

合兴

CWB GROUP

2016 03
总第09期

主办：合兴集团有限公司
中共合兴集团委员会

内部刊物 仅供交流



CWB > Purpose 企业宗旨



客户信赖的伙伴，员工成长的家园，行业卓越的成员。

欲了解更多资讯，请登陆 www.cwb.com.cn



主 办：合兴集团有限公司

中共合兴集团委员会

顾 问：陈文义

主 编：武艳艳

责任编辑：李恒、周明晶

美术编辑：杨旭凌

地址：浙江省乐清市虹桥镇幸福东路 1098 号

电话：0577-57570701(新闻热线)

传真：0577-62335881

http://www.cwb.com.cn

E-mail:cwb@cwb.com.cn

邮编：325608

出刊日期：2016 年 06 月

内部刊物 欢迎交流

合兴集团

官方微信二维码

欢迎关注



经济要闻 Economic News

01 习总书记对于经济形势作出了哪些判断？

企业新闻 News

02 中共合兴集团第二次代表大会圆满召开

03 温州市政协副主席王益琪莅临合兴开展助企服务

03 遵守交通法 安全你我他 集团组织开展交通安全知识培训

04 合兴党委召开“两学一做”报告会暨中共虹桥镇第十五次代表大会代表选举会议

05 虹桥镇人大代表合兴选区选举工作进行顺利

05 63 所学校敞开大门 人才子女就学不再难

06 心存感恩 孝顺父母

——合兴集团组织开展“道德讲堂”活动

07 合兴举办六一儿童节亲子游园活动

07 合兴组织员工参加国外旅游

07 合兴员工踊跃参加无偿献血

07 集团举办 ISO9001:2015 内审员培训

企业管理 Management

08 浅谈企业核心竞争力

09 非专业视角的企业管理观

11 活用 PDCA 解决工作问题

13 产品质量先期策划在项目开发中的运用

员工风采 Staff Charisma

14 授人以鱼 不如授人以渔

——记 2015 年度“五好”党员张丽丽

15 全身上下流动着的都是责任

——记 2015 年十佳员工万建松

16 态度明晰你的人生十字路口

17 一次经历一次成长

文化生活 Cultural

18 你的职场有哪几个关注点？

19 感悟一朝半载

跑马莫怕山，行船莫怕滩

20 让生活更有诗意

21 追球

22 布鞋

习总书记对于经济形势作出了哪些判断？

近日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在北京主持召开的经济形势专家座谈会,就当前经济形势和经济工作听取专家学者意见和建议,并发表了重要讲话。

习近平总书记认真听取专家学者们的发言后发表了重要讲话,主要强调了供给侧改革及“三去一降一补”等问题的落实,其中明确提出以下观点:

- 1、当前经济运行基本平稳,符合预期和中央对经济形势的判断。
- 2、经济基本面和社会大局基本稳定,金融市场运行总体平稳,供给侧结构性改革取得新的进展,但经济走势仍然分化,新旧发展动力的转换需要一个过程,新动力的成长势头正在加快。
- 3、从趋势看,经济发展长期向好的基本面没有变,经济韧性好、潜力足、回旋余地大的基本特征没有变,经济持续增长的良好支撑基础和条件没有变,经济结构调整优化的前进态势没有变。
- 4、从经济运行看,我国经济发展新常态的特征更加明显,必须坚定信心、增强定力,坚定不移推进供给侧结构性改革,培育新的经济结构,强化新的发展动力。
- 5、宏观经济政策要坚持稳中求进工作总基调,适度扩大总需求,继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策。
- 6、以推进供给侧结构性改革为主线,有力、有度、有效落实好“三去一降一补”重点任务。
- 7、引导好发展预期,用稳定的宏观经济政策稳定社会预期,用重大改革举措落地增强发展信心。
- 8、坚持和发展中国特色社会主义政治经济学,要以马克思主义政治经济学为指导,总结和提炼我国改革开放和社会主义现代化建设的伟大实践经验,同时借鉴西方经济学的有益成分。中国特色社会主义政治经济学只能在实践中丰富和发展,又要经受实践的检验,进而指导实践。

(转载自网络)

中共合兴集团第二次代表大会圆满召开



6月29日下午,中共合兴集团第二次代表大会在集团南阳厂区隆重召开。出席会议的嘉宾有乐清市委副书记潘黄星、乐清市两新工委副书记、市委组织部成员徐金朴、虹桥镇党委书记连正坚、虹桥镇党委委员赵爽、虹桥镇工会主席李祖义、虹桥镇两新办主任周淑霞。出席会议的集团领导有副董事长陈文义、常务副总裁周汝中、党委书记张守奎、副总裁蔡庆明等。参加大会的人员共有100余人,会议由集团党委副书记唐荣华主持。

大会在雄壮的国歌中开幕,首先由潘书记致辞,他肯定了合兴党委五年来的工作并对下阶段的工作提出了新的要求,希望合兴在新的起点上创先争优,以党组织创先带动企业创先,以党员争优带动员工争优,通过建立示范岗、先锋队、攻坚组等形式,推动党员把身份展示出来、把作用发挥出来、把形象树立起来。新当选的委员在各项工作中应把各类人才凝聚到企业发展上来,找准党建工作与企业生产经营的结合点,进一步拓展党组织的功能。

突出党组织在推动企业科学发展、加强企业人才队伍建设、促进企业和谐稳定、引领企业先进文化建设等方面发挥实质作用,齐心协力把企业做大做强做精,推进企业又好又快发展。

集团副董事长陈文义代表董事会对本次大会顺利的召开表示祝贺。会上他肯定了集团党委充分发挥了党的政治优势和组织优势,维护了职工合法权益,不断发挥了党组织和党员们的正能量,凝聚企业各方力量,营造了和谐的企业发展环境。同时提到了集团党委要坚持牢牢把握“把党员培养成骨干,把骨干培养成党员”的理念,让员工在合兴,以成长回报自己,以成就回报社会。

集团党委书记张守奎作题为《发挥实质作用 共筑梦想合兴》的工作报告。回顾过去五年来的工作,圆满完成了第一届第一次党代会确定的各项目标任务。在今后五年的工作任务上着重从加大“两学一做”活动教育力度、企业文化创建力度、人才工程建设力度、平安综治建设力度、建功立业工作力度这五个方面进行部署安排。在此次党代会前,集团党委组织各党支部积极收集党员提案,期间共收到18份建议和意见。并专门组织召开了提案交办会议,逐条研究并交办到相关部门办理,要求做到件件有着落,事事有回音。

大会选举产生了中共合兴集团第二届委员会委员,候选人是在各党支部民主推荐的基础上提出,并经集团党委和虹桥镇党委审批同意后提交大会正式选举。投票之前,大会以举手表决的方式通过了《大会选举办法》、监票、计票人员名单。参加大会的代表应到91人,实到88人,到会代表充分行使了党员的民主权利,对第二届党委委员进行无记名投票选举。经认真监票、计票,张守奎、唐荣华、徐兵、章建春、陈成、周建国、金鑫当选为公司第二届党委委员。同时大会决定将本次大会纪念品经费全部捐赠给困难职工。

会后党委委员召开了第二届党委第一次全体会议,张守奎当选为党委书记,唐荣华当选为党委副书记。同时会议还表彰了先进党组织和优秀党务工作者,进一步激励各党组织和广大党员争当先锋模范、创造一流的业绩,努力为推动合兴集团的发展做出新贡献。随后,大会顺利完成了各项议程,会议取得圆满成功。

(文/陈鲜鲜;图/杨旭凌)

温州市政协副主席王益琪 莅临合兴开展助企服务



5月24日上午,温州市政协副主席王益琪带领市政协各工委委员、市人防办、市国税局、市教育等相关部门

多位领导莅临我司开展“五帮五助”助企服务活动。王副主席一行在集团常务副总裁周汝中、集团党委书记张守奎的陪同下先后参观了集团生产车间、职工生活区。

随后,在集团会议室8召开了“五帮五助”座谈会,会上常务副总裁周汝中对王副主席一行的到来表示欢迎和感谢,并汇报了我司的生产经营状况以及发展规划;党委书记张守奎汇报了我司党建工作开展情况。会上,王副主席对合兴现有生产经营情况表示肯定和赞赏,并详细了解了我司在发展过程中遇到的问题,对我司反映出来的具体问题,现场做了与相关职能部门的对接,并共同协商解决办法来支持企业的发展。

最后,王副主席就目前企业发展所面临严峻的经济形势,进行简要分析,鼓励企业要明晰发展战略,坚守实业,把握发展机遇,坚持创新理念,做好人才引进,员工素质提升相关工作,为企业的进一步发展奠定基础。

文/周明晶;图/徐美仙(集团公司)

遵守交通法 安全你我他 集团组织开展交通安全知识培训

因近期交通安全事故频发,为了提高员工交通安全意识,确保员工平安出行,集团特分期组织交通安全知识培训课。集团行政中心于6月16日-6月17日邀请乐清交通协会专业讲师,为员工开展了两期交通安全知识培训,共有200多名公司员工参加了培训。

