在集团工会及公司领导的大力支持下,电子元件制造部装配车间于 10 月 30 日 17 点举办了“第三届技能大比武”活动。

此次技能大比武活动分为知识竞赛和实践操作两部分,在知识竞赛环节我们对题库及题型的难度等级做了精心设计,结合了装配车间一星级、二星级、三星级员工培训与考核资料、ISO9001 和 TS16949 质量管理体系知识及安全知识,并以问答题、抢答题的形式开展。实战操作则直接在车间现场举行,有产品制作过程和机台操作大比武,涵盖了领料、清线、换线、调试、首检、操作到产品包装入库等整个流程,各道工序环环相扣,需要各团队参赛选手的相互配合、齐心协力的大比拼。

共有 5 支队伍参加比赛,各参赛队精神抖擞,信心十足,把自己熟练的技能展现得淋漓尽致,经过 3 个小时激烈而紧张的角逐,各个奖项尘埃落定,由程红梅带领的飞跃队获得了知识竞赛的冠军,由苏雪梅带领的阳光队获得了实践操作比武的冠军,方铃获得了机台操作比武的冠军。

此次技能大比武活动,赛出了水平、赛出了风格。不

仅给员工提供了一个展现工作技能的舞台;还提升了团队凝聚力,巩固了员工的知识技能水平。同时让员工意识到具有扎实的理论知识和熟练的实践操作的必要性,及两者相结合的重要性;让每一位团队成员知道努力付出及团结互助的精神对于整个团队能否成功的完成目标起着重要作用。更让员工意识到活到老、学到老,学无止境,我们唯有在工作中不断的学习、成长,才能不断的壮大!

文/尹朗;图/陈锡友(电子元件)



电子元件体系俱乐部 一阶段学习圆满结束

在公司领导的大力支持下，电子元件于2014年10月份成立了体系俱乐部学习班，此次体系俱乐部学员主要由各级管理人员、工程技术人员、应届大学生共51人组成，先后系统的学习了《ISO9000质量管理体系 基础和术语》和《ISO/TS16949技术规范》。为了进一步巩固TS16949体系的知识，电子公司于2015年9月25日举办了质量管理体系演讲比赛。演讲比赛来自制造部、自动化部、品管部、物控部、技术部等共10位选手，围绕《ISO9000质量管理体系 基础和术语》和《ISO/TS16949技术规范》内容，结合各自在工作岗位中的实践和心得与大家一同分享。

11月26日晚上5:30电子元件第一阶段体系学习总结暨第二阶段体系学习动员大会在集团会议室8召开，电子元件品管部负责人李子林主持会议，他对体系学习班的课程及体系演讲活动进行了总结，指出了第一阶段体系学习及体系演讲活动中存在的不足，并将第二阶段体系学习计划做了详细的介绍。总结会上，参会人员进行了学习感悟交流，质量中心的三位同事分享了他们各自对体系学习的见解及经验，各部门负责人也对第一阶段的体系学习和演讲活动中存在的问题进行了深入总结，并提出了第二阶段体系学习的改善计划。参加体系演讲的10位同事也针对演讲稿改前、改后的心得及收获与大家进行了分享。

集团副董事长陈文义，集团副总裁蔡庆明共同参与了这两次体系学习活动，蔡总在总结会上指出，体系学习的过程更多强调的是结果，他将体系学习的过程理解为一组输入转化为输出的过程，参加体系学习是输入，而学的结果是否学以致用是输出，同时，他还鼓励大家愉悦的参加学习，要把体系学习当做兴趣，而不是当做任务。陈董肯定了电子元件第一阶段体系学习所取得的成绩，他指出质量体系博大精深，他还重点强调了领导作用的重要



体系学习总结及动员会



质量管理体系演讲比赛三等奖颁奖现场

性，领导者应制定质量目标，领导者通过在整个组织内宣传质量方针并促进质量目标的宣贯，让员工清楚的知道组织的质量目标与方向，确保员工的行动与组织的方向保持一致，在质量目标的实现过程中展现自身的才华，同时，他还明确指出合兴的发展离不开员工，员工的价值、员工的成长本身就是合兴企业价值的体现，而组织学习，建学习型组织，是促进员工成长，组织发展的最好方式。每位管理者要关注员工的成长，将团队建设作为合兴企业当下最重要的事情。

文/方鑫辉、刘慧；图/林丽蕴(电子元件)

我镇举办青年职工技能比赛 合兴员工喜获佳绩

为充分发挥青年职工在助推企业转型升级、提升企业自主创新能力中的作用，促进全镇企业青工技能和服务水平的提高，在全社会营造一种学技成才、岗位建功的良好氛围。于11月8日，虹桥镇非公企业青工技能大赛在虹桥春华学校拉开帷幕。我司共有13名青年职工参加本次比赛。

本次大赛以“岗位技能促发展 虹桥青工展风采”为主题，由二维绘图、打字等两个岗位技能竞赛项目组成。比赛中，参赛选手神情专注，手法灵敏，经过激烈角逐，汽

电公司赵特奇脱颖而出获得绘图比赛一等奖，电子公司薛娅娅获得了打字比赛三等奖。

镇党委副书记胡永斌充分肯定了此次大赛的作用，对青年职工寄予厚望，希望通过这次比武活动，以比促学，以比促能，进一步激发青年职工的创造、创新热情和不甘落后的拼搏精神，营造一种你争我赶的良好竞争氛围，引导青年职工努力成为完整素质的劳动者和合格人才。

文/李梦雪(集团公司)

开展道德讲堂活动 弘扬爱岗敬业精神

为了适应社会发展新形势，搭建思想道德建设新平台，不断提升员工的文明素质；11月30日晚，集团行政中心开展了“道德讲堂”活动。本次活动以“爱岗敬业，无私奉献”为主题，活动分为：唱歌曲、诵经典、学礼仪、学模范、做点评、做反省、发善心、送吉祥八个环节。

唱响歌曲《爱的奉献》为本次活动拉开序幕，在场人员跟随着主持人一起高唱这首歌曲，让大家在歌声中感悟奉献精神的力量。“诵经典”环节，中华民族经典文化源远流长，道德的思想灿烂辉煌，在场人员一起循着先贤的足迹，感悟古人的教诲。“学模范”环节，现场观看了“感动中国”人物胡佩兰、张丽莉的先进人物事迹短片。大家被

先进人物的事迹所感动，甚至有员工在观看中悄悄地抹眼泪，这种“爱岗敬业、无私奉献”的精神，不仅感动着我们，更是我们今后学习的榜样。

在做反省环节，大家闭目静思，在静默中扪心自问三个问题：在平常的工作中，爱不爱自己的工作？工作中是否尽职尽责？做工作有没有精益求精？

在发善心环节，行政中心各组代表纷纷表示要以道德模范为榜样，脚踏实地、忠于职守。如：食堂组承诺努力提升食堂服务质量，不断满足员工的饮食需求。后勤组承诺认真执行宿舍管理规定，为员工提供良好的生活环境。保洁组承诺严格执行卫生保洁制度，保障干净、整洁的工作环境。最后行政中心负责人总结发言，大家作为服务部门，要求做到礼貌待人，耐心回答问题，细心解决问题，为广大员工提供优质服务，让员工可以全心全意工作，没有后顾之忧。全体与会人员承诺坚守“爱岗敬业”的职业道德，以自己的实际行动影响更多的身边人，并一起向“德”字鞠躬，以此形式表达崇德尚德之心。