培训现场,讲师首先以播放视频资料的形式向员工展示了交通事故的典型案列,并结合厂区周围实际交通情况为员工详细讲解平时出行的注意事项,同时劝诫员工要珍爱生命,文明出行,严禁酒后驾车、疲劳驾车、杜绝逆向行驶、闯红灯、超员、超载等一切违法行为。随后,培训讲师为员工讲解安全驾驶常识、造成交通事故的原因及预防措施、以及面对紧急突发情况的应对方法。并从交通事故的特性、交通事故产生细节因素等多方面阐述了交通事故造成的危害。因电动摩托车无证驾驶、违规情况多发,最新的法律法规加强了对电动摩托车的管制,培训老师还特别提醒员工要及时办理相关证件,以及电动摩



托车事故处理方式和安全注意事项。

通过此次交通安全知识培训,员工对违规驾驶的危害性和交通安全的重要性有了更深入的了解,增强了员工学习和遵守交通法规的自觉性,进一步提高了安全驾驶的意识,达到了预期效果。

文/林庆云(集团公司)

合兴党委召开“两学一做”报告会暨中共虹桥镇第十五次代表大会代表选举会议



5月24日晚,合兴集团党委组织全体党员及入党积极分子在集团培训室召开了“两学一做”报告会暨中共虹桥镇第十五次代表大会代表选举会议。虹桥镇镇长连正坚,虹桥镇总工会主席李祖义,虹桥镇两新办主任周淑霞、合兴集团副董事长陈文义应邀出席了本次会议。本次会议由集团党委书记张守奎主持。

首先,在张书记的主持下,由与会所有正式党员按照《选举办法》(草案)的规定进行投票选举。此次选举共选出唐荣华和章建春两名党代表,他们将代表合兴集团全体党员参加虹桥镇第十五次代表大会。

会议第二项议程,由虹桥镇连正坚镇长作“两学一做”报告。连镇长首先阐述了什么是“两学一做”,即学党章党规、学系列讲话、做合格党员。同时他向合兴集团全体党员同志明确了“两学一做”教育活动的总体要求:他强调教育学习活动不能流于形式,要深入扎实的学习并转化为做;不能以点代面,要从关键少数向全体党员拓展;不能浅尝辄止,要从集中教育向经常性学习教育转变。连镇长进一步指出,“两学一做”基础在学、关键在做,作为一名党员,要坚定理想信念,提高党性觉悟;要强化宗旨观念,勇于担当作为;在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。连镇长还与党员同志详细探讨了如

何争当合格党员,优秀员工。即做“红人”(红色党员),不忘入党初衷,讲政治,讲大局;做“专人”(专家),能力与岗位职责的匹配,要及时充电学习;做“圆人”,外圆内方,成就他人成就自己;做好“和事佬”(调解员)。

随后,虹桥总工会李主席围绕李克强总理在政府工作报告中提到的“工匠精神”做了详细的报告分享。他谈到,“工匠精神”在当今企业管理中有着重要的社会价值,它为企业的转型升级提供了方向。作为企业技术工人,“工匠精神”体现在我们制造出的产品质量以及精神面貌上。“工匠精神”是当下企业员工亟待培养的一种工作特质,匠心,精益求精;匠魂,持之以恒。而合兴集团的校企共建;在职成人教育学习班的推行迈出了培养员工“工匠精神”的第一步。

会议最后,由合兴集团副董事长陈文义作总结发言。陈董讲到,党和政府为我们提供了一个健康向上、和谐的企业经营外部生态。合兴集团作为社会的一个组织,必须跟党走,听党话。党的方针也指引着合兴集团的发展方向。合兴集团会始终坚持“让优秀的党员成为企业骨干,让企业骨干成为优秀党员”这一理念,希望各位党员同志能在各自的岗位上发挥党员的作用,积极学习,努力成才。文/陈成(模具中心);图/陈锡友(电子公司)

虹桥镇人大代表合兴选区选举工作顺利进行



6月27日7:30,合兴集团的员工们早早的开始了虹桥镇第十七届人民代表大会换届选举投票工作。投票现场,选民们用自己的选民证,当场领取选票,认真

填写,选民们履行了自己的权利在投票箱中投入自己的一票。

投票工作一直从7点半进行到11点,最后封箱,工作人员清点选票,并统计票数。此次镇人大代表选举工作,从6月初开始,镇里召开了动员大会,到公司选举宣传发动工作、选民统计、选民公示、各号文件张贴公告等按照法定程序选举顺利的完成,合兴集团共有选民1051人,产生有效票1050张,选举产生了李祖义、陈文义、冯洋等3位人大代表。

人大代表作为国家权力机关的组成人员,在我国的经济、政治等方面的社会生活中,发挥着重要作用。人大代表人民选,人大代表为人民。相信合兴的人大代表能执行好代表职务,真正发挥好代表的作用。

文/本刊编辑部;图/杨旭凌(集团公司)

63所学校敞开大门 人才子女就学不再难

乐清市委、市政府一直高度重视引进人才子女就学问题,今年初,在《乐清市外来专家聘用证》、《乐清市外来人才居住证》等证件停止办理的情况下,市委组织部(市委人才办)会同市教育局、市人社局制定了《关于引进人才子女就学有关事项的补充通知》,及时解决了一批引进人才子女就学问题。

在我市开展的“五帮五助”助企服务活动中,一些企业反映还存在外来员工子女就学难问题,引起市领导和相关部门的高度重视。市委组织部(市委人才办)又牵头市教育局、市经信局、市人社局和市新居民局等部门进行了多次协调对接,专门召开部分企业代表座谈会听取意见建议,进一步修订了原有政策,多部门联合出台了引进人才子女就学新政,使服务对象范围更广,支持帮扶力度更大。

据了解,此次新政的入学对象主要是服务于我市的引进人才子女,且符合义务教育阶段适龄学生,按居住地就近入学。

申请人员在符合条件的专业技术类人才基础上,又增加了符合条件的企业经营管理类人才和高技能类人才。

据悉,专业技术类人才子女就学须具备以下条件之一:1、享受国家特殊津贴的专业技术人才;2、获得国家或省部级评选的学术、技术带头人及“有突出贡献中青

年专家”称号的专业技术人才;3、在某一领域有重大突破,获得省部级科技进步二等奖以上奖励的专业技术人才;4、在国家机关担任过处级(含处级)以上领导职务,具有较强的组织领导、协调能力的复合型高级人才;5、具有全日制普通高校本科及以上学历或取得中级及以上专业技术资格的人员。

经营管理类人才子女就学资格条件要具备以下条件之一:1、乐清市领军企业、乐清市高成长型企业、乐清市百强企业中上年度企业税收5000万元以上的企业部门业务主管以上人员;税收1000万-5000万元的企业副总以上人员。2、亩产综合效益评价为A+类和A类的规上企业中任职期限满三年的副总以上人员。3、六大新兴产业中的综合评价为A+企业中企业股东以及任职期限满一年的副总以上人员。

高技能类人才子女就学条件是在我市工业企业等从事紧缺工种岗位,且具有相应工种技师或高级技师国家职业资格证书的人员。

市教育部门在多个学区安排了39所小学和24所初中来满足就学需求,包括城区学区、柳市学区、北白象学区、虹桥学区、大荆学区、清江学区等学区的“热门”学校。具体文件见乐清人才官方网(网址:<http://www.yqhr.com.cn/>)。(转载自《乐清日报》)

心存感恩 孝顺父母

合兴集团组织开展“道德讲堂”活动



“孝”是中华民族的传统美德,为弘扬美德,传扬风尚,合兴集团行政中心于6月30日在集团培训室2组织开展了以“心存感恩,孝顺父母”为主题的道德讲堂活动,共有50名员工参加了此次活动。

此次道德讲堂共分为“唱歌曲、诵经典、学礼仪、学模范、做点评、做反省、尽孝心、送吉祥”八个环节。

首先进行的是“唱歌曲”环节,全体培训人员在主持人的带领下合唱歌曲《父亲》,为本期道德讲堂拉开帷幕。随后,进入“诵经典环节”,集体诵读经典《弟子规》,通过诵读经典,向古代先贤学习该如何孝顺父母。“学礼仪”环节,主要学习了孝敬父母的礼仪,日常生活中涉及孝敬父母的礼仪有很多大家都没能做到位,通过学习让大家感受到自己言行的不足之处。“学模范”环节,一起观看了感动中国十大人物陈斌强的感人短片,短片讲述了陈斌强五年如一日的照顾着因老年痴呆丧失生活能力的母亲。

故事让人深受感动,激起了大家“我现在能为父母做些什么?”的思考。

做点评环节,在场的员工纷纷表示,平时因为工作忙,回家的机会少,有时甚至会忘记父母的生日,以后一定要记住父母的生日,了解父母的喜好,不管多忙,多累,都要记得给父母打电话问候。在敬道德环节,全体职工起立向“德”字鞠躬敬礼。活动最后送吉祥环节,工作人员为全体员工送上精心准备的小礼品,本期道德讲堂到此圆满结束。