最后，工作人员向参加活动的人员送上吉祥，并衷心的祝福大家，厚德善行，吉祥相伴。“道德讲堂”通过学习模范，将道德认知与道德实践结合起来，以正面的典型，竖起一面道德的镜子，让参与活动的员工深刻感悟道德的力量，要做有德之人，需要从自身做起，从小事做起。

文/周明晶；图/杨旭凌(集团公司)



合兴举办第二届厨艺大赛



为了提升公司食堂服务质量，不断满足员工的需求，合兴于 11 月 27 日 18:00 在南阳食堂二楼举行了第二届厨艺大赛。比赛设有刀工比赛、厨艺比拼、面点 PK，此次参赛选手分别来自南阳、溪西、镇西三个厂区食堂。活动还邀请了集团副总裁蔡庆明、集团党委书记以及来自汽电、电子、电工的员工代表共 7 人担任本次厨艺大赛

的评委。

活动一直从 18:00 持续到 21:00，比赛现场如火如荼，参赛选手各个精神饱满，纷纷拿出看家本领，向大家展现自己的厨艺。最让人兴奋的是厨艺比拼环节的特色菜比拼，厨师们经过一番精心的制作，一盘盘色香味俱全的佳肴呈现在大家的眼前，无论是外观还是味道，都得现场观众和嘉宾们的点头称赞。最后，评委通过色泽外观，口感味道、特色创意等方面对参赛的作品给予评审打分，评选出了各项奖项。现场的观众们也一起品尝了各道参赛菜肴，并给厨师们提出了各自的意见与建议。这样的活动交流，不但促进了食堂工作人员与员工之间的交流，也激发了食堂工作人员的创造热情，为不断提升食堂服务质量做了铺垫。

比赛现场，还进行了饮食健康知识有奖抢答的观众互动环节，观众们积极参与，热情高涨，大家在娱乐的同时，还收获了健康小知识。

最后，比赛在欢快、和谐的氛围中圆满结束。

文/周明晶；图/杨旭凌(集团公司)

重阳节人人都来登山

在“重阳节”来临之际，集团于 10 月 18 日早上在溪西白龙山开展“人人都来登山”活动，鼓励员工多参加户外活动，增强体质。

上午 8 点 30 分，参加活动的员工在溪西厂门口集中，8 点 50 开始登山。此次活动分青年男职工组、青年女职工组、中老年男职工组、中老年女职工组，共计 360 人。在活动现场，员工们个个热情高涨，穿行于绿树掩映下的山径中，争先恐后，向终点进发。最后，青年男职工组前 22 名、青年女职工组前 20 名、中老年男职工前 10 名、中老年女职工前 10 名，分别获得优秀奖。

在终点的休息场地，集团还准备了点心与水果，员工们在坐在树荫下欢快的交谈，与大自然亲密接触。许多员工表示，日常工作繁忙，休息日很少主动参加户外活动，通过此次公司活动，放松了心情，体验了登山的乐趣，希望公司多多举办此类活动。此次登山活动在欢乐、文



明、和谐的氛围中圆满完成，既锻炼了身体，磨炼了意志，同时也活跃和丰富了我司员工的文化体育生活，充分展现出我司员工积极向上、勇于拼搏、团结和谐的精神风貌。

文/杨旭凌；图/徐小美(集团公司)

谈“与供方互利的关系”



质量管理八项原则是组织进行业绩改进的指导原则，“与供方互利的关系”名列其中。可见其在质量管理体系中的重要作用，《质量管理体系基础和术语》中是这样阐述：组织与供方相互依存，互利的关系可增强双方的创造价值的能力。

记得我刚上岗时，我对供方质量管理的理解是：我们是顾客、是上帝，供方要无条件配合、服从我们，检验发现不合格品后将信息反馈给供方，至于供方内部如何改善我们不用管。通过对质量管理八项原则及体系标准中有关条款的学习，我渐渐的改变了自己的观点，4.1.1 总要求—补充中规定：“确保对外包过程的控制不应该免除组织对符合所有顾客要求的责任”，这里明确规定了组织提供给顾客的产品要符合顾客要求，无论产品是组织生产或外包；现在组织的生产分工越来越细，通常某一产品不可能由某一个组织从最初的原材料开始加工直至形成顾客使用的产品，这往往是通过多个组织分工协作，即通过供应链来完成。供方或合作伙伴所提供的材料、零部件或服务对组织的最终产品有着重要的影响。供方提供质量稳定的产品，将使组织为顾客提供高质量的产品提供保证，最终确保顾客满意。同时组织的市场扩大，则为供方增加了提供更多产品的机会。所以，组织与供方是互相依存的。故我们要将供方作为合作伙伴，帮助供方进行持续改进，提高质量，从而提升组织交付给顾客产品的质

量，双方从中获得效益。

如何与供方形成互利的关系？我个人的观点如下：

1.选择、评价合适供方：

供方满足顾客要求的能力将直接影响甚至决定顾客产品的质量和效益，我们首先要根据产品特性和顾客的要求，选择潜在的供方，然后从质量管理体系、质量绩效、交付及时性、自我改善能力、价格、服务等多方面进行评定，最后选择合格的供方。

2.资源和信息的共享：

由于顾客要求越来越高，要求组织的能力也要不断提高，这就需要组织和供方之间发挥各自领域的优势，共享各自先进的技术和管理能力。同时我们要建立与供方交流渠道，包括订单、技术规范以及现场验证等，使生产过程中发生的问题能够得到迅速解决。

3.供方监控：

条款 7.4.3.2 供方监控中提到供方绩效通过相关指标进行监视，这里包含两层含义：首先：组织应该建立与供方产品交付有关的指标并按要求实施监视和测量。其次：组织应促进供方对其制造过程绩效的监视，推动供方建立过程绩效目标，通过数据统计和分析，及时发现过程问题点并采取纠正、预防措施，保证交付给组织的产品满足规定的采购要求。

4.供方改善：

组织应该对供方质量管理、过程控制能力进行辅导，协助供方进行改善。我认为推进供方的改善应该从以下几个方面着手：首先：组织应推动供方建立、保持、改进其质量管理体系，其次：组织应帮助供方提升过程能力，即供方创造价值的能力。我们要推动供方精益生产，找出生产过程中的浪费，包括：制造不良、搬运、等待等浪费，提升供方创造价值的能力，同时结合组织的产品需求，改进供方的生产过程。

小树长成参天大树，需要众多根须的营养补给，同样我们合兴的发展也离不开众多供应商的支持和合作，提升供方的能力，也就等于提升自身的能力。让支持组织的供方跟上组织发展的脚步，与组织共同进步，同时互惠互利的合作关系让双方创造更多的价值。

文/吴存书(电子元件)

质量管理之领导作用

经过前期系统的学习，我对质量管理体系有了更进一步的了解，在质量管理体系当中，八项质量管理原则之中的领导作用是质量管理体系有效运行的关键。所以我想和大家交流的主题是：“质量管理体系原则之领导作用”。

在质量管理体系中领导作用的定义为：领导者应确保组织的目的与方向的一致。他们应当创造并保持良好的内部环境，使员工充分参与实现组织目标的活动。领导作用具体体现在以下几个方面：

首先制定并保持组织的质量方针和质量目标；质量方针和质量目标的建立为组织提供了关注的焦点，质量方针为建立和评审质量目标提供了框架，质量目标需要与质量方针和持续改进的承诺相一致。**ISO/TS16949 规范 5.4.1：**最高管理者应确保在组织的相关职能和层次上建立质量目标，质量目标包括满足产品要求所需的内容。领导者应根据公司发展战略制定明确的质量目标并将目标分解到各部门，同时要确保质量目标是可测量的、可实现的，与质量方针保持一致。领导者通过在整个组织内宣传质量方针并促进质量目标的实现，让员工清楚的知道组织的目的与方向是什么，确保员工的行动与组织的方向保持一致。

其次，确保组织获得必要的资源；领导者是资源的提供者和分配者，质量管理体系的建立和运行，需

要相关的资源和条件，如人员、设备、材料等。质量目标的实现需合理的分配资源，这也是领导者的重要职责；

最后，领导者应当创造并保持良好的内部环境，使员工充分参与实现组织目标的活动；如何才能创造良好的内部环境呢？首先，领导者要在组织内创造一种与质量方针、目标紧密结合的内部环境，使全体员工都能知道、了解和理解组织的质量方针和目标，为实现这些目标而努力工作。其次，领导者应该明确各部门、各岗位的工作职责、权限及岗位要求，通过培训让员工充分了解并能胜任岗位要求，调动员工的工作积极性；第三，领导者在组织内部创造全员参与的工作环境，让全员参与到实现组织目标的活动中。

作为一名基层班组的管理者，我认为我们应该做到以下几点：

1、领导应身体力行，以身作则；

2、领导对下属员工的激励十分重要。正面激励可以激发员工的工作热情、工作积极性、主动性。在所有的激励中，要尽量减少负面激励的因素，采取正面的激励方式；例如：员工发现异常或是提议改善，应采取早会表扬或是加分奖励等激励方式激励员工。

3、领导应让组织沟通顺畅，避免出现内部矛盾；例如：给全员灌输团结合作的意识，季度举办座谈会增强团队凝聚力。

4、领导应确定和管理为达到产

品符合要求所需的工作环境。例如：工作场所噪声管控、温湿度的管控、适宜的照明等；还应对现场 5S 工作的推动及改善，保持生产现场处于与产品和制造过程的需求相协调的有序，给员工提供一个干净舒适的工作场所。

领导对能否使员工充分参与实现质量目标的活动起着决定性的作用，质量管理体系如果没有全员参与，是不可能有效运行的。要使全员参与，领导应起到模范带头的作用，通过良好的灌输和宣传，充分发挥和感染员工积极性，使他们在潜移默化中提升质量意识，将质量视为日常工作的基调和追求的目标，全员参与到质量管理中来，为我们的顾客提供更优质的产品及服务，让顾客满意以及与顾客合作共赢成为我们永久的使命！

文/刘慧(电子元件)





合兴集团拥有汽车电子、电子连接器、低压电器三大类产品，每一类产品都离不开注塑工序。因此，注塑效率对于我们来讲尤为重要。

如下表，塑料件成本主要由人工工资、模具折旧、设备折旧等这几块构成。2015 年和 2000 年相比，人工工资上涨 5 倍、模具价格上涨 2 倍、相同型号注塑机价格上涨 30%。但是我们的 C45 塑料件的价格却大幅下降。(假设材料价格不变)

2015 年比 2000 年价格	人工工资	模具价格	注塑机等设备	C45 塑料件价格
	上涨 500%	上涨 200%	上涨 30%	大幅下降

在这十五年的时间里，在各种生产要素大幅上涨，特别是用工成本上涨 5 倍的情况下，我们的 C45 塑料件价格的大幅下降，靠的是什么？靠的就是我们生产效率的提高。在这个十五年中，无法提高注塑效率的企业渐渐淘汰，留出的市场空间被高效的企业所获得。

既然注塑效率对我们如此重要，那么下面我们要来仔细算算“注塑经济学”。

影响注塑效率的几个因素。

①品质不稳定，不合格品多，花费很多人力进行不良品的挑选。

②模具不稳定且出模数低，模具维修周期长，反复维修。

③生产周期长，注塑工艺不受控，未找到最佳注塑周期。

④注塑机稼动率低。

以上的几个问题最终都将反映到以下四个数据中

1. 异常停机时间 2. 生产周期。3. 有效腔数。4. 不良率。只要抓住这 4 个数据，我们就能抓住注塑经济学。下面我们将来算一算这四个数据对于产品的成本和利润的影响。

一：异常停机对盈利能力的影响

注塑企业卖的不是塑料件，而是时间，严格来讲是注塑机的有效工作时间。假设电器事业部营业额为 5 亿，那么每 1 秒的营业额为 16.07 元，如果所有的注塑机 1 年停机 1 天，那么我们将损失 139 万的营业额。

二：生产周期对盈利能力的影响

举个例子，见下表，(为方便理解，以下所有数据均为假设值。)假设电器事业部某产品的生产周期是 20 s，向客户收取加工费 1 元/模，每模生产成本是 0.9 元，每模利润 0.1 元，利润率为 10%，如果实际生产周期变为 22 s，



注塑经济学

生产成本为 $0.9 \times 1.1 = 0.99$ 元(注塑厂卖的就是产出/时间,成本和时间成正比),每模利润直接由 10% 下降为 1%。

项目	20s 周期	22s 周期
每模加工费(元)	1	1
每模生产成本(元)	0.9	0.99
每模利润(元)	0.1	0.01
利润率	10%	1%

三: 实际腔数对盈利能力的影响

同样的例子,如下表,假设我们一副四腔模具,如果堵掉 1 腔,对于利润会有多大的影响呢? 直接由盈利 10% 转为亏损 20%。

项目	1 出 4	1 出 3
每模加工费(元)	1	0.75
每模生产成本(元)	0.9	0.9
每模利润(元)	0.1	-0.15
利润率	10%	-20%

四: 不良率对盈利能力的影响

从前面的例子中,我们可以看到如果生产一模的时间成本是 0.9 元,如果这一模是不合格品,那么就会产生

至少 0.9 元的亏损,如果再加上材料的浪费,不合格品的处理成本,实际上生产一模的不合格品的成本远远大于 0.9 元。需要生产 9 模以上的合格品才能填补亏损。最终就会陷入越生产越亏损的境地。

综上所述,开动的注塑机就是一台印钞机,关闭的注塑机就是呆滞品。注塑机 1 年停机 1 天,损失 139 万的营业额。注塑时间加长 2 秒,利润率直接由 10% 下降到 1%。4 腔堵掉 1 腔,利润率直接由盈利 10% 转为亏损 20%。生产 1 模不良品,至少需要 9 模合格品才能保住不亏。对于这些血淋淋的数据,我们在震撼的同时,更应该引起我们每一个人的思考。让我们每一个合兴人都从自己的岗位和角度出发,提升效率,做好“注塑经济学”。

后记:

针对“注塑经济学”,我们在 10 月初提出了针对 S 系列配件(30 副模具)的产能提升计划。在各部门的共同努力下,S 系列产能得到了大幅提升。后续我们将把这次产能提升的经验逐步推开。感谢汪秋兴、葛超、吴明军、吴印章、徐超、吴爱轴、叶志、骆炉旺、张露露、朱圆圆等同事(人员众多不一一列举,见谅)对这次产能提升所做出的努力,谢谢。