在经济飞速发展、社会变得日益多元化的今天,传统美德却逐渐在人们的生活中淡化了。组织此类活动就是让员工重温传统美德,提醒员工树立“心存感恩,孝顺父母”的责任意识。百善孝为先,一个懂得孝顺父母的人也会是一个勇于承担责任的人,一个懂得承担责任的人必定也会是一个爱岗敬业的人。

文/周明晶;图/杨旭凌(集团公司)

图片新闻

合兴组织员工参加国外旅游



为了鼓励先进,拓宽员工视野,弘扬公司企业文化,集团于5月8日-5月14日特组织了2015年度十佳员工、五好党员、部分老员工共31人参加了昆明-柬埔寨吴哥窟7日游。组织此类活动已是合兴集团多年来的传统。

合兴员工踊跃参加无偿献血

在集团的支持下,6月17日—6月18日,合兴集团南阳厂区和溪西厂区组织开展了无偿献血活动。活动引起了员工们积极响应,从早上9点开始,员工们纷纷来到流动采血车前,踊跃报名,认真填写表格,积极配合医生查体,耐心等待验血结果。此次共有117人参与献血活动他们以实际行动为需要帮助的人们送上了关爱。也体现了合兴员工积极承担社会责任;乐于奉献爱心的精神面貌。

文/李梦雪(集团公司)

集团举办

ISO9001:2015 内审员培训

6月24日—6月25日,集团在南阳厂举办了“ISO9001:2015 转版及内审员培训”。此次培训共89人参加,包括各子分公司负责人、企业内部体系管理人员及相关人员。该标准于2015年9月份发布,为使公司各级人员充分了解标准的变化及其要求,保证公司的质量管理体系顺利转换到新版标准,公司特举办本次培训。

文/秦春苗(集团公司)

合兴举办六一儿童节 亲子游园活动

为了给职工子女过一个开心、快乐的节日,5月29日上午,集团在虹桥欧艺农业观光园精心组织了一场大型亲子游园活动。本次活动共有405名职工子女报名参加。集团行政中心根据员工子女不同的年龄段,策划了3类游戏项目,分别为3-5岁小脚踩大脚,6-9岁抱抱团以及9-12岁袋鼠跳游戏。同时,集团还为每位孩子准备了精美的节日礼品。

游园会现场,家长与孩子们一起开心互动做游戏,做完游戏后还能在农业观光园里看看花木、玩玩其他娱乐设施。现场的孩子们尽情玩耍、欢笑,处处洋溢着温馨与幸福感。集团组织安排这样的活动,不但让员工感受到了集团“大家庭”的关爱,增加了员工对企业的认同感;更是间接体现了一种家庭和谐促员工成长,员工成长促企业发展的企业文化。 文/周明晶;图/杨旭凌(集团公司)



浅谈企业核心竞争力

中国多年来一直被世界称为制造大国，但我们很少被称为制造强国，为什么？细想一下，其实很简单，我们一直是以量取胜，而非以质取胜。怎么才能称为强？你能做，别人做不了或者说你做得好，别人做不好，这才叫强。工业一直被称为国民经济的主导产业，这几年有个热词叫“转型”，对国家而言，就是要把工业做强，对我们而言，就是要把企业做强。我们要做强，要强在什么地方呢？用一个大家都耳熟能详的词来说，叫核心竞争力。

我们属于制造业，制造过程是我们主要的价值增值过程。对于我们的客户而言，它需要我们提供高精度、小波动的产品。这种要求，需要有一个稳定的制造过程。制造过程能力即是我们的核心竞争力，想要保证稳定的制造过程能力，必须建立一套完善的质量管理体系。

ISO9001 解释质量为一组固有特性满足要求的程度，定义里面三个关键词：固有特性、要求、程度。举个例子，车间领料员的工作，从仓库把材料领出来。分析一下，这个过程的质量是如何体现的。第一个关键词——固有特性。领料员工作的固有特性是材料种类正确、足量、完好。第二个关键词——要求。显然，是生产计划员下单给他的，这里，我们可以将提要求的人当作顾客，所以，对于每个员工而言，任何给你要求的人就是你的顾客。最后是程度了。通俗来说，就是讲他这次工作做的怎么样？就是要对领料员的工作进行考核。总结来说，质量意识就是制定考核内容、确定标准、考核过程结果的工作逻辑。

如果从项目的角度来讲，保证项目的高质量，主要

得做到三点：事前风险的评估，完善制度指导下执行以及持续改进。

正如八项质量管理原则提到“与供方互利的关系”。如果从项目的角度来思考需求方与提供方的合作，风险评估与规避是质量保障的前提。无论是企业还是个人，都得对自己的能力有准确的把握。如果让一个小孩子去举 50 公斤的杠铃，结果显而易见，不但举不起来，还可能砸到自己。

制度建设是管理的基础。看清别人容易，看清自己难。很多时候，我们对自我的认识往往都处在模糊的状态。同样一件事，若由不同的人去做，所做的过程及结果肯定是不一样的。所以说任何事都必须有一个标准，让所有的人围绕着一个标准去做，让过程和结果都稳定，这才是真正的管理。

需要思考的是，企业里激励机制和惩罚机制之间的区别。激励是在事前以及过程中持续鼓足士气，爱岗敬业，预防对工作懈怠；而惩罚是在事后刺激，避免下次再犯。显然，

我们都知道，惩罚并不能保证下次不犯错。激励既包含着对过程的持续改进，同时，也做到了事前预防，好的管理机制也应当是激励型，即要对过程持续改进。

总结起来为确保质量的制造过程能力（稳定性）是我们的核心竞争力，其关键在于有合理的考核内容、确切的判定标准、严谨的考核过程，而提升这一核心竞争力在于对风险的把控、好的制度基础以及对过程的持续改进。

文/康盟盟(电器事业部)





非专业视角的企业 管理观

我是理科生,我是技术人员,论企业管理我是非专业的,但对企业管理我有自己的认识,很多人会问,管理是什么,为何要管理?管理会增加企业的附加成本,管理是没有产值的,其实这样讲都是对的。现代管理学之父德鲁克先生曾这样阐述:“管理本身是没有价值的,只是产生成果的一种资源,只有通过有效的管理工作,管理才能转化为成果,而管理者的工作,本质上是思考或脑力活动,是无形的活动。”管理的成功是过程结果的一种升华,那么如何调动组织内部的众多个体贡献者发挥出其最大的价值,是每个管理人员需要着重考虑的问题。

也是证明管理工作是否到位的有力依据。

我对管理的认识是逐渐摸索的过程,从开始简单的组织沟通,到过程的资源协调,再到团队的建设、团队的愿景、成员的激励、培养,一步步走来深深的被管理的内涵和技巧所吸引。管理是一门学问,不错,而这门学问似乎更多靠的是过程的摸索与理论的结合,通过有效的沟通,带动团队的每个成员达到一个最终的目的:统一行动。

有句话这样讲“思想的高度决定人生的高度”,如果引入管理理念的话,我想应该这样阐述“思想的高度决



定管理的高度,管理的高度决定组织的高度,组织的高度方能决定价值的高度。”其实管理工作并不仅仅是把一个小组或一个部门事情处理好即可,而更重要的是应有一个全局观,站在一个更高的层次去思考当前面对的问题,从而公正、全面的做出相应决策和工作计划。对于企业管理,站在非专业的角度上,我有三点认识:

企业管理之——人员管理

企业是由各岗位的各类人员组成,所以企业管理的先驱,当之无愧是人员的管理。那么人员该如何管理,是每个管理者的“心伤”,众口难调,似乎管理者的每个决定都会引起部分人员的不满,似乎管理者的每个想法都会有人欲背向而驰,那么如何团队一条心,劲往一处用,我想更重要的是管理方式的转变,即“管人”转为“引人”,何为管人?“我是领导,你得听我的,我说的都是对的,我要你怎样做,你就要怎样做”,这种理念即为管人,不错,领导见多识广,思维前卫,很多理念都有较高的创新价值,但是如果我们团队成员的思维跟不上我们的思路,而仅仅是行动上的附和,那么你的初衷如何去满足,你的执行如何去维持,你的组织目标如何去实现呢;而何为“引人”呢,“今天把大家召集在一起,主要目的是攻破 XX 项目,XX 项目的背景是 XX,攻破掉该项目的意义是 XX,我们的期望目标是 XX,我们的攻破思路是 XX,接下来大家各取其长,然后我们集思广益突破攻关”,这即为引人,通过合理的引导和沟通,让大家各抒己见,最终归纳总结,制定工作方法和计划。两者的最大不同就是思维上的参与,你的下属在思维上和你统一,还何愁无执行。

企业管理之——文化管理

企业文化是企业的血液,源自企业的内心,贯穿企业的身躯,它是企业的魅力

所在,是员工将自己的事业交付企业的依靠,是企业生命的源泉。在工作中,企业文化无处不在,小到一个简单的平级、上下级沟通,大到公司间的业务协作,如何做好企业文化管理,不仅仅是企业高层的责任,更是每个管理者应尽到的工作职能,维持企业现有文化,创造企业更佳文化,达到一个最朴实而又最真切的目的:“让每个员工在工作中感到目标清晰,工作增值,时时进步”。秉承着这样一个原则,每位管理者应该这样做,在日常的工作中,有效保证组织目标实现的同时,更多的考虑员工的感受。用人方面严格遵守选、留、用、育原则;沟通方面积极传递快乐的旋律;规章制度方面做到以人为本;员工关系方面能够做到感同身受。这样才能使企业中的“大家庭成员”真正变成“企业家人”。

企业管理之——目标管理

美国管理大师彼得·德鲁克于 1954 年在《管理的实践》中最先提出了“目标管理”的概念,德鲁克认为:先有目标才能确定工作,所以企业的使命和任务必须转化为目标。不错,如果一个企业或一个领域没有目标,这个领域的工作必然被忽视,因此管理者应该通过目标对下级进行管理,当组织的最高管理者确定了组织目标后,必须逐级对其进行有效分解,转变成各个部门各个班组,乃至个人的子目标,管理者需要根据子目标完成情况对下级进行考核、评价和奖惩,这样才能保证组织目标的预期实现。目标管理仅是一种方式,但这种方式能够系统完善的落实企业的任务,可称得上是管理之路的风向标!

企业管理之路任重道远,企业管理工作并不仅是管理者的责任,更是企业中每个成员的责任。只有大家齐心协力,精诚团结,才能打造出真正的百年企业,才能成为同行业中的佼佼者,才能让企业放射出更耀眼的光辉! 文/程龙(模具中心)

活用 PDCA 解决工作问题

在工作中我们经常会遇到各种难以解决的问题，怎样才能更好、更快的解决这些问题呢？通过学习体系知识我发现运用“PDCA”是解决这些问题的最佳方法。

“PDCA”又称戴明环或质量环，是管理学中的一个通用模型。“PDCA”是 Plan(策划), Do(实施), Check(检查), Action(处置)的简称，“PDCA”可适用于所有过程，它是解决问题的方法，其目的是持续改进。下面我从“PDCA”的四个阶段并结合我的工作讲述我是怎么运用 PDCA 解决工作问题的。

策划阶段就是根据顾客的要求和组织的方针，为提供结果建立必要的目标和过程。顾客是通过工装制作委托书向我们下发任务，收到设计任务后，我们首先要识别顾客的需求，如何识别呢？我们是通过工装制作委托书来了解顾客对工装的基本要求；在识别顾客的需求后我们要将顾客的需求转换为工装设计技术要求，确定设计目标，包括质量目标、产能目标，确定开发过程并制定工装开发时间进度表，明确各过程的完成时间；在这个阶段中，最重要的是我们要识别顾客的要求并及时与顾客进行沟通。我在设计注塑车间夹具时，由于我没有与顾客进行有效沟通，没有完全了解到顾客的需求，导致我的夹具设计方案是从注塑机下面接料，然而从注塑机下面接料有使产品沾到油污的风险，致使我的方案失败，严重影响了工装的交期。

实施阶段就是实施策划的过程。在策划阶段我们确定了工装设计目标、开发过程及开发周期，在实施阶段我们要按策划的内容去实施，我们首先根据设计目标及类似产品的开发经验，确定工装整体设计方案，然后组织设计方案的评审，从设计方案中选取最优方案；其次展开工装结构设计及设计评审；在设计过程中要注重运用防错的方法，防止不合格品流出；在实施阶段我认为最重要的是我们要进行有效评审，及时发现设计过程中的问题点并改进，以防止不合格的产生。我在设计 TJC25041 制样工装时，由于我在相关人员有缺席的情况下进行评审，导致我在设计方案评审中，没有选取最



优方案，增加了工装的开发成本。

检查阶段就是根据方针、目标和产品要求，对过程和产品进行监控和测量，并报告结果。对于工装设计而言就是设计的工装是否满足设计目标，也就是说设计输出满足设计输入的要求。那如何检查呢？通常我们采取

以下方法:首先,工装设计的评审和检查,通过评审和检查确认输出的设计是否满足输入的要求,这在检查阶段是非常重要的,因为设计一旦确定后再发现不合格就会造成设计成本的上升、工装交期的延期,正因为如此,我们在设计完一套工装后,首先要根据设计自检明细表对

工装进行自检,并且对照评审表,确认评审中所提到的问题是否已全部解决,然后再提交审批;其次,工装的验收,通过工装验收,验证工装的产能、质量是否达到设计的目标;在工装验收过程中我要协助组立员对机台进行调试,及时对工件进行更改并且做好更改记录,确保产品质量的稳定性。第三,通过顾客的试生产,确认工装的产能、过程稳定性、产品质量是否满足设计的目标;在工装试生产前期,我们要对工装进行内部试生产,对机台进行评估,保证工装试生产的质量;在工装试生产过程中,我要认真记录顾客对工装所提出的问题,并及时对相关工件进行更改并且做好更改记录,争取让顾客满意。在检查阶段中,最重要的是设计完成后的检查。

处置阶段就是采取措施,以持续改进过程绩效。在检查阶段我们通过检查工装是否达到设计目标,确认工装是否符合要求;如果不符合要求,我们需要在处置阶段分析原因,并制定改进计划。塑件损伤是自动机经常出现的问题,其中一个重要原因是流道缩放间隙不合理,不同的设计师有不同的缩放标准,导致不同批次产品有时会出现塑件损伤;后来通过分析以及对现有机台的验证,我们确定流道内部尺寸按照产品的最大尺寸放大 0.02mm 设计,这样从设计上很好的解决了该问题。除此以外,处置阶段还需要对自动机量产后发现的问题进行分析,并制定出改进计划,若问题比较复杂,我们需要组织多方论证小组对问题进行讨论并解决。TJC25456 自动插针检测机在后续量产中,产品针变形被顾客投诉,以前生产车间是通过人工 CCD 来检查该问题,顾客投诉后,我们组织多方论证小组对问题进行讨论,最后决定在插锁紧片工站后面加 CCD 检测产品针变形,目前该问题得到很好的解决。处置阶段不是以问题解决为终止,问题解决后,我们还要根据情况对有效措施进行标准化,以防止类似的问题再次发生。

“PDCA”的四个阶段不是运行一次就结束,而是周而复始的进行。一个循环完了,解决一些问题,再进入下一个循环,这样阶梯式上升。“PDCA”就是按照这四个阶段,不停的周而复始的运转,来解决我们工作中所遇到的问题。

我在设计组工作的这段时间深知设计工作的重要性,我们的一点失误都会对后面的工作造成影响,所以我会以后工作中严格要求,项目无论大小都要严格按照体系流程执行,活用 PDCA 解决工作中所遇到的问题。

文/严冬(电子元件)



产品质量先期策划在项目开发中的运用

在经济全球化的今天,竞争如此激烈的当下,一个企业想要在领域中长久发展,产品质量起决定性因素。产品质量先期策划是企业新产品开发一种切实可行的系统方法,用来确定并建立保证产品满足顾客要求所需的步骤。产品质量先期策划五个阶段包括了 ISO/TS16949 第 7 章节的所有内容,还包括 8.1 中内容,包括:产品实现的策划、与顾客有关的过程、设计和开发、采购、生产和服务的提供、监控和测量装置的控制,数据分析改进,以达到产品实现的目的。

产品质量先期策划,简称 APQP,目的很明确:

1. 制定一个产品质量计划来支持开发产品以满足顾客要求;
2. 按时完成各项重要工作;
3. 准时完成正式生产件审批;
4. 自始至终达到规范要求;
5. 促进对所需更改的早期识别不断改善产品质量;
6. 满足 TS16949 规范的质量要求;
7. 引导资源使顾客满意,提高顾客满意度;
8. 以最低成本及时提供优质产品;
9. 提高公司利润;
10. 建立一套完善的适用于每一个项目的质量体系从而使公司走向成功。

通过体系知识学习、结合自己的工作实践,我简单谈谈我对 APQP 五个阶段的理解:

1. 计划与确定项目

在计划和确定项目阶段,项目负责人在接收到立项输入信息后,组建多方论证小组,识别顾客的要求,将顾客的要求和呼声转化为具体的设计任务要求。多方论证小组策划项目所需资源,确定项目开发的初始过程流程,识别初始的产品和过程特殊特性。在第一阶段,识别特殊特性的是重要环节之一,特殊特性主要从三个方面进行识别:(1)顾客规定的要求;(2)法律法规要求的;(3)顾客没有明示,但规定用途或已知的预期用途所必要的要求,组织认为必要的任何附加要求。