企业内训师 授课技巧培训感想

二十一世纪企业的竞争归根究底是一场人才的竞争，而企业内训是帮助企业培养人才的重要手段之一。在这种情况下，企业内部培训师作为企业内训的参与者和策划者，其授课技巧直接影响到企业内训的成效。10月14日，集团人力资源部邀请外部知名讲师为各子公司的内部培训师们做了一场关于授课技巧的培训，在为期两天的培训里我们受益良多。

培训老师首先为我们建立了一个讲师模型——讲师在授课时必坚持一个中心：以学员为中心，内容为载体；做好两项交流：通过老师与学生，学生与环境的互动交流来活跃课堂氛围促进学员对知识的记忆；而课程的设计应该有开场、内容、收结三部曲；每堂课都可以按照激发动机、试验操练、讲解新知、转化应用四个步骤进行；而我们在讲授知识的过程中培训师的职业形象和肢体语言也是很重要的，老师主要教了我们站法、手法、眼法、走法、脸法这五大肢体语言的正确使用方法。当然，作为一个合格的企业内部培训师，必须要明确自己的六个使命：会做课程设计，能够帮助学生达成学习目标，塑造良好学习氛围，调动学习意愿，运用工具器材促进学习的能力以及将复杂的东西简单化。对照这一模型，我发现自己在平时授课中有很多不足和疏漏的地方：不注重课堂的互动，不重视肢体语言的使用，也不完全具备讲师的六大使命，这个模型为我以后的培训提供了改进的方向。

如果说讲师模型是一个框架，那么本次培训课程系统讲解的六个方面授课技巧就是本次学习的灵魂内容。一堂培训课，我们一般应该拿出其中10%的时间做开场，10%的时间做收尾。一个成功的开场是

引人入胜，激发学习动机的关键。开场时必须出现快乐元素和群体互动，让课堂气氛活跃；还应该做一些成功案例的展示，抛出一些难题向学员提问，以此来激起学员的学习兴趣。而一个完美的收尾也是及时总结、回顾记忆、制定计划、转化应用的好时机。

而一堂课程下来还有四大关键技巧需要掌握：感性演绎，理性升华，全面互动，高效控场。感性是抓住听众注意力，获得听众喜欢的保障。我们要注意语言的感性和形式的感性相结合，即通过抑扬顿挫的声音语调以及形式多样的感性元素来刺激听众，加强其对知识点的记忆和感悟。而理性是感性演绎的升华，它的内容偏逻辑化和概念化，是传达知识点的重要技巧，我们在授课时必须以一定的逻辑顺序来讲解知识点，利用提概念、编口诀、建模型的形式将其讲授。这样可以理清听众的思路，让他们学到知识。课堂互动是提升学习氛围，达成学习效果的保障。互动的形式多样，如提问、讨论、演练、点评、读知识点等等，我们在课堂中可以配合使用，让学生动手动脑，在欢快的氛围中学到知识。高效控场是课程顺利进行，达成学习目标的保障。它需要做到以下四项内容：对学习目标进行控制、对学员进行思想建设、对学员的学习感受进行塑造；调控学员的课程参与度。

此次培训不仅对我的授课技巧有所提升，更加让我意识到了作为企业内训师的责任与使命。我们在今后的培训中还需要不断地验证与实践，将此次培训所得用于公司的内部培训课程中，争取为公司的人才培养贡献一份力量。

文/陈成(模具中心)



爱岗敬业 身体力行

——记 2014 年十佳员工海张田



“留住员工”意味着节约成本创造价值。这是汽电三车间主管海张田的工作思路。

车间的安全警示日历静静地翻过了 500 多天,他敢于向安全宣战,严格落实安全生产责任。今年五月份,车间内一台机器存在安全隐患,生产状态机器感应装置保护失败,员工操作时突然自动合模,幸好员工手疾眼快免于事故的发生。得知情况的海主管当场命令暂停生产,并对车间所有机台、工装、现场环境进行一一排查,消除了潜在的安全隐患。

营造一个良好的企业环境对于企业发展至关重要,如何让车间整洁、明亮、空气流通是注塑车间一个难以解决短板,特别是在炎热夏天车间酷热难耐。他为防暑降温工作多次寻找解决方案,先后在立式注塑机上安装散热防护罩,加装空调极大改善了车间温度,让员工在良好的环境中愉快的工作。他勤奋务实的工作风格让车间面貌日新月

异,每周亲自带领组长在车间进行巡回联动检查,发现的问题一一记录,并落实整改,把“5S”纳入班组长,一线员工绩效考核。现在“5S”成为车间常态化检查。通过一系列的改善,员工能够自觉地把责任区域越做越好。

调度组班长周益感慨地说“海主管原是我们调度班的主心骨,去年他上任主管后仍然帮扶我们,教我们如何对车间材料进行管控,教我们如何创建团队精神,着力培养和提高业务技能,使车间的生产稳定有序的运行。”他不仅善于发现人才,而且还有计划地进行培养人才。他先后推荐大机组班长陈海洲到汽电四车间担任组长,推荐立式组班长王能到江苏太仓合兴汽车电子分公司担任组长,并对车间干部空缺岗位进行公开公平的竞争,把合适人安排到合适的岗位。

2013 年的一个深秋夜晚,当人们已进入了梦乡,海主管接到一个电话,一名员工打来电话说肚子疼得很厉害,他二话没说就开车把员工送医院,虹桥的医院不接收立马送去温州。安排好病人住院后,回到虹桥时,天已经亮了,由于生产任务忙,顾不上休息的他就直接去上班了。住在公司宿舍的一名女员工由于安全用电意识差,使用了劣质电器后没有及时拔除,导致宿舍房间失火。事发后,无比内疚自责的她,上班无精打采,几度想离职,整天闷闷不乐。海主管得知情况后,立即找她做思想工作,让她知错就改,安慰她好好工作、安心上班。经过几次思想沟通,该员工慢慢在思想上有了转变,现在为弥补过失而加倍努力工作的她变得有说有笑了。说起海主管,调度组物料员汪晓江深情的回忆:“在 2013 年一天我下班回家路上在河滨路口被车撞,不幸右腿粉碎骨折。海主管知道后第一时间赶到医院看望,在住院期间多次打电话问候,出院后又到住处看望。涉及到交通事故处理为我出谋划策。在举目无亲的异乡里,在我特别困难时候给我无微不至的关心,真的感激不尽。车间员工常说海主管不仅是一位好主管,更是一位优秀的“红色调解员”。

“火车跑得快,全靠车头带”。任何一个车间,任何一个团队,之所以能取得业绩,除了全体员工的共同努力之外,和车间主管的正确领导是密不可分的。在工作中,他付出了比常人更多的努力。他是一位优秀的团队领导人,他低调的性格,务实的工作作风,一直是我们学习的榜样。

文/杨光肯(汽车电子);图/杨旭凌(集团公司)

扎实工作在奉献中实现价值

——记 2014 年十佳党员章建春

章建春，合兴集团有限公司员工，2007年5月加入中国共产党。现任合兴集团党委组织委员、合兴集团有限公司党支部书记及行政中心网络工程师。

作为一名企业的员工，在工作岗位上他始终如一，严谨求实，勤奋刻苦，兢兢业业，多次获得优秀员工，认真的完成各项工作任务；作为一名共产党员，他时时刻刻以党员的标准严格要求自己，在政治理论学习、联系群众和遵纪守法等各方面都较好的发挥着共产党员的先锋模范作用，并以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩，得到广大群众的好评。