2. 产品设计与开发

产品设计与开发阶段多方论证小组根据设计目标展开产品设计,确定产品特性,对生产和质量保证需求进行评估,同时对设计进行验证,以保证达到设计要求;输出文件包括产品图样和工程规范、设计 FMEA、材料规范、样件控制计划、新设备、工装及设施需求、设计评审及设计验证、产品和过程特殊特性、量具、试验设备要求等。

3. 过程设计与开发

过程设计和开发阶段多方论证小组根据产品设计与开发的输出,确定过程特性,输出文件包括包装标准和规范、过程流程图、车间平面布置图、过程 FMEA、试生产控制计划、过程作业指导书、测量系统分析计划及初始能力研究计划等;

4. 产品和过程确认

产品和过程确认阶段,项目负责人策划并实施试生产,完成制造过程的验证;根据控制计划的要求实施测量系统评价和初始能力研究,实施试生产样件试验和包装评价,收集 PPAP 资料,提交客户,最终完成生产件批准,生产件的批准也标志着产品和过程确认已满足顾客的要求,同时也确认制造过程有能力持续生产满足顾客要求的产品;

5. 反馈、评定和纠正

在反馈、评定和纠正阶段,多方论证小组负责收集反馈的信息,包括顾客的反馈信息,持续改进过程能力,减少过程变差,满足顾客交付和服务要求。

APQP 是一个大过程,同时每个阶段又是子过程,在产品质量先期策划每个阶段都要对过程的输入和输出进行评审,确认过程的输出是否满足输入的要求;同时 APQP 强调同步工程。多方论证小组根据产品开发计划,考虑整个产品生命周期内的所有因素(包括质量、成本、交期和其他顾客要求),同步进行产品开发和过程开发,各个子过程紧密协调,以保证可制造性。掌握并运用 APQP 方法,可以缩短开发周期,降低开发成本,以最低的成本按时提供满足顾客需求的产品。

一个新项目的导入是一个复杂的过程,任何一个环节出现异常都可能影响整个项目开发的成败。因此我们必须严格按照 APQP 流程进行项目开发,从立项到量产的整个过程对项目实施管理,争取“第一次把事情做好”。

文/谭丽(电子元件)

授人以鱼 不如授人以渔

——记 2015 年度“五好”党员张丽丽

古人常说：“授人以鱼，不如授人以渔”，老师为我们传道授业解惑，帮助我们度过每一个成长的瓶颈期。我也不例外在成长的过程中受到过很多位老师的帮助，但是今天说到的这位“老师”还真是与众不同。她是一位强势干练的女“老师”；她是一位工作严谨追求完美的“老师”；她又是一位懂得生活热爱烘焙的“老师”。她就是合兴集团汽车电子有限公司，工程部 IE 组组长——张丽丽，2015 年度被评为合兴集团“五好”党员。

汽电工程部的 IE 团队是一个新人的团队，不仅仅团队里的人是新人，IE 团队做的事情也是具有挑战的新事。2015 年顺应公司的发展，IE 团队不仅要负责现场的精益生产工作，还要负责汽电公司所有新项目的前期策划工作。这对于一个新鲜的团队是非常具有挑战的事情。

然而，在这样的情况下也才让我真真切切的认识到我的这位“老师”的与众不同。与众不同的原因不仅仅因为她是一位女老师，最重要的是她身上围绕着一种不服输的精神，支持着她同时也感染着整个 IE 团队。给我印象最深的就是她说：“别人越是说我不行，我就越要证明我行”，她这样说也是这样做，在她的身上我感受到了一名共产党员的先锋模范作用。

工作总是充满各种荆棘和挑战，我记得转换器 ZHQ 的项目是最具创新的，这个项目的难点在于它的嵌件多且结构复杂，如果策划成自动上料成本投入非常高；人工上料周期又不能够满足客户的产能需求。正在大家为此犯难的时候，她灵机一动想到了解决这个问题的办法。解决问题的点不是技术而是在制造过程的思想，以前我们思维

固定的认为一台注塑机只能用一个人安装嵌件；立式注塑机只能是一静两动，但是她认为，为什么不可以是一静四动？为什么不可以三个人一起装嵌件？方案确定后便开始每一个细节的确定，注塑机的选型、生产工艺的策划等。从这一桩桩一件件的工作中，凭借这不抛弃也不放弃的精神，让我们 IE 这个团队完成了一项又一项在别人眼中的不可能任务。有这样的结果必然是有原因的。她对我们做的策划和文件要求都非常严格，曾经一份上料工装的技术要求我修改了 26 次，对于技术要求她要求表达清晰、严谨并且要全面概括所有要求，每次被退回上面都有铅笔更改的痕迹，再一次次修改后，这份技术要求才得以发放。当时的我长舒一口气，到现在明白在这个过程中不仅仅磨练了我的意志更培养了我做策划的严谨性。为以后的工作打下了一个良好的基础。

在工作中谨慎、不苟言笑的她在生活中却大相径庭。生活中的她热爱书法、喜欢读古诗宋词人物传记，最让我们佩服的是她还是一名烘焙高手。工作之余的她自己在家研究各种糕点，她做的糕点不仅秀色可餐，味道、口感和蛋糕店专业的糕点师傅的作品不相上下。生活中她是我的朋友，工作中她是我的领导，遇到困难时她是我的老师。待你严厉的人，让你反思自己；待你温柔的人，让你懂得感恩；我非常幸运有这样一位授之以渔的老师。

文/王鹏(汽车电子)；

图/徐美仙(集团公司)



全身上下流动着的都是责任

——记 2015 年十佳员工万建松

这一个星期我一直在思考,要用怎样精美的语句和多么复杂的文法来形容我们的组长。直到看到出院后立马来上班的他,我恍然间明白,他根本不需要华丽的词藻去称颂,他就是一个普通且十分平凡的老“合兴人”!

普通的长相,普通的穿着,纤瘦的身形,在数百个员工中我相信很难一眼就注意他。可是,只要跟他对上眼就会被那坚毅的目光所吸引不自主的与他交谈,交流后会被他的谈吐和思想深深的感染。

从 1999 年进入合兴集团,20 来岁的小伙子从一名普普通通的粉碎工,认真负责,勤勤恳恳地工作逐渐地得到大家的认可,2005 年,担任为材料组组长;2011 年至 2014 年担任为仓储组长;2015 年至今,担任为仓储、物流组组长。

子曰:“吾十有五而志於学,三十而立,四十而不惑,五十而知天命,六十而耳顺,七十而从心所欲,不逾矩。”《论语·为政》而在这男人最成熟稳重和最有魅力的四十之年他却比同龄人更加的沧桑。并不是他的生活有多么的艰苦恰恰相反的是他有着幸福美满的家庭;而是工作的压力与那强烈的责任感迫使他愈发沧桑!

并不是我夸大其词,而是事实确实如此。你们有见过一个组长明明有着十几二十几人可以任用偏偏在员工请假时自己顶岗;在整理仓库时自己带领员工去搭建货架……这仅仅只是因为体恤下属白天发货劳累,夜间还需加班,这些小事能



自己搞定就不占用大家休息时间。他也是最能解决问题的能手,令我印象最深刻的是今年 4 月中旬时,电梯坏了维修需要三四天,严重的影响了我们仓库产品的收发。客户又急需货物生产,延误交期后果不堪设想!在这时,我们的组长从容不迫的带领着大家在每层楼的楼梯边上,用木板搭建起了临时的滑梯,和大家一起一箱箱一筐筐的将货从六楼搬运到一楼发货。整整三天,从未松懈和大家一起奋斗直至电梯再次启动。只是在中间搭把手干了半天的我,第二天也是腰酸背痛,两条腿疼的直叫,何况连着干了三天的人!而他却没有叫苦没有叫累,事后却一心只想着为那些一起度过艰苦三天的“战友”争取奖励!用他的话来说无论做什么工作,既然做了就要认真对待,要有始有终,尽自己最大的努力去做,不管结果怎样只要用心努力去做才

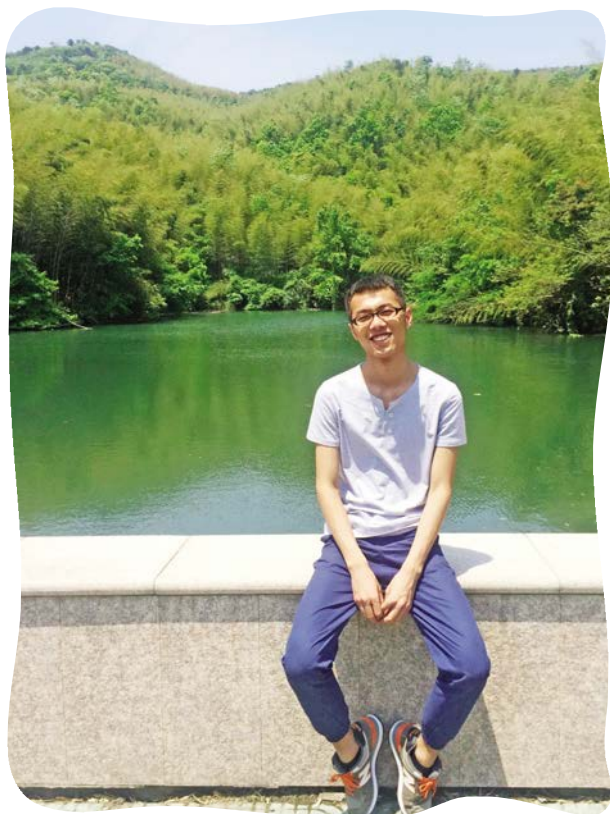
不会后悔!