他热爱祖国，热爱中国共产党，认真贯彻党的路线、方针、政策；不断学习党的各项理论知识，积极参与党组织的各项活动，坚决服从组织安排。始终牢记作为一名共产党员不仅要做到从组织上入党，更要做到从思想上入党，从不放松自己的思想改造。

党员形象，从一定意义上说，就是岗位形象，一名党员就是一面旗帜，一个党员在本职岗位中发挥了先锋模范作用，就为群众树立了良好的榜样。在平时的工作中，他时时刻刻用党员的标准严格衡量、约束自己，他始终力求率先垂范，发挥着一名共产党员应有的先锋模范作用。在参加组织活动时，他始终积极主动，不计得失，用自己的爱心让帮扶人员感受党的温暖，用自身的言行感召周围的同志，让“党员”这一称号在自己身上闪耀发光。从 2013 年起一直坚持积极组织公司各支部参加“我为美丽虹桥添光彩”大型环境保护活动，每一次都起到带头作用，从不缺席。

积极开展党的群众路线教育实践活动，参与制定《中共合兴集团党委关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施方案》；组织全体党员参加“五水共治”，“一日捐”活动；组织全体党员一行赴南京开展了以“缅怀革命先烈 重温入党誓词”及观看红色电影为主题的教育实践活动。

作为公司一名普通的员工，也作为一名合格的共产党员，他在工作上勤勤恳恳，严格要求自己，认真遵守公司的各种规章制度，任何事都站在公司大集体的角度上去思考，以集体的利益为先。作为公司的网络工程师，肩负公司各项工作正常开展重要岗位，他时刻牢记自己的职责，脚踏实地，严格要求，尽心尽力做好自己的本职工作。



在与同事相处时，总是以“与人为善”的心态对待每一个人，把党组织的温暖通过自己传输给每位同事，他还在平时生活中积极关心同事，留意观察情绪不稳定的员工，与其谈心了解情况，用自己最大的努力去帮助他们能够解除烦恼，让他们可以快乐舒心的工作，认认真真当好“红色调解员”。

作为一名普通的党员和一名最普通的公司员工，他可以在自己的工作上投入 100% 的认真，在生活中急大家之所急，想大家之所想，以帮助大家为快乐之本，他没有惊天动地的事迹，但他却能持之以恒做好每件小事，做好一名基层党员应做的。在今后的工作中，时刻牢记自己是一名党员，扎实工作，在奉献中实现价值，为公司的发展做出自己最大的贡献，一直是他对自己最基本的要求。

文/本刊编辑部；图/杨旭凌(集团公司)

转变与成长

——新员工工作感悟

2015年的夏天，注定是个不平凡的季节。今年，我经历了人生中最大的一次转变。这是我学生时代的终结，也是我职场生活的开始。怀揣着对未来的无比热情和对职业目标的向往，我走出学校大门，迈向合兴这一新的舞台！

从最初的炎炎夏日，到如今的寒风瑟瑟，我已经渐渐完成了校园到职场的过渡。我也很幸运地进入到我一直向往的技术部门做技术工作。说实话，时至今日，我依旧有很多的知识不懂，每天都有很多的专业知识要学，每天都有很多自己都不懂的工作要做，虽然平时都会忙的焦头烂额，事情也不能做的尽善尽美，但值得高兴的是部门里的同事都非常乐意教我，这算是最有意义的事了。我能够一直学习到新的知识与技能，并且不断提高自己。相信终有一天，我也会像其他前辈

们那样独当一面，然后再担负起培养下一代新人的责任。

回顾起在合兴的四个多月，生活忙碌而充实，多了些生活上的重量，少了些大学里的悠闲。但这四个多月的时间里，我和其他应届毕业生共同经历了许许多多的事：新生见面会、读书会、户外素质拓展等等，我结识了许多来自五湖四海的朋友。我经常回想，那时我是如何在烈日下爬上十米跳台，如何在暴雨中翻过四米高墙，如何一步步走过各个部门车间，如何完成一个个艰难的任务，正是这些记忆的碎片，汇集成我在合兴生活的点点滴滴，充实而难忘。

我学会了，犯了错从来不应该把无知当成借口。错了就是错了，从自身找原因，虚心接受自己的错误，相比于把错误推拖到外界身上，是个聪明且不失风度的做法。然而，并不能因为犯了错就处处拘谨小心，限制了自己的创造力，总结错误教训，大胆创新，才是进步的道路。

我明白了，我们再也没有老师不厌其烦地督促着你学习了。到了职场，学习更多地变成了自己需要主动去做的事，停止了学习的脚步，就停止了自我的成长，最终就要被残酷的竞争淘汰。或许我们尚未完全脱离学校的学习模式，然而我们终要明白，谁都没有义务要为别人的学习态度负责。

我知道了，自己的“作业”再也不会有人帮你做好了。我们已经过了依靠他人的阶段，在接下来的工作与生活中，我们要更多地依靠自己，做好自己的工作，少麻烦他人，不能想着自己做不完的事总会有人做。然而，在做好自己的本分工作的同时，也应当力所能及地帮助他人，我相信，一个高效的团队必定是相互扶持帮助的。

身处职场，必定伴随着周围的各种压力，我也确实有那么些时候，觉得这些压力使我喘不过气来，害怕没有按期完成任务，害怕工作让领导失望。所以有时我也会回忆起学校那段悠闲自在的时光，我不得不承认这是一种不成熟的表现。但我不会屈服于这种种的压力，它就像是一块磨刀石，它将使我变得更加“锋利”！唯累过，方得闲，唯苦过，方知甜。

文/余德格(汽车电子)；图/杨旭凌(集团公司)



活在当下 行在今日

——新员工工作感悟

提起笔的时候，我不禁感叹来到合兴已经四个多月，每天重复性的工作让人感觉乏味，可能连续干一个上午却都是在反反复复地做一个动作，还要花很大的力气，还要做到位，那就是手握锉刀在工件上来来回回的锉，锉到中午时，整个人的手都酸疼麻木的，我想这才四个多月啊，还有八个月的实习生活该怎么度过？有时干活干多了我都开始想我这是为了什么，我在坚持什么？对自己的职业生涯的认知也不够，整个都迷茫了。我想，活在当下是最明智的做法，空想没有任何意义。

活在当下，它不是一句空话，不是坐吃山空，当然也不是知足常乐，它是以一个积极健康的心态一心一意、踏踏实实地来做好眼下的每一份工作。

我觉得活在当下最重要的就是拥有一个积极健康的心态。作为一个刚刚毕业的大学生，从学校到社会，心情是复杂的。我们熟悉了学校的一切，然而，社会不是学校，社会有社会的规章制度，合兴也一样，有严格的管理制度，上班迟到，无故旷工都会有相应的惩治制度，这便由不得我要性子了。作为一名实习生，最令人受不了的就是枯燥乏味的实习生活，有的实习生想辞职转行了，有的实习生不断抱怨，还有的实习生干脆混日子坐等实习结束。我也是实习生中的一员，难免会有各种想法，我又不是圣人，但是，我有我的理想——成为模具行业精英，我扪心自问，实习是一个学习和磨练的过程，如果我连实习都没踏实做好，我怎么成为精英。所以我决定转变心态，拿出自己的毅力把实习走完，认认真真做自己的事，不要想太多。我发现用一个积极健康的心态来做事，不仅工作效率提高了，而且感觉自己做的每一件工作都是有意义的，生活的每一天都感觉是忙碌充实的。

活在当下，就是要做好每一件工作，不管事情有多么简单渺小。空有抱负、空有志向，但是连最基本的事都做不好，远大的理想就只是空想，要做好这些小事，必须做到细心认真。像我在模具装配学习钳工，每一件事情都看似简单，锉、研磨、抛光、钻孔、敲芯子等等，但



是实际做起来确很难掌握，像研磨异型推杆，推杆很紧，只能一点一点研磨，你一心急往里捅就很难拔出来了，到时只能敲出来，可能把异型推杆敲坏；敲芯子时也一样要细心，敲芯子要靠“手感”，力小了敲不出来，力大了会把芯子敲塌角，甚至敲断。所以，做事的时候一定要认认真真再认真，细心细心再细心，这样才能做到活在当下。

活在当下，既是一种生活方式，更是一种生活境界。活在当下，把当下的工作干好，享受当下的人生，才会活得充实、有意义。鲁迅说过，失去了现在，也就失去了将来。做好身边的每一件小事，我正在努力中。

文/刘运光；图/倪云(模具中心)



“姚明有一句人生感悟：无论在何时何地，成功的人都会这样说：没有问题，我都准备好了”。也有很多人在面对工作的时候都会说：我的工作准备好了，我的整个方案准备好了。但是真正做起来的时候又是很多东西没有准备好，就导致整个方案的失败或大打折扣。有一个故事是这样的，一家公司要做一个活动，活动有很多的领导要来，场面比较隆重，这个任务交给了一个执行干事，经过努力他对领导说活动都准备好了。但到了活动的时候，不是水没有准备，就是话筒没有电池，最终导致整个活动的结果大打折扣，更影响了原本有意向合作的客户。从这个故事中，我们深深的感受到，所谓的准备好了是需要经过系统的策划和全方位的思考，不是简简单单的事情。

还有一个故事，一个学生讲述了他去面试前的准备工作，我深受感染。他是这样做的：第一步，在他学习的专业相关行业里找到一家自我感觉合适的企业进行简历投送。针对这家公司做一份简历，从风格、排版到字体及介绍都蕴含了该公司职位的需要和风格。内容还包含了成绩单、荣誉证书等。第二步，提前了解公司前景、规模、组织架构、主要客户群、业界口碑、员工职业生涯发展等情况并且做出自己专业、特长与该公司的匹配分析。第三步，做一份自身职业规划和实习计划及面试中可能会遇见的题目和相关答案，能够在面试中胸有成竹。第四步，梳剪一个适合工作、阳光、干练的发型；然后准备一套得体的衣服。

我相信，任何一个 HR 在面试这个人的时候，都会多

看一眼或多聊几句，因为他给人传递的就是：我准备好了，我时刻准备着。不管你问什么样的问题我都是准备好了，不管你用什么样的测评方式，我都能够轻松的面对。

我们先不去探究这个人的能力或者专业水平或者工作思路等，但是一个面试的准备就折射出他对于工作的态度，一个人他愿意准备这么多去经历一场面试，我想这就是一种值得尊敬的态度。一种面对工作的态度，一种面对人生的态度。

在企业里，每一位员工都是企业的重要组成部分，无论其能力大小，态度决定一切。当我们意识到这一点时，我们就多了一份责任心、一份主动心、一份关心，这样我们就会在自己的岗位上创造出不平凡的业绩来。我们很多时候总是说工作多做不完，总是觉得时间不够用，我们要反过来想你真的准备好了吗？其实很多工作，你准备充足了反而节约了时间。从工作的流程到工作的资料到工作的资源是否准备妥当，是否对工作项目过程中的意外进行了评估和预案，是否有很清晰的工作思路，是否有战略指导意义层面的目标。当你说你的工作项目准备好了，以上问题一但仔细核对起来，很有可能各项都没有做到位，有的只是口头上的说辞，经不起推敲。“准备好了”虽只是简单的四个字，但真正做到位却是很难。它是需要全力的投入，高度的责任心，丰富的经验积累等等，我们很多时候只是准备了。无论什么事情，真正的准备好了，是我们要一直追寻的目标，也是一种人生态度。

文/李恒(电器事业部)

百善孝为先



很荣幸在 11 月 12 日下午公司召开的第六届二次职工代表大会上听取了《温州晚报》副主编郑雪君老师《上善若水 厚德载物》的精彩讲座,让我感触颇深。

正所谓“百善孝为先”,孝道是为人之道德根本,做儿女的在享受父母宠爱的同时,也应该用行动践行孝敬父母的义务。郑老师对孝道的详尽阐述,让如今已为人母的我在受益非浅的同时也倍感愧疚。

我们为了实现自己的理想漂泊在异地他乡,当父母身体不适时我们不能端茶递水,侍候左右;逢年过节因为工作原因不能陪伴在父母身边与其团聚。但是我们多久会打一次电话问候远隔千山万水而日夜牵挂我们的双亲?又有多少次明明父母卧病在床为了不让我们担心却说自己身体硬朗,一切都好,粗心大意的我们毫无察觉。我们会很清楚的记得自己的孩子最喜欢吃什么,每逢在饭桌上也会习惯性的给孩子夹喜欢吃的菜,而从未问过父母饭菜是否合口。仔细回想,我们的哪一次生病不是他们忙前忙后地细心照料;我们从小学到高中的哪次升学考试不牵动着他们的心;我们哪次获得了好成绩他们脸

上的喜悦会亚于我们;我们出外求学、工作他们的心又何尝不是悬在嗓子眼呢?

现在的我们年轻、倔强、任性,将父母的千叮万嘱视为“唐僧模式”的喋喋不休,面对父母的规劝毫不理会,不痛快的时候甚至甩门离去。一切的一切,我们是否有想过那一刻他们的心痛。俗话说:“儿行千里母担忧”,我们就像风筝,伴随着不断的长大,我们越飞越远,父母只能紧紧握住手中的线,祈祷着风和日丽,千万不要有任何闪失。可是我们太多不好的行为又何曾想到过这样会让父母万分揪心。因为鲁莽过马路而被汽车撞飞;因为玩游戏通宵不睡觉第二天又瞪着眼睛去上班不幸被机器伤到手指;因为争风吃醋与别人大打出手等等。其实父母最想要的不过是平淡的生活,孩子们的平安快乐,不用操心。身为儿女的我们不仅要养父母之身还要养父母之心,时时刻刻心怀感恩,懂得珍惜自己,这才是真正的孝道。

树欲静而风不止,子欲养而亲不待,这句古话渐渐成了时下人的感慨。然而,这份感慨与自责却是可以避免的,只要肯从百忙中抽出时间常回家看看,哪怕就是坐在父母的面前没有任何的言语,父母的心里也是甜的。有的人认为只要给父母买礼物和补品,让父母拥有健康的身体以及丰富的物质生活就是对父母尽孝了。其实不然,父母需要的不是物质上的满足,而是精神上的安慰。因此,我们不要等到父亲节、母亲节、重阳节或是感恩节才想起孝顺父母,毕竟感谢父母是不受时间限制的,每时每刻都应拥有一颗感恩的心。树高千尺,而不忘根。让我们永远不要忘记,是谁用他那宽阔的背,厚实的肩,给我们提供安全的庇护和依靠;又是谁用她那温暖的怀抱,轻柔的话语让我们健康快乐的成长。记住,可别让年渐老去的父母等待太久!