他经常对我们说:在一个岗位就必须坚守这个岗位的职责,干一行,爱一行是最基本的做事态度。在他担任电器公司仓储、物流组组长以来,对物流发货区整改、物流团队整顿、努力使物流成本降低、合理利用废弃物、降低原材料搬运费和持续回收栈板等坚持不懈的做改善,提升了团队的工作效率,降低了公司的成本费用。

就是这么一个老“合兴人”,从基层做起,立足岗位,争先创优。他满腔热情的投入工作,事事关心下属,他用他的行动让我们感知责任。他那单薄的身体中流动着满满的责任感,责任感推着他不断地改善工作,责任感推着他影响着一群人。合兴因为有着一群这样美好的人,才能在发展的大道越走越远。

文/朱璐璐;图/李恒(电器事业部)

态度明晰你的人生十字路口



何为态度？态度就是一种内部状态，是一种行为选择状态，态度往往表现为对一些类型行为的趋向与回避、喜爱与厌恶、接受与排斥等。他决定人愿不愿意去完成某些任务。态度一经形成，就会对后续信息的加工作用起着方向性的引导，直到这后续信息的感知、过滤、加工和提取，从而影响个体的社会行为。

通俗地讲就是，你的态度就好比站在一个人生的十字路口，有充满光明的大路，亦或是杂草丛生的崎岖小路。而你到底要走哪条路，很大程度上就取决于你对人生的态度。

时光荏苒，日月如梭！从走出校门到踏入公司已经一年多，这期间的酸甜苦辣鞭打着我成长。刚开始进入到公司就经历了很多“打击”，由于已经习惯大学校园自由自在的日子，刚进入到公司就对公司的条条框框有一些反感。但是在一次公司领导见面会上，有领导提到：作为刚毕业的我们，首先做的就是改变自己的态度，改变对待生活的态度，对待工作的态度。回到宿舍后我躺在

床上想了很久，觉得领导的话很有道理，便下定决心一定要改变自己的态度，换个角度一想，没有规矩不成方圆。如果公司没有管理规定，那每个人都按照自己的喜好做事，那如何体现公司的价值，如何体现员工的价值，没有一个标准的尺度可以衡量。一个国家如果没有法律法规，那么这个国家的状况都是不敢想象的。经历过态度的转变，我感觉前方的道路像开满了鲜花一样，理解了公司建立的各项规章制度，也在工作找到了快乐。

俗话说“机遇只青睐那些有准备的人”，如果没有勤奋的努力，没

有丰富的知识积淀，即使机遇就在你眼前你也抓不住。许多成功人士就是因为提前做了充足准备，所以才能在机遇来到时抓住转瞬即逝的机会。在我们的工作岗位上也是这样，我们要不停的充实自己，学习各种先进知识和加工经验，这样才能在出现难题时从容不迫，及时解决。

在后面的实习生活中，我的态度又有了一次大转变。公司每隔一段时间都会发一本书供我们阅读，在我看完了稻盛和夫的《干法》后，我深深地被他对待工作的态度而折服。他说“要爱上自己工作，就像谈恋爱一样。恋爱时即使是下班后很累，也可以陪恋人走很远的路”。看完他写的这些文字后，我感到很惭愧，他这么成功的人士对待工作依然是这个态度，我又有什么理由不好好工作呢！而且我们经理也说过“要想成为一个模具精英，首先就要纠正自己对待工作的态度，不要急于求成，只有脚踏实地一点一点积累，最终厚积薄发，才能成为一名真正的模具精英。”这么多人的话让我对以后的工作和生活充满信心，我一定会更加努力，让自己成为一名优秀的模具工程师。

回首这一年的工作生活，我也发现了自己的很多不足，但是我相信，只要我保持积极的工作态度，满怀激情、不断努力，一定会在人生的十字路口做出正确的选择，在人生的画卷上描绘出更精彩的画面。

文/马亮(模具中心)

一次经历一次成长

初到合兴，眼前呈现的景象与自己在大学里想象的有点出入，心情有那么几分低落，傻傻地认为以后也就这样了吧……

每个合兴人多多少少都要经历实习环节，我也不例外，实习中，给我印象最深的是在模具中心实习。刚到模具中心，人生地不熟，一切都需要摸索。冲模实习的时候，带我的师傅给我留下了很深的回忆。记得是在我去冲模装配实习的一周后，有一副新模具需要带我的师傅装配调试，为了让我更好，更快的熟悉模具结构，师傅把模板倒角的工作交给了我，但我却辜负了师傅的期望。看完我倒过角的模板，师傅狠狠地批了我一顿，说同样都是第一次倒角为什么别人（当时和我一块实习的大学生）能做好，而你却做不好。那一天我的心情很低落，而师傅的那句话一直在我耳边萦绕……从那之后，倒角的工作依旧由我负责，但我想把它做好，便一直默默地暗示自己，别人能做好，我也能做好，慢慢地我越来越顺手，倒完角的模板也受到了师傅的好评。

那次实习经历给我以后的工作带来了很大的帮助，每次工作中遇到棘手的问题我都会想起在实习中师傅的那句话“别人能做好，你也可以做好”。自己也暗示自己，你可以的，慢慢地我也由刚开始不是很适应本岗位的工作，到后来慢慢得心应手起来。假如那次实习中，由于被师傅批评，而一蹶不振，不敢再去尝试，我相信我不会是现在的我。有时

候自己想逃避，想放弃时，在我的耳边就会响起师傅的那句话，我都会压制住内心的负面情绪，去面对自己不喜欢面对的事情，去改变自己目前的现状，去想更好的办法，来解决工作中遇到的问题，慢慢地我觉得自己和以前有点不一样了，想问题的方式和在学校有了很大变化。我想是那次实习经历让我成长了。

其实不只是实习经历，实习后的工作经历，也是我们人生中的宝贵经历。在完成每一次工作中我们多少都会有收获，这个收获不一定马上用的到，但一定会用到，只要留心。人生路上难免有磕磕绊绊，这些磕磕绊绊绊住了你的脚，绊住了你的心情，让你感到辛酸，委屈，不被认可，很容易产生想放弃的情绪，但如果我们采取积极的态度，直击负面情绪，攻克自己的心理障碍，这个过程就是在经历、积累。在这个过程中我们的心智被磨练，得到成长。

人生中每一次经历不论让你心情愉悦还是沉重，它总会带给你收获。或许在当时情形里，你很气愤，怨言，一时难

以接受突如其来的打击，不认可，被臭骂；而面对这些负面情绪时，你采取什么样的态度就会有什么样的收获。采取积极向上的态度，你会向更高的方向前行；采取堕落、一蹶不振、认为我就这样了的想法，你会走向更黑暗的地方，你的人生便难以精彩。在积极面对内心负面情绪时，我们会想尽各种办法去解决当前我们遇到的困难，在每一次解决困难中我们的心智得到了磨练，办事的能力得到了提升。在人生长河中，就是这些点滴的经验积累，最终成为丰腴我们人生的“大财富”。

文/王彦飞(电子元件)



你的职场有哪几个关注点？

在我 17 岁的那年,去了深圳一家很有名的企业去实习了半年,就是那半年让我对工作有了新的认知。

在还没有参加工作的时候,我脑海里一直认为工作就像在家里父母派任务似的,无论你完成的好坏,只要完成就行。不用考虑其他因素的问题,或者在自己能力达不到的时候可以未完成。实习初期我一开始也是这样的态度,当时我们工作的内容是组装索尼笔记本电脑,从装配到测试再到包装入库。

我清楚的记得当时我做第一站工作,检查 LCD 液晶显示屏并且安装显示屏左右支架,这个动作必须要准确无误的在 20 秒内完成。为了能达到这个时间上的要求,我拼命的提高速度,甚至在做到顺手的时候 10 秒就能完成一台,但我却忽略了最重要的一点,保证产品质量。在操作的过程中,我没有仔细检查 LCD 液晶显示屏表面有没有划伤、漏液、边框变形,就直接安装支架。因为没有检查到位,一次,我将一台表面划伤非常严重的 LCD 液晶显示屏组装下去了,最后被品管抽检

到,开了返工单。那天,从早上开工一直到发现那台不良品为止的这个时间段所组装出去的所有产品,全部都要返工重新核验!这在当时是一个很严重的装配事故,我们的组长也因此写了检讨书,扣了奖金,而我自己也差点被记了大过。