文/向联芳(汽车电子)

信 仰

人越是长大，就越怀念过往最纯真的日子，至亲的满头青丝随时光鬓白，最终舍我而去，如今更怀念有他陪伴的时光，现在只能通过他的遗物去追寻他一生坚守的信仰。

我的童年记忆里有这样一段景象，爷爷半靠在竹椅上，拿着本红色封面的书，我和弟弟在门前的台阶上戏耍，乐此不疲，到晚上则坐上爷爷的自行车回家，一路听他讲只属于民权县的故事，喜欢儿时民权的夜，静静地坐在后排看着身旁倒流而去的路灯，嗯嗯啊啊地附和着似懂非懂的故事。

我的爷爷是名中国共产党员，生前一直在我们县城的医药局工作，童年印象中和爷爷相处的时光既美好又短暂，印象中爷爷是亲人中最少见到的，但他也是我童年所有零食和玩具的提供者，虽然少之又少，但爷爷送的每件物品都是宝贝。

2000年的一场意外，我的母亲因事故失去了自理能力，突来巨变，爸爸放弃了工作，给妈妈做全职护理，爷爷也被迫离休，一人扛起整个大家庭的重担，放下大半生的职业，回老家照顾家小，给爸爸做思想工作，让爸爸如期完成大学进修，劝告他知识能丰富一个人的内涵，虽爸爸从2000年再无机会参加工作，但他

坚守了别人未必坚守的爱情，对妈妈十五年如一日的呵护和照顾。

我是个不善言辞的人，自母亲的变故，我被寄养在镇上的叔叔家，一是方便读书，二是减轻家里开支，偶尔回去也很难见到，为一家生计操劳的爷爷，直至年终随行回去过年才得见，那一年，爷爷老了，只是一年时光，月岁花白了老人家头发。

再后来，我未完成理想的学业、开始参加工作，打拼自己的事业，总是聚少离多，从最初的不舍惦念变成逐渐习惯远行漂泊。

直至今年老人家去世，匆匆赶回也未能见到老人家生前最后一面，留下的只是静静微笑的照片，鲜亮刺眼的党徽，舍不得添置衣服，仍然在床头红色封面的毛泽东思想和我心里的酸楚。

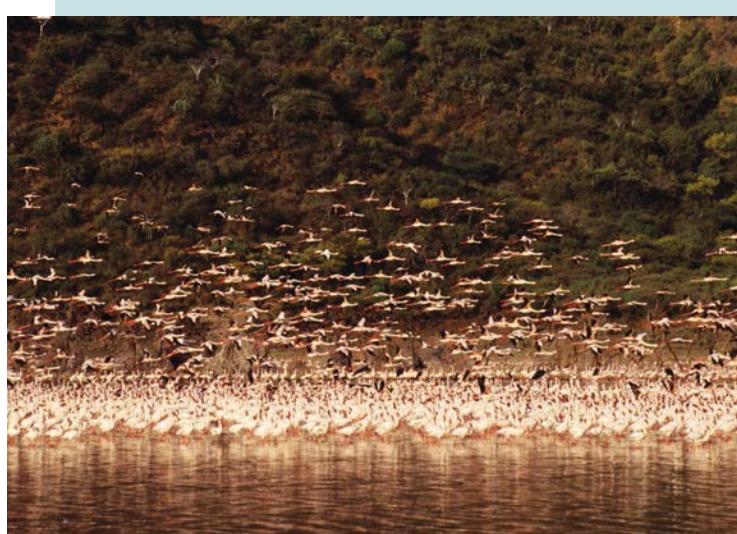
龙应台《目送》里有段话：所谓父子、母女一场，只不过意味着，你和他的缘分就是今生不断地在目送他的背景渐行渐远，你站在小路的这一端，看着他逐渐消失在小路转变的地方，而他则用背影默默地告诉你“不必追”，大爱无言，老人家如父母般养育我成人成家，他却匆匆走了。

爷爷生前听奶奶唠叨时总会说：因为我是共产党员。然后奶奶就沉默了，印象中这句神奇的话只觉得是爷爷的“杀手锏”直到前些日子，整理老人家遗物，看老人家写的文章读他喜欢的书，听奶奶讲爷爷的故事，接触他追随坚守的信仰，我才体会到这句“我是共产党员”的重量。

这就是一名普通共产党员的信仰，无论再多贫苦，时刻谨记，我是一名中国共产党员，有困难我先上，相信劳动创造财富，相信科学技术是第一生产力，再困苦也坚持完成了学业。

穷则独善其身，遇到什么困难都不认输。这就是我老一辈共产党员“我是一名党员”的信仰，我辈平凡中的榜样，我也会追随爷爷的信仰，不为别的，只为一种信仰。

文/译名(电器事业部)





清晨的阳光很温和，洒在身上暖洋洋的。晨练的时间已过，不过可以出门沿途散散步，呼吸下早晨清新的空气。

家门前的樟树已经长得很高了，从移植过来一米高的小树，成为现在可以遮阴乘凉的大树了。没有修剪过的枝桠，长得不规则，但是有种自由勃发的姿态。偶尔，也会有几只小鸟落在上面，也许有些累了，乘着大树休息会儿，然后继续飞翔。一直比较喜欢樟树，喜欢它清香的叶子，不张扬，靠近它的时候，可以闻到它淡淡的香味。可以采下几片它的叶子放在书本里作为书签，也许当别人找你借课本的时候，能够闻到上面含蓄的清香。

脚底下还是泥泞的小路，听说不久之后会在上面铺上水泥，我想，以后可能就不能在上面用小刀画线，赤着脚来跳宫格了吧。不过，为了交通的便利，有些牺牲是值得的。交通是国民经济的动脉，其中全国 446.39 万公里的公路，为中国经济的高速发展，打下了坚实的基础。想想现在家乡每年都是日新月异，崭新的街道散发着朝气蓬勃的味道，便捷的公路对家乡算是功不可没了。

一小会儿，就走到了离家不远的体育场了。进去一看，现在里面人还不少呢，操场上跑步的少年，双杆上面

压腿的女孩子，角落里面打着羽毛球的夫妻，鹅卵石上散步的老年夫妇，基本每个健身器材都已经拥有归属了。这里除了有供大家健身的器材，还有篮球场、足球场、乒乓球馆、钓鱼山庄、游泳馆等。放假在家时，每天早晨和晚上都可以过来这里锻炼身体，或者散散心。看着大家挥洒的汗水，矫健的身影，我想也会感染我们或许已经疲惫了的身心，不然，跟着他们的步伐跑几圈，放松下心情，让自己的呼吸更加有力。健康的身体，从锻炼开始。

对了，明天该上火车去远方了呢，家中的父母现在应该在为我收拾行李了吧。那个地方，是以后工作，绽放自己理想的地方。少年无忧，青年奋斗，是要去远方闯闯了，不管是闯下自己的一片天，还是留下一身伤，用心付出，用心感受，不留遗憾，终会值得。鸟儿不也是每年都要从北到南的迁徙吗？

叮……叮……叮……拿起手机看看时间，早上六点，呵，原来是梦一场啊。

“当春风吹过时光，吹过记忆，有一朵平凡的花只为你开。”梦中歌曲仍在绕耳，梦醒又是一天好天气。

文/熊轶登(电器事业部)

孩子是我们心中的“小苹果”

无法可修饰的一对手，带出温暖永远在背后，总是啰嗦始终关注，不懂珍惜太内疚……，这首《真的爱你》伴着我们80后走过了而立之年，也伴着我们的父母走过了知命之年。曾经的我们是在父母怀里撒娇的孩子，如今的我们也已为人父，为人母，曾经父母春风化雨的教诲暖透我们的心。父母的悉心教导、耐心陪伴给了我们无忧无虑的童年，如今为人父母的我们是否也一样拿出耐心，拿出爱去陪伴我们的孩子呢？

朋友，也许你的孩子正在遥远的故乡与他的爷爷奶奶生活在一起，也许你的孩子正在你的身边享受着爸爸妈妈的陪伴。原先我的孩子也在老家和他的爷爷奶奶生活在一起，由于爷爷奶奶的年纪越来越大了，出于安全考虑，我把孩子带到自己的身边。本以为有了父母的陪伴，孩子会开开心心，学习成绩更加优异，可是结果却恰恰相反。

“爸爸，我这次考试成绩很不好，老师说明天让你去学校一趟”，孩子哽咽的说。我很震惊，语气也变得严厉了起来，问他：“你怎么没考好？是不是上课不认真？”孩子继续哭着说：“我没有，我认真听课了，可是晚上回家写作业的时候有些作业我不会，想问问您的时候，您总是在忙，不是在看电视就是在玩手机，从来没有问过我的作业情况。”看着孩子委屈的泪水，我内疚不已。此刻我才意识到自己的错误，身为父亲我并没有尽到自己的责任。确实像孩子说的那样，每天下班回到家我就享受自己的休闲时光，似乎完全忘记了自己是一位父亲，我有责任，有义务去照顾、陪伴我的孩子。

从那天起，我回到家后，第一件事就是陪

孩子写作业，给他检查作业，放假就带着孩子去爬山、去公园玩。短短的一个月的时间，孩子明显开朗了许多，作业也完成的很好，成绩更是突飞猛进。我心里既欣慰、又后悔。欣慰孩子终于开心快乐起来了，后悔的是曾经给孩子的陪伴太少。如今，我才意识到家长的陪伴对孩子的成长是多么重要。其实每个孩子都是优秀的，只是平时我们总是以工作忙、工作累为借口，不愿意花时间去陪伴孩子，经常忽略了孩子的感受，没有用心呵护，引导他们。

成长只有一次，错过就无法挽回。微信上常常有各类家庭教育的转发文章让人感同身受，如：《爸爸你再不陪我，我就长大了》等。所以，朋友们，无论我们有多忙都要抽出时间去陪伴孩子。哪怕不在身边也要多打电话，多问候。努力成为他们生活中的好朋友，学习中的好老师，游戏中的好搭档。

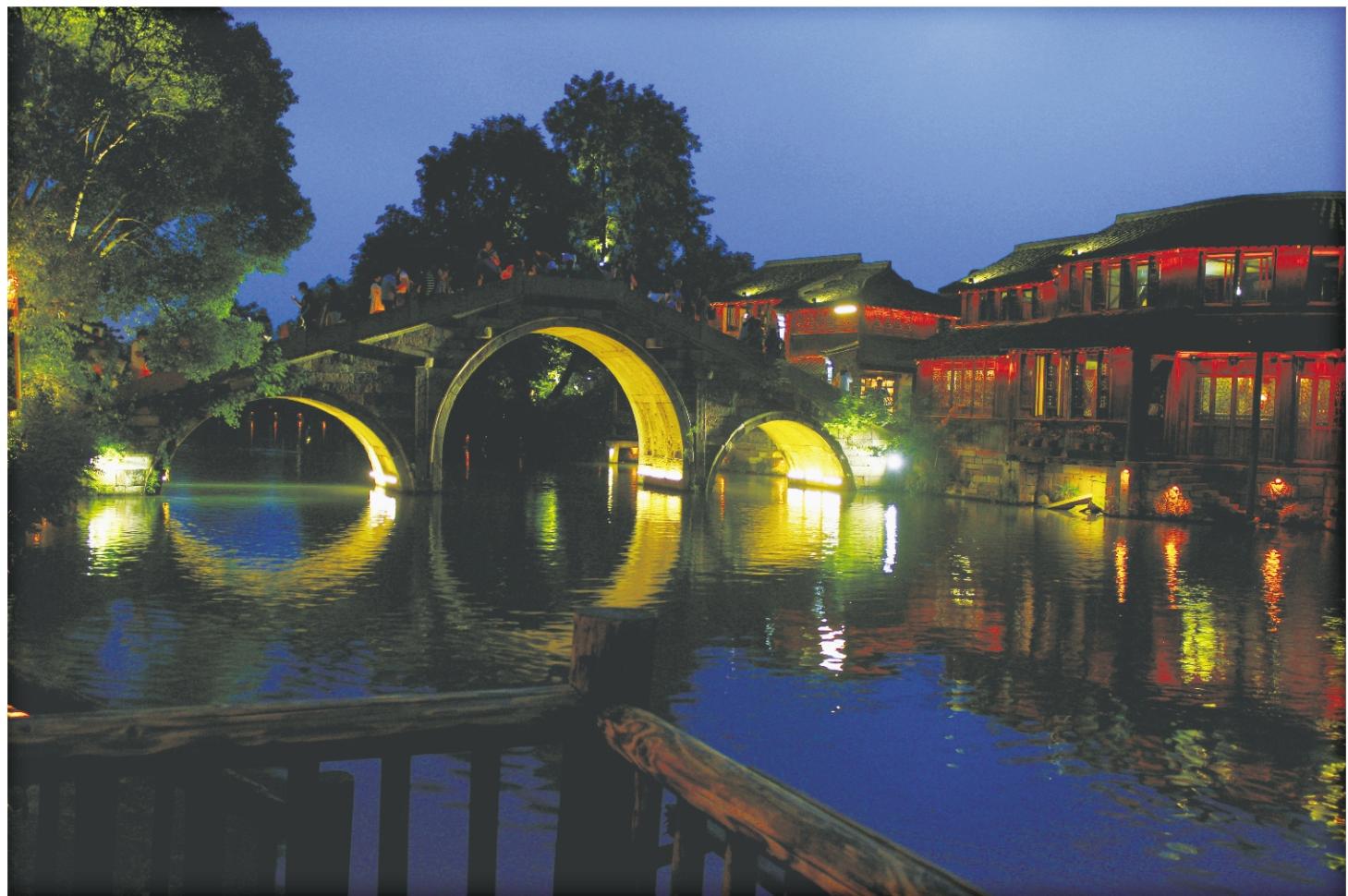
借用《小苹果》里的一句歌词“你是我的小呀小苹果，怎么爱你都不嫌多。”想必孩子们都是父母心中的“小苹果”，怎么爱都不嫌多。可是光说不练没有意义，我们要让孩子真正感受到家长的爱，用实际行动对自己孩子说：“爸爸妈妈真的爱你”。

文/杨光肯(汽车电子)





www.cwb.com.cn



《古镇印象》 丁继勇 / 摄 (合兴摄影社团提供)