在这件事情处理完以后,我主动找了我们的组长请教。一是非常抱歉自己的错误给大家带来了困扰,二是对感觉自己真的很努力在做事情,但为什么还是容易忽略要点,做错了事情感到非常困扰。我们组长想了想后说:我是学计算机专业的,当初也是从基层上做起来的,为什么会聘任我做这个组长,这些年我摸索到几点感觉很重要:

1、职责。每个人在职场都会有一个岗位,我们首先要了解岗位的要求,你要摆正态度,要有足够的责任心,有相应的技能胜任岗位,然后再去考虑如何做的出色。

2、学会抓重要环节。重要的事情和紧急的事情,究竟先做哪一个。紧急的事情要做,重要的事情也要做。平时不做重要的事,很多事情都

会变成紧急的事情。

3、服从大局。公司可能有大的活动或大的项目,可能临时需要资源调配,那就需要服从给予支持。妥善处理自己本职工作与大局之间的关系。

4、学会拒绝。不会拒绝,可能会让自己被各种烦杂的工作给淹没。不在自己职责范围,也不是大局相关工作,要学会拒绝。人的精力毕竟是有限的,要学会时间管理,才有可能腾出时间做要思考,能发展提升的重要事情。

组长提到的几个职场关注点,给了我醍醐灌顶的感觉,到如今我还依然坚持执行着,这些关注点经过实践都带来了良好的结果。在那次详谈后,我按照她的观点去做,确实做出了很大的改变跟成绩,也得到了很多人的认可。职场中每个人都应该有自己的关注点,可以是自己经验积累得出,也可以借鉴经验人士的关注点。人只有对自己有要求,有目标,才能快速推着自己向前走,让自己成长起来。

文/包登天(电器事业部)



感悟一朝半载

跑马莫怕山，行船莫怕滩



南方的天气很潮湿，空气有点闷。盼了好久的艳阳天总是姗姗来迟，却又待不了几天。提笔正值毕业季，那些毕业生现在一定很潇洒，满怀期待去追寻自己的梦想。

朋友圈都被毕业刷屏了，评论框的文字输了一次又一次，最后还是删掉，才想起来已经参加工作一年半载了。少不了感悟，亦不缺回忆，但总觉得一句话就能概括，就是那句常听过来人讲的：男人的青春是用来励志的。感触最深的，就是想说的话拖着不说，久了自然心事重重；想做的事情拖着不做，久了自然压力重重；当拖延成了习惯，疲惫不堪就成了常态。再也没有累了就拉上窗帘关上手机深呼吸一口气钻进被窝，放空去睡觉的勇气。换来的是考虑怎么用所有的精力去度过难熬的日子，勇敢一点，再勇敢一点，再勇敢一点去面对生活，面对每天的工作。

以前总认为，我们要相信的是未来，现在却觉得抓住现在，珍惜当下才是最重要的。未来是未知的，也许有很多未知的美好，当然更多的是未知的危险，一味地憧憬未来就如同在黑暗中行走，注定危险更多。换句话说讲，连当下都抓不住，连当下都做不好，有什么资格谈未来，总要拿出能力去应对那些即将到来的未知的风险是吧。说到能力，又想起很多事情。一个人的经历很神奇，虽然总会成为过去，成为回忆，但是想起来回味的时候，又不会觉得遥远，如在昨日，历历在目。记得快毕业的那段时间，有一次晚上找导师聊人生，聊到以后的工作，聊到以

后的生活，满语都是对未来的不可知，酒过三巡，聊了很多，那一夜我们促膝长谈，两人都喝多了，但深深记得老师语重心长的告诉我，“你知道你最大的优点在哪里吗，就是你骨子里就有一种冒险精神，你敢于去挑战，敢于去面对，这也是一种能力。”现在想起来，之所以只对这句话记忆尤为深刻，确实是在这一年半载的工作生活中，它无形中给了我莫大的帮助。不管我得到的任何一件任务，不管有多少未知的困难，我都愿意去尝试。有一句话说：你不够成功，是因为你失败的次数还不够多，或许你在一次又一次的失败后再多一次的尝试就会成功呢！这就是为什么我把微信昵称改为“Again”的初衷，就是要告诉自己记住这一点。没什么是一蹴而就的，最有成就感的一刻就是拿着工程更改确认单找领导签字的一刻，就是拿着做好的规格书找领导审核的一刻，因为我通过自己的努力，通过一次次的碰壁，把工作出色的完成了。

值此毕业季，借厦门大学教授毕业致辞，说说想说的话：你人生一百次的谨小慎微，也要有一次拍案而起；你人生一百次放浪形骸，也要认真的爱一次；你人生一百次不越雷池一步，也要潇洒走一回。要永远保持一个批判的精神，在批评与自我批评中成长，不迷信，不盲从，不随波逐流，不崇拜任何东西，永远对现状不满足，永远想改造世界，也永远拥抱世界上的美好。

文/杨晓勇(电子元件)

让生活更有诗意

高尔基说：“书籍是人类进步的阶梯”；是的，书是人类的精神食粮，读书使人明智、思辨、充满智慧，使生命变得厚重，生活过得有诗意。每个人的生活都有不同的意境，把整个生活分解成一个个日子又都是一样的琐碎，有的人一辈子过完了还是一堆琐碎的日子，而读书思考，追求梦想的精神就能把琐碎的日子凝结起来变成力量，去建造属于自己的人生高楼。

读完稻盛和夫先生的《干法》后，对先生那种人生的追求和生活的境界充满敬仰，也许是因为行业类似（都是工科，工作又是要具备匠人精神的行业）所以感同身受；先生的文字特别纯朴、真实，言语发自肺腑，感人至深。

全身心投入工作或者某件事情，就会获取幸福感和成就感，这样的工作才可以真正磨炼心志；自古担大任者，必先苦其心志，只有经历过百般磨炼的心志和人格的“修行”，才可能成就更多更伟大的事业和更诗意的生活。将一件事情植入到你的精神世界，这种感觉特别享受和充实，幸福与自豪。这让我想起了初中时期，深夜在路灯下苦学时那种全身心投入的感觉，只是当时一方面是为了逃避，一方面是为了得到安慰。后来慢慢发现勤奋努力能带来快乐和自豪，同时，也体悟到生命的美好，生活的诗意和时间的宝贵。

人生的意义需要我们每个人为自己确立。是的，关于人生意义的讨论，从我们一出生就充斥在耳边，由于熟悉与重复，已让我们从熟视无睹沦落到了百般厌烦。可是，问题的根本是别人强加给你的意义，无论它多么正确，如果你的心理结构不能接受，它就永远只是身外之物；比如，从小就被父母灌输过人生意义的答案，在之后的漫长岁月中，谆谆告诫的老师也在不断地向我们批发着人生意义的补充版，但是又有多少人把这种外在的框架当成自己内在的标杆，并为之奋斗终身呢？稻盛先生一生以工作为天职；在工作中学习，提高并“修炼”心志，

完善人格，这样的天职不是偶然的幸运，而是你自己亲手创造。那么，不敢说努力工作就是人生的意义，但至少努力工作是你实现人生意义的最好最直接的途径。

稻盛先生在书中提到“年轻时的苦难，花钱也该买，没有苦难的人生是不完整的，也是没有意义的”。我觉得人生最大的幸运就是得到的东西倍加珍惜，而珍惜的前提一定是你得到它不容易，甚至经历了苦难；相反，容易得到的东西往往容易失去，因为你容易得到，所以你不会珍惜，而只有来之不易，你才会用心呵护，万分珍惜。特别是你经过全身心投入，倾注了心血，感情。经历了艰难险阻才得到的东西，你一定在得到的那一刻热泪盈眶，如获至宝，甚至是嚎啕大哭，因为那些为之奋斗的日日夜夜的艰辛；因为你孤注一掷的胆气，也因为你坚持不懈的

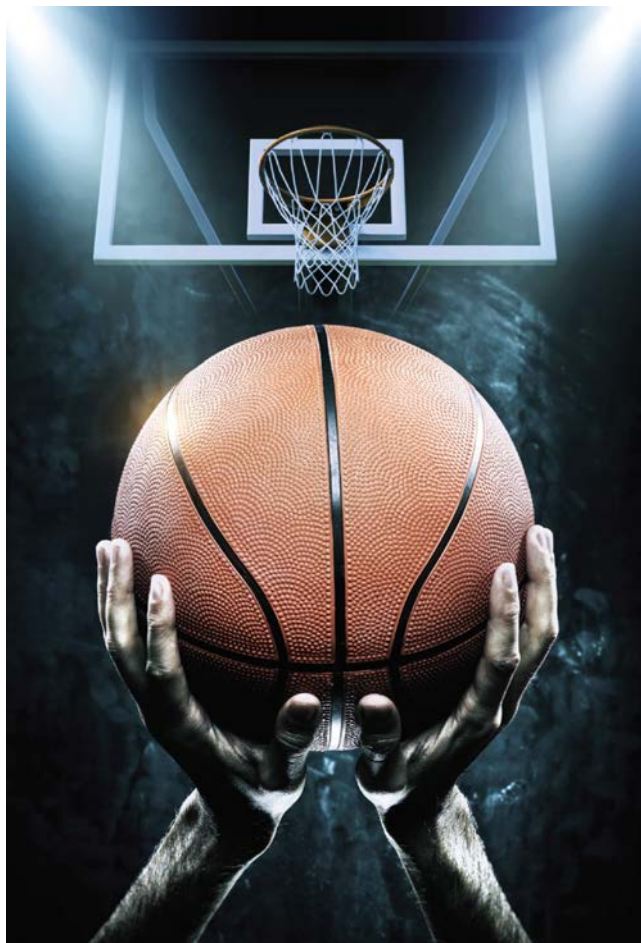
炽热的追求，你感动了自己。人生要有值得自己为之感动的日子，而这样的日子一定是那些充满艰难困苦，你勇敢面对为之奋斗的日子，在这个过程中你展现了自己的勤奋、智慧和勇气，内心变得更加坚强，这样的人生才是值得过的，也才是有意义的。

任何一个伟大的行动和思想，都有一个微不足道的开始，非凡永远起于平凡。心致志，心至诚

地坚持下去就会有所收获，人生不是百米冲刺，如果是，那我们可能一辈子也赶不上那些富家子弟的状态，幸运的是，人生是一场没有终点的马拉松，所以不是比谁跑得更快，跑得更潇洒，而是比谁跑得更久，更远。因此，不管现在的状态是什么样的，坚持下去的脚步不能停，就像骆驼走进沙漠一样，一步一个脚印直到走出去为止；失败的人只有一种，就是在成功前放弃的人。用自己的方式走下去，不要以现状判断未来，但要有方向，也就是坚持下去的理由，只有明确的目标，并且为之坚持获取的小成绩才能让我们一直坚信走完人生，走的更久，更远，更有诗意。

文/李尚坤(模具中心)





追

球

多少次挥汗如雨,伤痛曾填满记忆,热血在赛场沸腾,巨人在东方升起,相信自己。

熟悉的旋律,字字珠玑,一字一画一回忆。

有人说,爱它,就应该好好呵护,而我说,爱它,就多打它,为它挥汗如雨,为它热血沸腾,只为球入框的那一刹那,唰,你的世界都安静了,享受。曾几何时,这个词儿感觉好像很遥远,其实也就在我上大学的时候。

大一,学校为防止我们玩的太疯,禁止我们带电脑到学校,课余时间也就相当富裕,而像我这种活跃分子,早早的就买了篮球放在宿舍,那会儿真好,我一喊,打球了!整个专业的男生都跟着一起去篮球场了,不管会玩儿的,不会玩的,都会去,所有人因为球而把距离拉近了。刚刚开始大学生活的我们,追球成为彼此沟通一座

重要桥梁。

大二,很多同学带了电脑,打游戏便成为主流,再没有之前的篮球氛围。站在桥上看风景的人也越来越少,陪你一起走到桥的另一头——篮球场的人更是凤毛麟角,只剩下最初的那几个球友,继续驰骋球场。追球,让我们在享受篮球乐趣的同时,也在体验着一份别样的孤独。

转眼大三,时间真快,我已经是很多人的学长,但我真心摆不出学长的样子,看到新来的学弟们打半场,总是情不自禁的加入,跟着一帮90后汗洒球场,累的实在跑不动的时候就一屁股坐在球场聊天,和他们讲述我已经走过的大学生活,他们也跟我讲一些属于他们90后的想法。追球,在为学弟们提供一些指导性建议的同时,也让我了解到90后新的见解和想法。

大四,我们要毕业了,还记得我们的毕业晚会——那年青春不散场,但是终究会散的。没有人愿意说再见,我们几个球友想着这次分开,下次一起打球,不知要等到何时,于是,我们决定打一场篮球赛。原计划一个小时完成的比赛,结果打了三个多小时还不愿意结束,其实大家都明白,不是不愿意这场球赛结束,而是希望,我们的青春,不散场。追球,球赛的结束,青春的散场,有不得不说再见的无奈,却没有留下遗憾。

离开学校,来到另外一个家——合兴,原以为不会再继续大学时的追球,让我意外的是公司建有很好的篮球场。在第一个开放的星期天,我从上午9点一直打到了下午4点,都忘记中间来了多少人,又走了多少人,最后实在是打不动了,在回宿舍的路上,抽筋了,很痛,但是很快乐。追球,工作后不变的追求,痛并快乐着。

在这里,同样有一群和我一样爱球的人,在公司举办的一次篮球赛上,最后时刻我们落后了,场上的球员几乎都放弃了,但是我们的拉拉队没有,依旧在声嘶力竭的为我们喊着加油,这让我们场上的球员也有了继续拼下去的动力。最终将比赛拖入加时,并在加时赛中胜出。追球,因为志同道合,因为良好的氛围,我们笑到了最后。

随着时光的流逝,曾经活跃在球场下的身影越来越少,每次想打场比赛都望眼欲穿。可能是诸多俗事缠身,我也一样,本为俗人,总想找机会躲避尘世的喧嚣,经历种种才发现,原来篮球才是我的糖。借着拍球产生的美妙旋律,一个变向,人过,球进,除了甜,再无其它。追球,初心不忘,一刻宁静,一片天空。

文/程钊(汽车电子)

布鞋

每当走在繁华的街道，看到街上大大小小的鞋店里，琳琅满目地摆放着各种各样的鞋子；休闲鞋、运动鞋、旅游鞋、登山鞋、皮鞋……不同年龄，不同季节，不同材料，应有尽有。价格也动辄几百、上千、甚至几千。在并不遥远的几十年前，我们这一代人还年少的时候，并没有如此种类繁多的鞋。那时的我们几乎每人脚上一双布鞋，虽然如今有如此多形色各异的鞋，但不管它们多么奢华，多么时尚，在我眼里都比不上小时候妈妈亲手为我做的布鞋好，更没有妈妈为我做的布鞋舒服。

小时候家里条件不好，家里吃的穿的用的，基本上都是爸爸妈妈亲手做的。每当农闲时，妈妈就开始为我们全家人做布鞋，不同季节，每人都要做好几双鞋子。妈妈做鞋子的情景，至今犹在眼前不曾忘怀，相信很多人都和我一样，有这样一段关于妈妈做布鞋的记忆深深的印在脑海中。

看似简单、朴素的布鞋，其实制作起来非常繁琐，先是做辅材这是为做布鞋而准备的材料，一般就是家里的旧衣服、旧床单被罩等旧布料；然后用吃剩下的玉米粥将这些旧布料粘在一块木板上，大概需要五到六层布料；粘好后放太阳下面晒干撕下后备用。

再根据每个人脚的大小做鞋样，妈妈让我们光脚踩在一张微厚的纸上用铅笔画出脚的轮廓，然后做出鞋底的样版，妈妈再根据鞋底的大小做出鞋帮的样版。接着就是纳鞋底了，这是最耗时费力的工序了。妈妈会根据鞋样在辅材上剪下一张张鞋底，辅材的厚度大约有五公分左右，还要用针线将它们固定在一起，可想而知这是多么费力的一道工序，不过这对于妈妈来讲只是小菜一碟，经过妈妈的缝制后，一排排，一行行整齐齐，疏密均匀的针线便出现在鞋底

上，结实又整齐。偶尔深夜醒来，便会看到妈妈在灯光下纳鞋底的身影，一针一线给我们缝制温暖。

再接着就是根据不同的鞋底大小，做出和鞋底相衬的鞋帮。做鞋帮相对于鞋底来说相对简单些，它可以借助于缝纫机，提高效率！男鞋鞋面颜色大多为黑绿绒布，女鞋鞋面颜色大多为黑红绿绒布，这也是那个年代的主流色！最后的工序，就是用针线把鞋底和鞋帮固定在一起，这样一双布鞋就完成了。

就是这样一双双布鞋，占据了妈妈多少农闲时间，一针一线汇聚了妈妈多少精力和心血，一双双布鞋占用妈妈多少青春！现在已记不清穿了多少双妈妈亲手做的布鞋，从出生到初中毕业我都穿着妈妈亲手做的布鞋。

以前年少无知，也曾嫌弃过妈妈做的布鞋。上初中时，看到好多同学买了运动鞋，我非常羡慕，回到家里就和妈妈要，当时还被妈妈训斥了说：小小年纪不要老是和别人攀比。时隔多年，回忆当时的无知，羞愧不已。妈妈教育我的话至今还在耳边回荡，妈妈说的对，人活着不是为了和别人攀比，只要自己过的踏实和快乐就好！

一双布鞋虽然不那么好看，但它属于我的青春！一双布鞋虽然不那么好看，但它却带着妈妈浓浓的母爱！如今妈妈已年过六旬了，再也做不出从前穿的布鞋，但妈妈为我做布鞋的情景却成为我最美好的儿时记忆。愿妈妈安康，也愿天下所有父母安康幸福！

文/邵金龙(电工公司)



www.cwb.com.cn



《如影随形》陈威特 / 摄 （合兴摄影社团提供）